



Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

№ 16 (358) декабрь 2013 г.



О СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

стр. 3



НА КОНТРОЛЕ – ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О ТРУДЕ

стр. 4

УКРЕПЛЯТЬ ПРОФСОЮЗНЫЕ РЯДЫ, ПОВЫШАТЬ БОЕВИТОСТЬ ВСЕХ ЗВЕНЬЕВ ПРОФСОЮЗОВ

В прошлом номере газеты «Профсоюзный вестник» мы информировали наших читателей о состоявшемся в Санкт-Петербурге VIII (внеочередном) съезде Федерации Независимых Профсоюзов России.

Мы обратились к делегату съезда, Председателю Федерации профсоюзов Орловской области **Николаю Георгиевичу Меркулову**, с просьбой рассказать о принятых на съезде решениях.



— Как уже сообщалось, с докладом «О ходе выполнения решений VII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России и задачах ФНПР на период до 2016 года» выступил Председатель ФНПР Михаил Викторович Шамаков.

Он отметил, что 2013 год является определяющим для выполнения решений VII съезда ФНПР и программы «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны». Вместе с тем, было сказано, что процесс продвижения достойного труда пока не получил необходимого импульса развития со стороны власти и работодателей.

Со стороны профсоюзов, по мнению М. В. Шамакова, для активизации деятельности назрела необходимость целого ряда преобразований в области исполнительской дисциплины, персональной ответственности руководителей профорганизаций. Это и решение вопроса о профессиональной подготовке, потому что профсоюзная команда, специалисты и профактив серьезно проигрывают структурам, которые обслуживают бизнес и власть. Отсюда и основная цель проведения съезда – направить вектор движения изменений в профсоюзах в сторону восстановления вертикали власти, то есть заставить всех работать по общим правилам, выполняя решения вышестоящих органов в профсоюзных организациях на местах.

На съезде был рассмотрен ряд принципиальных вопросов, касающихся совершенствования структуры Федерации, делегаты приняли решение о внесении изменений в Устав ФНПР. Кроме того, были приняты постановления «Об Основных положениях Устава общероссийского, межрегионального профсоюза»; «О порядке проведения отчетно-выборной кампании ФНПР».

Принципиально важно для Федерации профсоюзов Орловской области и других территориальных объединений – введение в Устав ФНПР совершенно новой главы о территориальных объединениях профсоюзов. Глава 5 Устава – это фактически Устав территориального объединения профсоюзов. Приняв новый Устав, территориальным объединениям организаций профсоюзов придется отказаться от ряда ранее предоставленных им прав.

Так, ст. 24, о выборах председателя профобъединения, ныне звучит так:

Председателем территориального объединения организаций профсоюзов может быть избран член общероссийского, межрегионального профсоюза, являющегося членской организацией Федерации (ФНПР), чья кандидатура предложена Исполкомом Федерации (ФНПР) и выдвинута Советом территориального объединения организаций профсоюзов в порядке, утвержденном Генеральным Советом ФНПР.

Делегаты изменили подход к проведению отчетно-выборных кампаний в профсоюзах.

Признано целесообразным вначале созывать съезд Федерации Независимых Профсоюзов России, на котором отчитывается за свою работу Генеральный Совет ФНПР и который ставит стратегические задачи Федерации, и только потом проводить съезды и конференции членских организаций.

Хочу еще раз подчеркнуть, что главной целью принятых VIII съездом ФНПР новаций является укрепление профсоюзных рядов, повышение их боеспособности.

Сильные профсоюзы должны иметь структуру, отвечающую структуре современной экономики и оптимальную, с точки зрения организационных ресурсов, обладать высокопрофессиональными кадрами, иметь крепкую финансовую базу и высокую исполнительскую дисциплину.

В то же время вопросы профсоюзной солидарности, сплоченности, дисциплины исполнения решений давно назрели и решать их необходимо, не откладывая до будущих времен.

Решения съезда приняты, сейчас ставится задача приведения в соответствие с ними уставов отраслевых и территориальных организаций профсоюзов.

ГОРОДСКОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАНО

На днях в мэрии Орла состоялось подписание Соглашения между администрацией города Орла, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей на 2014–2016 годы.

ления города Орла, устойчивое функционирование экономики, обеспечение гарантий занятости населения, достойной организации труда и отдыха работников организаций на основе принципов социального партнерства.

Фактически оно гарантирует стабильность и обеспечивает дальнейшее развитие системы партнерства власти, профсоюзов и бизнеса, которая имеет в городе Орле уже более чем двадцатилетнюю историю.

На подписании Соглашения Нико-



дателей – заместитель Председателя объединения работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» Олег Владимирович Карпиков.

Соглашение на 2014–2016 годы устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, направлено на повышение уровня и качества жизни насе-

лай Георгиевич Меркулов обратил внимание на то, что в Соглашении, наряду с принятыми обязательствами сторон заложены меры социальной защиты населения города Орла, которые, я надеюсь, позволят нам более эффективно влиять на решение социально-трудовых проблем жителей города и, что самое главное, данное Соглашение увязано с бюджетом города.

