



# Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

№ 13 (355) октябрь 2013 г.



На состоявшемся заседании Совета Федерации профсоюза области утверждена кандидатура делегата на VIII внеочередной съезд ФНПР.

В работе съезда от Орловских профсоюзов примет участие Председатель Федерации профсоюзов Орловской области **Николай Георгиевич МЕРКУЛОВ**.

Решение принято единогласно.

Президиум Федерации профсоюзов Орловской области постановил созвать очередное заседание Совета Федерации профсоюзов Орловской области 18 декабря 2013 года в 11 часов в конференц-зале ФПОО.

Основной вопрос: об итогах выполнения Соглашения между Правительством области, ФПОО и объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2011–2013 годы и задачах профсоюза области по развитию социального партнерства.

## ВСЕРОССИЙСКАЯ АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

Прошло шесть лет со дня учреждения 7 октября как Всемирного дня действий за достойный труд. За это время десятки миллионов человек по всему миру приняли участие в многочисленных акциях в поддержку профсоюзных прав.

В этом году профсоюзы мира призывали к социальной справедливости и достойному труду для всех. Пока правительства не могут или не хотят положить конец господству глобальных финансов и многонациональных корпораций над жизнью людей, единственным способом вернуть экономику в нормальный ритм и начать учитывать интересы большей части населения, а не только его малой части, остается укрепление мощи профсоюзов.

(Окончание на 2-й стр.)



## «СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ СЕГОДНЯ И ЗАВТРА»

В рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» прошло собрание профсоюзного актива областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения.

В работе собрания приняли участие члены президиума обкома профсоюза, председатели первичных профсоюзных организаций, профсоюзные активисты, заместитель председателя Федерации профсоюзов области Юрий Иванович Власов и представители органов власти: Птушкина Ольга Викторовна – начальник отдела Управления по тарифам Орловской области, Малыхина Елена Степановна – заместитель начальника Управления городского хозяйства администрации города Орла, Тиунов Андрей Сергеевич – начальник комитета по тарифам администрации г. Орла, Сенин Сергей Владимирович – председатель комитета по жилищно-коммунальному хозяйству Орловского городского Совета народных депутатов.

Рассмотрен вопрос о социально-экономическом положении работников отрасли.

С глубокой оценкой ситуации выступила председатель обкома профсоюзов Е.И. Гладких.

Ниже мы приводим ее выступление (в сокращении).

По решению Международной конфедерации профсоюзов, куда входит и Федерация независимых профсоюзов России, 7 октября проводится Всемирный день действий профсоюзов под девизом «За достойный труд!»

Все здравомыслящие люди мира понимают, что жизнедеятельность

общества возможна только на основе эффективной трудовой деятельности людей.

Вместе с тем, все очевиднее развитие тенденции, когда результаты труда, источники благополучия всех, все больше присваиваются группами людей, метко названных журналистами «белыми воротничками», а сами себя именующих элитой общества.

Все очевиднее, что надеяться на благоразумие таких людей, у которых бюджет домашнего животного в несколько раз выше бюджета рабочей семьи, бессмысленно, а потому необходимы солидарные действия профсоюзов по обеспечению справедливости в распределении результатов труда большинства работников.

Обобщив реальную ситуацию сегодняшнего дня в области социально-экономического положения работников, которое характеризуется, на наш, профсоюзный, взгляд, низким ее уровнем, одной из самых низких зарплатных плат среди областей ЦФО, постоянно растущими ценами на продукты питания, лекарства, услуги медицины, образования, связи, ЖКХ, бытового обслуживания населения, транспорта и так далее, Президиум Федерации профсоюзов Орловской области принял решение о необходимости заявить органам власти свои требования, а именно:

- обеспечить возрождение отечественного производства,
- довести среднюю заработную плату в регионе до 4-х прожиточных минимумов,
- полноценное бюджетное финансирование образования, здравоохранения и культуры,

– гарантированные рабочие места с достойной заработной платой для молодежи,

– под общественный контроль – реформу пенсионной системы,

– остановить рост цен и тарифов. С этими требованиями 7 октября представители всех 16 профсоюзов области выйдут на пикеты в г. Орле в самых оживленных местах, чтобы проинформировать орловцев о них и обратиться к гражданам за поддержкой.

Поддерживая общие требования профсоюзов, от решения которых зависит благосостояние каждого, мы вместе с тем приняли решение о проведении сегодняшнего собрания актива, чтобы довести до органов законодательной и исполнительной власти проблемы работающих в системе жилищно-коммунального хозяйства, и потребовать от них принятия радикальных мер по улучшению социально-экономического положения работников.

Профсоюз уполномочен довести до власти и населения тот факт, что на протяжении многих лет умалчивается ситуация с социально-экономическим положением работников отрасли.

При высоких тарифах на услуги ЖКХ, как считает население, почему-то не принимая во внимание еще большие цены на медицинские, образовательные и другие услуги, у работников отрасли одна из самых низких зарплат в области.

