



**С ДНЁМ
МЕТАЛЛУРГА!**

стр. 2



**◆ ЛЕТНИЙ ОТДЫХ И
ОЗДОРОВЛЕНИЕ ДЕТЕЙ
В 2012 ГОДУ**
**◆ В ПОСТОЯННЫХ КОМИССИЯХ
ФПОО**

стр. 3



**МЦЕНСКИЙ ОПЫТ —
НА СЛУЖБУ ВСЕМ**

стр. 4



ПрофСоюзный Вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

№ 11 (337) июль 2012 г.

ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВИСТ — ЛУЧШИЙ ИЗОБРЕТАТЕЛЬ ГОРОДА ОРЛА

В мэрии города Орла состоялось чествование победителей конкурса «Лучший конструктор, технолог, изобретатель (рационализатор) города Орла» по итогам 2011 года. В номинации «Лучший изобретатель (рационализатор) города Орла» победителем стал Каманов Александр Владимирович, заведующий конструкторским отделом ОАО «Специальное конструкторское бюро стекольного машиностроения». Победа Александру Владимировичу присуждена за разработку и внедрение в производство почтовых линий крупногабаритной упаковки стеклотары.



В 2011 году им подано четыре заявки на изобретения, внедрены в производство 22 конструкторские разработки и две технологии. Все изобретения и разработки направлены на расширение номенклатуры упаковочного оборудования, отказ от импортного дорогостоящего оборудования.

Производственную деятельность Александр Владимирович Каманов успешно сочетает с общественной. Он является председателем первичной профсоюзной организации конструкторского бюро, членом Президиума областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, членом Совета Федерации профсоюзов области. За активную работу в профсоюзе награжден Почетными грамотами обкома профсоюза, Федерации профсоюзов области и Федерации Независимых Профсоюзов России, а также юбилейной медалью «100 лет профсоюзам России».

За победу в конкурсе он награжден Почетной грамотой Федерации профсоюзов области и денежной премией.

Награду вручали заместитель Председателя Федерации профсоюзов Юрий Иванович Власов и председатель областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Анна Александровна Гвоздева.

НАГРАДЫ — ЛУЧШИМ КАМЕНЩИКАМ

На базе ОАО «Орелстрой» прошел региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший каменщик». Среди победителей конкурса — члены профсоюза Денис Валерьевич Комаров, каменщик ЗАО «Жилстрой», и Сергей Александрович Гуркин, каменщик ДООО «СМУ-10». Комиссия отметила высокое качество произведенной ими каменной кладки при выполнении конкурсного задания и хорошие теоретические знания.

За победу в конкурсе им вручены Благодарственные письма Федерации профсоюзов области и денежные премии.

Областная организация профсоюза работ-



В финале Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший каменщик», который прошел в городе Белгороде, приня-

ников строительства и промышленности строительных материалов РФ наградила лучших каменщиков Почетными грамотами и памятными подарками.

Награды на рабочих местах победителей вручали заместитель Председателя Федерации профсоюзов Юрий Иванович Власов, председатель областной отраслевой организации профсоюза Анна Александровна Гвоздева и правовой инспектор труда ФПОО Геннадий Петрович Бабкин.



нял участие каменщик ООО «СМУ №3» ОАО «Орелстрой» Сергей Евгеньевич Иванов. По результатам конкурса он вошел в десятку лучших каменщиков России.

С НАПУТСТВИЕМ: НИ ХВОСТА ВАМ, НИ ЧЕШУЙКИ!

В минувшую субботу по инициативе Федерации профсоюзов Орловской области были организованы и проведены соревнования по рыбной ловле «Народная рыбалка» среди команд членских организаций ФПОО. Цель — пропаганда среди членов профсоюзов здорового образа жизни.

В соревнованиях приняли участие 33 человека (11 команд). Возраст — от 26 до 67 лет. Место проведения — Кузнецовский пруд Болховского района.

(Окончание на 4-й стр.)



УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ ПОЧТОВОЙ СВЯЗИ!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником — Днем российской почты.

Роль почтовой связи, самой массовой, надежной и доступной в нашей жизни, трудно переоценить.

Несмотря на интенсивное развитие современных телекоммуникационных технологий, почта — это почталыон с «толстой сумкой на ремне», который несет людям радость общения, соединяет сердца и судьбы.

Особой благодарности и признания заслуживает добросовестный и профессиональный труд работников почтовой связи, доставляющих письма и печатную продукцию, пенсию и предметы первой необходимости жителям отдаленных сельских районов.

В этот праздничный день желаю работникам почтовой связи хорошего здоровья, достатка, благополучия, оптимизма, добра.

Н.Г. МЕРКУЛОВ,

Председатель Федерации профсоюзов области.

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ФГУП «ПОЧТА РОССИИ»! ПОЗДРАВЛЯЕМ ВАС С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ — ДНЕМ РОССИЙСКОЙ ПОЧТЫ.

Почта России занимает достойное место в экономике страны. Нынешние успехи отрасли — результат напряженного труда рабочих, специалистов, талантливых руководителей.

Поэтому можно уверенно сказать: «Почта России» и профсоюз работников связи продолжают совместную работу по повышению уровня благосостояния работников почты.

Желаем Вам крепкого здоровья, светлых надежд и оптимизма, успехов в трудовой деятельности и веры в будущее отрасли.

**Президиум областной организации
профсоюза работников связи.**

УВАЖАЕМЫЕ МЕТАЛЛУРГИ!

От всей души поздравляю вас с праздником! Профессия металлурга — одна из самых тяжелых и в то же время уважаемая и почетная. Труженики отрасли, которую называют флагманом экономики, являются образцом надежности, преданности делу. Не случайно характер металлургов называют негибаемым и железным.

