

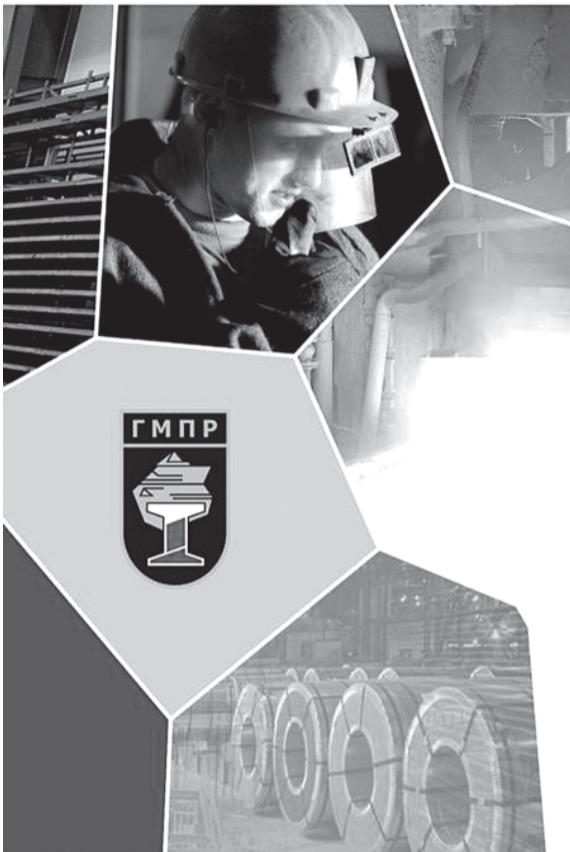


**ОРЛОВСКИЙ СОВЕТ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПРОФКОМОВ ПЕРВЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ**

ЛЮДИ ГМПР

Уникальные сплавы, хорошо известные за пределами нашей области, выпускает ЗАО «Мценскпрокат». На предприятии работают 85 человек. Действует и первичная профсоюзная организация, а возглавляет её Мария Жихарева. В октябре 1995 года пришла она на Экспериментальный Завод Качественных Сплавов (ЭЗКС) и по сей день работает инженером-химиком лаборатории стандартных образцов. Казалось бы, небольшое предприятие, но проблемы, как у больших: неритмичная загруженность производства, финансовые сложности, а из них вытекают и проблемы с выплатой заработной платы работникам, неудовлетворенность оплатой труда работниками.

Весь комплекс проблем пытается разрешить профсоюзная организация предприятия. А практически единственный действенный путь – это заключение коллективного договора предприятия. В 2009 году Марию избрали неосвобожденным председателем профкома ЗАО «Мценскпрокат», и по сей день она совмещает общественную работу с производственной. На её счету два заключен-



В.В. Жаворонков — председатель профкома МЗАЛ, М.Е. Жихарева — председатель профкома ЗАО «Мценскпрокат», Л.В. Кубасова — председатель Координационного совета г. Мценска, В.И. Смирнов — председатель Совета ветеранов г. Мценска

что делают не какие-то мифические люди, наделенные властью и деньгами, а неравнодушные, целеустремленные люди, наделенные природой патологическим чувством справедливости, забывающие про своё личное и ставящие интересы коллектива на первое место. Таким человеком является Жихарева Мария. Благодаря в том числе и её стараниям удалось переломить ситуацию с задержкой заработной платы, которая остро стояла в 2011 году, а заключенный в конце 2012 года коллективный договор окончательно поставил точку в данном вопросе. Сроки выплаты заработной платы строго определены в коллективном договоре предприятия. Через данный коллективный договор удалось закрепить требование о том, что минимальный размер заработной

платы работника не может составлять менее 1,3 прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения Орловской области. Прописан механизм индексации заработной платы работников. Значительно увеличены социальные льготы: при рождении ребенка работодатель оказывает материальную помощь в размере одной тысячи рублей, при достижении юбилейной даты – две тысячи рублей, в случае смерти работника – пять тысяч рублей и т.д. Но удивительно то, что добиться вышеперечисленных успехов удалось всего лишь при 13% членстве в профсоюзе, а сколько же могли добиться работники, если бы профсоюзное членство было около 100%? Пока каждый из работающих на предприятиях не поймет, что от его членства в профсоюзе зависит буду-

щее его и его детей, мы будем иметь полумеры. А самое страшное – не будет членов профсоюза – не будет коллективных договоров, и льготы, гарантии для работников уменьшатся.