Так, при средней заработной плате в области по итогам I полугодия т.г. в **19 400 рублей**, средняя составила **13 500 рублей**, у **финансовых работников 34 тысячи, в госуправлении – 31, строи-**

(Окончание на 3-й стр.)

## УВАЖАЕМЫЕ ТРУЖЕНИКИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА, РУКОВОДИТЕЛИ И РАБОТНИКИ СЕЛЬХОЗПРЕДПРИЯТИЙ, ФЕРМЕРСКИХ ХОЗЯЙСТВ, ВЕТЕРАНЫ ОТРАСЛИ!

*Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником – Днём работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!*

*Агропромышленный комплекс традиционно является стратегически важным сектором экономики нашей области.*

*Несмотря на сложные условия, в которых находится современный агропромышленный комплекс, работники сельского хозяйства остаются примером трудолюбия и стойкости, верности и преданности своему делу.*

*Ваш самоотверженный, созидательный труд, мудрость, накопленная веками, уважаемые товарищи, достойны всеобщего уважения и высокого признания.*

*Желаем всем работникам АПК крепкого здоровья, счастья и благополучия, успехов в вашем нелегком труде.*

**Н.Г. МЕРКУЛОВ,**

Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

**О.В. ЧЕУСОВА,**

Председатель областной организации профсоюза работников АПК

## УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА!

*Поздравляем вас с профессиональным праздником – Днём работников дорожного хозяйства!*

*Важность труда дорожников трудно переоценить, ведь дорожное хозяйство – ключевая отрасль народного хозяйства.*

*Хорошее состояние дорог – необходимое условие не только успешного и устойчивого развития региона, но и в значительной степени – безопасность водителей, пассажиров, пешеходов.*

*Вы вкладываете много сил, знаний, мастерства в строительство, ремонт, реконструкцию дорожной сети, повышая качество своего труда.*

*Желаем вам крепкого здоровья, счастья, профессиональных успехов, достойной оплаты вашего нелегкого труда.*

**Н.Г. МЕРКУЛОВ,**

Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

**М.В. КОРЕНЬКОВ,**

Председатель областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

## УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА, ВЕТЕРАНЫ ОТРАСЛИ!

*Примите самые искренние поздравления с вашим профессиональным праздником!*

*Автомобильный транспорт сегодня является основным связующим звеном между регионами страны, многих отраслей промышленности. От его состояния зависит экономическое развитие страны.*

*Автомобилистов отличают профессионализм, выдержка, высокий уровень ответственности. Сегодня все большее количество наших сограждан связывают свою судьбу с этой важной и нужной составляющей жизни общества. Работники транспортной системы в полной мере осознают необходимость своего труда и ответственно подходят к выполнению стоящих перед ними задач.*

*В День работника автомобильного транспорта хотим поблагодарить всех представителей этой отрасли за преданность своему делу, самоотдачу и любовь к профессии. Особая благодарность ветеранам отрасли – за вклад в развитие транспортной системы нашей области, за годы плодотворного труда.*

*Желаем всем автомобилистам безаварийного движения по дорогам страны, крепкого здоровья, прекрасного настроения, удачных поездок и благополучия!*

**Н.Г. МЕРКУЛОВ,**

Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

**М.В. КОРЕНЬКОВ,**

Председатель областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства



(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Привлечение новых членов – это важнейшая задача, стоящая перед международным профсоюзным движением, и Всемирный день действий за достойный труд предоставляет отличную возможность для широкого распространения профсоюзных идеалов, для помощи всем желающим вступить в профсоюз, для про-



явления глобальной солидарности трудящихся.

7 октября состоялась Всероссийская акция профсоюзов «За достойный труд!», организованная ФНПР в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Она прошла в форме массовых митингов, пикетов, а также других формах коллективных действий, в которых в общей сложности приняло участие более 2 млн. человек.

Всероссийская акция профсоюзов «За достойный труд!» еще раз продемонстрировала единство, сплоченность и солидарность международного профсоюзного движения в борь-

## ВСЕРОССИЙСКАЯ АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

бе за законные права трудящихся.

Участники требовали соблюдения социальной справедливости и достойного труда, ликвидации безработицы и установления достойной заработной платы и пенсионного обеспечения, развития профессионального образования и предоставления первого рабочего места; отстаивали позицию по реформированию пенсионной системы на страховых принципах и определению минимального размера оплаты труда (без учета стимулирующих и компенсационных выплат) на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

Коллективные дей-

рода не только выдвигали свои требования, но и разъясняли жителям, за что борются профсоюзы. В Орле – это создание высокотехнологичных и высокооплачиваемых рабочих

мест, установление размера заработной платы в регионе не ниже уровня 4-х прожиточных минимумов, возрождение отечественного производства, обеспечение молодежи гарантированными рабочими местами с достойной заработной платой, ограничение роста цен, тарифов и другие, не менее насущные проблемы.

Работники орловского филиала «Северсталь-метиз» потребовали выделения социального транспорта до сталепрокатного завода.

В пикетировании приняли участие представители разных отраслей, предприятий, организаций. Кроме того, уча-

стие в митинге, поддерживая требования профсоюзов, приняли члены и сторонники партии «Союз Труда».