В этот праздничный день особой признательности заслуживают ветераны отрасли, чей опыт передается из поколения в поколение.

Хочу пожелать вам, уважаемые товарищи, здоровья, удачи, благополучия, оптимизма, настойчивости и уверенности в достижении намеченных целей.

Н.Г. МЕРКУЛОВ,

Председатель Федерации профсоюзов области.

Горнякам и металлургам России УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

Центральный Совет Горно-металлургического профсоюза России поздравляет вас, всех работников отрасли, заслуженных ветеранов и учащуюся молодежь, с нашим профессиональным праздником — Днем металлурга, который в этом году страна отмечает в 55-й раз!

Этот день по традиции будет ознаменован торжественными собраниями и вечерами, концертами художественной самодеятельности, спортивными соревнованиями и теплыми дружескими встречами. Нет сомнения, что наш профессиональный праздник станет ярким и красивым, что все мы еще раз поймем и прочувствуем все величие нашего труда, испытаем законную гордость за себя и своих товарищей, за наших славных ветеранов.

В этот праздничный день мы не вправе забывать о том, что нас тревожит. В мире снова неспокойно. Экономика большинства стран замедляет свое развитие, впадает в рецессию. Снижаются экспортные возможности нашей металлургии, вызывает озабоченность предстоящее вступление России в ВТО, становятся все более настойчивыми посягательства на Трудовой кодекс РФ, попытки внедрения самых изощренных форм эксплуатации рабочего человека, в том числе и через широкое использование заемного труда.

В этих условиях от работников отрасли и в первую очередь от профсоюзных организаций требуется крепить солидарность, сохранять монолитность профсоюза — единственной на сегодня организации, способной отстаивать интересы трудящихся. У нас есть полная уверенность, что мы справимся со стоящими перед нами проблемами.

С праздником, уважаемые товарищи! Крепкого здоровья вам и вашим семьям, счастья и благополучия, хорошего, боевого настроения! Проведем День металлурга торжественно, душевно и достойно, как и подобает труженикам лидирующей отрасли отечественной индустрии!

**По поручению Центрального Совета ГМПР председатель
профсоюза А.А. БЕЗЫМЯННЫХ.**

С ДНЁМ МЕТАЛЛУРГА!



Горно-металлургический профсоюз Орловской области объединяет в своих рядах девять организаций различных форм собственности. Предприятия находятся в г. Орле на территории Орловского индустриального парка

«Орёл» и в г. Мценске. Только в 2011 году на коллективные договоры предприятий орловской площадки работодатели затратили свыше 54 миллионов рублей. Это вклад не только работодателей, но и профсоюзных организаций, зачастую процесс кропотливого социального партнерства. Ведь коллективные договоры не застывший документ, а бесконечно изменяющийся под экономическое состояние предприятия, под требования работников. Из трех коллективных договоров, заключенных в 2011 году, ни один не остался без изменений. Только благодаря предложениям профсоюза в новые коллективные договоры филиала «Орловский» ОАО «Северсталь-метиз», ООО «ЮниФенс», ООО «Стиллес» вошли следующие предложения:

1) определен минимальный уровень заработной платы, он не может быть менее 1,3 прожиточных минимума Орловской области;

2) при несчастном случае на производстве не по вине работодателя травмированному работнику предоставляется бесплатная путевка в санаторий-профилакторий «Лесной»;

3) в случае смерти близких родственников работникам предоставляется оплачиваемый социальный отпуск в размере пяти календарных дней в случае похорон родственников за пределами г. Орла и Орловской области;

4) женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, получают ежемесячную помощь в размере 500 рублей.

В 2012 году претерпели изменения коллективные договоры ООО «Инструмент-Сервис», ОАО «Цветметэкология». Работники ООО «Инструмент-Сервис», г. Орел, смогут при достижении пенсионного возраста и увольнении с предприятия получать единовременную материальную помощь в зависимости от стажа работы в обществе до 15 тысяч рублей. А работники ОАО «Цветметэкология», г. Мценск, будут поощряться в связи с

50-летием, 55-летием и 60-летием со дня рождения денежными премиями. В сентябре текущего года приступим к заключению коллективного договора в ЗАО «Мценскпрокат». Во многом успешность колдоговорной кампании зависит от количества членов профсоюза в данной организации. К сожалению, до сих пор есть у нас организации, где членов профсоюза менее 50%, и именно в них коллективные договоры желают быть лучше. Пытаемся объяснить работникам, но пока действует русская пословица «не ценим, пока не потеряем», а возвращать крайне сложно. В основном коллективные договоры носят накопительный характер пунктов, а после утери каких-то из них теряются и годы работы.

Помимо КД мы активно доводим до законодателей свою точку зрения на тот или иной проект закона. Более тысячи подписей отправили в Минздравсоцразвития по вопросу об изменении гигиенических критериев оценки условий труда. Ни для кого не секрет, что готовятся новые подходы



к пенсионному обеспечению. Камнем преткновения являются досрочные пенсии и изменения подходов к признанию рабочего места «вредным». Нас поддержали по всей стране, считаем маленькой, но общей нашей победой создание Министерства труда. Активно направляли предложения по законопроектам «Об образовании», «О запрете заемного труда».

В поле зрения Горно-металлургического профсоюза Орловщины и вопросы социальной помощи, и проведение культурно-спортивных мероприятий,

участие в различных акциях: «Помоги детям-сиротам!», «Нет — курению!» и т.д.

