



НА ПУТИ УЛУЧШЕНИЯ
СОЦИАЛЬНОГО ПОЛОЖЕНИЯ
РАБОТНИКОВ

стр. 2



УЧИМ СЕБЯ
САМИ

стр. 3



«ПРОФЕССИЯ
В ЛИЦАХ»

стр. 4



Профсоюзный

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

№ 5 (331) апрель 2012 г.

Будь с нами, и ты не будешь один

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ЗАЛОГ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

За последние годы в системе образования происходят современные процессы: инновация, введение Единого государственного экзамена, оптимизация, модернизация.

На протяжении этих лет Профсоюз работников народного образования и науки вносит свой вклад, чтобы эти процессы не только осуществлялись, но и положительно сказывались на деятельности коллективов образовательных учреждений.

Прежде всего в целях создания современных условий труда первичные профсоюзные организации участвуют в подготовке учреждений к новому учебному году и работе в зимних условиях; проводят смотры работы учебных кабинетов и пришкольных участков, организуют субботники по уборке территорий.

В рамках реализации мероприятий по совершенствованию учительского корпуса обком, горрайкомы, районные Советы профсоюза активно участвуют в подготовке и проведении конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Самый классный классный», обобщают опыт работы лучших из них и делают его достоянием всех педагогических коллективов района, города, области.

Обком профсоюза проводит мониторинги: еженедельно — по выплате заработной платы и ежемесячно — по предоставлению педрботникам социальных льгот и гарантий, предусмотренных федеральными и областными законами. Они позволяют своевременно вступить в переговоры с районными и городскими отделами, управлениями образования, выяснить причины нарушения сроков выплат и совместно принять дополнительные меры по наведению порядка.

В условиях оптимизации председатели районных профсоюзных организаций вместе с руководителями отделов и управлений анализируют по каждому учреждению численные составы обучающихся, воспитанников, педрботников и обслуживающего персонала, изучают перспективу наполняемости классов, групп, посещают учреждения и, встречаясь с их работниками, отвечают на вопросы их дальнейшей трудовой деятельности, занимаются проблемами трудоустройства.

Модернизация означает обновление. Участвуя в этом процессе, Профсоюз тоже обновляет и совершенствует свою деятельность.

За последние 4 года обком Профсоюза организовал и провел шесть смотров и конкурсов среди первичных профсоюзных организаций на «Лучший коллективный договор», «Лучшую информационную работу», «Лучшую разработку профсоюзного кружка», «Лучшую первичную

профорганизацию» и фотоконкурс «Профессия в лицах». Все эти конкурсы и смотры активизируют работу профсоюзных организаций, стимулируют их наиболее активных членов и в целом обогащают деятельность Профсоюза.

В течение трех последних лет в первичных профорганизациях осваивается кружковая рабо-

образовательных учреждений на звание «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации». Ежегодно на августовских городских, районных конференциях объявляются победители конкурса, осуществляется их награждение и обобщается практика совместной работы.

Вместе с тем проблемы, существующие в системе образования, требуют большего внимания и поддержки со стороны Правительства Российской Федерации. Участвуя в предвыборной кампании Президента, наш отраслевой Профсоюз направил в его адрес Обращение, где предлагал первоочередные меры, которые необходимо принять в сфере образования.

Профсоюз считает, что необходимо:

1. Поэтапно увеличить финансовое обеспечение системы образования до уровня не менее 7% от валового внутреннего

продукта. Сегодня финансирование осуществляется на уровне 5%.

2. Правительству Российской Федерации установить размеры базовых ставок заработной платы работников образовательных учреждений на уровне не ниже размера прожиточного минимума трудоспособного населения. Величина прожиточного минимума за IV квартал 2011 года на душу трудоспособного населения области установлена в размере 5392, по III кварталу в РФ — 6792 рублей. Как видите, это намного больше, чем базовая единица у работников образования.

3. Обеспечить доведение в течение 2012–2013 годов во всех субъектах Российской Федерации средней заработной платы:

— учителей и других педагогических работников учреждений общего, дошкольного и дополнительного образования детей до уровня не ниже средней заработной платы по экономике соответствующего субъекта Российской Федерации;

— работников образовательных учреждений среднего и начального профессионального обра-

зования — до уровня не ниже 150 процентов средней заработной платы по экономике соответствующего субъекта Российской Федерации;

— профессорско-преподавательского состава и научно-педагогических работников в образовательных учреждениях высшего и дополнительного профессионального образования — до уровня не ниже 200 процентов средней заработной платы по экономике в Российской Федерации.

4. Определить в законодательном порядке механизм индексации заработной платы в целях безусловного выполнения требований Трудового кодекса Российской Федерации по повышению реального содержания заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с ростом потребительских цен и тарифов.

5. Предусмотреть конкретные меры по поэтапному увеличению доли тарифа (то есть постоянной части) в структуре заработной платы работников учреждений образования.

6. Разработать порядок выплаты ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам по обеспечению периодическими изданиями и книгоиздательской продукцией, включающей механизм индексации ее размеров, а также освобождения работников от документального подтверждения расходов.