Традиционными формами уличных акций – пикетами профактивисты и

заседание, где также были обсуждены проблемы, связанные с социально-экономической ситуацией региона и касающиеся конкретно молодежи. Молодые люди 7 октября пришли на



ствия, организованные 7 октября 2013 года Федерацией Независимых Профсоюзов России, стали эффективной мерой поддержки профсоюзной стороны на переговорах по заключению нового Генерального соглашения на ближайшие три года.

Федерация профсоюзов области поддержала решение о проведении акции 7 октября 2013 года. В г. Орле было организовано пикетирование с требованиями к органам власти, местного самоуправления и работодателям. Профактивисты на восьми площадках – остановках общественного транспорта, многолюдных местах го-

мест, установление размера заработной платы в регионе не ниже уровня 4-х прожиточных минимумов, возрождение отечественного производства, обеспечение молодежи гарантированными рабочими местами с достойной заработной платой, ограничение роста цен, тарифов и другие, не менее насущные проблемы. Работники орловского филиала «Северсталь-метиз» потребовали выделения социального транспорта до сталепрокатного завода.

В пикетировании приняли участие представители разных отраслей, предприятий, организаций. Кроме того, уча-

стие в митинге, поддерживая требования профсоюзов, приняли члены и сторонники партии «Союз Труда».

Традиционными формами уличных акций – пикетами профактивисты и

заседание, где также были обсуждены проблемы, связанные с социально-экономической ситуацией региона и касающиеся конкретно молодежи. Молодые люди 7 октября пришли на

пикеты и активно принимали участие в акции, раздавая людям информационно-пропагандистскую печатную продукцию.

Профсоюзы призвали всех граждан Орловщины объединить усилия для достижения главной цели – обеспечения достойного уровня жизни, а также для укрепления гражданского мира и социальной стабильности.

Профсоюзы – за сильное государство с последовательной и эффективной внутренней политикой.

Залогом успеха совместных действий станут: солидарность, единство, справедливость!

## С ДНЁМ РАБОТНИКА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!

### УВАЖАЕМЫЕ ТРУЖЕНИКИ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РОССИИ!

От всей души поздравляю вас с замечательным праздником – Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности! Это праздник не только для работников отрасли, но и для членов их семей, близких и друзей.

В этот день вы, работники агропромышленного комплекса, услышите много заслуженных благодарственных слов и пожеланий. И дело даже не в стратегической значимости отрасли, а в том, в каких тяжелых условиях приходится работать.

Какие бы прогрессивные технологии ни использовались на полях, а урожаи как раньше, так и теперь в большой степени зависят от погодных условий. И в этом году природа неоднократно преподнесла суровые испытания. Ваша сила духа, мастерство и умение не бояться трудностей позволили добиться хороших результатов в экстремальных условиях работы и жизни.

Профессиональный праздник – это событие, объединяющее людей по их профессиональной принадлежности. Но когда речь идет об агропромышленном комплексе, – профессиональный праздник это уже гораздо больше. Именно работники агропромышленного комплекса призваны решать вопросы продовольственной безопасности, качества и безопасности продуктов питания. Результаты работы тружеников сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности важны для каждого гражданина страны.

Особые слова благодарности и пожелания долгих лет жизни и здоровья уважаемым ветеранам, которые работали на заводах, полях и фермах, кто и сейчас продолжает передавать свои знания и опыт молодым.

Уважаемые работники агропромышленного комплекса, коллеги и друзья, спасибо вам за ваш труд!

Желаю вам достойной зарплаты, стабильной занятости, соблюдения ваших законных прав и крепкого здоровья. Пусть удача сопровождает вас во всех делах и начинаниях!

С праздником!

Председатель Профсоюза Н.Н. АГАПОВА

### ПРОФСОЮЗ АПК: В СОЮЗЕ С МОЛОДЕЖЬЮ



Известно, что ФНПР объявила 2013 г. Годом профсоюзной молодежи. В областной организации профсоюза работников АПК более 6 тысяч молодых членов профсоюза. Это 40 процентов от числа работающих в отрасли. Профсоюз уделяет большое внимание вопросам создания необходимых условий для усиления роли молодых людей в производственной и общественной жизни, повышения социального статуса молодежи, видя в ней важнейший ресурс развития профсоюзного движения. Сегодня, на молодежную тему, наш внештатный корреспондент

Оксана Стащук беседует с председателем областной организации профсоюза – Ольгой Витальевной Чеусовой.

– Ольга Витальевна, расскажите, пожалуйста, в чем заключается работа с молодежью сегодня?

– На всех уровнях социального партнерства в рамках реализации соглашений и коллективных договоров решаются насущные проблемы молодежи – занятость, достойная заработная плата, предоставление льгот и гарантий, доступное жилье. Улучшение качества жизни молодежи – одна из основных составляющих коллективно-договорного регулирования трудовых отношений на предприятиях и в организациях отрасли. Мы в своей практической деятельности руководствуемся Концепцией молодежной политики. По инициативе Профсоюза в марте 2013 года было заключено Отраслевое (тарифное) соглашение по агропромышленному комплексу, которое, увы, не включало главу «Молодежная политика, социальные гарантии и льготы».