Убеждена, что в истории России, аналогично и на предприятии, основное – рассвет и процветание наступают только тогда, когда люди объединяются. На сегодня задача профсоюзной организации – более активно работать по профсоюзному членству, объединяя молодежь, рабочих, не достигших пенсионного возраста, пенсионеров, продолжающих работать.

Спасение утопающих – дело рук самих утопающих.

А. ПИКСАЕВА,
Уполномоченный ЦС ГМПР
по Орловской области

ОБЩЕСТВЕННЫЙ ДРУЖИННИК

Лучшим уполномоченным по охране труда Федерации профсоюзов Орловской области за 2011–2012 годы признан начальник участка по ремонту технологического оборудования основного производства Игорь Яшкин.

Конкурс на «Лучшего уполномоченного по охране труда» в Федерации профсоюзов Орловской области проводился во второй раз. В этот раз в конкурсе приняли участие уполномоченные таких предприятий как: «Ливныпластик», «Мценский завод «Коммаш», «ГМС Насосы», «Дормаш», «Этанол Ливны», «Орловский завод силикатного кирпича» и Орловский филиал «Северсталь-метиз».

Тщательное соблюдение условий конкурса и полный пакет необходимых документов позволили конкурсной комиссии подробно проанализировать работу Игоря Яшкина и вынести решение о присуждении ему звания «Лучший уполномоченный». Напомним, что награждение состоялось в торжественной обстановке на Совете Федерации профсоюзов Орловской области 29 мая т.г.

В ремонтно-механическом цехе Игорь Яшкин работает начальником

участка по ремонту технологического оборудования основного производства. Общий стаж его работы на предприятии – уже 17 лет. В 2006 году он был представлен на заводскую Галерею почета. В 2010 году был выбран уполномоченным по охране

состояние складов и световой сигнализации, помогает устранять выявленные замечания.

Хотел бы отметить, что победа в этом конкурсе носит скорее формальный характер. Аккуратно и в



труда профсоюзного комитета Орловского завода. В том же году прошел обучение по программе для уполномоченных.

Вместе с работниками отдела охраны труда он регулярно проводит осмотры оборудования, проверяет

полное объеме оформленная документация позволила мне опередить остальных участников, – поясняет Игорь Яшкин. – В то же время, результаты конкурса не означают, что у нас в подразделении и на предприятии работа в сфере охраны труда вы-

строена идеально. Но мы стремимся к идеалу. В организации создана многоуровневая система производственного контроля за состоянием условий и охраны труда на всех объектах. Уполномоченные работают во всех подразделениях. Нарушений мы стараемся не допускать, охрана труда на предприятии – первая и важнейшая заповедь компании. В этом квартале в ремонтно-механическом цехе стартует проект «Безопасность труда», призванный углубить работу по вопросам безопасности труда, где-то поменять отношение к ней, освоить новые методики. В круг моих рабочих обязанностей входит демонтаж/монтаж оборудования, ремонт оборудования, строительные работы, причем не только в рамках структурного подразделения, а целого завода. И я стараюсь совмещать деятельность общественного инспектора с выполнением производственных задач. Письменно фиксирую и устраняю замечания в своем подразделении, устно общаясь с руководителями других структурных подразделений. Ведь наша общая задача – чтобы не было никаких нарушений в процессе работы, чтобы люди как можно меньше были подвержены всевозможным рискам.

– Игорь Яшкин – настоящий специалист, глубоко понимающий толк в своем деле. Ему присущи неравнодушное отношение к жизни, дотошность, аккуратность. А главное, за что уважают его коллеги – требовательность к себе. Поэтому его строгость к недостаткам, ревностная приверженность к порядку на производстве, неприятие всяких отклонений от правил пользуются в коллективе не только пониманием, но и полной поддержкой. Прочный авторитет среди товарищей по цеху, искренняя забота о благополучии людей, и вместе с тем открытость, доброжелательность как раз и усиливают цепкость взгляда уполномоченного, прибавляют ему целеустремленности и энергии, помогают добиваться эффективности в работе, – комментирует Любовь Козлова, председатель профкома З/У и технических служб. – Впервые мы выдвинули своего кандидата на смотр-конкурс, и сразу же одержали победу. Профсоюзный комитет через своих представителей в комиссиях по охране труда и уполномоченных по охране труда в подразделениях стремится активно участвовать в создании безопасных и здоровых условий труда и отдыха.