ЗАЯВЛЕНИЕ ФНПР

Федерация Независимых Профсоюзов России и её членские организации на протяжении многих лет проводят активную работу по обеспечению работникам заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В 2010 году ФНПР было объявлено о начале общепрофсоюзной кампании «МРОТ – по закону». О необходимости сделать размер минимальной заработной платы действительной полноценной государственной гарантией подчеркивалось в совместном заявлении ВКП, профцентров государств – членов ЕврАзЭС и государств – наблюдателей от 20 июля 2010 года. Профсоюзы последовательно выступают против объединения составных частей заработной платы: вознаграждения за труд, а также компенсационных и стимулирующих выплат, представляющих собой три самостоятельных группы выплат работникам, существенно различающихся по их целевому назначению и правовому механизму начисления. Эти вопросы неоднократно ставились

и ставятся профсоюзами на межгосударственном, национальном и отраслевом уровнях, перед представителями бизнеса, широким кругом общественности, через средства массовой информации.

В настоящее время на рассмотрении в Совете по социальной политике при Исполкоме ЕврАзЭС находится проект Рекомендаций по гармонизации законодательства государств-членов ЕврАзЭС в сфере стандартов оплаты труда, где в определение понятия «заработная плата» по-прежнему предлагается включить вознаграждение за труд, включая компенсационные и стимулирующие выплаты.

ФНПР решительно выступает против подобных попыток, которые ведут к прямому ущемлению прав и свобод граждан, нарушению конституционной гарантии на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. Представители ФНПР намерены и в дальнейшем отстаивать солидарную позицию профсоюзов относительно минимальных социальных стандартов в области оплаты труда.

СОГЛАШЕНИЕ В ЦФО

12 декабря руководители высших исполнительных органов государственной власти субъектов РФ, находящихся в пределах ЦФО, Председатель Ассоциации территории объединений организаций профсоюзов ЦФО А. Ф. Сыровкваша и Председатель Координационного Российского союза промышленников и предпринимателей ЦФО М. В. Кузовлев подписали

трехстороннее Соглашение в Центральном федеральном округе.

От Орловской области в церемонии подписания Соглашения принимали участие Губернатор Орловской области Александр Петрович Козлов и Председатель Федерации профсоюзов Орловской области Николай Георгиевич Меркулов.

НОВОГОДНИЕ КАНИКУЛЫ

В соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы, 7 января – Рождество Христово – являются нерабочими праздничными днями.

На основании статьи 112 ТК РФ при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпа-

дающих с нерабочими праздничными днями января месяца.

В 2014 году нерабочие праздничные дни 4 и 5 января совпадают с субботой и воскресеньем. В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней постановлением Правительства Российской Федерации от 28 мая 2013 года № 444 «О переносе выходных дней в 2014 году» выходной день с субботы 4 января перенесен на пятницу 2 мая, с воскресенья 5 января – на пятницу 13 июня.

Таким образом, при пятидневной рабочей неделе выходными днями в связи с праздничными днями являются: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 и 8 января 2014 года. Продолжительность работы во вторник 31 декабря 2013 года сокращается на 1 час.

На основании статьи 120 ТК РФ при предоставлении ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в число календарных дней отпуска не включаются нерабочие праздничные дни: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 и 8 января.

ЗАСЕДАНИЕ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

26 ноября 2013 года на очередном заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрены вопросы:

- о проекте регионального соглашения на 2014–2016 годы;
- о состоянии выплаты заработной платы работникам;
- о плане оптимизации сети образовательных учреждений на 2013–2014 учебный год и выполнении решения областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21 сентября 2012 года № 10 «О ходе оптимизации системы образования в Орловской области и мерах по социальной поддержке высвобождаемых работников»;
- о плане работы комиссии на 2014 год.

Председатель Федерации профсоюзов Орловской области Н. Г. Меркулов в своем выступлении по первому вопросу отметил, что основу соглашения на 2014–2016 годы составило областное трехстороннее соглашение 2011–2013 гг., с внесенными в него изменениями. Соглашениями сторонами социального партнерства изменения направлены на дальней-

шее совершенствование правовой и социальной защиты населения, развитие социального партнерства и сохранение согласия в обществе.

С. В. Алешин, руководитель Государственной инспекции труда в Орловской области, проинформировал о состоянии выплаты заработной

фактическое состояние дел. Государственными инспекторами труда в 2013 году за нарушение трудового законодательства в сфере оплаты труда наложено административных штрафов на виновных должностных лиц в сумме 790 тыс. рублей. К дисциплинарной ответственности по требованию государственных инспекторов привлечено 46 работников организаций.

В своем выступлении по третьему вопросу председатель областной организации

профсоюза работников народного образования и науки Н. М. Перельгина обратила внимание присутствующих на неизбежность процесса оптимизации образовательных учреждений. При этом уровень знаний учащихся в малокомплектных школах пока остается невысоким.