– Что входит в эту главу?

В нем обязательства в области трудоустройства, оплаты труда, сохранения здоровья и создания условий для формирования здорового образа жизни молодежи.

Сегодня подобные разделы входят в большинство коллективных договоров, и

их содержание имеет определенный защитный потенциал для молодежи. При разработке обязательств коллективных договоров профсоюзные комитеты предприятий по инициативе молодежного профактива выдвигают целый ряд основных задач молодежной политики: от социальной адаптации молодежи на производстве и повышения ее профессионализма до обеспечения правовой и социальной защиты молодежи, поощрения деловой активности и предприимчивости молодых специалистов, активизации деятельности молодежных организаций.

– Есть ли в коллективных договорах молодежные «зарплатные гарантии»?

– Безусловно. Коллективные договоры целого ряда предприятий содержат обязательства по повышению уровня заработной платы и предоставлению молодым специалистам дополнительных надбавок.

Приведу несколько примеров. Молодым специалистам, впервые принятым на работу, выплачиваются подъемные. В ООО «Речица», ОАО «Сосновка», Племзаводе «Сергиевский», ООО «Коротыш» молодым работникам выделяются ссуды на приобретение жилья, производится оплата за обучение детей сотрудников в «Агрофирме Мценская», многодетным родителям выделяется дополнительная материальная помощь к отпуску. В коллективном договоре ООО «Орелхолодмаш»,

(Окончание на 4-й стр.)

# «СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ СЕГОДНЯ И ЗАВТРА»

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

телей – 25, транспорт и связь – 24, а реально в ЖКХ у более 40% работников она не превышает 7–10 тыс. рублей.

Несмотря на ежегодный рост тарифов на 12–15%, рост заработной платы в соответствии с этим происходит только на отдельных предприятиях, в основном это ОАО «Орелоблэнерго», Орловский, Ливенский, Мценский водоканалы. Более двух лет не повышалась заработная плата на МУП «Спецавтобазы по санитарной очистке города Орла», более трех лет не повышается тарифная ставка работников, и она одна из самых низких в ООО «Орелтеплогаз», учредители которого «дочки» «Газпрома», по-

Тут у профсоюза и возникает самый главный вопрос к власти, бесконечно говорящей о проводимой реформе ЖКХ: как можно достичь хорошего результата, не занимаясь серьезно вопросами кадровой политики в отрасли, спокойно взирая на нищенское существование в ней работников, имеющих и обязанных содержать свои семьи.

Кстати, имея низкую заработную плату, работник будет иметь еще более низкую пенсию, реформа которой не за горами, и ее уровень будет, прежде всего, зависеть от величины заработной платы. Ведь в основе реформы лежит тезис о выполнении Международной конвенции по пенсионному обеспечению, согласно

ности заработать достойную пенсию, отсутствие возможности организовать отдых, санаторно-курортное лечение для современной молодежи – это факторы неприятия отрасли для серьезного рассмотрения.

На днях мы подвели итоги летнего отдыха работников и их детей, что называется, со слезами на глазах: всего 33 путевки было приобретено в детские оздоровительные лагеря за счет средств организации, и то из них 9 – ОАО «Орелоблэнерго», 11 – МПП ВКХ «Орелводоканал», 150 человек купили за свой счет путевки на базу отдыха на Азовском море, с которой без посредников работает обком профсоюза.

Многим родителям было отказано, что называется, из-за отсутствия средств, хотя детям работников бюджетной сферы были предоставлены практически неограниченные возможности пребывания в областных загородных лагерях.

Всех проблем сегодня не перечислить, их бесчисленное количество, о них ЦК, обком профсоюза не раз заявляли президенту страны, председателю правительства, губернатору области. К сожалению, нас слышат плохо или совсем никак, пользуясь нашим желанием спокойно обсуждать проблемы.

Но ведь всякому терпению приходит конец, и не исключен выплеск негативных эмоций в других, неблагоприятных формах.

Профсоюз не стремится к крайностям и хочет одного, чтобы присутствующие представители власти услышали сегодня действительно

животрепещущие проблемы работников отрасли, поняли, что их надо решать. Черным имиджем отрасли от проблем все равно не скрыться. Не будут решаться вопросы достойной оплаты труда, социального положения работников – качественных услуг ЖКХ не будет. Эта истина доказана жизнью, и лозунг «Кадры решают все» сегодня актуален как никогда.