7. Обеспечить сохранение педагогическим работникам достигнутого объема мер социальной поддержки для компенсации расходов по оплате жилья и коммунальных услуг в сельской местности и принимать меры по их увеличению.

8. Создать системы налоговых льгот организациям, а также физическим лицам, вкладывающим свои средства в развитие системы образования Российской Федерации.

Профсоюз считает, что принятие именно этих первоочередных мер действительно разрешит самые злободневные проблемы работников нашей отрасли.

Прошли выборы Президента Российской Федерации. Идет формирование нового состава Правительства. И на уровне регионов структура власти претерпевает свои изменения.

И, естественно, на каждом из этих уровней необходимо выстраивать партнерские отношения, чтобы сообща решать социально-экономические проблемы учреждений и работников отрасли.

Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования, обком Профсоюза в своей повседневной работе будут добиваться, чтобы эти проблемы были решены.

Н.М. ПЕРЕЛЫГИНА,
председатель областной
организации Профсоюза



та, которая способствует повышению знаний членов Профсоюза по вопросам трудового законодательства, оплаты труда и другим нормативно-правовым документам.

Обком Профсоюза создал и обеспечивает деятельность областного, районных Молодежных советов, роль которых — увлечь работой и закрепить молодых специалистов в образовательных учреждениях, особенно в селах области.

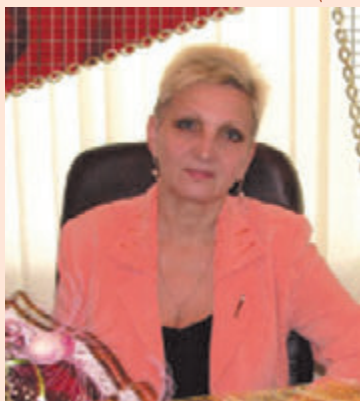
Заклучив договоры с санаториями, Профсоюз возобновил свою деятельность по оздоровлению работников.

Проблемы, существующие в образовательных учреждениях, не делятся на административные и профсоюзные, они общие. Практика работы убедила нас в том, что если руководители отделов, управлений, образовательных учреждений и профсоюзные комитеты работают над этими проблемами совместно, то решаются они значительно легче. В целях улучшения совместной работы на протяжении шести лет обком, горрайкомы, Советы Профсоюза проводят конкурс среди руководителей

ЛУЧШИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ ОТРАСЛИ



С.И. Туз, директор Тельченской специальной (коррекционной) школы-интерната № 9 для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья



И.В. Карлова, заведующая детским садом № 45 общеразвивающего вида г. Орла



Т.И. Кожухова, директор средней школы № 2 г. Ливны



В.Г. Троицкий, директор Глазунской средней школы



З.А. Силаева, директор Дома детского творчества Заводского района г. Орла

НА ПУТИ УЛУЧШЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПОЛОЖЕНИЯ РАБОТНИКОВ

Престиж профсоюзной организации определяют ее дела и результаты деятельности по представительству и защите социально-экономических, профессиональных прав членов Профсоюза. Должанская, Кромская и Новодеревеньковская районные организации Профсоюза работников народного образования являются на сегодняшний день одними из наиболее активных и востребованных профсоюзных организаций. Что явилось основанием для таких выводов?

Во-первых, на сегодняшний день 95% работников образования Должанского, 92% — Кромского и 88% — Новодеревеньковского районов являются членами Профсоюза.

Во-вторых, районным Советам председателей первичных профсоюзных организаций этих районов удается на уровне органов муниципальной власти решать социальные вопросы, в результате чего работникам системы образования своевременно и в полном объеме выплачивается не только заработная плата, но и другие социальные выплаты. В Кромском районе ежемесячно осуществляются выплаты на методическую литературу, компенсируются затраты на коммунальные услуги, выплачивается шесть должно-

стных окладов молодым специалистам, поступившим на работу в сельскую местность, оплачиваются командировочные расходы, медицинский осмотр. В Должанском же районе такая стабильность стала наблюдаться в последние два года. В свое время, в 2006 году,



Н.М. Перелыгина награждает Н.А. Смирнову знаком Общероссийского Профсоюза образования «За активную работу»

оплата коммунальных услуг педагогам района была компенсирована только благодаря непримиримости и настойчивости актива районного Совета председателей первичных профсоюзных организаций, вплоть до судебных разбирательств. Сегодня именно эта победа Профсоюза в совокупности с взаимопониманием и поддержкой недавно назначенного начальника отдела образования С.И. Кутковой значительно упрочили позиции районной профсоюзной организации.

Следующим важным фактором, определяющим высокий авторитет этих

районных профсоюзных организаций, являются их лидеры. Более двадцати лет Новодеревеньковскую профорганизацию возглавляет Татьяна Дмитриевна Семина. Татьяна Юрьевна Лосева руководит Кромским районным Советом председателей первичных профорганизаций с 1998 года, а Наталья Алексеевна Смирнова координирует работу первичек образовательных учреждений Должанского района с 2004 года. Лидеры этих районных организаций — это прежде всего целеустремленные люди, с высокой организацией труда и самоотдачей, умеющие сосредоточить внимание на самых важных направлениях в работе. За годы их грамотного руководства районные профорганизации окрепли и постоянно совершенствуют свою деятельность.