Не остаются у нас без внимания и вопросы общественного транспорта. Например, нам удалось совместно с администрацией завода, города, области восстановить движение троллейбуса № 9 до завода ОАО «Северсталь-метиз», частично восстановлено освещение дороги, проведен ямочный ремонт дороги. Естественно, это только часть достигнутого. Наша цель — добиться полного восстановления освещения и ремонта дороги для дальнейшего возобновления движения троллейбуса № 1 до завода.

Но вся вышеперечисленная работа просто бессмысленна без сохранения рабочих мест и развития промышленности в регионе. К сожалению, в последнее время процессы оптимизации не прекращаются, количество рабочих мест в отрасли по области сокращается. «Линкольн-Электрик», американская компания, объявила о скором прекращении производства электродов в г. Орле, более 200 человек потеряют работу и будут вынуждены искать новые рабочие места в других отраслях. Очень надеемся, что все же в области будут разработаны программы увеличения рабочих мест, создадутся привлекательные условия для инвесторов, будут разработаны стимулирующие механизмы для работодателей, расширяющих объемы производства и увеличивающих численность сотрудников. Кошущством является неиспользование профессиональных знаний и умений жителей города в метизной отрасли. 45-летний опыт производства метизов необходимо приумножить и развивать.

Вынуждены констатировать, что жизнь ставит перед нами каждый день новые задачи, у нас много недоделанного, много проблем, но мы сопротивляемся, гоним пессимистические настроения и работаем на благо членам профсоюза. Только от тесного сотрудничества профсоюзов, властей и работодателей зависит будущее нашей Орловщины. В преддверии профессионального праздника — Дня металлурга — хотелось бы пожелать всем металлургам-метизникам Орловщины стабильности, успехов в трудовой и общественной жизни города, области, личного счастья и здоровья!

А.А. ПИКАЕВА,
уполномоченный Центрального Совета
Горно-металлургического профсоюза по
Орловской области.

Мелодии орловской души услышали в Железногорске

С 10 по 12 июня в Железногорске (Курская область) прошел VIII Всероссийский отраслевой фестиваль авторской песни «Мелодия души». В нем приняли участие крупнейшие металлургические предприятия России. Среди участников была Татьяна Иванова, машинист по навивке канатов цеха металлокорда Орловского филиала «Северсталь-метиз», которая представляла профсоюзную организацию Орловского завода ОАО «Северсталь-метиз».

Можно смело сказать, что наша Татьяна в Железногорске произвела очередную фурор. Она спела две песни собственного сочинения, посвященные металлургам.

— У нашей профсоюзной организации и предприятия мало опыта участия в таких мероприятиях, а для меня это вообще был второй выход на большую сцену, — делится своими впечатлениями Татьяна Иванова. — Волнение присутствовало, но сразу задала себе высокую планку — не посрамить профсоюзную организацию, родное предприятие и Орел. Думаю, у меня получилось донести до зрителей мелодию своей души.

То, что у Татьяны получилось покорить железнорогорскую публику и своих коллег из других городов, сомнению не подлежит. В результате Ивановой Татьяне присужден специальный приз «За отраслевой патриотизм». Наиболее дорогим для нее было признание публики.

Пока же Татьяна охотно делится впечатлениями и эмоциями со своими коллегами. Ей понравилось все: сам город, люди, фестиваль, несмотря на то, что это уже не первое посещение.

— Такие фестивали, — считает Татьяна Иванова, — очень полезны. Они позволяют членам профсоюза, работающим в одной отрасли в разных городах России, обменяться опытом и своими идеями, получить позитивные впечатления от общения с коллегами. Ну и, конечно, очень важны признание и оценка твоих творческих способностей слушателями. Это дает новый импульс и стремление проявить себя еще ярче и в творчестве, и в работе.

Поздравляем Татьяну Иванову с успешным выступлением и ждем от нее новых побед и достижений!



ФОТОКОНКУРС «ПРОФЕССИИ В ЛИЦАХ»

В преддверии профессионального праздника — Дня металлурга — Совет председателей Горно-металлургического профсоюза Орловской области провел фотоконкурс «Профессии в лицах».

Конкурс преследовал несколько целей:

— формировать позитивный имидж профсоюзной организации;

— привлечь внимание, заинтересовать работников и побудить к активным действиям через фототворчество;

— продолжать формировать понимание и уважение к рабочим профессиям.

Нам удалось заинтересовать членов профсоюза, и в итоге мы собрали более 80 фотографий, на которых лица наших работников, занятых в металлургии, — тех, кто создает славу предприятиям Орловского завода «Северсталь-метиз», «Сварочных материалов», «Мценскпроката», «Проектцветмета» и др. Герои нашей фотовыставки — волочильщики проволоки, прессовщики обмачивочного пресса, калильщики, машинисты по навивке канатов, слесари-ремонтники и др., чьи характеры закаляются металлом. Авторами работ выступили как председатели цеховых комитетов, так и рядовые члены профсоюза.



Итак, знакомьтесь, наши члены профсоюза:

Серебряков Вячеслав Сергеевич — электромонтер филиала «Орловский»

Один из многих, для кого работает профсоюзная организация Орловского завода ОАО «Северсталь-метиз». Вячеслав Сергеевич на завод пришел в 1967 году и свою трудовую деятельность начал с овладения профессией электромонтера. После обучения в 1968 году приступил к работе электромонтером по ремонту грузоподъемных механизмов Орловского сталепрокатного завода.

— Я до сих пор помню свои чувства, когда шел на своё первое рабочее место, — вспоминает Вячеслав Сергеевич. — Я тогда шаги считал. Меня захлестывало чувство гордости от того, что я теперь рабочий человек.

В течение долгих лет В.С. Серебряков наряду с производственной занимался ещё и общественной деятельностью. В 1969 году в составе сборной завода стал чемпионом города Орла по футболу. Более десяти лет участвовал в смотрах художественной самодеятельности, отстаивал честь цеха на заводских, районных смотрах.

