



Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

№ 13 (339) октябрь 2012 г.

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

Всемирный день действий «За достойный труд!» традиционно проводится профсоюзами в более чем 130 странах 7 октября. Впервые идея единого дня действий профсоюзов была высказана и обсуждена в ходе учредительного конгресса Международной конфедерации профсоюзов (МКП) в 2006 году.

На третьем заседании Генерального совета МКП в декабре 2007 года было утверждено, что Всемирный день действий «За достойный труд!» будет ежегодно, начиная с 2008 года, проводиться 7 октября в странах, профцентры которых являются членами МКП. Главной целью Всемирного дня действий является поддержка международным профсоюзным движением концепции Достойного труда, разработанной Международной организацией труда на основе Программы целей тысячелетия ООН и утвержденной в качестве приоритета ее деятельности в 21-м веке.

На заседании Исполкома ФНПР 18 июня 2008 года было принято решение о проведении 7 октября Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». На протяжении последних пяти лет в России день 7 октября был ознаменован проведением массовых коллективных действий в виде митингов, шествий, пикетов с требованиями к работодателям и властям о создании соответствующих условий для **достойного труда — труда безопасного, труда эффективного, труда квалифицированного, труда высокооплачиваемого.**

Активные действия Федерации Независимых Профсоюзов России в борьбе за достойный труд, давление на работодателей и правительство заставили и власть, и бизнес более внимательно относиться к концепции Международной организации труда по созданию достойных рабочих мест. Выступая на сессии, юбилейной Генеральной конференции МОТ, Владимир Путин, находясь в должности премьер-министра, предложил **провести Международную конференцию высокого уровня по проблемам достойного труда.** В ней предполагается участие представителей правительств, объединений работодателей и профсоюзов из более чем 80 стран мира.

В развитие предложения о проведении Международной конференции по проблемам достойного труда Исполком ФНПР принял постановление, определившее формат Всероссийской акции профсоюзов в Российской Федерации в октябре 2012 года в рамках Всемирного дня действий профсоюзов стали собрания, конференции в организациях профсоюзов с обсуждением Стандартов достойного труда.

Результаты широкого общественного обсуждения проекта стандартов Достойного труда внесут существенный вклад в подготовку Международной конференции высокого уровня в декабре 2012 года, будут доведены до сведения ее участников. Организованные ФНПР и ее членскими организациями мероприятия станут яркой поддерживаемой страницей Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» в 2012 году.

Президиумом Федерации профсоюзов области поддержано решение Координационного комитета солидарных действий ФПОО от 4 сентября 2012 года о формах проведения Всемирного дня действий «За достойный труд!»: собрания, конференции, расширенные заседания профкомов в первичных профсоюзных организациях, собрания профсоюзного актива отраслей, «круглые столы» с обсуждением проекта Стандартов достойного труда.

В эти дни в членских организациях ФПОО и первичных профсоюзных организациях активно проходят мероприятия, где ведется обсуждение проекта, вносятся предложения в Стандарты достойного труда.

Так, областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения предложила изложить понятие минимального потребительского бюджета, внести в законодательство РФ более жесткую ответственность работодателей за непринятие своевременных мер по устранению опасных и вредных факторов условий труда, не допускать роста страховых тарифов при установлении страхования от безработицы.

Предложения по проекту Стандартов достойного труда от областного Совета горно-металлургического профсоюза России отражают необходимость установления соотношения средней заработной платы организации и заработной платы ее руководителей как один к шести, законодательного ужесточения ответственности работодателей за нелегальную выплату заработной платы работникам, установления действенного государственного контроля за предпринятиями, выставляемыми на продажу.

Региональным объединением работодателей высказаны предложения по доработке проекта Стандартов достойного труда. Они касаются обеспечения гражданам эффективной занятости, повышения заинтересованности работодателей в обеспечении высокого уровня заработной платы работников, сокращения доли работников, занятых в неформальном секторе экономики. По оценке Российского Союза промышленников и предпринимателей, в неформальном секторе занято до 35% работающих граждан, т.е. в третьей части организаций не соблюдается трудовое законодательство, что делает неконкурентоспособным социально ответственный бизнес.

Предложения Федерации профсоюзов области по проекту Стандартов достойного труда отражают вопросы принятия государственной программы создания высокоэффективных рабочих мест, экономического развития регионов, совершенствования налогового контроля, установления базовых окладов по профессионально-квалификационным группам в бюджетном секторе, расширения участия работников в управлении организацией, обязательности выполнения условий соглашений и коллективных договоров.

Доработанные Стандарты достойного труда с учетом предложений и дополнений, полученных в ходе их всестороннего обсуждения, будут предложены руководству страны для формирования на их основе Программы достойного труда в Российской Федерации.

«КРУГЛЫЙ СТОЛ» «О ПРОЕКТЕ СТАНДАРТОВ ДОСТОЙНОГО ТРУДА»



4 октября в зале Президиума ФПОО состоялось заседание «круглого стола» на тему «О проекте Стандартов достойного труда» с участием профсоюзного актива области, представителей органов власти и местного самоуправления, объединения работодателей, органов надзора и контроля, социальных фондов, представителей средств массовой информации, науки.