2011 год стал одним из самых сложных для системы образования Новодеревеньковского района. Здесь было закрыто две и реорганизовано 8 общеобразовательных школ. И только благодаря профессионализму Татьяны Дмитриевны, ее неоднократным встречам вместе с начальником отдела образования И.С. Филоновой с коллективами реорганизованных учреждений, заботе о каждом работнике этих школ, сопровождению всего процесса оптимизации — от принятия постановления главы администрации до конкретной записи в трудовой книжке удалось удержать численность профорганизации и в очередной раз доказать ее состоятельность и действенность. Потому не случайно именно Новодеревеньковская районная организация Профсоюза в прошлом году первой от Орловской области занесена в Книгу почета Общероссийского Профсоюза образования,



Т.Д. Семина, председатель Новодеревеньковской районной профорганизации

а ее председатель Т.Д. Семина — в Книгу почета Федерации профсоюзов Орловской области.

Развитию партнерских отношений на уровне как районов, так и каждого образовательного учреждения способствуют заключенные отраслевые Соглашения и коллективные договоры, а также постоянный контроль за ходом реализации принятых сторонами обязательств.

В целях укрепления социального партнерства среди руководителей образовательных учреждений ежегодно проводится районный конкурс на звание «Лучший социальный партнер».

Кроме того, в Кромском районе в дополнение к существующим социальным гарантиям и льготам в 2012 году по совместной инициативе начальника отдела образования Ю.С. Филина и председателя районной организации Профсоюза Т.Ю. Лосевой из муниципального бюджета планируется выделение 50

тысяч рублей на софинансирование санаторно-курортного отдыха и лечения работников образования района. Рациональное расходование и планирование сметы бюджета районной профсоюзной организации позволяет увеличить эту сумму еще на 25 тысяч рублей. Таким образом, с учетом 20-процентной скидки на санаторные путевки «Профкурорта» и достигнутых в районе договоренностей оздоровление для части педагогов в текущем году станет реальностью.

О слаженной работе районных и первичных организаций профактивисты рассказывают на страницах местных газет. Для информирования членов Профсоюза о социально-экономическом положении работников образования, новом в законодательстве в сфере образования, деятельности вышестоящих профсоюзных органов в первичных профорганизациях организована подписка на газету «Мой профсоюз», активно используются материалы сайтов Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования, Федерации профсоюзов области, газеты «Профсоюзный вестник».

Таким образом, конкретная работа каждого члена профсоюзного актива Должанской, Кромской и Новодеревеньковской районных организаций, их инициатива, участие в защите своих профессиональных интересов способствуют поэтапному улучшению социального положения работников отрасли.

Л.А. ВОЛКОВА, заместитель председателя обкома Профсоюза работников народного образования и науки

МОЛОДЫЕ ЕДИНОМЫШЛЕННИКИ ПОД ФЛАГОМ ПРОФСОЮЗА

Работающая молодёжь в любой отрасли — залог будущего страны, основа стабильности общества. Каждый молодой специалист, прибывший в общеобразовательное учреждение, нуждается в повышенном внимании со стороны своих коллег, методических служб и общественных организаций. Такое сопровождение позволяет молодому педагогу в оптимальные сроки адаптироваться в новой для него профессиональной среде и стимулирует к совершенствованию своей деятельности.

Районным Советом Профсоюза, администрацией Кромского района, отделом образования созданы все условия для объединения работающей молодежи отрасли. В 2007 году Молодежный совет объединил 23 молодых единомышленника — члена Профсоюза с активной жизненной позицией, которые убеждены, что за свои права и интересы необходимо бороться.

Главная задача, определяющая нашу деятельность, — быть активными участниками общественной профсоюзной жизни. В этой связи членами Молодежного совета ведется большая работа по:

- ✓ привлечению в ряды Профсоюза молодых специалистов;
- ✓ повышению мотивации профсоюзного членства и правовой грамотности;
- ✓ изучению механизмов защиты социально-экономических и трудовых прав молодежи, нормативно-правовой базы в сфере трудовых отношений, законов, проектов, регламентирующих вопросы молодежной политики;
- ✓ участию в деятельности Кромского районного Совета председателей первичных профсоюзных организаций, различных акциях, конкурсах, спортивных мероприятиях, организованных Профсоюзом не только на уровне района, но и области;
- ✓ проведению досуговых мероприятий, направленных на сплочение работающей молодежи.

Заседания членов Молодежного совета проводятся ежеквартально. Их активными участниками являются социальные партнеры: руководители и представители районной администрации, отдела образования. Ежегодно молодой профактив самостоятельно определяет тематику встреч и разнообразные формы их проведения.

Все более популярной формой работы, расширяющей кругозор и правовую грамотность членов Молодежного совета, становится проведение профсоюзных кружков. С 2009 года они были проведены по различным темам: «Зарплата из банкомата», «Вместе мы — сила!» (по вопросам мотивации профсоюзного членства), «Информационная работа в Профсоюзе», «О ведении переговоров», «Ура! Отпуск!», «Трудовой договор. Существенные изменения трудового договора» и другим.