И. ЖОЛУДЕВА

ЛЮДИ ГМПР

Представляем предприятие и профсоюзную организацию ОАО «Проектцветмет» (г. Мценск).

В апреле текущего года коллектив отпраздновал 51-й день рождения



Петр Зотеевич Волков – начальник строительного отдела, Лариса Васильевна Сергеева – инженер II категории строительного отдела, Владимир Николаевич Романов – инженер I категории строительного отдела, ведущий инженер сантехнического отдела

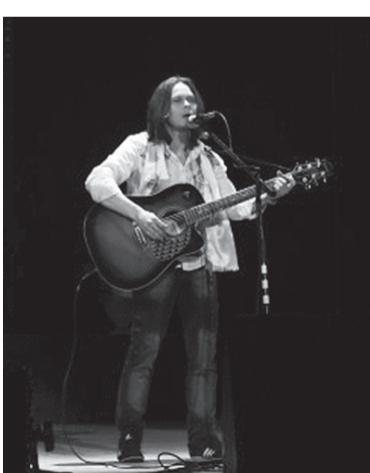
организации. Благодаря работе этого трудолюбивого и дружного коллектива разработаны проекты, по которым были построены, работали и работают в настоящее время заводы и отдельные цехи по обработке цветных металлов, фольгопрокатные заводы, цехи по производству товаров народного потребления: Кировский завод ВЦМ; Гайский завод ВЦМ; Туимский завод ВЦМ и СП «Саянагал» в г. Саяногорске, Хакасия; Оленегорский механический завод; Кыштымский медеплавильный завод на Урале и многие другие заводы. За последние годы выполнены работы по г. Мценску: ЗАО «Латунь», ЗАО «Сталькрон», Межгосметиз, ОАО «Мценский алюминиевый завод». Спектр услуг организации расширен вплоть до индивидуальных по перепланировке квартир и т.д.

Большой вклад внес в разработку многих проектов начальник строительного отдела Волков Петр Зотеевич, который работает на предприятии с 1969 года, начал работать

Л. СЕРГЕЕВА

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

С 6 по 8 июня в Железногорске (Курская область) прошел IX Всероссийский отраслевой фестиваль авторской песни «Мелодия души-2013», организованный Горно-металлургическим профсоюзом России. В нем приняли участие крупнейшие металлургические предприятия России. Ор-



ловскую область представлял Дмитрий Бирюков – сварщик контактной (прессовой) сварки, член профсоюза ООО «ЮниФенс».

Уже который раз орловцы производят фурор на сцене дворца куль-

туры и техники Михайловского ГОКа. Но в этом году Дмитрий Бирюков, участвовавший в мероприятии впервые, подготовил особый сюрприз – завоевал высшую награду – Гран-при фестиваля и традиционного «Курсского соловья». И опять же впервые в этом году фестиваль посетил профсоюзный актив Горно-металлургического профсоюза Орловской области. Орловская делегация приехала на церемонию награждения и гала-концерт поддержать своего участника. А до концерта успели встретиться с представителями профсоюза Михайловского горно-обогатительного комбината. Посетили смотровую площадку карьера Михайловского ГОКа и обсудили общие вопросы: условия работы, уровни заработной платы, сравнили социальные льготы работников, поделились опытом профсоюзной работы.

Напряженная обстановка царила в зале перед началом финального концерта – зрители не знали программы выступления, поэтому интрига сохранилась до самого конца.

– Я слышал, что какой-то орловский высокочка смешал им все карты.

– Но голос у малого что надо, – спыхнулся взволнованный шепот в зале.

В этом году на сцене выступили 42 человека – авторы и исполнители

БУДУЩЕЕ ЗА МОЛОДЫМИ

В конце мая 2013 года первичная профсоюзная организация Орловского завода «Северсталь-метиз» провела молодежный «круглый стол», в нем приняли участие молодые работники предприятий Орловской площадки «Северсталь-метиз» в возрасте до 35 лет, исполнительный директор филиала «Орловский» А.В. Ереничев, начальник ОТиЗ Н.Н. Егорова, председатели цеховых комитетов профсоюза.