На сегодня его трудовой стаж — более 40 лет. — Серебряков у нас незаменимый человек, — говорит председатель цехового комитета Олег Ляхов. — Таких грамотных электромонтеров ещё поискать! Он один обслуживает 43 крана, и каждый находится в хорошем рабочем состоянии. При этом активный член профсоюза, душой болеющий за цех, помогающий решать профсоюзные задачи. Дай Бог ему как можно дольше оставаться в трудовом строю, здоровья и долгих лет жизни...

Гринева Николай Васильевич — бригадир ремонтно-механического цеха филиала «Орловский» ОАО «Северсталь-метиз»

Николай Васильевич — ветеран цеха. В 1968 году устроился на Орловский сталепрокатный завод учеником токаря. С ученика токаря вырос до токаря высшего разряда. Затем 32 года руководил механическим участком. Подготовил более 50 специалистов различных профессий, которые занимаются изготовлением и реставрацией запасных частей к технологическому оборудованию, со-



зданием нестандартных металлоконструкций и специального оборудования.

Н.В. Гринева не только прекрасный работник, но и преданный член профсоюза. Несмотря на реорганизации и необходимость подтверждения профсоюзного членства, Николай Васильевич свой выбор сделал — с профсоюзом всю жизнь. Его credo: «Какие бы трудности ни испытывал человек, главное — не растерять человечность. Чувство плеча как на производстве, так и в профсоюзе — первостепенное».

Иванова Галина Владимировна — лаборант рентгеноспектрального отделения лаборатории стандартных образцов ЗАО «Мценскпрокат»

Галина Владимировна с 1979 года трудится на Экспериментальном заводе качественных сплавов. Почти все уникальные сплавы, экспериментальные образцы прошли через её руки, ведь она определяет химический состав различных сплавов. С первого дня в профсоюзе. Неоднократно избиралась председателем культурно-массового сектора профкома завода. Участвовала в соревнованиях сандружин, спортивных мероприятиях

(лыжи), в подготовке концертов, праздников на предприятии. Общий стаж — 33 года без единого замечания.

Только добрыми, теплыми словами рассказывает о Г.В. Ивановой председатель профкома Мария Жихарева: «У Галины Владимировны большой жизненный, производственный, профсоюзный опыт. С ней можно решать любые вопросы, она всегда поможет и поддержит в трудную минуту. А для профсоюзного активиста это основное — слушать и слышать людей, стараться прийти им



на помощь. К сожалению, профсоюзная организация ЗАО «Мценскпрокат» немногочисленна, но она держится именно на таких людях, как Г.В. Иванова. В том числе благодаря ей на предприятии действует коллективный договор, а ведь он несёт работникам социальные льготы сверх установленных законодательством Российской Федерации».

В преддверии профессионального праздника хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюза за верность своей организации. О каждом из вас можно написать не одну страницу добрых слов. СПАСИБО ЗА ЕДИНСТВО И СОЛИДАРНОСТЬ».

ЛЕТНИЙ ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ ДЕТЕЙ В 2012 ГОДУ

В связи с изменением механизма финансирования детской оздоровительной кампании и большой социальной значимостью обеспечение доступного и качественного отдыха и оздоровления детей является одним из важных направлений социальной политики в Орловской области.

В области в целом сохранена система детского оздоровления, обеспечивающая охват организованными формами оздоровления и отдыха практически всех детей в возрасте от 7 до 17 лет.

Разработана и представлена на рассмотрение Правительства Орловской области концепция областной целевой Программы оздоровления и отдыха детей в Орловской области на 2012 – 2016 годы, в которую вошли предложения Федерации профсоюзов области.

В 2012 году на детскую оздоровительную кампанию расходы консолидированного бюджета области увеличены по сравнению с 2011 годом на 11,4% и составляют более 219 млн. рублей.

Планируемый объем ассигнований позволит охватить различными организованными формами отдыха и оздоровления 89 829 детей и подростков. В 2012 году отдохнут и улучшат свое здоровье:

- в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием – 25 492 ребенка;
- в загородных оздоровительных лагерях области – 10 362 детей;
- в санаториях области – 2260 ребенка;
- в активных малозатратных формах отдыха и занятости – 49 700 подростков;
- в санаториях и санаторно-оздоровительных учреждениях за пределами области планируется оздоровить 1330 детей.

Из областного бюджета выделены средства на оздоровление допризывников с дефицитом массы тела, которые приезжают в «Детский санаторий «Орловчанка» уже не первый год.

Сеть учреждений, оказывающих услуги по отдыху и оздоровлению детей области, представлена:

- двумя санаториями: областное государственное учреждение здравоохранения «Детский санаторий «Орловчанка», санаторий-профилакторий «Лесной»;
- 12 загородными оздоровительными учреждениями;
- 436 детскими оздоровительными лагерями с дневным пребыванием на базе образовательных учреждений и учреждений социального обслуживания населения, семьи, 30 палаточными лагерями.

В Соглашения, заключенные Федерацией профсоюзов с Правительством области, Администрацией города Орла и объединениями работодателей, в коллективные договоры организаций области включены обязательства сторон по организации оздоровления детей, в том числе санаторного и загородного, детского и семейного отдыха, предусмотрены в них меры социальной поддержки по оплате детских путевок детям и членам профсоюзов.