Открывая заседание, заместитель Председателя Федерации профсоюзов области Юрий Иванович Власов сказал, что сегодняшний «круглый стол» — это одно из основных мероприятий Орловских профсоюзов, проводимых в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Важность обсуждаемой темы продиктована реальной жизнью. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011–2013 годы обязует провести консультации по разработке программы достойного труда в рамках подхода, сформулиро-

ванного Международной организацией труда.

Принципы достойного труда нашли развитие в программе Федерации Независимых Профсоюзов России «Достойный труд — основа благосостояния человека и развития страны», принятой в январе 2011 года на седьмом съезде ФНПР.

Выступившие: Иванов Александр Алексеевич, заместитель начальника управления труда и занятости населения области, Вавулин Денис Александрович, заместитель начальника управления экономики Департамента экономики области, Карпиков Олег Владимирович, заместитель председателя регионального Объединения работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области», Аleshин Сергей Викторович, руко-

водитель государственной инспекции труда по Орловской области, кандидат юридических наук, доцент, Андрейюк Марина Викторовна, заместитель руководителя Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Орловской области, профсоюзные работники и другие участники обсуждения — высказывались по широкому кругу вопросов, в том числе о справедливости распределения прибыли между работодателями и рядовыми работниками, введении прогрессивной шкалы налогообложения, установлении минимального размера оплаты труда на уровне минимального потребительского бюджета, установления тарифной части заработной платы не ниже федерального МРОТ.

По мнению выступающих, цели и задачи, сформулированные в проекте Стандартов достойного труда, должны



проводит Государственной инспекции труда по Орловской области, Хомкин Илья Николаевич, заместитель Управляющего Орловским региональным отделением Фонда социального страхования РФ, Щеголева Наталья Анатольевна, заведующая кафедрой конституционного и муниципального права Орлов-

стать целями и задачами государственной политики нашей страны, основой реального социального партнерства, повышения уровня жизни населения, эффективной занятости и в целом — устойчивого развития экономики.

По результатам обсуждения участники «круглого стола» приняли резолюцию.

РЕЗОЛЮЦИЯ «О ПРОЕКТЕ СТАНДАРТОВ ДОСТОЙНОГО ТРУДА»

Участники «круглого стола», обсудив проект Стандартов достойного труда в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», отмечают, что достойным является труд, обеспечивающий эффективную занятость, достойную заработную плату, безопасные условия труда, непрерывное профессиональное развитие, социальную защиту работников и безработных граждан, совершенствование пенсионного законодательства, механизмов медицинского и социального страхования, реальное социальное партнерство.

В условиях современной нестабильной мировой конъюнктуры экономики и рынка труда подвержены серьезным рискам, структурным и качественным изменениям. В связи с этим необходима переориентация экономики с сырьевой на инновационную, обеспеченную современными рабочими местами и квалифицированными кадрами с высоким уровнем заработной платы. Требуется оптимизация структуры занятости населения, модернизация системы профессионального образования, государственное регулирование рынка труда, разработка государственной политики, направленной на повышение качества жизни населения, и в первую очередь трудящихся.

Реализация принципов достойного труда, сформулированных в документах Международной организации труда, программе Федерации Независимых Профсоюзов России «Достойный труд — основа благосостояния человека и развития страны» и проекте Стандартов достойного труда, должна стать новым импульсом социально-экономического развития страны, роста уровня жизни, эффективного социального партнерства.

Участники «круглого стола» одобряют проект Стандартов достойного труда как основу программы «Достойный труд в Российской Федерации» и предлагают: замечания и предложения по проекту Стандартов достойного труда, высказанные участниками «круглого стола», направить в ФНПР; органам государственной власти, местного самоуправления, работодателям, профсоюзным организациям осуществлять конкретные меры по внедрению принципов достойного труда.

ДОРОГИЕ НАШИ УЧИТЕЛЯ!

От всей души поздравляем вас с профессиональным праздником — Днем учителя!

Учитель — больше, чем профессия. Это — призвание.

Под умелым руководством талантливого преподавателя ученики не только овладевают новыми знаниями, но и выбирают жизненный путь. Чтобы этот выбор был верным, педагогу надо увидеть в ребенке способность, развить задатки. И какая радость для учителей, если они видят своих учеников не только жизнерадостными и целеустремленными, но и успешными.

Мы преклоняемся перед талантом учителей, умеющих увлечь, принести не только знания, но и любовь, стать образцом мудрости и справедливости, быть авторитетом в жизненных вопросах. А это требует не только высокого профессионализма, но и колоссального терпения, педагогического такта.

Желаем вам, наши любимые учителя, чтобы ваша работа приносила радость, крепкого вам здоровья, творческих успехов, талантливых воспитанников, единства в отстаивании профессиональных интересов.