Областной комитет профсоюза принимает меры, чтобы процессы оптимизации проходили как можно мягче: издан и направлен в каждое образовательное учреждение информационный бюллетень по вопросам реорганизации учреждений и сокращения численности или штата работников. Правовым инспектором труда обкома с целью не допустить нарушения трудовых прав работников оказана помощь всем руководителям реорганизуемых учреждений. В целом, при сокращении работников серьезных нарушений трудового законодательства не было.

На заседании комиссии, после обсуждения и внесения дополнений, принят план работы на 2014 год.



Профсоюзная сторона считает необходимым осуществить меры по распространению регионального соглашения на 2014–2016 годы на всех работодателей области.

Вопросы своевременности выплаты заработной платы работникам постоянно находятся в центре внимания областной трехсторонней комиссии.

платы работникам. В частности, он доложил, что в настоящее время, по данным статистики, задолженность по выплате заработной платы в сумме 10 483 000 рублей перед 458 работниками имеют всего пять организаций. К сожалению, эта цифра не в полной степени отражает



ОБУЧАЮЩИЙ СЕМИНАР

На семинаре с руководителями членских организаций, их заместителями, председателями первичных профсоюзных организаций, выходящих на обслуживание ФПОО, работниками аппарата ФПОО, который прошел в конце ноября, в центре внимания были актуальные вопросы, которые сегодня стоят перед профсоюзами.

В этот раз все преподаватели были из Москвы.

Открывая семинар, Председатель Федерации профсоюзов области Николай Георгиевич Меркулов сказал, что это далеко не первый семинар, который организует Федерация профсоюзов. Отрадно, что на нашу просьбу откликнулись высококлассные специалисты в области профсоюзного движения. У участников семинара есть возможность пообщаться, задать вопросы по всем интересующим проблемам. Полученные знания необходимо использовать при обучении своего профсоюзного актива.



С докладом «Социальное партнерство в сфере трудовых отношений. Место и роль профсоюзов в системе социального партнерства» выступил заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Андрей Алексеевич Латунин.

Стандарты достойной заработной платы и роль профсоюзов в повышении заработной платы работников стали темой выступления заместителя руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Елены Ивановны Косаковской.

Заведующий сектором профсоюзных исследований института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений Ирина Юрьевна Богачева остановилась на вопросах организационного укрепления профсоюзных организаций и оценки эффективности работы профсоюзного руководителя.

– Полученные сегодня знания, – отметил заместитель Председателя Федерации профсоюзов области Юрий Иванович Власов, – не только расширяют кругозор, но и помогут в проведении переговоров с социальными партнерами, наполняют новым содержанием заключаемые соглашения и договоры, дают конкретные навыки в проведении работы по мотивации профсоюзного членства, укреплению профсоюзных рядов.

Участники отметили высокий профессионализм преподавателей и интересную форму подачи материала.

Для гостей была организована экскурсия в музей истории профсоюзного движения в Орловской области.

О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

«Роль профессиональных союзов в развитии экономики страны начинает принимать все более масштабное значение. Усилия по защите социально-трудовых прав работников заключаются не только в урегулировании трудовых споров, но и в планомерном, конструктивном взаимодействии в рамках социального партнерства в целях создания благоприятного климата для увеличения количества рабочих мест, развития предприятий, работники которых в полной мере могут воспользоваться плодами расширения бизнеса», – заявила председатель областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Ольга Чеусова на открытии семинара «Развитие социального партнерства и защита социально-трудовых прав работников агропромышленного комплекса Орловской области в современных условиях» в ноябре текущего года.

Семинар организован по инициативе областного комитета Профсоюза работников агропромышленного комплекса. В его работе приняли участие представители профсоюзных организаций, входящих в структуру областной организации Профсоюза из Глазуновского, Свердловского, Знаменского, Хотынецкого, Кромского, Троснянского, Болховского, Урицкого районов.

Перед участниками семинара выступил

заместитель начальника управления сельского хозяйства Департамента сельского хозяйства Орловской области А. А. Грудкин, который рассказал о перспективах развития агропромышленного комплекса области и ситуации на селе.



Выступая перед участниками семинара, заместитель председателя Федерации профсоюзов области Ю. И. Власов заострил внимание слушателей на роли социального партнерства в защите социально-трудовых прав работников, а руководитель Государственной инспекции труда С. В. Алешин осветил вопрос закрепления социально-трудовых отношений в законодательстве.

Перед участниками семинара также выступили представители регионального Фонда социального страхования, Управления

труда и занятости Орловской области, отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Орловской области.

Кроме того, участники семинара имели возможность обменяться информацией о работе в районах в этом направлении.

После обсуждения принято решение о необходимости принятия эффективных мер по заключению коллективных договоров и созданию новых первичных профсоюзных организаций. Райкомам профсоюза рекомендовано провести работу в первичных профсоюзных организациях, где не были заключены коллективные договоры, и ознакомить руководителей данных организаций с заключенным Отраслевым (тарифным) соглашением по АПК Орловской области на 2013–2015 гг., а также провести работу по вопросу создания первичных профсоюзных организаций и укрепления социального партнерства.