Федерация профсоюзов, членские организации профсоюзов с февраля 2012 года начали подготовку организации летнего отдыха детей. С этой целью профсоюзы провели рабочие консультации, совещание-семинар с органами исполнительной власти специальной компетенции Орловской области, уполномоченными в сфере отдыха и оздоровления детей. Была достигнута договоренность, что документы на оформление детских путевок в загородные лагеря будут предоставляться профсоюзными комитетами организаций и предприятий, где есть профсоюзные организации.

По предложению Федерации профсоюзов, решением Орловского городского Совета народных депутатов (№ 15/0256-гс от 27 февраля 2012 года) предусмотрена мера социальной поддержки по оплате путевок в загородные лагеря детям, родители которых работают во внебюджетной сфере, в размере 50%, предусмотрена компенсация в размере 90% стоимости путевки для сотрудников предприятий, находящихся в процедуре банкротства или имеющих просроченную задолженность по заработной плате.

В связи с отсутствием в нормативных актах четкого определения порядка оплаты работодателем стоимости детской путевки для родителей, работающих в организациях внебюджетной сферы, профсоюзы обратились в Правительство Орловской области с предложением решить этот вопрос. В результате указанный порядок был разработан и утвержден.

Сейчас работодатели оплачивают 40% стоимости детской путевки в загородный оздоровительный лагерь области (при условии оплаты 50% стоимости путевки за счет средств местного бюджета).

Мониторинг организации летнего оздоровления детей в 2012 году наглядно показывает, что отраслевые обкомы (советы) профсоюзов, первичные профсоюзные организации проводят предметную работу по организации летнего отдыха и оздоровления детей и членов профсоюзов.

Сложная экономическая ситуация на ряде предприятий области, невысокий уровень заработной платы в ряде отраслей экономики области побуждают профсоюзы искать пути оздоровления детей работников. Основным критерием такого отдыха является доступность и социальная стоимость путевок.

В этом году областной комитет работников культуры (председатель — Т.Д. Казакова) впервые вводит новые формы оздоровления и отдыха детей; организует отдых более ста детей-спортсменов и участников фольклорных ансамблей за границей в Румынии и Болгарии с частичной компенсацией стоимости поездки за счет средств профсоюза. Более 100 детей отдохнут на Азовском море (при стоимости путевки 5,5 тысячи рублей профсоюз компенсирует 10% стоимости путевки). Запланирован семейный отдых на Азовском море.

Профсоюз работников здравоохранения (Л.И. Сасина) предусмотрел в бюджете на 2012 год более 150 тыс. рублей для компенсации 10% стоимости (родительская доля) путевки.

Областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения (Е.И. Гладких) организует семейный отдых с детьми на Азовском море для 200 человек, из них около 130 детей, с компенсацией стоимости путевки (в зависимости от возраста ребенка) от 20% до 50%.

Первичные профсоюзные организации отраслевого обкома машиностроения (В.П. Кузнецов) организуют отдых для 200 детей в загородных лагерях и санаториях области, а также на Черном море в г. Севастополе. В коллективных договорах сторонами социального партнерства предусмотрены средства в размере 5 млн. рублей.

По договоренности профсоюзного комитета и работодателя — «ОАО «Северсталь-метиз» 65 детей этого предприятия будут отдыхать в санатории «Лесной», на детское оздоровление работодателем выделено более 1 млн. рублей.

Областная организация общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» организует оздоровление 130 детей, на эти цели работодателем выделены средства в размере 1,630 млн. рублей, средства профсоюза составят более 350 тысяч рублей. Работодатель — ОАО «Орёлблгаз» оплатит 95% стоимости детской путевки (370 тыс. рублей). И таких примеров немало.

В 2012 году профсоюзы области примут участие в оздоровлении более 5 тысяч детей, в том

числе более 400 детей отдохнут на Черном и Азовском морях. Финансовые затраты профсоюзных организаций на эти цели составят около 800 тыс. рублей.

Проведенная профсоюзами работа позволила в значительной степени смягчить негативные последствия, связанные с введением нового формата обеспечения детского отдыха, и снять на ряде организаций и предприятий социальное напряжение.

Вместе с тем в организации летнего отдыха детей в области имеется ряд проблем, которые так и остались нерешенными.

Приоритет в оздоровлении детей в Орловской области отдается социально не защищенным контингентам (детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, детям, находящимся в трудной жизненной ситуации) и детям работников бюджетной сферы. В то же время требуется увеличить количество путевок и для детей, родители которых работают во внебюджетной сфере.

Значительная доля детей отдыхает в оздоровительных лагерях дневного пребывания на базе муниципальных учреждений образования, а в этом году количество детей, охваченных такой формой оздоровления, будет увеличено на 21%. Однако такая форма оздоровления вызывает достаточно большие сомнения в её эффективности.

Федерация профсоюзов неоднократно обращала внимание органов исполнительной власти области на необходимость увеличения количества детских путевок в санаторно-оздоровительные учреждения области. На 2012 год выделено 240 путевок, что крайне недостаточно, так как на диспансерном учете медицинских учреждений области состоят более 16 тысяч детей.

Сложно, а зачастую и вообще не решаются вопросы компенсации оплаты стоимости путевки для родителей, место работы и регистрация по месту жительства которых не совпадают, и таких фактов становится все больше.

Несмотря на это, Федерация профсоюзов продолжит работу по организации летнего отдыха детей.

Лето в полном разгаре, и дети уже отдыхают в загородных лагерях и санаториях не только Орловской области, но и за её пределами.

Пожелаем им хорошего отдыха!
Н.И. ГЖЕНДИНСКАЯ,
главный специалист отдела социально-трудовых отношений
и социального партнерства.

В ПОСТОЯННЫХ КОМИССИЯХ ФПО



На заседании комиссии Федерации профсоюзов области по охране труда и защите от экологической опасности был рассмотрен ряд вопросов, в том числе о практике работы по созданию безопасных условий труда работникам объединений профорганизации ОАО «Орёлблгаз» МГТ «Орёлблгаз».