Федерация профсоюзов Орловской области

ВСТРЕЧАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

Свой профессиональный праздник предприятия области, входящие в профсоюз машиностроителей РФ, встретили с позитивными социально-экономическими и производственными результатами.

Промышленные предприятия ОАО «ГМС Насосы», «Ливнынасос», «Промприбор», «Мценский завод «Коммаш», ЗАО «Дормаш» динамично развиваются, проводят большую работу по замене устаревшего металлообрабатывающего оборудования на новое, высокопроизводительное. Совершенствуют технологии и конструкции выпускаемой продукции. Это позволило предприятиям устойчиво работать и выйти по объемам производства на докризисный уровень. Темпы роста объемов производства на этих предприятиях в первом полугодии 2012 года составили 102–114 процентов к уровню прошлого года. Среднемесячная заработная плата по отрасли составила 17 177 рублей (рост 112 процентов). В акционерных обществах «Ливнынасос», «Промприбор», «ГМС Насосы» заработная плата выросла соответственно до 28 577; 22 680; 20 489 рублей, а покупательная способность зарплаты составила 5,2; 4,1; 3,7 раза соответственно. Почти на всех предприятиях доля тарифа в заработной плате достигла 70 процентов, что превышает показатели отраслевого Соглашения.

Свое 65-летие ОАО «ГМС Насосы» отметило хорошими технико-экономическими показателями. За первое полугодие текущего года на предприятии изготовлено насосной продукции на 1327,5 млн. рублей (темп роста 110,5 процента), среднемесячная заработная плата возрос-

ла на 8,4 процента по сравнению с первым полугодием 2011 года.

Качество насосной продукции постоянно улучшается. Она конкурентоспособна, имеет высокий потребительский спрос.

Динамично развивается ОАО «Ливнынасос». Руководство предприятия обеспечивает из года в год высокие технико-экономические показатели производства. На этом предприятии самая высокая заработная плата работающих.

Высокий уровень заработной платы — это результат продуманной политики руководства и профсоюз-

завода отвечает самым жестким требованиям безопасности, надежности, соответствует заявленным характеристикам и ожиданиям заказчиков. Оборудование, выпускаемое ОАО «Промприбор», успешно эксплуатируется в России, СНГ и за рубежом.

Руководство ЗАО «Дормаш» проводит большую работу по совершенствованию конструкции и технологии выпускаемой продукции. Разрабатываются и внедряются в производство новые образцы дорожно-строительной техники.

Преодолеваются трудности, вызванные финансово-экономическим кризисом, коллективом ОАО «Завод «Коммаш». За первое полугодие 2012 года рост объемов производства составил 114,8 процента, среднемесячная заработная плата возросла и составляет 15 708 рублей.

Отголоски финансово-экономического кризиса отрицательно сказываются на работе акционерного общества «Орлэкс», где снижаются объемы производства, сокращается производственный персонал, заработная плата работников самая низкая среди промышленных предприятий. Сложная ситуация на ОАО «Ливенский завод противопожарного машиностроения». В настоящее время акционерное общество усилено квалифицированными специалистами и руководящими кадрами, которыми разрабатываются мероприятия по выводу предприятия из тяжелого финансово-экономического состояния.

В этом году коллектив и профсоюзная организация ОАО «Пневмоаппарат» отмечают свое 40-летие. Пройденный путь

этого коллектива отмечен большими трудовыми и социальными достижениями. Совершенствуется структура производства, технология выпускаемой продукции, заменяется устаревшее оборудование, ведутся работы по улучшению условий труда и быта работающих, выделяются значительные средства на охрану труда и окружающей среды. Продолжается строительство жилья и зоны отдыха работающих и членов их семей.

10 октября 2012 года исполняется 85 лет Федеральному бюджетному учреждению «Орловский ЦСМ». Центр вносит значительный вклад в систему стандартизации и метрологии промышленных предприятий области. Его деятельность направлена на развитие технического прогресса, повышение эффективности производства, качества выпускаемой продукции. На протяжении 85 лет ФБУ «Орловский ЦСМ» обеспечивает единство измерений на территории региона, тем самым защищая законные права потребителя.

Надвигающаяся вторая волна финансово-экономического кризиса, вступление России в ВТО отрицательно скажутся на производственной и финансово-экономической деятельности машиностроительных предприятий. Хозяйственным руководителям, профсоюзным организациям потребуются дополнительные меры для недопущения снижения социально-экономических достижений коллективов.

Обком профсоюза машиностроителей РФ желает всем машиностроителям, их родным и близким крепкого здоровья, благополучия, успехов в реализации личных и общественно-производственных задач, праздничного настроения!

В.М. ЧИЖИКОВ,
специалист по организационной работе
обкома профсоюза.