Профсоюз обращается ко всем органам власти и их структурам, имеющим отношение к отрасли, с требованием повернуться лицом к проблемам отрасли и перестать валить на нее все невзгоды обслуживания населения. Когда наконец от народа дойдет правда, что рост тарифов обусловлен далеко не действиями самих предприятий ЖКХ, а государством, дающим зеленую улицу росту цен на энергоносители, а без них не может быть ни тепла, ни воды, ни обслуживания жилья. При этом бесконтрольность и вседозволенность со стороны государственных органов, при ежегодном росте тарифов на энергоносители не достигли эффективных результатов. Цена энергоносителей в стране сегодня выше мировых, а их качество все хуже. Разве построены новые электростанции или нефтеперерабатывающие заводы? Вопрос, по-Высоцкому, актуальней некуда: «Где деньги, Зин?» Так, впрочем, многие знают, что они в карманах олигархов, владеющих компаниями, зарегистрированными в офшорах. Теперь еще придумали одну уловку для людей: ввели, пока еще пилотный, проект в ряде областей по социальной норме на электроэнергию.

Понятно, что вложиться в нее семьям составом более 3-х человек не сможет, значит, оплата за нее опять будет выше. Профсоюзы обла-

сти выразили свой протест к таким подходам со стороны власти. С чего согласия область попала в эксперимент, когда другие отказались? Опять пошли на поводу у олигархов, без стыда и совести декларирующих доходы в 1 миллион в месяц, тогда как рабочие в том же коллективе, работающие и в мороз на линии в чистом поле, одариваются заработной платой в 13–15 тысяч рублей.

Не сходит с экранов и совещаний тема плохой работы Спецавтобазы. Да, хорошего пока мало. Но почему не одно десятилетие не решается вопрос замены металлолома (техника практически не обновлялась с советских времен) на современную уборочную технику?

Огромное количество территорий, тротуаров занимают организации, учреждения, торговые предприятия. Каждый из них обязан содержать в порядке и чистоте свою территорию. Моя коллега из Белгорода, оказавшись случайно в нашем городе проездом, просто ужаснулась санитарному состоянию города и рассказала, что, в соответствии с решением администрации их города, каждую пятницу у них проводится санитарный день. Каждый руководитель обязан организовать работу – и попробуй этого не сделать! Штрафы задавят, а у нас к магазину, к почте, кафе и барам подойти невозможно из-за грязи и луж по колено, даже в центре, не говоря об окраинах. А в каком состоянии многие порожки сейчас, и что будет зимой? И никто не отвечает, и никто не спрашивает. Бизнес «кошмарить» нельзя, а почему ему можно «кошмарить» потребителя?

Решение вопроса повышения заработной платы работников отрасли дальше откладывать просто нельзя. Такое циничное отношение к проблеме приводит к еще большей потере кадровых работников, без которых реальность серьезных аварий в системе не исключена, что может привести к трагическим последствиям, особенно в суровые зимние дни.

Каждый день, в рекламе на ТВ, «Газпром» сообщает нам о своих достижениях, вот только немногие знают, что само руководство действительно в «злате и серебре», а простые работники – одна из нищих категорий Орловщины, работающая под их руководством. Обком профсоюза дважды обращался в службу по тарифам с просьбой разобраться, как используется тариф для заработной платы, как при формировании тарифов на новый сезон сняли 20 миллионов рублей с фонда оплаты труда, по причине снижения численности работников. А откуда им было взяться на копеечную зарплату? И почему не было потребовано от руководства использовать эти деньги на тех, кто замещал эти должности, ведь теплом город обещивался бесперебойно?

На днях подписано новое отраслевое тарифное соглашение по ЖКХ на 2014–2016 годы. Оно предусматривает рост заработной платы с 1 января 2014 года на 10–12%, далее ежегодный рост минимум на уровень инфляции. Профсоюз будет биться за его выполнение в нашей области, борясь за экономически обоснованный тариф.

Мы радуемся повышению зарплаты бюджетников, но не понимаем и не принимаем позицию тех, кто сам ест булку с маслом, а нашим труженикам предлагает хлеб и воду.

В тарифе не может не закладываться сумма затрат (0,2% от суммы затрат на производство) на мероприятия по охране труда, в соответствии с действующим законодательством, реальные средства на социальную защиту в области пенсионного обеспечения, социального и медицинского страхования, оказания помощи остро нуждающимся в санаторно-курортном лечении, на приобретение путевок для детей в оздоровительные лагеря.



зиционирующего себя как особо ответственный социальный бизнес в России, строящего стадионы, ледовые дворцы, но не платящего достойной зарплаты своим работникам. А заработная плата дворников, сантехников и других работников предприятий по обслуживанию жилья позорнее некуда.

Чуть ли не каждое утро в стране начинается с ругательства разными СМИ управляющих компаний. При этом удивительно, что недовольные сами создатели их, а это, прежде всего, правительство, депутатский корпус (они же инициировали принятие Жилищного кодекса с большими правами этих структур и полной безнаказанности за плохие результаты своей деятельности). Но о каком качестве работы этих структур может идти речь, если в них практически отсутствуют подготовленные кадровые работники по двум причинам: во-первых, действующее законодательство позволяет им вести работы с привлечением «чужих кадров» субподрядчиков и, вообще, временных работников или иметь штатных, на нищенской зарплате. Ведь уровень зарплаты в их тарифе регулируется потребителем, а ему надо уметь доказать необходимость ее хорошего уровня. А как доказать это потребителю, когда он каждый день сталкивается то с худой крышей, то с прогнившими порожками, то с горой мусора у переполненных контейнеров. Вот и получился тупик: тариф в целом растет, а потребитель не получает качественных услуг, потому что при таком уровне зарплат (7–10 тыс. рублей у дворника при тяжелейшем ручном труде и 12–15 тысяч у слесаря), как правило, работающего своим инструментом, в условиях грязных подвалов и изношенного водопроводно-сантехнического оборудования, качества не дожидаться.