Такая форма обучения профсоюзного актива районного звена закрепила в областном комитете Профсоюза и позволяет не только проводить обучение, обмениваться информацией, но и принимать оперативные решения по наиболее острым проблемам.

О. СТАЦУК

В НАШЕМ ПОЛКУ ПРИБЫЛО

5 декабря 2013 года на Орловской площадке «Северсталь-метиз» прошло торжественное посвящение в молодые рабочие.

Мероприятие открыл исполнительный директор Алексей Ереничев, выступив с напутственным словом.

– Приятно, что каждый год коллектив нашей компании пополняет молодежь – активная, талантливая и инициативная. В свою очередь, и мы стараемся предоставить нашим работникам возможности для карьерного роста, самореализации и развития, – отметил Алексей Ереничев.

Председатель профсоюзного комитета Ангелина Пиксаева поддержала директора:

– Я надеюсь, что новое поколение сталепрокатчиков проявит свойственную молодости активность, изобретательность, желание совершенствоваться и побеждать. А профсоюзная организация ждет от вас активной жизненной позиции, новых идей: как сделать жизнь и работу более благополучной и счастливой.

Эстафету поздравлений и напутственных слов принял начальник крепежного цеха Евгений Арсенов, выразив надежду на то, что присутствующие в зале станут неотъемлемым звеном сплоченного трудового кол-

лектива и будут с самоотдачей трудиться на будущее предприятия.

Наставник молодежи, автоматчик холодновысадочных автоматов Алексей Шумакин в своем выступлении отметил значимость командного подхода к решению

проблем и выразил уверенность в успешности дальнейшей работы.

Исполнительный директор Алексей Ереничев и директор по кадрам Елена Дутова вручили молодым сталепрокат-

чикам (в этом году их было более тридцати человек) свидетельства и памятные сувениры, официально утвердив их новый статус.

Когда же пришла очередь держать ответное слово, от лица молодых работников



выступил инженер-технолог крепежного цеха Максим Жилев.

Гимн сталепрокатчиков торжественно завершил мероприятие.

А. АНАТОЛЬЕВА

О СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ



В мэрии г. Орла состоялся семинар «Развитие социального партнерства в организациях муниципального образования «Город Орел», организованный Федерацией профсоюзов Орловской области совместно с администрацией города Орла.

О работе Орловской городской профсоюзной организации работников народного образования и науки рассказала председатель городской профорганизации Людмила Александровна Сальникова.

Для городской профсоюзной организации прошлый учебный год был насыщен важными событиями, основным из которых стало проведение коллективно-договорной кампании.

14 декабря 2012 года на расширенном Пленуме горкома Профсоюза с участием заместителя главы администрации города Е. В. Данилевской, руководителей городского Управления образования и учреждений образования было принято и подписано городское отраслевое Соглашение на 2013–2015 годы.

Принятию этого важного для всей системы образования города документа предшествовала большая работа по его предварительной проработке.

Во-первых, проект Соглашения заблаговременно (почти за месяц до проведения Пленума) был направлен в каждую профсоюзную организацию с рекомендациями обсудить его на общем собрании трудового коллектива или на профсоюзном собрании и высказать свои замечания.

По итогам обсуждения от профсоюзных организаций поступило более 30 предложений, которые были учтены при окончательной доработке документа.

Во-вторых, над проектом Соглашения активно работала городская согласительная комиссия, сопредседателями которой со стороны работодателей является А. В. Шаохин, начальник Управления образования, а с другой стороны – председатель городской организации Профсоюза. В состав комиссии входило 10 человек (по 5 человек со стороны Профсоюза и со стороны Управления образования).

После подписания Соглашения и регистрации его в Управлении труда и занятости Орловской области документ был издан в виде информационного буклета и направлен в каждую профсоюзную организацию для руководства в работе.

Что же нового появилось в городском отраслевом Соглашении на 2013–2015 годы по сравнению с ранее действовавшим?

Важным положением Соглашения является пункт 1.5.3., который гласит, что в целях развития социального партнерства стороны признали необходимым учитывать мнение Профсоюза при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Рекомендовано также установить аналогичный порядок издания норматив-

ных актов на уровне образовательного учреждения.

Это дает возможность мне от имени президиума горкома присутствовать и при необходимости выступать на совещаниях при главе администрации города, в Управлении образования, на сессиях и комитетах городского Совета, публичных слушаниях по обсуждению проекта городского бюджета и его исполнения.

Так было, например, в начале этого учебного года, когда президиум

года, по предварительным данным, этой мерой поддержки воспользуются более 70 человек.

В городе полностью удовлетворена потребность в летнем оздоровительном отдыхе для детей работников системы образования за счет средств муниципального бюджета – на эти цели было выделено 3,2 млн рублей, что позволило организовать отдых для 209 детей.

Руководством города была положительно воспринята инициатива Профсоюза по поддержке молодых

личие коллективного договора, анализировать работу сторон по выполнению обязательств и совместную деятельность по улучшению условий труда».