Секретариат Центрального комитета профсоюза машиностроителей РФ подвел итоги конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация профсоюза машиностроителей РФ» за 2010–2011 г.
Первичной профсоюзной организации ОАО «ГМС Насосы» по первой номинации присуждена поощрительная премия — 6 тысяч рублей. По второй номинации первая премия — 7 тысяч рублей — присуждена первичной профсоюзной организации ЗАО «Дормаш». Она награждена Дипломом профсоюза. Секретариат ЦК профсоюза объявил благодарность председателю Орловской областной организации профсоюза В.П. Кузнецову.

ной организации, направленной на обеспечение роста производительности труда путем применения более эффективных технологических процессов, обновление и расширение номенклатуры выпускаемой продукции, модернизацию и расширение производственных площадей. Продукция предприятия пользуется повышенным спросом у потребителей.

ОАО «Промприбор» занимает ведущее положение в стране по поставке насосного оборудования для предприятий ТЭК, горнорудной и перерабатывающей промышленности, металлургии. Продукция

В новых быстро меняющихся условиях жизни Орловский ЦСМ добивается серьезных успехов в деле обеспечения единства средств измерений и стандартизации. В Центре создана и эффективно работает мощная материально-техническая база по метрологи-

онализм в работе, добросовестность, трудолюбие, доброжелательность и внимание к клиентам.

Все направления деятельности ФБУ «Орловский ЦСМ» ориентированы на нужды экономики Орловской области и региона. Центр постоянно расширяет поле своей деятельности, находится в авангарде борьбы за качество продукции.

ФБУ «Орловский ЦСМ» ведет серьезную работу по стимулированию предприятий области на повышение качества продукции и услуг, внедрение современных методов управления качеством.

Сформирована и осуществляется система участия предприятий области во Всероссийской программе — конкурсе «100 лучших товаров России» на соискание премий Правительства РФ.

С 2007 года коллектив ФБУ «Орлов-

За эти годы пройден славный путь по развитию и совершенствованию Российской стандартизации, метрологии и сертификации, освоены новые виды услуг, расширена область поверки средств измерений. Сегодня ФБУ «Орловский ЦСМ» — это 96 человек работающих, из



них 66 чел. с высшим образованием, 25 со среднетехническим. Все сотрудники Центра являются членами профсоюза машиностроителей РФ.

ческому обеспечению производства и испытаниям.

Принципами всего коллектива являются компетентность, высокий профес-

ский ЦСМ» оказывает шефскую помощь Колпнянскому детскому дому, с 2002 года — Орловской региональной общественной организации «Флоту быть!», театру «Русский стиль». Большое внимание уделяется работе по военно-патриотическому воспитанию молодежи и по благоустройству «Поля матросской Славы».

При постоянной поддержке руководства Центра профсоюзным комитетом проводится социальная политика, направленная на удовлетворение материальных и духовных потребностей каждого сотрудника. В коллективе Центра стало доброй традицией проведение праздничных мероприятий, выездов по историческим местам трудовой и боевой славы нашего народа.

Федерация профсоюзов Орловской области, Центральный комитет и областная организация профсоюза машиностроителей РФ поздравляют коллектив ФБУ «Орловский ЦСМ» с 85-летием.

Желаем всем работникам Центра крепкого здоровья, большого личного счастья, успехов в жизни и работе.

ФБУ «ОРЛОВСКИЙ ЦСМ» — 85 ЛЕТ

История Федерального бюджетного учреждения «Государственный региональный центр стандартизации и метрологии и испытаний в Орловской области» началась с создания в Орле в 1927 году межрайонного отделения Курской поверочной палатки № 22. Эта дата вошла в историю ФБУ «Орловский ЦСМ» как день его рождения.

Сотрудникам поверочной палатки предстояла большая работа по внедрению метрической системы мер, изъятию устаревших приборов старой русской системы мер, контролю за правильностью и законностью применения измерительных приборов. Орловская палатка полностью обеспечивала метрологическое обслуживание губернии, играя значительную роль во внедрении единой системы мер.

В те годы в Орловской палатке работали всего 2 человека. Известно, что эти люди были с высоким чувством личной ответственности за порученное дело. Именно они заложили тот фундамент добросовестного отношения к работе, который вот уже 85 лет свято соблюдается и передается из поколения в поколение работниками ФБУ «Орловский ЦСМ».

МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР ЦФО-2012

Сохранение профсоюзов как влиятельной силы гражданского общества, несомненно, будет зависеть от того, насколько быстро и безболезненно пройдет в них «смена поколений». Ведь молодежная политика и кадровая мобильность — необходимые условия развития любой организации. Именно поэтому 28–29 сентября 2012 года в рамках Молодежного форума профсоюзов Ярославской области состоялся окружной финал конкурса «Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2012», проводимый Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО России и ее Молодежным советом.

Открыл форум и конкурс председатель Объединения организаций профсоюзов Ярославской области В.Е. Савельев. Участников и гостей приветствовал председатель Ассоциации тер-

риториальных объединений организаций профсоюзов ЦФО России А.Ф. Сырковаша.