Используются и такие формы, как семинары и консультации. Достаточно интересно организуется досуг молодежи: посещение театра, проведение спортивных и других развлекательных мероприятий. Члены Молодежного совета являются активными участниками конкурсов и мероприятий, организуемых районным Советом и областным комитетом Профсоюза работников народного образования и науки. Молодыми профактивистами интенсивно ведется информационная работа в первичных профсоюзных организациях путем поиска и получения актуальных материалов в сети Интернет, профсоюзных газетах. В свою очередь информация о нашей деятельности систематически размещается на страницах районной газеты «Заря» в рубриках «Профсоюзы за работой», «Чем живёшь, Профсоюз?».

Одним словом, в Кромском районе усилиями молодых активистов профсоюзная жизнь каждого коллектива наполнена новыми импульсами и позитивными результатами.

И.С. РОМАНОВА, председатель Кромского районного и член областного Молодежных советов



Председатель Кромской районной профорганизации Т.Ю. Лосева совместно с И.С. Романовой готовятся к очередной встрече с молодым профактивом района

ПЕРВЫЕ ШАГИ ПЕРВИЧКИ

Профсоюз сегодня — это единственная общественная организация, статус и права которой закреплены в Трудовом кодексе РФ. Поэтому, несмотря на отсутствие каких-либо конфликтных ситуаций и в общем благоприятную рабочую творческую атмосферу, в бюджетном стационарном учреждении социального обслуживания Орловской области «Болховский детский дом-интернат для детей с физическими недостатками» в апреле 2011 года по решению большинства членов коллектива была создана первичная профсоюзная организация. В создании профорганизации коллектив нашел большую поддержку со стороны директора дома-интерната Татьяны Александровны Анисимовой. Она современная руководитель, умеющий соединить единоначалие и демократический подход в руководстве.

Первым и очень важным совместным делом администрации учреждения и профсоюзного комитета стало заключение коллективного договора, в котором каждая из сторон взяла на себя обязательства по созданию оптимальных и безопасных условий труда для работников.

«Мой профсоюз». Многие статьи этого издания вызывают живой интерес у членов нашего коллектива, и мы активно обсуждаем наиболее интересные из них на заседаниях профкома, профсоюзных собраниях. А рубрика «Консультация» оказывает администрации учреждения неоценимую юридическую помощь в соблюдении всех норм трудовых отношений.

Специфика детского дома-интерната предполагает спокойную рабочую обстановку в коллективе, отсутствие конфликтов и недопонимания, так как каждый из нас должен не просто дать знания, обеспечить должный уход детям с физическими недостатками, но и создать для них атмосферу радости, домашнего тепла и уюта. Поэтому деятельность профкома не концентрируется лишь на защите социально-экономических прав и гарантий работников. В нашем учреждении в большей степени востребована деятельность профактива по организации досуга, культурного отдыха членов Профсоюза, чествованию именинников и юбиляров. Уверенности в профсоюзной работе придает и внимание со стороны областного комитета Профсоюза.



Идет расширенное заседание профкома

Профком с момента создания первичной организации обозначил одним из приоритетных направлений в своей деятельности информационную работу. Лишь владея информацией о деятельности Профсоюза на всех уровнях, ощущая реальную помощь и поддержку непосредственно своей первичной профсоюзной организации, люди обретают веру и желание быть причастными к ней. В первую очередь мы оформили профсоюзный уголок. Затем выписали газету

Менее чем за год численность первичной профорганизации дома-интерната возросла с 57 до 77 членов Профсоюза. Это говорит о том, что решение о создании профсоюзной организации было верным, и мы будем продолжать совершенствовать ее деятельность.

Л.В. ВИНОГРАДОВА, председатель первичной профорганизации Болховского дома-интерната для детей с физическими недостатками

КРЕПИМ АВТОРИТЕТ ПРОФСОЮЗА



Орловский горком Профсоюза с целью организационного укрепления городской профорганизации и повышения авторитета Профсоюза с 2011 года активно внедряет в свою деятельность новые формы работы по введению дополнительных социальных гарантий и льгот педагогическим работникам города.

Наиболее востребованной из них является работа городского комитета по содействию членам Профсоюза в приобретении путевок на санаторно-курортное оздоровление в санаториях Подмосковья, Кавказских Минеральных Вод, Крыма и Белоруссии, с которыми у нас установлены прямые контакты, поэтому стоимость путевок на 15–20% ниже, чем в туристических агентствах.

Кроме того, в городском бюджете на текущий год предусмотрено 500 тыс. рублей, благодаря которым около 100 педагогов смогут отдохнуть по льготным путевкам и получить компенсацию в размере 50% стоимости путевки, но не более 500 рублей в день. Главой администрации города утверждено Положение о порядке компенсации педагогам затрат на санаторно-курортное лечение.

Вместе с тем, обсуждая на пленуме горкома Профсоюза вопрос санаторно-курортного оздоровления, председатели первичных профсоюзных организаций высказались за внесение в данное Положение пункта о первоочередном праве членов Профсоюза на получение компенсации, поскольку инициатива в решении этого вопроса исходила от городской профсоюзной организации. Безусловно, это условие стало бы весомым аргументом мотивации вступления в Профсоюз, что для городской профсоюзной организации является крайне важным.