На практике это положение коллективного договора работает. При проверке учреждения в ходе подготовки к аккредитации отдел контроля и надзора в сфере образования, наряду с другими документами, анализирует наличие и выполнение обеими сторонами коллективного договора. Безусловно, это также дисципли-

мени необходимо было проверить и в установленные сроки зарегистрировать более 100 колдоговоров со всеми приложениями, но отдел с честью справился с этой непростой задачей.

Сегодня в 127 из 136 образовательных учреждениях заключены коллективные договоры. В 90 случаях колдоговор заключен между руководителем образовательного учреждения и Профсоюзом. К сожалению, в 11 образовательных учреждениях отсутствуют коллективные договоры, и это те учреждения, где нет профсоюза.

С целью контроля за реализацией положений коллективных договоров, в сентябре-октябре в первичных профсоюзных организациях прошла тематическая проверка.

Анализ полученной по итогам проверки информации показал, что во всех образовательных учреждениях учитывается мнение профкома при разработке локальных нормативных актов, в том числе: при установлении педагогической нагрузки, профессиональной подготовки и повышении квалификации, аттестации сотрудников, разработки положения об оплате труда, распределении стимулирующих и компенсационных выплат, составлении графика отпусков, разработки инструкций и Соглашения по охране труда.

Дополнительные меры социальной поддержки работников сверх мер, предусмотренных в городском отраслевом Соглашении, прописаны в большинстве коллективных договоров учреждений образования. Это и материальная помощь при выходе на пенсию, к отпуску; ежемесячные доплаты работникам, имеющим государственные награды, знаки отличия, в том числе спортивной направленности, победителям региональных конкурсов; дополнительные выходные дни в связи с проводами сына в армию, при поступлении ребенка в 1-й класс; доплаты и дополнительные дни к отпуску за выполнение общественной работы (профсоюзная работа, участие в работе ДНД).

Все председатели первичных профсоюзных организаций получают ежемесячную доплату в размере, определенном городским отраслевым Соглашением – от 30 до 50% от базовой единицы.

Сложилась добрая практика обобщения опыта по реализации коллективных договоров через проведение городских семинаров. Так, в октябре семинары-совещания для председателей профсоюзных организаций прошли на базе гимназии № 34 и детского сада № 6. Руководители учреждений, председатели первичек поделились с профсоюзным активом города опытом работы в этом направлении. В ближайших планах – проведение семинаров на базе школы № 50 и детского сада № 48.

Вместе с тем, горком Профсоюза отдает себе отчет в том, что есть над чем работать, потому что в ходе тематической проверки выявлены определенные недоработки, связанные, в первую очередь, с недофинансированием таких важных направлений, как аттестация рабочих мест, охрана труда.

Процесс работы над коллективными договорами, отраслевыми Соглашениями непрерывен и постояен.

В этом году горком Профсоюза дважды выходил с инициативой внести дополнения в городское трехстороннее Соглашение и включить в него вновь установленные меры социальной поддержки работников учреждений образования. Наши предложения нашли отражение в действующем Соглашении на 2013–2016 годы.



горкома Профсоюза высказывал руководству города свою обеспокоенность тем, что в городском бюджете не в полном объеме были предусмотрены финансовые средства на выплату заработной платы работникам образовательных учреждений. Эта социально значимая проблема стала предметом обсуждения на комитете по социальной политике и сентябрьской сессии горСовета, где я выступала и говорила о необходимости поиска источников финансирования для покрытия дефицита бюджета.

Сегодня эта проблема решена за счет выделения городу субсидии из областного бюджета и дополнительных доходов от продажи муниципального имущества.

Настойчивая и аргументированная позиция горкома Профсоюза позволила, в рамках социального партнерства с администрацией города, Орловским городским Советом народных депутатов, Управлением образования, решить ряд проблем, связанных с введением дополнительных мер социальной защиты членов профсоюза, а на практике получается всех работников отрасли.

И я благодарна руководителям города за то, что в течение последних двух лет все новые инициативы Профсоюза, направленные на принятие дополнительных мер социальной поддержки педагогов, находили понимание мэра города, главы городской администрации, депутатского корпуса, Управления образования, несмотря на то, что все предложения, как правило, требовали дополнительного финансирования.

Например, санаторно-курортное лечение педагогических работников. Для реализации этой меры социальной поддержки в бюджете города на протяжении последних двух лет отдельной строкой предусматриваются финансовые средства.

В прошлом году по льготным санаторно-курортным путевкам отдохнули 56 педагогов, которым было компенсировано 50% стоимости. В 2013

педагогов. Городским Советом, администрацией города принято решение об ежемесячной выплате молодым специалистам с 1 января 2013 года в размере 1 150 рублей и единовременной выплате к началу нового учебного года выпускникам высших и средне-специальных учебных заведений по 2 300 рублей.

В результате в прошлом году 34, а в этом – 44 молодых специалиста члена Профсоюза в канун Дня учителя получили эту выплату.