В конкурсе приняли участие представители 14 регионов Центрального федерального округа. Орловскую область на конкурсе представляла Елена Фролова — председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного учреждения культуры Глазуновского района «Социокультурное информационно-методическое объединение». Судейство осуществляло жюри, состоящее преимущественно из членов Молодежного совета Ассоциации ЦФО. Конкурс включал в себя выполнение теоретических и практических заданий, теоретическая часть — тесты по уставным документам профсоюзов, трудовому законодательству и истории профсоюзного движения, а также раз-

бор правовой ситуации. Практическая часть состояла из двух заданий: домашнего задания «Автопортрет», в процессе которого конкурсанты демонстрировали умение позиционировать себя как профсоюзного лидера, владеющего навыками и способностями к мотивации профсоюзного членства, а также умение представлять свою организацию и рассказать о её деятельности. Оценка за «Автопортрет» вывешивалась с учетом творческого отчета конкурсанта, который конкурсанты заранее представляли на суд жюри. Целью задания под названием «Сюрприз» было выявление у конкурсантов умения и навыков выступлений на профсоюзных собраниях, конференциях и т.д. Темы выступлений заранее не разглашались.

По результатам представленных на конкурс материалов и выполнения

конкурсных заданий жюри присудило: 1-е место — Моряковой Юлии Владимировне, технику по учету цеха № 13, председателю цеховой профсоюзной организации ОАО «Славнефть-ЯНОС» (Ярославская область);

2-е место — Белеевой Наталье Юрьевне, инженеру, председателю цеховой профсоюзной организации ОАО «МЗ «Электросталь», члену Молодежного совета предприятия (Московская область);

3-е место — Зуевой Марии Николаевне, педагогу-психологу, председателю первичной профсоюзной организации Рязанского медико-социального колледжа (Рязанская область).

Победительнице и призерам конкурса были вручены дипломы и памятные призы. Остальные конкурсанты получили свидетельства участников.

В ходе Молодежного форума Объединения организаций профсоюзов Ярославской области было проведено заседание Молодежного совета Ассоциации, на котором были подведены некоторые итоги выполнения плана Молодежного совета Ассоциации на 2012 год и обозначены задачи на будущий период.

Члены Молодежного совета Ассоциации и участники конкурса выразили огромную благодарность руководству, работникам аппарата и Молодежному совету ярославских профсоюзов за предоставленную возможность проведения конкурса, организованную экскурсию по городу и теплый прием.

М. ВЕТЧИНИКОВ,
председатель Молодежного совета
Федерации профсоюзов
Орловской области.

С ДНЁМ УЧИТЕЛЯ!

Этот праздник — дань уважения всем, кто выбрал для себя эту профессию, работал и сегодня трудится в системе образования.



Система образования в Орловской области включает в себя:

- 199 детских садов с о х в а т о м 29 074 воспитанников;
- 6 начальных школ—детских садов, которые посещают 83 человека;

- 411 общеобразовательных учреждений с количеством обучающихся 70 239 человек;

- 16 учреждений начального профессионального образования с количеством обучающихся 3474 человека;

- 17 учреждений среднего профессионального образования с общим охватом 9310 студентов и учащихся;

- 19 детских домов и школ-интернатов с количеством воспитанников 1885 человек;

- 93 учреждения дополнительного образования, которые посещают более 52 тысяч детей и представителей молодежи;

- 8 учреждений высшего профессионального образования федерального подчинения, в которых обучается более 40 тысяч студентов;

- 3 учреждения дополнительного профессионального образования.

Каждая из этих ступеней в системе образования — это целая наука со своими целями и задачами, сложностями и проблемами, накопленной практикой и опытом работы, и обязательно с комплексным планом по дальнейшему его развитию.

В учреждениях образования области трудится более 21 тысячи воспитателей, учителей, педагогов, мастеров производственного обучения, преподавателей, среди которых 160 педагогов имеют звание «Заслуженный учитель», а более 2600 человек награждены знаком «Почетный работник образования». В течение 2012 года еще 5 учителей области стали победителями Всероссийского конкурса лучших, показавших высокие достижения в педагогической деятельности. Они получили не только общественное признание, но и государственную поддержку из средств федерального бюджета в размере 200 тысяч рублей. И еще 37 педагогических работников стали победителями областного конкурсного отбора и получают в День учителя премии Губернатора области А.П. Козлова.

В ходе подготовки к 2012–2013 учебному году значительно улучшена материально-техническая база учреждений образования.

Приобретено:

- 187 комплектов учебно-наглядного оборудования для предметных кабинетов;
- 33 интерактивных аппаратно-программных комплексов;
- 295 компьютеризированных рабочих мест для преподавателей;
- спортивное оборудование для 6 областных образовательных интернатных учреждений;
- 61 школьный автобус, оборудованный в соответствии с современными требованиями;

Кроме этого:

- в 65 учреждениях проведен текущий и капитальный ремонт;

- из средств областного бюджета дополнительно выделено 50 млн. рублей для увеличения фонда оплаты труда учреждений образования, что позволило с 1 сентября текущего года несколько увеличить заработную плату педагогических работников.