Работа по охране труда в трестах ОАО «Орёлблгаз» строится на основании ежегодного разрабатываемых Комплексных планов технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Затраты на мероприятия в 2011 году на одного работника составили 4,96 тыс. руб. (в 2010 г. — 4,17 тыс. руб.), на 2012 год запланировано 5,5 тыс. руб.

Во всех трестах созданы комиссии по охране труда, ежемесячно проводятся «Дни охраны труда».

С целью повышения квалификации, уровня знания требований в области охраны труда, оказания первой доврачебной помощи работники ОАО «Орёлблгаз» проходят обучение на постоянно действующих курсах.

В ряде газовых участков и на газонаполнительной станции существенно улучшены бытовые условия труда работников.

На мероприятия в области охраны труда в МГТ «Орёлблгаз» в 2011 году израсходовано 1945 тыс. руб., что составляет 4,6 тыс. руб. на одного сотрудника. Заменена пылеулавливающая установка в механической мастерской на сумму 20 тыс. руб., проведены медосмотр 250 человек на сумму 74 тыс. руб. и стирка спецодежды на сумму 25 тыс. руб., приобретено 11 мониторов, 4 принтера и 2 кондиционера на сумму 161 тыс. руб., 40 человек ежемесячно обеспечиваются молоком. Затраты на бесплатное обеспечение молоком составили 111 тыс. руб., на приобретение спецодежды — 882 тыс. руб.

ОАО «Орёлблгаз» уделяет большое внимание перевооружению своего газового хозяйства современной и надежной техникой, которая позволяет обеспечивать должный уровень безопасности газового хозяйства области и бесперебойную транспортировку газа потребителям.

Члены комиссии отметили высокий уровень работы в области охраны труда в подразделениях ОАО «Орёлблгаз».

Рассматривая опыт работы профорганизации станции скорой медицинской помощи г. Орла по улучшению условий труда и обучению уполномоченных лиц, а также опыт работы по обучению уполномоченных по ОТ в областной профсоюзной организации машиностроителей РФ, отмечалась значительная и результативная работа, которую проводят профсоюзные организации по обеспечению соблюдения требований охраны труда, обучению уполномоченных лиц по ОТ.

Особую обеспокоенность вызвала информация о состоянии производственного травматизма в 2012 году. На 19 июня 2012 года смертельно травмированы 4 работника, а 11 получили тяжелые травмы. Это примерно уровень 2011 года, когда произошло значительное снижение травматизма за последние 5 лет.

Вел заседание заместитель Председателя ФПО, председатель комиссии по охране труда и защите от экологической опасности Ю.И. Власов.

На очередном заседании постоянной комиссии по социально-трудовым отношениям и экономической работе Федерации профсоюзов области, которое вела председатель комиссии Н.М. Перелыгина, рассмотрен вопрос о социальной защите работников Ливенского района электрических сетей филиала ОАО «МРСК Центра» — «Орёлэнерго» посредством коллективного договора.

Работники этого предприятия имеют значительные социальные льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые коллективным договором.

В организации установлен размер минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда — 4464 руб., проходит индексация заработной платы. Среднемесячная заработная плата работников за 2011 г. — 23 095 руб.

Члены комиссии положительно оценили охват работников предприятия членством в профсоюзе и тесное взаимодействие профсоюзного комитета и работодателя.

Рассмотрев вопрос об итогах коллективно-договорной кампании 2011 года в областной организации профсоюза работников культуры, члены комиссии отметили последовательность и настойчивость в работе областной, районных и первичных организаций профсоюза по выполнению соглашений и коллективных договоров, а также высказаны пожелания по улучшению взаимодействия профсоюзных органов с областным Управлением культуры, органами местного самоуправления, работодателями. Положительную оценку получила работа профкома и директора Музея изобразительных искусств по улучшению условий труда и социальной защите работников.

СЕМИНАР ПРОФАКТИВА

С 1 сентября 2012 года будет применяться новый порядок предоставления коммунальных услуг. В связи с этим Федерацией профсоюзов области был организован семинар-совещание профсоюзного актива «О работе органов исполнительной власти Орловской области по реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 06.05.2011 г. № 354 «О предоставлении коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домов».

В его работе приняли участие ответственные работники Департамента строительства, транспорта и ЖКХ, Управления социальной защиты, Администрации г. Орла, ЖРЭП(З), которые ознакомили собравшихся с новым порядком и Правилами предоставления коммунальных услуг, порядком предоставления ежемесячной денежной компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, рассказали о работе ЖРЭП(З) по реализации Постановления Правительства № 354.

Сегодня мы публикуем основные изменения в новых Правилах и тарифах.

Редакция намерена обращаться к этой теме в следующих выпусках газеты.

ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ № 354:

- отмена ежегодной корректировки размера платы за отопление (отмена «13-й квитанции»);
- обязанность исполнителя услуг предоставлять рассрочку на оплату услуг;
- отключение услуги в случае задолженности по ней более трех месячных размеров, рассчитанных по нормативу;
- разделение каждой коммунальной услуги на две: одна — предоставляемая внутри квартиры, вторая — общедомовые нужды (ОДН); сумма ОДН может быть как положительной, так и отрицательной;
- расчет ОДН согласно показаниям общедомовых приборов учета по новым формулам;
- распределение общего объема ОДН по всем лицевым счетам пропорционально их площади или количеству жильцов (а не только по лицевым счетам со счетчиками пропорционально их объемам);
- новые требования к квитанциям квартплаты, в т.ч. указание начисленных сумм по ОДН в отдельных строках;
- расчет по среднемесячному расходу за последний год в случае непредоставления потребителем показаний квартирных счетчиков до трех месяцев подряд.