Анализ показал, что эти выплаты стали действенной мерой социальной поддержки молодых специалистов. В прошлом учебном году текучесть кадров среди молодых специалистов сократилась по сравнению с прошлыми годами почти вдвое.

В сентябре горком профсоюза вновь обратился к руководству города с просьбой рассмотреть в 2014 году увеличение размера выплат молодым специалистам. Принято положительное решение – в проекте бюджета города на следующий год предусмотрены финансовые средства на увеличение единовременной выплаты до 3450 рублей.

Городским отраслевым Соглашением предусмотрено также:

- проведение за счет средств городского бюджета ежегодных профилактических медицинских осмотров и вакцинации работников образовательных учреждений (в бюджете текущего года на эти цели выделено 4,7 млн рублей);

- 50% льгота работникам образования за содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях (этой льготой пользуются 369 человек);

- дополнительные отпуска медицинским работникам дошкольных учреждений, библиотекарям – 6 дней и 12 рабочих дней соответственно.

Впервые в региональное и городское отраслевые Соглашения включено положение о том, что «при аттестации и аккредитации образовательных учреждений учитывать на-

лирует и руководителей, и председателей профсоюзных организаций образовательных учреждений.

В целях организованного проведения коллективно-договорной кампании в образовательных учреждениях для председателей первичных профсоюзных организаций мы провели обучающий семинар, на котором выступили: начальник отдела по обеспечению переданных государственных полномочий в сфере трудовых отношений администрации города Орла Александр Иванович Степанов и главный правовой инспектор обкома Профсоюза Оксана Петровна Горькова, которые рассказали о порядке и особенностях разработки коллективных договоров на 2013–2015 годы.

В помощь нашему профсоюзному активу, руководителям образовательных учреждений мы направили макет коллективного договора, разработанный юридической службой обкома профсоюза, а также Постановление администрации города Орла № 3901 от 22 ноября 2012 года «Об утверждении административно-го регламента по предоставлению муниципальной услуги на осуществление уведомительной регистрации коллективных договоров, изменений и дополнений к коллективным договорам, заключенным в организациях, расположенных на территории муниципального образования «Город Орел».

Убедена, что именно слаженная, планомерная работа отраслевого Профсоюза, Управления образования, отдела по исполнению полномочий, руководителей образовательных учреждений позволила в установленные сроки, а самое главное – качественно провести коллективно-договорную кампанию.

Хотелось бы выразить слова благодарности в адрес коллектива отдела по труду за оперативность в работе, оказанную квалифицированную помощь при подготовке и регистрации коллективных договоров. В течение короткого промежутка вре-

НА КОНТРОЛЕ – ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О ТРУДЕ

VII Пленум Орловского областного комитета Профсоюза работников народного образования и науки обсудил ряд серьезных вопросов деятельности областной организации Профсоюза.

На Пленуме речь шла и о практике деятельности Новодеревеньковской районной организации Профсоюза по контролю за соблюдением в образовательных организациях законодательства о труде и нормативно-правовых актов, регулирующих социально-экономические, трудовые права работников и дальнейших мерах по его усилению.

Об этом на Пленуме рассказала председатель районной организации Профсоюза Татьяна Дмитриевна Семина.

возрасте 40–45 лет. Скажу честно, в тот непростой период времени тоже были вопросы: куда ж мы катимся? Что же не боремся? Как же можно допустить такое?

На эти вопросы мы получили ответ, приняв участие в работе семинара в Ливнах в феврале 2011 года. Председатель областной организации Профсоюза Надежда Михайловна Перельгина проинформировала участников семинара, в числе которых были О. Н. Ревякин – заместитель председателя Правительства Орловской области, руководитель блока социального развития и Г. А. Казначеева – руководитель Департамента образования и молодежной политики, а также заместители глав администраций муниципальных образований, начальники отделов и управле-

каждого работника образования с участием администрации. Вступление в силу Закона 247 «Об образовании в Российской Федерации», областного Закона «Об образовании в Орловской области» расцениваем как новый этап в образовательной политике, а стало быть, надо снова провести качественное переосмысление своей общественной работы. Не могу не сказать о молодых специалистах, об этом направлении нашей работы. Отрадно заметить, что областной организации Профсоюза удалось законодательно закрепить увеличение базовых должностных окладов молодым специалистам на 20% в течение первых 3-х лет работы. Но и здесь появилась проблема несколько другого плана.

У нас в районе за последние 4 года всего один молодой специалист. На Молодежный форум везти некого. Вопрос о молодежи в наших рядах – это вопрос о будущем в профсоюзах, кадровом измерении наших учреждений. Молодые профсоюзные лидеры в наших первичках (брать за показатель возраст до 35 лет) – наш кадровый потенциал. Следует признать, что Правительство Орловской области также наметило ряд мер, направленных на привлечение молодых учителей к работе в общеобразовательных учреждениях. Принято Постановление № 360 от 28.10.2013 года, где определена единовременная выплата молодому специалисту сельской школы в 50 тысяч рублей, это хорошая поддержка. Две семьи учителей нашего района стали в этом году участниками Программы «Ипотека для учителей».