Дополнительно материальная и социальная поддержка работников образования и учреждений осуществляется на уровне муниципальных органов власти. Например, в Миценском районе из средств районного бюджета осуществляется единовременная выплата молодым специалистам на приобретение так необходимых канцелярских и письменных принадлежностей и ежемесячно осуществляется надбавка в сумме 3,5 тысячи рублей каждому, что делает заработную плату молодых учителей более существенной. А к Дню учителя всем работникам образовательных учреждений района выплачивается единовременное пособие в сумме одной тысячи рублей.

Со своей стороны обком профсоюза с сентября 2012 года учредил единовременную выплату молодым специалистам, очно окончившим средние специальные и высшие учебные заведения и пришедшим впервые работать в образовательные учреждения области, из средств областной профсоюзной организации в размере двух тысяч рублей. С 1 сентября к работе в образовательных учреждениях области приступили 112 молодых специалистов, и все они, став членами профсоюза, получают единовременную выплату к Дню учителя.



По инициативе Орловского горкома профсоюза из средств Администрации города Орла в таком же размере будет осуществлена единовременная выплата 43 молодым специалистам, прибывшим работать в учреждения образования г. Орла. В Кромском районе и городе Орле поддержана инициатива горкома и районного совета профсоюза о выделении из средств муниципалитетов денег на санаторно-курортное оздоровление учителей, и уже увеличенные суммы на эти нужды заложены в бюджетах на 2013 год.

С 1 сентября социальную поддержку в области получили учителя, находящиеся в декретном отпуске и отпуске по уходу за детьми. По взаимному согласию Департамента образования, молодежной политики и спорта области и обкома профсоюза внесено изменение в областное отраслевое Соглашение, согласно которому учителям, вышедшим из этих отпусков, заработная плата будет сохранена в прежнем размере (что была до отпуска).

Но, несмотря на все принятые меры, отрасль и ее работники испытывают недостаточное внимание к себе, и прежде всего со стороны Правительства Российской Федерации.

Участвуя в предвыборной кампании Президента России, наш отраслевой

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Дорогие учителя, работники и ветераны педагогического труда!
Орловский областной комитет Профсоюза работников народного образования и науки поздравляет Вас с профессиональным праздником — Днём Учителя!

Во все времена Вы находитесь в центре общественной жизни, являетесь хранителями знаний, культуры и высших духовных ценностей. Ваши профессионализм, мудрость, чуткость и терпение поистине бесценны.

Мы уверены, что в этот праздничный День сегодняшние ученики, студенты и выпускники выражают Вам свою безмерную признательность и искреннюю благодарность за Ваши мудрые советы и поддержку.

Дорогие наши коллеги, обком Профсоюза желает Вам творческих удач, оптимизма, свершения идей и желаний, крепкого здоровья, семейного благополучия и счастья!

Низкий поклон за Вашу благородную деятельность!

Председатель областной организации Профсоюза

Н.М.Передыгина



профсоюз направил в его адрес Обращение, где первоочередные меры необходимо принять в сфере образования.

Профсоюз отрасли считает, что необходимо:

1. Поэтапно увеличить финансовое обеспечение системы образования до уровня не менее 7% от валового внутреннего продукта.

2. Правительству Российской Федерации установить размеры базовых ставок заработной платы работников образовательных учреждений на уровне не ниже размера прожиточного минимума трудоспособного населения. А это намного больше, чем базовая единица у работников образования.

3. Обеспечить доведение в течение 2012–2013 годов во всех субъектах Российской Федерации средней заработной платы:

- учителей и других педагогических работников учреждений общего, дошкольного и дополнительного образования детей до уровня не ниже средней заработной платы по экономике соответствующего региона;

- работников образовательных учреждений среднего и начального профессионального образования — до уровня не ниже 150 процентов средней заработной платы по экономике своей области;

- профессорско-преподавательского состава и научно-педагогических работников в образовательных учреждениях высшего и дополнительного профессионального образования — до уровня не ниже 200 процентов средней заработной платы по экономике в Российской Федерации.

4. Предусмотреть конкретные меры по поэтапному увеличению доли тарифа (то

есть постоянной части) в структуре заработной платы работников учреждений образования.

Профсоюз считает, что принятие именно этих первоочередных мер действительно разрешит самые злободневные проблемы работников нашей отрасли.

Прошли выборы Президента Российской Федерации. Завершено формирование нового состава Правительства. Но данные предложения нашего отраслевого профсоюза остались неразрешенными. Заработная плата учителя на одну ставку (18 часов в неделю) составляет всего 8,5–9 тысяч рублей. А заработная плата учителей начальных классов, всех молодых специалистов, воспитателей дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования еще ниже.