Еще одна важная проблема — обеспечение жильем работников системы образования. Сегодня в очереди на улучшение жилищных

условий состоят 132 учителя, большая часть — это молодые педагоги. Есть поручение Председателя Правительства РФ В.В. Путина разработать и реализовать в каждом регионе соответствующие Программы по решению этой крайне острой социальной проблемы. Однако принятие областных и соответственно городских Программ «Учительский дом» и «Ипотека для молодых семей» затягивается, хотя только по городу около 400 семей изъявили желание участвовать в реализации Программы.

Целенаправленная молодежная политика в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работающих в образовательных учреждениях города молодых педагогов является одним из приоритетных направлений деятельности городской организации Профсоюза. Средняя заработная плата молодого педагога, работающего в школе первый год после окончания вуза, составляет около 7 тыс. рублей, в детском саду, учреждении дополнительного образования — и того меньше. Именно поэтому за последние два года в образовательные учреждения города пришли работать только 35 молодых специалистов. Средний возраст работников городской системы образования — около 50 лет. И лишь 20% — молодые педагоги в возрасте до 35 лет.

Именно поэтому при горкоме Профсоюза создан и активизирует свою деятельность Молодежный совет, возглавила который Е.А. Цыганкова — неравнодушный, творческий человек, с большим опытом общественной работы. В планах работы Молодежного совета совместно с Управлением образования внести предложения по введению ежемесячных денежных выплат для молодых педагогов, а также специальных грантов администрации города Орла для наиболее творческих и перспективных молодых учителей. Кстати, в этом году впервые в рамках проводимых конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года» горком Профсоюза учредил и вручил премии двум молодым педагогам — членам Профсоюза.

Городской Молодежный совет стал инициатором и организатором сборной команды педагогов города для участия в зимнем спортивном празднике, проводимом Федерацией профсоюзов области. Молодые педагоги показали свою активность и при участии в городском этапе фотоконкурса «Профессия в

лицах», на который было представлено более 150 фоторабот. Одна из задач горкома Профсоюза — пропаганда профсоюзной идеологии и вовлечение молодежи в профсоюзное движение, увеличение представительства молодежи в руководящих профсоюзных органах.

Свою работу по социальной защите и материальной поддержке членов Профсоюза мы строим в тесном сотрудничестве с областным отделением Красного Креста. Советом ветеранов педагогического труда, городской общественной организацией Союза женщин. В марте этого года впервые сформирована целевая группа ветеранов педагогического труда, организована их медико-социальная реабилитация на базе Центра пожилых людей отделения Красного Креста. Совместно с городским Союзом женщин и привлеченными спонсорами — предприятиями торговли, проведена акция по поддержке педагогов, недавно родивших ребенка, а также тех, кто в ближайшее время готовится стать мамой. Эту работу горком намерен продолжать и в дальнейшем.

Убедена, что повышению авторитета Орловской городской профсоюзной организации в целом способствует должный уровень организационной и внутрисоюзной работы. Встречаясь с коллективами образовательных учреждений, я могу абсолютно обоснованно сказать, что там, где работает серьезная, сильная профсоюзная организация, у которой грамотный, авторитетный лидер, всегда меньше социальной напряженности, а понимание руководителем учреждения значимости профсоюзной организации обеспечивает стабильную обстановку в коллективе.

Конкретным положительным итогом работы горкома Профсоюза за последние полгода стало создание первичных профсоюзных организаций в школах № 14 и 50, детских садах № 6 и 85, а также увеличение профсоюзного членства в 14 образовательных учреждениях города на 149 человек. И это только начало большой работы по укреплению авторитета горкома Профсоюза, формированию в каждом образовательном учреждении мощной, работоспособной профсоюзной организации.

Л.А. САЛЬНИКОВА,
председатель Орловского
горкома Профсоюза

УЧИМ СЕБЯ САМИ

С целью совершенствования информационной работы обком Профсоюза работников народного образования и науки организовал и провел первый областной конкурс на «Лучшую разработку профсоюзного кружка».

Профактиву, руководителям кружковой работы первичных профсоюзных организаций было предложено разработать конкурсные материалы по номинациям: «Правовая грамотность», «Наш дружный коллектив», «Мотивация профсоюзного членства», «Профсоюз XXI века».



На областной этап конкурса была представлена 21 разработка. Работы оценивались по актуальности темы кружкового занятия, разнообразию форм и методов проведения, качеству наглядных пособий и материалов, а также уровню использования технических средств.

Неформальный стиль кружковой работы предполагает различные формы ее проведения — решение ситуационных задач, деловые и ролевые игры, мозговые атаки, разговор с экспертом, консультирование, разработку конкретных проектов, метод нахождения и приведения в действие резервов, метод обнаружения и устранения ошибок, тематические дискуссии и другие. Создание кружков изначально задумывалось как встреча друзей и единомышленников. «Простота и легкость в общении — залог успеха работы кружка. Все учатся, но никто никого не учит». Такая непринужденная атмосфера предполагает, что руководитель кружка не столько управляет, сколько координирует и советует.