ной организации 10 лет назад уже обобщался, но, вновь включая его в план работы, обком решил проанализировать, можно ли при хорошей работе ее еще более совершенствовать и какими формами деятельности.

Прежде всего, хочу отметить, что у Татьяны Дмитриевны Семьиной есть огромный авторитет в районе, уважение в области. Она за 26 лет работы имеет все, какие только есть профсоюзные награды. Районная организация занесена в Книгу Почета общероссийского Профсоюза образования, а её имя – в Книгу Почета Федерации профсоюзов области.

Казалось бы, работой спокойно, иди по проторенному пути. Но не тот она человек, чтобы останавливаться на достигнутом. Новым курсом её деятельности стали глубина и качество работы. Например, приезд работников обкома в район она использует с полной отдачей.

Она обязательно предупредит главу района о приезде работника обкома, организует с ним встречу, в ходе которой удастся разобраться и решить многие проблемы, затем организует инструктивно-методическое совещание с профактивом, а после совещания предусмотрит встречу с коллективом школы, где возникают какие-либо недопонимания и разногласия. И обязательно запись на районном телевидении, чтобы не только председатели первичек, но и все работники образования района слышали, какие вопросы решает Профсоюз.

Или другой пример: после зональных семинаров в Верховье, в заказном автобусе, до по-



– Если говорить о практике деятельности районной организации Профсоюза по рассматриваемому сегодня вопросу, то стоит отметить, что 2011 год вошел в историю Новодеревеньковского района как год активной оптимизации системы образования, цель которой в том, чтобы дети получали качественное образование, а работающие в данных учреждениях – достойную заработную плату.

Мы постарались, чтобы в каждой реорганизуемой школе собрания коллективов, родителей проходили с обязательным участием председателя районной организации Профсоюза.

Об этой позиции Профсоюза речь шла на районных заседаниях Совета Профсоюза, совещаниях руководителей образовательных учреждений. Профсоюзный актив, директорский корпус были осведомлены о позиции профсоюза в период проведения оптимизационных мероприятий. И эта информация расходилась по нашим сельским школам, детским садам.

Должна особо отметить, что начальник отдела образования И. С. Филонова была сторонником и единомышленником Профсоюза, в решении очень сложных вопросов судеб учителей. А такая позиция руководителя отдела, выполняющего функции учредителя образовательных учреждений, имеет немаловажное значение, можно даже сказать – определяющее.

На начало 2011 года в районе было 20 общеобразовательных школ, девятнадцать из них реализовывали программу дошкольного образования. Наш опыт в этом направлении изучали и распространяли. Тогда в учреждениях образования работали 552 человека, из них членов профсоюза – 484. Из числа работающих – 263 педагогических работников.

В апреле 2011 года началась и в марте 2012 года, можно сказать, подошла к завершению оптимизация системы образования. Итог на сегодняшний день: реорганизовано абсолютное большинство школ, ликвидации их практически не было. Выделены восемь детских садов из структуры школ. Учреждения дополнительного образования сохранены и действуют. Сегодня в системе 449 человек, из них 223 – педагогические работники, членов профсоюза 389 человек. Удерживаем 86 процентов членства. Заработная плата учителей, работников дошкольных образовательных учреждений отслеживается ежемесячно. У учителей она соответствует установленной норме, у работников дошкольных учреждений – есть проблемы.

Для меня, как председателя районной организации, было делом чести оказать посильную помощь каждому члену профсоюза, который в этой помощи нуждается. Аналогичную задачу мы ставили и перед первичными организациями. Коллективы это понимали. Многие из них ощутили на себе, что значит оказаться перед реальной угрозой потерять работу, особенно в

ний образования, о решениях, принятых на состоявшемся в январе 2011 года VII съезде ФНПР. Она акцентировала внимание собравшихся на выступлении президента РФ В. В. Путина, который высоко оценил деятельность профсоюзов и обозначил их роль во всех процессах, происходящих в стране. А в стране как раз набирала обороты новая образовательная политика. Именно по этой проблеме очень своевременно принимал нас Ливенский район.

Мы делились опытом, как провести этот процесс мягко и корректно по отношению к работающим в отрасли «Образование». И именно тогда мы и поняли, что Профсоюз не будет организовывать акции протеста. Не потому, что занимает соглашательскую позицию, а просто оттого, что причина оптимизации лежит на поверхности: нет детей. Те, кто трезво оценивают ситуацию, понимают, что этот процесс не надуман искусственно, а является требованием сегодняшнего времени. Задача, которую мы у себя в районе определили теперь уже совместно с органами власти, была едина – продолжать оптимизацию и делать это как можно безболезненней.

Высвободилось 80 работников. Из них – 17 ушли на заслуженный отдых, кстати, продолжая оставаться членами Профсоюза, восемь – поставлены на учет в Центр занятости, остальные – трудоустроены. Часть из них нашли работу в Тульской области.