ТАРИФЫ НА ЭЛЕКТРИЧЕСКУЮ, ТЕПЛОВУЮ ЭНЕРГИЮ, ГАЗ ПРИРОДНЫЙ, ВОДОСНАБЖЕНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ В 2012 ГОДУ

	С 1.01.12	С 1.07.12	С 1.09.12	Рост, %
Тариф на электрическую энергию для населения, проживающего в городских населенных пунктах, руб./кВт*ч (с НДС)	2,5	2,64	2,64	5,6
Тариф на электрическую энергию для населения, проживающего в сельских населенных пунктах, руб./кВт*ч (с НДС)	1,75	1,85	1,85	5,6
Тариф на электрическую энергию для населения, проживающего в городских населенных пунктах в домах, оборудованных в установленном порядке стационарными электроплитами и (или) электроотопительными установками руб./кВт*ч (с НДС)	1,75	1,85	1,85	5,6
Тариф на водоснабжение, руб. за м ³ (с НДС)	10,28	10,91	11,52	6 + 5,6
Тариф на водоотведение, руб. за м ³ (с НДС)	8,29	10,91	11,52	6 + 5,6
Тариф на тепловую энергию, руб./Гкал (с НДС)	1171,03	1241,31	1310,93	6 + 5,6
Тариф на природный газ при наличии приборов учета, руб. за 1 м ³ (с НДС)	3,38	3,887	3,887	15

Поздравляем с юбилеем!



Нина Александровна Александрова, председатель Орловского горкома профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Сердечно поздравляем Вас, уважаемая Нина Александровна, с юбилеем!

За тридцатипятилетний стаж работы в областной организации АПК Вы завоевали высокий авторитет, уважение со стороны профессионального актива, всех членов профсоюза.

Вас характеризуют доброе отношение к людям, глубокое знание профсоюзной работы, умение строить деловые взаимоотношения с работодателями.

За активную работу в профсоюзе Вы многократно отмечались Почетными грамотами и другими наградами профсоюзных органов.

Желаем Вам, уважаемая Нина Александровна, доброго здоровья, успехов в отстаивании трудовых прав и интересов работников отрасли, воплощения в жизнь намеченных планов.



12 июля 2012 года директор филиала ФГУП «Почта России» Людмила Николаевна Чулкова отмечает свой юбилей.

На протяжении многих лет Людмила Николаевна руководит «Почтой России», решая важнейшие задачи по укреплению единства отрасли, во имя защиты интересов человека труда, а также сплоченности профсоюзного движения.

Желаем Вам, Людмила Николаевна, и в дальнейшем сохранять высокую работоспособность и авторитет среди тружеников отрасли.

Вы излучаете тепло,
И с Вами дышится легко,
И часто мудрый Ваш совет
Надежды зажигает свет.
И в самом деле, дай Вам Боже
Здоровья, что всего дороже,
Покрепче сил, любви, друзей
И много светлых, теплых дней!

Президиум областной организации профсоюза работников связи.

ПРАВО НА ТРУД БЕЗ УЩЕМЛЕНИЯ

В Орловском государственном институте культуры и искусств 19 июня т.г. проведена встреча с группой выпускников и студентов-старшекурсников, на которой им были изложены основные положения законодательства о труде.

Будущим работникам, вступающим в трудовую деятельность, председателем областной организации профсоюза работников культуры Т.Д. Казаковой и правовым инспектором труда ФПОО Г.П. Бабкиным доведены до сведения основные требования при устройстве на работу, условия оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха, особенности законодательства о труде женщин.

Выпускники не только со вниманием выслушали положения законодательства, но и участвовали в блиц-конкурсе, победители которого получили подарки.

Г.П. БАБКИН, правовой инспектор труда ФПОО.

НОВЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР



В областной организации профсоюза работников текстильной и легкой промышленности состоялась VI внеочередная конференция.

Председателем областной организации профсоюза избран Николай Афанасьевич Макеев.

Участники конференции наметили широкую программу по укреплению профсоюза, мотивации профсоюзного членства и финансовому оздоровлению профсоюзных организаций отрасли и выразили уверенность, что с приходом в профсоюзную организацию нового лидера, имеющего большой опыт работы в области трудовых отношений, намеченные планы будут выполнены.

В работе конференции приняли участие заместитель Председателя Федерации профсоюзов области Юрий Иванович Власов, председатель регионального объединения работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области», генеральный директор ОАО «ГАММА» Александр Иванович Гапонов, главный специалист Управления промышленности и информатизации Департамента имущества, промышленности и информатизации Орловской области Елена Александровна Некрасова.

С НАПУТСТВИЕМ: НИ ХВОСТА ВАМ, НИ ЧЕШУЙКИ!

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Ранним утром на построении в 5.30 с приветственным словом к участникам обратился заместитель Председателя Федерации профсоюзов Ю. И. Власов. Хозяин пруда В. Игнатов объявил о его зарыблении карпом, толстолобиком, белым амуром и пожелал успехов в рыбной ловле.

Главный судья соревнований Александр Александрович Крестинин еще раз напомнил правила рыбной ловли: две верховые удочки, на каждой один крючок. Сектор на одного участника — 4 метра, время лова — пять часов. Зачет командный и личный по весу выловленной рыбы.

Участники разошлись по секторам, которые были разыграны в ходе жеребьевки.

Судя по экипировке, абсолютное большинство — заядлые и опытные рыбаки.

Первый улов не заставил себя долго ждать. То здесь, то там заблестели карасики в руках удачливых рыбаков.