Члены жюри конкурса отметили, что руководители профсоюзных кружков в первичных профсоюзных организациях занимают различные должности по основной работе — это директора школ и заместители по воспитательной работе, учителя и воспитатели дошкольных учреждений, музыкальные работники и методисты, но они находят время подготовить, организовать и провести занятия и становятся источником информации для членов коллектива.

Учитель русского языка и литературы Захаровско-Хуторской основной общеобразовательной школы Кромского района Анна Ивановна Ярославцева высказала свое отношение к профсоюзным кружкам: «Рабо-

та в кружке многогранна. Предстоит многое узнать, изучить, укрепить веру и надежду всех членов профсоюзной организации в том, что Профсоюз нужен, важен, необходим».

Надежда Николаевна Херсонская, директор Злынской средней общеобразовательной школы Болховского района, руководитель профсоюзного кружка, представила свою разработку по теме «Семья — единство помыслов и дел». Надежда Николаевна пишет: «Семья — это родители, близкие люди, дом. Это общие радости и заботы, совместные дела. Именно в семье

мы учимся любви, ответственности, заботе и уважению». При проведении занятия члены кружка, в том числе и три молодые мамы, познакомились с Семейным кодексом РФ, заполнили тест для жены и мужа, участвовали в различных конкурсах, чувствовали молодость и тех, у кого большой стаж семейной жизни. Такой стиль общения создает ощущение психологического комфорта. Представленный материал работает и на сплочение коллектива, и на получение правовых знаний, и дает возможность по-новому посмотреть на свои семьи.

Кружки — это продуктивный диалог, для которого характерны умение слушать и уважать позицию оппонента, отстаивать свою точку зрения не эмоциональным напором, а логикой аргументов. Чтобы заинтересовать членов Профсоюза, руководители профсоюзных кружков планируют их работу с учетом объективной ситуации в каждой организации. Профсоюзные кружки становятся хорошей и эффективной формой работы профсоюзных комитетов всех уровней структуры Профсоюза. Для разных категорий слушателей интересны вопросы о роли и задачах Профсоюза, заключении коллективных и трудовых договоров, досрочном назначении пенсии, поощрении работников.

Конкурс выявил победителей, лучшие материалы будут опубликованы в очередном номере информационного бюллетеня обкома Профсоюза с целью дальнейшей пропаганды кружковой работы.

И.А. ШУМИЛИНА,
заведующая отделом по связям с
общественностью и информационной
работе обкома Профсоюза

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ У ЛИВЕНЦЕВ

В связи с истечением в 2012 году предусмотренных Уставом Профсоюза сроков полномочий выборных органов первичных профсоюзных организаций, объединяющих менее 200 человек, Орловской областной и Ливенской районной организации Профсоюза были приняты постановления о проведении отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях в единые сроки — с марта по октябрь текущего года.

Проведению отчетно-выборной кампании предшествовала большая организационная работа. Проведен пленум райкома Профсоюза, на котором перед председателями первичных профсоюзных организаций были поставлены конкретные задачи по подготовке и проведению отчетно-выборных собраний. Профактив в письменном виде получил ис-

черпывающую информацию о деятельности областной и районной профорганизаций за отчетный период. Кроме того, все председатели ревизионных комиссий первичек проинструктированы бухгалтером райкома Профсоюза по вопросу подготовки к отчетно-выборным собраниям. Полученные профактивом рекомендации, информация и материалы по проведению отчетно-выборной кампании стали хорошим подспорьем при подготовке к профсоюзным собраниям.

В 93% первичных профсоюзных организаций отчетно-выборные собрания запланированы на весну текущего года, почти в половине они уже состоялись. Активное участие в них принимали председатель и бухгалтер райкома Профсоюза, представители Управлений образования г. Ливны и Ливенского района, ряд собраний прошли с участием аппарата обкома Профсоюза.

Социально-экономическая ситуация в нашем городе и районе за отчетный период была достаточно стабильной. Средняя заработная плата работников общеобразовательных учреждений выше средней по области, осуществлялись выплаты социальных гарантий и льгот. Повсеместным требованием к местным органам власти в ходе отчетно-выборных собраний стала оплата медицинского осмотра в соответствии с Трудовым кодексом РФ за счет муниципальных бюджетов. Как известно, его стоимость с января 2012 года увеличилась в 5 раз. Ранее эта выплата осуществлялась в большинстве общеобразовательных учреждений из стимулирующих фондов. Кроме того, в учреждениях дошкольного и дополнительного образования задаются вопросы о сроках дальнейшего повышения заработной платы, в сельских школах высказываются замечания

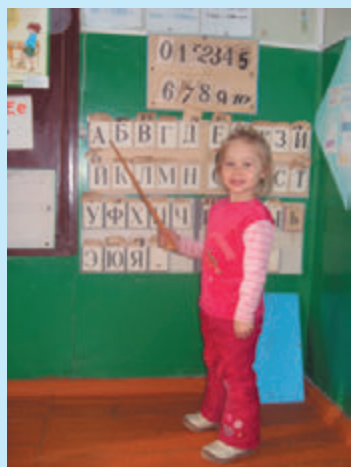
о недостатках процесса оптимизации системы образования.