которой пенсия должна возмещать заработок работника в размере 40%.

Ну и сколько будет 40% от 13 тысяч рублей средней заработной платы по отрасли? А работать свыше пенсионного возраста смогут далеко не все. Ведь такие сложные условия, в которых работают сегодня наши люди, не могут не сказаться на состоянии их здоровья.

Даже официальная статистика подтверждает 60% изношенности основных фондов. Постоянное общение с мусором, грязью, нечистотами, опасность газообразования и, при этом, отсутствие в тарифе достаточных средств на охрану труда, несмотря на требования законодательства по обязательности исполнения всего комплекса мероприятий по охране труда.

У любого вида деятельности нет будущего, если в нем нет молодежи. Нельзя сказать, что в ЖКХ ее нет совсем. По итогам годового отчета мы посчитали ее в размере 15%. Но при этом основу кадров сегодня составляют люди в возрасте от 50 до 60 лет.

Вместе с профсоюзом не может не беспокоить такая ситуация и органы власти. А ведь очень слабый приток молодежи в отрасль также связан с социально-экономическим положением. Низкий уровень заработной платы, плохая материально-техническая база, невозмож-

ных результатов ни предприятиям, ни потребителям.

Постоянный рост цен на энергоносители уничтожает возможность конкурентоспособности отечественного производства, а без него невозможно решение социальных задач общества.

Мы поддерживаем требования Федерации профсоюзов области, выдвинутые к Президенту, Правительству страны и области:

- возродить отечественное производство,
- среднюю заработную плату в регионе – до уровня 4-х прожиточных минимумов,

- полноценное бюджетное финансирование образования, здравоохранения и культуры,
- молодежи – гарантированные рабочие места с достойной заработной платой,
- реформу пенсионной системы – под общественный контроль,
- остановить рост цен и тарифов.

Также мы обращаемся с требованиями ко всем органам власти области по решению неотложных проблем, низкого социально-экономического положения работников:

- рассмотреть условия эффективной работы отрасли, достижения уровня зара-

ботной платы, социальной защищенности работников ЖКХ не ниже среднеобластного;

- создать систему подготовки и формирования кадрового состава отрасли, особенно молодежи;
- обеспечить законодательную ответственность приходящего в ЖКХ бизнеса за достойный уровень социально-экономического положения работников, создание условий безаварийной работы.

## РЕЗОЛЮЦИЯ

### собрания профсоюзного актива Орловской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения

Участники собрания профсоюзного актива отрасли, выражая мнение четырех тысяч членов профсоюза, отмечают, что складывающаяся в стране и области ситуация не обеспечивает достаточного роста благосостояния ее работников. Мы не видим настоящего развития отечественного производства, создания обещанных 25 миллионов рабочих мест, зато постоянно ощущаем рост цен на товары и услуги, налогов, инфляцию, ухудшение санитарно-эпидемиологического состояния и благоустройства территорий проживания.

Проводимая реформа ЖКХ не дает положи-

## ПРОФСОЮЗ АПК: В СОЮЗЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

(Окончание. Начало на 2-й стр.)

ОАО «Орловский хлебокомбинат» заложены обязательства по дополнительному начислению 15 % от заработной платы за научную деятельность. В ряде организаций ежегодно за счет работодателя проводятся расширенные медосмотры с посещением кардиолога, стоматолога в специализированном медицинском центре. На ОАО «Орловский хлебокомбинат» для молодых работников работают тренажерный зал, секция по аэробике, где каждый желающий может позаниматься бесплатно. Все организации предприятий, состоящие на профсоюзном обслуживании в областной организации, оплачивают за счет профсоюзных средств билеты на Новогодние представления в г. Орле, проводимые для детей членов профсоюза. Только в этом году Новогодние представления посетили 1400 детей членов профсоюза.

И таких примеров приводить можно множество.

— Это у нас реальный сектор экономики, а что с бюджетниками?

— Здесь, в рамках социального партнерства, также ведется последовательная работа. И безуспешно. В результате сегодня производятся выплаты единовременного материального вознаграждения молодым работникам, из бюджета выделяются средства на улучшение жилищных условий и предоставляются единовременные выплаты на хозяйственные нужды. Так, в Орловском техникуме агробизнеса и сервиса для молодых специалистов выделяют комнаты в общежитии, а в 2012 году была выделена одна квартира. В организациях и на предприятиях отрасли при вступлении в брак и рождении ребенка, в рамках исполнения колдоговорных обязательств, выплачивается материальная помощь. В ряде колдоговоров есть пункты о дополнительной 15-процентной скидке на путевки в профсоюзные здравницы к уже имеющейся общей скидке (20%) для членов профсоюза, а в некоторые организации оплачивают 100%. Работники бюджетной сферы имеют возможность приобрести бюджетную путевку на оздоровление детей за 50, 30 и даже 10 процентов от ее стоимости. А студенты ОрелГАУ могут отдохнуть на побережье Черноморья, оплатив только проезд до санатория.