Кому-то удавалось за минуту вытаскивать по два карася. Но многим хотелось большего. Каждый в желании обойти соперников использовал разные, но разрешенные условиями состязания насадки, разве что GPS и эхолоты не применялись.

Погода, надо сказать, не капризничала, и было очень комфортно. Карп (а желание было выудить именно эту рыбу) наотрез отказался кле-

вать, несмотря на все ухищрения рыбаков. Улов участников соревнований состоял из карасей, да попало несколько раков.

В результате контрольного взвешивания пер-



вое место завоевала команда ППО Болховского районного УСХП (обком АПК) в составе Алексея и Николая Фандеевых, Андрея Щельбыкина. Их улов составил 8 кг 600 гр. Второе место за представителями профсоюзной организации ОАО «МСРК Центра» — «Орелэнерго» — 8 кг 450 гр., а третьими стали члены профсоюза Орловского филиала «Северсталь-метиз» (Горно-металлургический профсоюз) — 8 кг 400 гр.

МЦЕНСКИЙ ОПЫТ — НА СЛУЖБУ ВСЕМ

Ежегодно на протяжении более чем десяти лет областная организация Профсоюза работников народного образования и науки в ходе проведения расширенных выездных заседаний президиума знакомится с практикой работы областных организаций Профсоюза соседних регионов по вопросу социального партнерства и улучшения экономического положения работников отрасли.

Учитывая единичный для Орловской области опыт работы Мценской районной администрации по дополнительной социальной поддержке педагогов, обком Профсоюза провел заседание президиума в этом районе по теме «О работе Мценской районной администрации в современных условиях и возможностях социально-экономической поддержки работников образования». В целях совершенствования социального партнерства в Орловской области на заседании президиума пригласили представителей Управления образования Департамента образования, молодежной политики и спорта Орловской области, Федерации профсоюзов области, областного института усовершенствования учителей, регионального отделения общественной организации «Педагогическое общество России», начальников отделов образования, председателей районных и первичных организаций Профсоюза.

Встреча с заместителем Главы администрации Мценского района по социальным вопросам Н.А. Щёголевой, председателем районного Совета народных депутатов В.В. Рубцовым, начальником отдела общего образования администрации района А.М. Межневым еще раз подтвердила, что показатели социально-экономического положения работников образования в условиях модернизации системы образования здесь гораздо выше, чем в других районах области. Было отмечено, что проект-инициатива «Наша новая школа» нашёл свое воплощение.

Продолжая совершенствовать учебно-материальную базу образовательных учреждений, за счет бюджета муниципалитета ежегодно приобретают учебную мебель, наглядные пособия, оргтехнику, спортивное оборудование. За последние

три года построены, сданы в эксплуатацию 5 игровых и 10 спортивных площадок для детей разных возрастов, а также современный хоккейный корт.

Помимо традиционных социальных гарантий педагогам, связанных с компенсацией расходов на коммунальные услуги, книгоиздательскую продукцию, проезд, командировки, медосмотр, в Мценском районе приняты дополнительные меры по их поддержке. К ним относятся ежегодные премии Главы района к 1 сентября всем работникам муниципальных образовательных учреждений по одной тысяче рублей, разовые премии за достижение высоких показателей в федеральных, областных и районных конкурсах, смотрах, фестивалях (в год их бывает от 60 до 80).

Тема, затрагивающая поддержку молодых специалистов, вызвала аплодисменты. Так, на районных августовских конференциях ежегодно проводится торжественное приветствие молодых коллег, где вместе с памятными подарками и словами напутствия к общей премии они получают еще по одной тысяче рублей на приобретение первоочередных учебно-методических пособий и канцтоваров.

За молодыми педагогами сразу же закрепляются наставники. Несмотря на определенные финансовые затраты и независимо от численности молодых педагогов в районе продолжает работу «Школа молодого учителя». Молодежь активно привлекается к различным районным конкурсам профессионального мастерства. Решением районного Совета народных депутатов в августе 2008 года был принят муниципальный Порядок назначения и выплаты ежемесячной доплаты к заработной плате молодым специалистам в размере



3450 рублей за счет средств района. Сложилась добрая традиция покупки жилья для педагогов за счет средств муниципального бюджета. И приоритет здесь — молодым.

Участники выездного заседания посетили новостройку Спасско-Лутовиновской средней школы. Ученики в народных костюмах с песнями затейливо пригласили в гости. О школе, о результатах учеников, о коллективе и роли первичной профсоюзной организации и её деятельности с большим воодушевлением рассказывал директор образовательного учреждения Андрей Анатольевич Малютин.

Члены президиума областной профсоюзной организации уезжали с желанием проинформировать актив о социально-экономическом положении работников образования Мценского района, перенести опыт и наметить дополнительные меры по социальной

поддержке работников образовательных учреждений своего района, города.

В программу выездного заседания входило посещение музея-заповедника «Спасское-Лутовиново» — мемориала великого русского писателя. Участники президиума в очередной раз смогли прикоснуться к истории усадьбы и пройтись по аллеям тургеневского пространства.

И.А. ШУМИЛИНА, заведующая отделом по связям с общественностью и информационной работе обкома Профсоюза работников народного образования и науки.

Редактор Александр ЗАДНЕПРОВСКИЙ

Адрес редакции:
302035, Орел, ул. Октябрьская, 35 оф. 2-02
Тел. (486-2) 76-13-88
E-mail: info_orelprof@mail.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность за достоверность сведений и позицию в представленных материалах

Отпечатано в ОАО «Типография «Труд». 302028, г. Орел, ул. Ленина, 1. Тираж 999 экз. Заказ № 2403.