Профсоюзные собрания проходят при хорошей явке и высокой активности членов Профсоюза. Более 90% председателей первичных профсоюзных организаций, в которых отчеты и выборы уже состоялись, избраны на новый срок исполнения полномочий.

Отчетно-выборная кампания в учреждениях образования г. Ливны и Ливенского района не только мобилизует и подводит итоги деятельности первичек, но и дает возможность выявить положительные и негативные моменты в плане социально-экономической защиты прав и интересов работников образования, найти новые пути решения проблем отрасли.

О.Г. ЛАТЫШЕВА,
председатель Ливенского райкома
Профсоюза

«ПРОФЕССИЯ В ЛИЦАХ»



Особый взгляд на многогранную и творческую личность и деятельность учителя предложил Орловский обком Профсоюза работников народного образования и науки, впервые объявив среди членов Профсоюза областной фотоконкурс «Профессия в лицах».

На областной этап конкурса было представлено 115 фотографий авторов из 53 первичных профсоюзных организаций городов Орла, Ливен, Мценска и 18 районов области. Наибольшую активность в конкурсе проявили Орловская городская, Знаменская, Ливенская, Покровская, Троснянская и Урицкая районные организации Профсоюза, представившие согласно условиям фо-



токонкурса фотографии в каждую из пяти номинаций.

Достаточно много работ представлено в номинациях «Педагогические будни» и «Мир педагогических увлечений». На фотографиях отражены живые рабочие моменты педагогической деятельности. Здесь и блеск детских глаз, и многозначительный взгляд учителя, и радость профессиональных побед.

Конкурс раскрыл яркую и широкую палитру педагогических увлечений: от пчеловодства до спортивных состязаний, от бисероплетения, вязания до те-

атрального и танцевального творчества, от изготовления фигур и предметов уличного интерьера из пенопласта и подручных материалов до увлечения конными прогулками.

Одной из самых запоминающихся фоторабот в номинации «Не стареют душой ветераны» стала фотография, на которой запечатлена Станислава Ивановна Антонова – ветеран педагогического труда, заслуженный учитель РФ, проработавшая более сорока лет учителем английского языка в Троснянской средней школе. Ее добрый глубокий лучистый взгляд надолго задерживает внимание и вызывает чувство благодарности и признательности ко всем учителям, которые за годы работы в учреждениях образования отдали свое сердце детям.

На фотографиях в номинации «Лучшая Love story» — самые яркие и интересные моменты семейной жизни педагогов — от бракосочетания до уборки урожая всей семьей.

Дети, играющие в школу и желаю-

щие быть похожими на родителей-учителей, наполнили номинацию «Наша смена».

По мнению членов жюри фотоконкурса, двадцать одна фоторабота



признана лучшей. В конце марта 2012 года в рамках проведения Международной научно-практической конференции в Орловском государственном университете была организована выставка этих фотографий.

Л.В. ВОРОНКОВА,
председатель Орловского
регионального отделения
общественной организации
«Педагогическое общество
России», член жюри
фотоконкурса



БУДЕМ РАБОТАТЬ СООБЩА

Пожалуй, самым востребованным в последнее время в системе образования стало слово «новое». Новая система оплаты труда, новые стандарты, новый Закон об образовании, новое Положение об аттестации, новые информационные технологии. Новым стал и функционал работы первичной профсоюзной организации, возросла ее роль в жизнедеятельности коллективов.

Сегодня значимость профорганизации заключается в возможности работников образования на равных вести социальный диалог не только с отдельным работодателем, но и с органами власти и Управлением образования, вносить предложения по вопросам, касающимся реализации социально-трудовых прав работников, выдвигать требования и добиваться их выполнения. В 2010 году профсоюзный актив детских садов г. Мценска воспользовался такой возможностью, поддержав обращение своих коллег из городов Орла и Ливен к Губернатору области А.П. Козлову о необходимости повышения крайне низкой заработной платы работников дошкольных образовательных учреждений. Результатом его рассмотрения стало всеобщее понимание того, что эта проблема переросла из муниципальной в областную. С 1 июля 2011 года из регионального бюджета были выделены трансферты для перевода работников дошкольных образовательных учреждений на отраслевую систему оплаты труда. И хотя уровень заработной платы большинства персонала детских садов на сегодняшний день не превышает прожиточного минимума по стране, следует признать, что первый шаг по улучшению материального положения работников сделан. Такое объединение профактива трех городов еще раз наглядно показало, что сила общественной организации – в ее единстве и численности.

Работа по укреплению профсоюзных рядов и мотивации профсоюзного членства является приоритетным направлением деятельности Мценского райкома Профсоюза и всех первичных профорганизаций образовательных учреждений города и района.

Первым результатом этой работы во втором полугодии 2011 года стало увеличение численности с 5 до 25 членов Профсоюза в первичной профсоюзной организации городского Детско-юношеского центра благодаря совместной деятельности и взаимопониманию

председателя первички Е. Г. Михайлиной и директора В. В. Шумской. Крупнее стали первичные профорганизации детских садов № 5, 7, 9, средней школы № 9 города.