— Ольга Витальевна, другим проблемным вопросом является молодежная занятость...

— Да, и это одно из наших приоритетных направлений деятельности. Областная организация профсо-

юза неоднократно обращала внимание правительства области на проблему занятости молодежи. Эта тема обсуждалась на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в рабочих группах, на встречах в рамках «круглого стола» с уча-

щенные на решение этого вопроса. И здесь мы тоже имеем добрый опыт. Так, в коллективном договоре ОАО «Орловский хлебокомбинат» имеется раздел о выделении жилья молодым специалистам на льготных условиях. В ряде организаций молодым работ-

ждем, когда молодые таланты придут к нам, а сами идем навстречу. Хорошим мотивирующим стимулом для нашего молодого профактива стало и ежегодное участие в областном конкурсе «Молодой профсоюзный лидер», где открываются новые имена, и, кто знает, возможно рождаются будущие перспективные руководители.

Немаловажным для студентов является дополнительная к основной стипендия профсоюза. Уже не первый год мы каждые полгода награждаем самых активных и инициативных студентов, занимающихся развитием профсоюзного движения в учебном заведении.

Наш Молодежный совет, профактив активно участвовали в российских и региональных мероприятиях. Это всероссийские семинары, заседания Молодежного совета, конкурсы, акции. Молодые активисты участвуют в зимних и летних спортивных праздниках Федерации профсоюзов области.

Важным направлением деятельности всегда было обучение молодежи профсоюзного актива. Это традиционные семинары-тренинги, деловые игры, лекции.

— Чему на них учат?

— Прежде всего, изучаются основные направления работы профсоюзной организации: мотивация профсоюзного членства, информационная политика, формирование навыков профсоюзного лидера, роль профсоюзного лидера в формировании корпоративной культуры, механизмы и принципы роста политической активности молодежи, участие в принятии колдоговора. Изучаются вопросы охраны труда. Успешно работают наши проекты: «Школа молодого профсоюзного лидера» для студентов средних и высших учебных заведений, входящих в структуру областной организации. Ну и, конечно, мы участвуем в мероприятиях, проводимых в нашей области и в стране, например: в июне 2013 года – в первом выездном молодежном форуме профсоюза работников АПК РФ в г. Анапа, а в сентябре проходил III Молодежный форум Федерации профсоюзов области. В нем также команда молодых инициативных профактивистов областной организации профсоюза работников АПК была представлена работающей и учащейся молодежью Мценского, Верховского, Глазуновского, Орловского районов и г. Орла. Так что можно с уверенностью сказать, что готовим себе достойную профсоюзную смену, начиная со студенческой скамьи.

— Спасибо!

### «ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОТИВ НАРУШЕНИЙ ТК

С 2012 года в областной организации профсоюза работает «Горячая линия», предназначенная для предупреждения нарушений в сфере трудового законодательства.

Как показывает практика, 60-70 процентов нарушений работодателями трудового законодательства происходит не по злостному умыслу, а от незнания. С помощью нового сервиса работодатель, в частности, сможет задать интересующие вопросы, провести своеобразный аудит своего предприятия на предмет соблюдения трудового законодательства, подготовиться к проверке живого инспектора.

Еще одна важная функция «Горячей линии» — через нее работник сможет подать жалобу на работодателя. Это особенно важно для людей, живущих в глубинке, где нет инспектора труда и куда он не сможет быстро приехать.

Тел: 8-4862-47-57-84

нием заинтересованных лиц и организаций, с молодежным активом, работодателями. На всех уровнях колдоговорного регулирования обращается внимание на обязательность инвестирования работодателем собственных средств в развитие кадрового потенциала, сохранение стабильной занятости работников. Следует отметить, что определенные результаты достигнуты. По инициативе профсоюзов в коллективные договоры вносятся пункты, обеспечивающие права работающей молодежи на обучение, стабильную занятость, повышение профессиональной квалификации. Вопросы подготовки молодежных кадров отражены в колдоговорах предприятий. В рамках подготовки кадров и профессионального роста молодежи приняты колдоговорные обязательства о совместной работе с учебными заведениями, в том числе и нашим вузом. Положительным примером в этом вопросе может послужить такое предприятие, как филиал «Молочный комбинат «ОРЛОВСКИЙ» ОАО «Компания ЮНИМИЛК», где ежемесячно 10 студентам ОрелГАУ выплачивается стипендия в размере 2000 рублей каждому.

— Одна из самых острых современных проблем молодежи — доступное жилье. Что здесь?