Это статистика на сегодняшний день. Профсоюзную организацию удалось сохранить. Хотя одна средняя школа вышла из профсоюза в полном составе. Потом восстанавливали. И сегодня еще есть проблемы.

Процедура сокращения работающих проходила в период действия Отраслевого Соглашения на 2010–2012 годы. В разделе «Социальные льготы и гарантии» не было ни слова о реорганизации и ликвидации учреждений образования и их последствиях. Защита и материальная поддержка тех, кто подвергался сокращению, не была прописана. В январе 2013 года было принято трехстороннее отраслевое Соглашение на 2013–2015 годы, в которое внесен пункт о выплате единовременного пособия в размере 5000 рублей педагогическим работникам, чья должность сокращается в связи с реорганизацией или ликвидацией учреждения.

Считаю, что районные или городские организации, которым удалось выстроить деловые партнерские отношения с органами власти разных уровней, на абсолютно правильном пути. Потому что власть уважает и считается только с теми, кто силен и пользуется авторитетом. И власть знает, что ее действия поддержат только по-настоящему сильные независимые профсоюзы. К этому стремимся мы и у себя в районе. Цель наша опять-таки одна – своими действиями обеспечивать учреждения образования необходимыми условиями для успешной работы, профессионального роста



В День учителя традиционно в районе проводится Форум педагогов района. Это праздник. Наряду с другими подвели итоги районного конкурса «Самый перспективный молодой специалист». Победителю вручили премию – три тысячи рублей. Участникам – Дипломы и денежные премии.

Это одна из многочисленных инициатив, предложенная Профсоюзом работников образования области. Она увеличивает адресную, персональную отдачу от деятельности профсоюза. Инициативы, которые предложены областной организацией и используются в наших коллективах, очень эффективны для мотивации профсоюзного членства. Об этих новых формах работы мы говорим на местном телевидении, в газете «Трудовая Слава». Результатом стало то, что коллектив Детского реабилитационного Центра «Азимут» обратился с просьбой вступить в нашу профсоюзную организацию, а это 26 человек. Хотя в районе действуют еще пять профсоюзных организаций разных отраслей. Мотив почти всех вступивших – санаторное лечение, корпоративные симкарты, материальная поддержка молодых специалистов, подарки первокурсникам, возможность участия в различных конкурсах.

Потребительский мотив был, есть и будет. Так уж устроены люди. С этим надо смириться.

Совместно нам удалось сделать многое, но еще больше предстоит сделать. Мы хорошо знаем, что нам делать завтра и послезавтра. Проблем крайне много. Сразу все не осилить. Поэтому будем решать поэтапно.

Я желаю всем профсоюзным организациям успехов в нашей разносторонней деятельности. Стараться ужиться с социальными партнерами, но без приспособленчества. Уступать, но не в главном! Разделять ответственность с ними, но не бежать от нее!

От редакции: о работе Татьяны Дмитриевны очень тепло рассказала председатель областной организации профсоюза работников народного образования Надежда Михайловна Перельгина.

Опыт работы Новодеревеньковской район-

сёлка Хомутово, Татьяна Дмитриевна ещё целый час продолжает работать с председателем первичек: выслушивает их мнения по рассматриваемым темам, сопоставляет их с обстановкой в районе, вырабатывает единые подходы и сроки в действии.

В результате все первички проинформированы и работают с полной отдачей. Район отдаленный, но ни одного областного конкурса и смотра, слёта и форума не прошло без участия его команд.

Она всегда внимательна к людям, но в то же время не обещает того, что не сможет сделать, не бьёт себя в грудь, что именно она этого добилась. Об этом с большим уважением говорят люди и конкретные дела.

На примере Татьяны Дмитриевны хотела ещё раз показать, как много зависит от деятельности одного человека председателя районной профсоюзной организации, координатора деятельности первичек.

VII Пленум областной организации Профсоюза рекомендует горрайисполкомам, Советам и комитетам Профсоюза использовать опыт Новодеревеньковской районной и Орловской городской организаций Профсоюза при взаимодействии с законодательной и исполнительной властью на муниципальном уровне, направленный на обеспечение реального выполнения обязательств сторон отраслевых Соглашений на основе механизма осуществления контроля и планирования совместной деятельности.

Поставлены конкретные задачи по исполнению нормативно-правовых актов, регулирующих социально-экономические трудовые права работников по поддержанию инициатив обкома Профсоюза, направленных на расширение социальных гарантий и льгот работников системы образования.

Пленум обкома Профсоюза считает необходимым признать приоритетной задачей городской, районных, первичных профсоюзных организаций деятельность по улучшению условий труда работников образовательных учреждений и соблюдению законодательства о труде.

Редактор
Александр
ЗАДНЕПРОВСКИЙ

Адрес редакции:
302035, Орёл, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-02
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: ozerov48@yandex.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Отпечатано
в ОАО «Типография «Труд».
302028, г. Орёл, ул. Ленина, 1.
Тираж 999 экз. Заказ № 4582.