На протяжении многих лет атмосфера гласности и открытости в деятельности администрации образовательных учреждений царит в коллективах Мценского детского дома для детей дошкольного возраста, Тельченской специальной (коррекционной) школы-интерната для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья, средней школы № 3 г. Мценска, Башкатовской средней и Аникановской основной школ. Именно в этих учреждениях работают самые многочисленные и сильные первичные профорганизации нашего города и района. Используя права и полномочия, предоставленные профорганизациям, они реально участвуют в регулировании трудовых отношений педагогов, их учебной нагрузки, оплаты труда, распределении компенсационных и стимулирующих фондов, создании комфортных условий труда, обобщении и распространении практики работы педагогических работников, мотивации членов коллектива к повышению квалификации. Опыт и поддержка руководителей Валентины Дмитриевны Понасенковой, Светланы Ивановны Туз, Натальи Ивановны Красниковой, Татьяны Васильевны Красниковой, Александра Васильевича Евсикова являются важными стимулами к активной работе первичных профорганизаций по созданию в своих коллективах творческой рабочей обстановки и атмосферы сотрудничества.

Конструктивный диалог с руководителями городских и районных органов законодательной и исполнительной власти, Управления и отдела образования, образовательных учреждений является не только гарантом выполнения обязательств, взятых на уровне городского и районного Соглашений, коллективных договоров, но и необходимым условием для введения дополнительных социальных гарантий для работников отрасли.

Перемены к лучшему не приходят сами собой. Они плод совместных усилий самих работников отрасли, власти и работодателей. А потому и впредь мы будем работать сообща, единой командой.

С.А. ЗОЛОТАРЕВА, председатель
Мценского райкома Профсоюза

РАБОТУ НАЧАЛИ СО СПЛОЧЕНИЯ КОЛЛЕКТИВА

Первичная профсоюзная организация областного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Орловский спортивный техникум» была создана в октябре 2011 года и в настоящее время насчитывает 134 члена Профсоюза.

Приоритетными целями в работе нашей профсоюзной организации являются представление и защита социально-экономических интересов членов Профсоюза, а также создание благоприятных условий труда.

Коллектив техникума представлен людьми разных возрастов и профессий, и лишь некоторые тренеры-преподаватели учились в нашем техникуме. Далеко не все выпускники после завершения учебы идут работать по избранной специальности. Преодолевать эту тенденцию, удержать молодежь в коллективе – задача, которую в числе прочих предстоит решать профсоюзной организации техникума.

Так сложилось, что после первых организационных мероприятий, определивших приоритетные направления в деятельности профкома, прошло время подготовки к проведению всенародно любимого праздника – Нового года. Очевидно, что именно на таких мероприятиях происходит сплочение коллектива, выявление лидеров, творческих личностей.

Профкому удалось организовать участие работников в подготовке и проведении праздничных мероприятий. День защитника Отечества, «Проводы зимы», празднование 8 Марта прошли

зимы». Вспомнив детство, мы водили хоровод вокруг «чучела», неслись с горок на «ватрушках», затем бойко отвечали на вопросы тематической викторины, катались на горных лыжах.

Результатом такой активной деятельности профсоюза за полгода – два поздравительных видеоролика, а уместнее сказать, короткометражных фильма с участием наших сотрудников, сформированная команда единомышленников, открытие талантов, а главное – создание благоприятного климата в коллективе.

«Такая активная общественная деятельность в итоге отражается на основной работе, — считает генеральный директор техникума Дмитрий Анатольевич Шатохин. — Сейчас жизнь ставит очень высокие требования к современному преподавателю, тренеру. И если работнику не создать условия для работы, отдыха, профессионального роста, это отразится на его желании войти в рабочий кабинет». Поэтому в нашем коллективном договоре, подписанном в феврале 2012 года, акцент был сделан на его социальную направленность.

Хочу дать поддержку из высказывания одного из членов профсоюза нашей первичной организации:

«Скоро 8 Марта. Всегда ждешь этот праздник, ждешь чего-то необычного. Но больше, конечно, волновало, как поздравят коллеги-мужчины. Неужели смогут сделать что-то необычное? Кажется, что перецеголять наших замечательных женщин, подготовивших шикарное поздравление к 23 февраля, просто невозможно.

А наши мужчины-коллеги превзошли сами себя. Такого мы просто не ожидали... Шуточное поздравление с праздником 8 Марта прошло на ура! Вообще жизнь в последние месяцы стала намного интересней. В профком пришли люди, которые неравнодушны ко всему окружающему...».

Надо сказать, что предложения и начинания профкома находят положительный отклик у администрации нашего учреждения. При такой весомой поддержке первичная профсоюзная организация Орловского спортивного техникума продолжит взятый курс и будет вносить свой вклад в улучшение социально-экономического положения работников коллектива.

Л.Д. ТИНЯКОВА, председатель первичной
профсоюзной организации техникума



заинтересованно, с широким участием, на позитивной волне. У работников появилась возможность показать себя в профессиональных конкурсах, спортивных состязаниях.

Так, к 23 февраля был приурочен спортивный праздник среди подразделений по боулингу. Подведение его итогов с вручением грамот и денежных призов состоялось на «Проводах