— Действительно, приобретение отдельного жилья — важнейшая проблема для молодых людей, создающих семью. Профсоюзными комитетами совместно с руководством предприятий разрабатываются мероприятия коллективных договоров, направ-

никам предоставляются беспроцентные займы и выделяются ссуды на решение жилищных проблем и обустройство домашнего хозяйства. Это ООО «Речица», ООО «К. Маркса», ОАО «Агрофирма «Мценская», ЗАО «Куракинское». В ряде организаций предусмотрены ссуды в размере от 10 до 50 тысяч рублей на первоначальный взнос для улучшения жилищных условий. Так что через профсоюз и конструктивное социальное партнерство можно решать и такие вопросы.

— Ольга Витальевна, как в областной организации осуществляется непосредственная работа с молодым профсоюзным активом?

— Эта работа ведется через наш Молодежный совет, через молодежные советы и комиссии в первичных профорганизациях. Молодежный совет взаимодействует с государственными органами власти. Достигнуты определенные успехи. Налажен конструктивный диалог с Молодежным правительством при администрации области. В последнее время эта работа значительно активизировалась, расширился круг вопросов, в решении которых молодежь принимает активное участие. Здесь вопросы социально-экономической и правовой защиты молодежи, улучшения условий и охраны труда, повышения профессиональной квалификации. Можно сказать, что профсоюзная молодежь активизировалась. Молодежь ищет и находит в профсоюзе стабильную платформу для самореализации. Мы открыты и готовы поддерживать креативные проекты, причем не

## КОРСАКОВСКАЯ ПЕРВИЧКА ОБЪЕДИНИЛА ФЕРМЕРОВ

В сложные 90-е года пришла Раиса Михайловна Леонова работать в районный отдел сельского хозяйства.

В 2005 году она возглавила в районе первичную профсоюзную организацию, куда вступили все фермеры.

Сегодня Раиса Михайловна является не только специалистом по работе с КФХ и ЛПХ районного отдела сельского хозяйства, но и председателем Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов (АККОР) Корсаковского района.

Хлеб фермерам достается трудно. Поэтому обеспечить для них максимальную поддержку, не только финансовую, а, прежде всего, моральную — вот задача, которую ставит перед собой профсоюзный активист.

Так, ежегодно, к Дню работников сельского хозяйства, передовых фермеров награждают грамотами и денежными премиями Министерства и Департамента сельского хозяйства, областного Совета народных депутатов, руководства района юбиляров отмечают ценными подарками. А в прошлом году фермер Сергей Аксенов за активное участие в решении социально-экономических проблем района был награжден Почетной грамотой Центрального комитета профсоюза, которая дает право на получение звания «Ветеран труда».

— Поддержка, — считает Раиса Михайловна, — просто жизненно необходима, ведь от их успеха зависит успех всего района.

Раиса Михайловна во всем активно поддерживает фермеров: ищет для них покупателей, программы субсидирования, выгодных поставщиков техники, удобрений и семян, призывает их на областные семинары по сельскому хозяйству. В 2010 году, когда растениеводы несли серьезные убытки из-за сильной засухи, в буквальном смысле слова не выходила из кабинетов Департамента сельского хозяйства — помогала им оформлять компенсации.

Во многом благодаря именно ей фермерское движение в Корсаковском районе уверенно наращивает темпы.

### УРАНБЕК ЕСЕНКУЛОВ ВОЗВРАЩАЕТСЯ НА РИНГ В ТУРНИРЕ W5!

16 ноября в ГРИНН Центре состоится турнир по профессиональному кикбоксингу W5 GrandPrix Орел XXII.

В весовых категориях 60, 66 и 72,5 кг на ринг выйдут сильнейшие бойцы из 8 стран СНГ и Европы.

Среди участников турнира именитый орловский боец, многократный чемпион России и мира по кикбоксингу Уранбек Есенкулов. Соперником Уранбека на турнире станет сильный марокканский боец Беларуси.

В турнире примет участие Анастасия Янькова.

Но самая главная интрига турнира — это бой действующего чемпиона мира W5 Алима Набиева с Арменом Петросяном, братом именитого Джорджио Петросяна. Алим в последних боях показал высокий уровень мастерства и в турнире W5 хочет доказать всем, что в свои 19 лет является состоявшимся бойцом и ему по силам одолеть ТОП-бойца, каким, несомненно, является Армен Петросян.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2014

газета периодичность выхода: 4 раза в месяц

«СОЛИДАРНОСТЬ»

СТОИМОСТЬ ПОДПИСКИ НА ПОЛУГОДИЕ:

от 10 экз. до 100 экз. — 990 руб. за экземпляр на полугодие



Редактор  
Александр  
ЗАДНЕПРОВСКИЙ

Адрес редакции:  
302035, Орёл, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-02  
Тел. (4862) 76-13-88  
E-mail: ozerov48@yandex.ru  
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность  
за достоверность сведений  
и позицию в представленных материалах

Отпечатано  
в ОАО «Типография «Труд».  
302028, г. Орёл, ул. Ленина, 1.  
Тираж 999 экз. Заказ № 3926