Определенную нестабильность в нашу отрасль вносит процесс оптимизации. Еще 10 лет назад с какой радостью в селах и деревнях открывались новые школы и детские сады! Но в течение 3-х последних лет более 100 учреждений образования в нашей области закрыто или реорганизовано. Да, это вынужденная мера — из-за демографической проблемы произошло резкое сокращение количества детей. Но это объяснение не приносит утешения, особенно тем учителям, кто сокращен и в сельской местности не может найти работу.

В праздник не особенно хочется говорить о проблемах. Решению их мы посвящаем каждый рабочий день. А в эти предпраздничные дни обком профсоюза искренне поздравляет всех учителей, воспитателей, преподавателей, педагогов и всех ветеранов педагогического труда, кто сегодня находится на заслуженном отдыхе, с Днем учителя!

Уверена, что многие выпускники и сегодняшние воспитанники, учащиеся, студенты выражают всем вам свою признательность за мудрые советы и поддержку, за все свои успехи по жизни они благодарны вам, дорогие наши учителя!

Н.М. ПЕРЕДЫГИНА,
председатель областной организации Профсоюза работников народного образования и науки.

ЛЕТНИЙ СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОБЛАСТИ

Солнечным осенним утром ярко украшенные флагами и транспарантами площадки профсоюзного спортивного комплекса «ТРУД» собрали самых активных членов профсоюзов области на спортивный праздник.

Такие состязания с нетерпением

ждут в профсоюзных коллективах, к ним готовятся и им радуются.

Цель этих праздников — развитие физической культуры и спорта в профсоюзных организациях, пропаганда среди членов профсоюзов здорового образа жизни. В гости на спортивный праздник профсоюзов пришли заместитель главы

Администрации города Орла Е.В. Данилевская, заместитель начальника Управления по физической культуре и спорту Администрации Орловской области В.Н. Мартынов, заместитель председателя регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Орловской обла-

сти» М.А. Межнев, начальник Управления по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации города Орла А.В. Гулякин. Пришли поддержать свои команды и руководители областных отраслевых профсоюзных организаций А.А. Гвоздева, Н.Я. Голубкова, В.Н. Дудина, Н.А. Макеев, Н.М. Перельгина, А.А. Пиксаева, О.В. Чеусова.

Открывая праздник, заместитель Председателя Федерации профсоюзов Орловской области Юрий Иванович Власов сказал:

«Этот яркий и масштабный спортивный праздник способствует реализации одного из важнейших приоритетов работы профсоюзов — популяризации здорового образа жизни, укреплению здоровья трудящихся и молодого поколения, развитию массового спорта в профсоюзных организациях.

Отрадно отметить, что у нас в области сохраняется и по мере сил развивается спортивная база учреждений, создаются условия для оздоровления и занятия физкультурой.

На всех площадках спорткомплекса в этот день витал дух здорового соперничества и азарта, хорошего настроения и оптимизма.

Каждому участнику необходимо было затрачивать значительные усилия, чтобы оказаться в числе первых, ведь в конце концов на общий результат влияют личные показатели участников.

Как неоднократно отмечали призеры соревнований, высокие спортивные достижения — это плод регулярных занятий, продуктивных тренировок, это настрой и воля к победе.

В результате достаточно острой, но честной борьбы победителями стали: среди профсоюзных организаций, представляющих трудовые коллективы, — областная организация Профсоюза работников народного образования и науки (председатель Н.М. Перельгина), на втором месте — областная профсоюзная организация машиностроителей РФ (председатель В.П. Кузнецов), третьи — об-



СВОДНЫЕ ОБЩЕКОМАНДНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

ПРОТОКОЛ РЕЗУЛЬТАТОВ

Работники

№ п/п	Команда	Канат	Дартсатлон	Семейн. эстафета	Результат команды	
		Очки (места)			очки	место
1	Обл. орг-ция проф. работ. образования	1,0	1,0	2,0	4,0	1
2	Областная профсоюзная организация машиностроителей	4,0	5,0	1,0	10,0	2
10	Обл. орг-ция проф. работ. агропромышл. комплекса РФ	2,0	3,0	6,0	11,0	3
4	Орл. город. орг-ция проф. работников образования и науки	3,0	4,0	4,0	11,0	4
3	Областная организация профсоюза строителей РФ	6,5	7,0	3,0	16,5	5
6	Областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения	9,5	2,0	7,0	18,5	6
8	Профсоюзная организация ОАО «Орёлблгз»	6,5	6,0	8,0	20,5	7
7	Обл. орг-ция проф. работ. госучреждений и общ. обслуж. РФ	9,5	8,0	5,0	22,5	8
9	Обл. орг-ция горно-металлург. проф. России	6,5	10,0	9,0	25,5	9
5	Област. организация профсоюза работников связи России	6,5	9,0	10,0	25,5	10