Разговор шел о том, что назрело время более активно вовлекать молодых работников в участие управлением организациями и улучшать общественную работу, ведь именно молодежи – более 30% от общей численности работающих. С одной стороны, молодежь отличается самостоятельностью, мобильностью, стремлением достичь быстрых успехов, а с другой стороны, некоторым из них присущ низкий уровень интереса и участия в событиях общественной, заводской жизни. При этом для профсоюза и работодателей очень важно найти среди молодежи способных, по своему

особое внимание уделили коллективным договорам предприятий и их роли в решении социальных вопросов работников. Установили, что не все работники знают свои социальные права по к/договору, а ведь в коллективных договорах имеются отдельные разделы «Работа с молодежью» и «Социальные льготы для молодежи», которые из года в год

«Нет росту цен на бензин!», «Достойный труд – достойная зарплата!», «Нет – курению!» и др. крайне маленький. При этом участники активно обсуждали уровень заработной платы и высказывали свои пожелания по установлению равной оплаты за равный труд. В виду того, что ряд цехов выделились в самостоятельные ООО, имеют уровень заработ-



А.А. Пиксаева – Уполномоченный ЦС ГМПР по Орловской области с молодежью Орловского индустриального парка «Орёл»



Молодежные представители филиала «Орловский», ООО «ЮниФенс»

потенциалу активных и неравнодушных людей, в перспективе заниматься общественной, производственной деятельностью, стать лидерами.

Открытенный диалог полезен был всем сторонам: молодым работникам, представителям профсоюзной стороны, работодателям.

Пополняются. И это несмотря на проводимую разъяснительную работу при трудоустройстве на предприятие, информационную работу в форме сабрий, выпуска информационных листков, как профкома завода, так и дирекции по кадрам.

Помимо этого процент участия молодежи в профсоюзных акциях

ной платы у одинаковых категорий работников различный. А ведь в том числе и посредством профсоюзных акций можно решать данные проблемы. Видеофильм «Вместе с ГМПР» помог убедить участников, что решать имеющиеся проблемы эффективно можно только вместе. Директор филиала «Орловский» А.В. Ереничев призвал молодых работников самим строить свое будущее, подчеркнул, что действительно от их активной позиции, принципиальности, желания заработать больше зависит, как их жизнь, так и дальнейшее развитие предприятий.

Кульминацией мероприятия стали выборы новых членов Молодежного совета, самых энергичных, инициативных молодых работников от каждого структурного подразделения.

И в ближайших планах вновь избранный Молодежный совет – подготовить конкретный план мероприятий и постепенно решать вопросы, волнующие молодых работников, коренным образом изменив как организационную, так и информационную работу.

ДМИТРИЙ БИРЮКОВ НА СЦЕНЕ

из Железногорска, Старого Оскола, Орла, Липецка, Тулы, Выксы (Нижегородская область), Новотроицка и Медногорска (Оренбургская область), Таганрога (Ростовская область), Ниж-

на отборочном этапе. Несмотря на возникшие технические сложности Дмитрий не упал в грязь лицом, а в финале выступил просто блестяще. Гран-при фестиваля завоевал не толь-



ко наш Дмитрий, но и вокально-инструментальный ансамбль «Постой, паровоз» Новолипецкого металлургического комбината. Большое количество наград было и у жителей Железногорска.

– Я очень рад, что смог отстоять честь родного города и родного предприятия, – делится впечатлениями Дмитрий Бирюков. – Участие в фестивале для меня было полезным. Люди, работающие в одной отрасли в разных городах огромной страны, могут обменяться опытом и своими идеями, получить позитивные впечатления от общения с коллегами. Атмосфера здесь царила не напряженная, теплая, почти семейная. Очень рад, что в день гала-концерта меня поддерживали жена и коллеги с предприятия. Конечно, важно признание и оценка твоих творческих способностей слушателями. Это дает новый импульс, стремление проявить себя еще ярче в творчестве и в работе. Обязательно поеду на конкурс в следующем году.

Поздравляем Дмитрия с успешным дебютом и ждем от него новых побед и достижений!

И. ЖОЛУДЕВА