Учащиеся вузов

№ п/п	Команда	Скакалка	Дартсатлон	Стритбол	Результат команды	
		Очки (места)			очки	место
5	ОрёлГУ–УНПК, госуд. университет – УНПК	2,00	2,00	1,00	5,00	1
4	ОГУ – Орл. госуд. университет	4,00	1,00	3,00	8,00	2
3	ОГИИК – Орл. гос. институт искусств и культуры	1,00	4,00	5,00	10,00	3
2	МцГУ–УНПК – Мц. филиал ГУ–УНПК	5,00	3,00	2,00	10,00	4
1	ОГАУ – Орл. госуд. аграрный университет	3,00	5,00	4,00	12,00	5

Учащиеся ссузов

№ п/п	Команда	Скакалка	Дартсатлон	Волейбол	Результат команды	
		Очки (места)			очки	место
8	Многопрофильный колледж ОрёлГАУ – МК ОрГАУ	1,00	5,00	1,00	7,00	1
3	Орл. художественное училище – ОХУ	3,00	3,00	3,00	9,00	2
1	Мезенский педагогический колледж – МПК	4,00	1,00	6,50	11,50	3
5	Орл. реставрац.-строительный техникум – ОРСТ	2,00	8,00	4,00	14,00	4
9	Орл. техн. технолог. и предпринимат. им. Русанова – ОТТиП им. Русанова	9,00	4,00	2,00	15,00	5
2	БПК – Болховский педагогический колледж	8,00	2,00	6,50	16,50	6
6	Орл. техникум агробизнеса и сервиса – ОТАиС	5,00	6,00	6,50	17,50	7
7	Орл. обл. колледж культуры и искусства – ООККиИ	7,00	7,00	6,50	20,50	8
4	Орл. музыкальный колледж – ОМК	6,00	9,00	9,00	24,00	9



Радует то, что молодежь выбирает здоровый образ жизни. Заниматься спортом становится для молодых людей престижным.

Участие в спортивном празднике — это не только возможность помериться силой друг с другом, но это и площадка для общения, место встреч настоящих друзей».

В программе праздника были спортивные состязания, ставшие уже традиционными на этих мероприятиях: волейбол, русская скакалка, перетягивание каната, семейная эстафета «Папа, мама, я — спортивная семья» и новые виды: дартсатлон и стритбол.

На этот раз в соревнованиях приняли участие 24 команды членских отраслевых организаций Федерации профсоюзов, а также команды высших и средних учебных заведений области.

ластная организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса (председатель О.В.Чеусова).

Среди вузов первое место у Государственного университета — УНПК, второе — у Орловского государственного института искусств и культуры. Среди средних учебных заведений первые — учащиеся многопрофильного колледжа ОрёлГАУ, вторые — учащиеся Орловского государственного училища, на третьем месте учащиеся Мезенского педагогического колледжа.

Победители награждались памятными кубками, грамотами, дипломами и ценными призами.

Не остались без подарков и те, кто родился в этот день. Подарка был удостоен и самый молодой участник соревнований — Вадик Жуков.

М. ОЗЕРОВ.

Юридическая консультация



Вопрос: Работодатель потребовал от работника возместить стоимость сломанного по неосторожности принтера. Имеет ли он на это право?

Ответ: В Российской Федерации признаются и защищаются равным образом частная, государственная, муниципальная и иные формы собственности (ч. 2 ст. 8 Конституции РФ). Одним

из способов защиты собственности работника и работодателя служит материальная ответственность сторон трудового договора. Возмещается также вред, причиненный жизни и здоровью работника (ст. 232 ТК РФ). Материальная ответственность сторон трудового договора — один из видов юридической ответственности. Она наступает при тех же условиях, что и любая другая юридическая ответственность (ст. 233 ТК РФ).

В соответствии со ст. 238 ТК РФ материальная ответственность работ-

ников по нормам трудового права значительно отличается от имущественной ответственности по нормам гражданского права. Основное отличие в том, что целями материальной ответственности являются, с одной стороны, защита собственности работодателя, а с другой — защита имущественного положения работника, заработная плата которого — основной, а зачастую единственный источник существования его или его семьи. Поэтому только трудовое право законодательно устанавливает, что:

1) основным видом материальной ответственности работника является ограниченная материальная ответственность (ст. 241 ТК РФ);

2) полная материальная ответственность может иметь место только в случаях, предусмотренных законом (ст. 243 ТК РФ);

3) возмещению подлежит только прямой действительный ущерб; неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат (ч. 1 ст. 238 ТК РФ).

Согласно статьям 242 ТК РФ полная материальная ответственность работника за причиненный работодателю ущерб наступает в случае, когда причинен прямой действительный ущерб (ст. 238 ч. 1 ТК РФ) и при наличии заключенного между работодателем и работником письменного договора о полной индивидуальной материальной ответственности (ст. 243 ТК РФ).

Г.П. БАБКИН,
правовой инспектор труда ФПОО.

**Редактор
Александр
ЗАДНЕПРОВСКИЙ**

Адрес редакции:
302035, Орел, ул. Октябрьская, 35 оф. 2-02
Тел. (486-2) 76-13-88
E-mail: info_orelprof@mail.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Отпечатано
в ОАО «Типография «Труд».
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.
Тираж 999 экз. Заказ № 3673.