

ФЕСТИВАЛЬ «МАРАФОН ПОБЕДИТЕЛЕЙ»



ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА



Будь с нами, и ты не будешь один

Профсоюзный

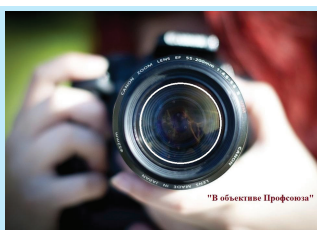
Газета Федерации профсоюзов Орловской области

ОТРАСЛЕВОЕ ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ



ПРОФСОЮЗНЫЕ
УРОКИ

стр. 2



В ОБЪЕКТИВЕ
ПРОФСОЮЗА

стр. 3

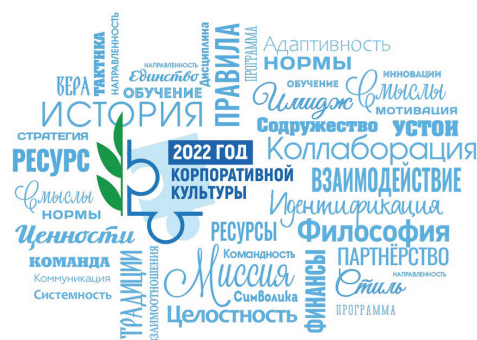


КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР

ЛУЧШИЙ
КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

стр. 4

БУДУЩЕЕ НАЧИНАЕТСЯ СЕГОДНЯ



Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования принял решение посвятить 2022 год корпоративной культуре Профсоюза. Какой смысл вкладывает ЦС в это понятие, каким новым содержанием работы профсоюзных организаций всех уровней планирует и уже наполняет.

Профсоюз – часть государственного сообщества. Со временем одни виды профсоюзной деятельности теряют востребованность, а значимость других обостряется, появляются новые направления.

Центральный Совет ставит задачу не одного года – построение Профсоюза новой формации. И именно в 2022 году он открывает новую, активную страницу в развитии Профсоюза. Как сохранить и приумножить востребованность и привлекательность отраслевого Профсоюза. Какие новые формы профсоюзной деятельности дадут дополнительный импульс движению вперед.

В целом эта работа началась еще в 2020 году на Съезде Профсоюза – принят новый Устав, Декларация и Приоритетные направления деятельности.

Действуют три федеральных проекта Профсоюза на 2020-2025 годы:

- «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»;
- «Профсоюзное образование»;
- Всероссийское движение «Профсоюз – территория здоровья».

Особенности профсоюзной деятельности в 2022 году складываются, исходя из темы года.

Мы уже в ходе реализации названных программных документов видим начало поступательного движения вперед:

- проведена в областной организации работа по изменению наименований профсоюзных организаций;
- разработаны и приняты регламенты деятельности выборных коллегиальных органов профорганизаций всех уровней;
- утверждены реестры областной, территориальных и первичных организаций;
- за 4 года все наши профсоюзные организации (а с 2021 года – весь Общероссийский Профсоюз образования) перешли на работу в рамках программы цифровизации – статистические учетные процессы, информирование профсоюзных организаций по большому спектру вопросов идут уже в

электронной системе АИС (автоматизированная информационная система отраслевого Профсоюза);

– введен электронный профсоюзный билет, он также играет роль электронной карты в бонусной программе.

Скоро весь информационный блок работы будет проходить в АИС. Это масштабное расширение рабочих и коммуникативных возможностей и значительное уменьшение документооборота.

Президиумом областной организации Профсоюза утвержден План мероприятий «Года корпоративной культуры». В его рамках:

– председатели территориальных и первичных организаций приняли участие во Всероссийском семинаре Центрального Совета Профсоюза по проблемам Года корпоративной культуры;

– объявлен конкурс среди профорганизаций на лучший сайт, страницу, группу в социальных сетях «Профсоюзный рупор»;

– в течение года будет проведено анкетирование по выявлению наиболее востребованных направлений деятельности выборных профсоюзных органов на современном этапе жизни с учетом происходящих социокультурных изменений;

– весь первый квартал текущего года в общеобразовательных учреждениях области профсоюзные организации проводят для учащихся акцию «Профсоюзный урок»;

– примем участие во Всероссийском конкурсе гимна Профсоюза и в акции «Профсоюзный диктант»;

– запущена акция областной организации «Профсоюз – это мы». В апреле-мае будут размещаться творческие публикации в районных газетах, на сайтах, в социальных сетях, профсоюзных уголках, газете «Профсоюзный вестник» об активных профсоюзных лидерах, активистах, профсоюзных династиях;

– стартовал Всероссийский конкурс профсоюзных команд «Мы» – конкурс публикаций для газеты «Мой Профсоюз» об интересных формах командной работы.

Поступательное развитие отраслевого Профсоюза со строгим соблюдением уставных норм и требований, одновременное освоение инновационного опыта и новостное наполнение всех направлений деятельности – это и есть развитие корпоративной культуры.

Мы приглашаем профсоюзный актив – включайтесь в эту творческую работу, ищите, открывайте новое, предлагайте и внедряйте. Профсоюз рассчитывает на ваше активное участие в его новом этапе развития.

**Валентина Романова,
заместитель председателя
областной организации
Профсоюза**

ТВОРЧЕСТВО – ЗАЛОГ УСПЕХА!



Соревнования, конкурсы, смотры, фестивали – мощные формы работы, которые в любые времена помогали людям, коллективам преодолеть все трудности и реализовать свои возможности, чтобы достичь успеха и получить удовлетворение в профессиональном росте.

Вот почему комитет Орловской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на протяжении 11 последних лет работы проводит по 5-8 конкурсов в год. И мартовский областной конкурсный Фестиваль стал для всех его участников настоящим праздником, обобщающим опыт работы лучших территориальных, первичных профорганизаций и членов Профсоюза.

Среди проводимых конкурсов есть ежегодные. Это среди:

- председателей территориальных профсоюзных организаций;
- руководителей образовательных учреждений области на звание «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации»;
- среди молодых педагогов «Самый перспективный молодой специалист года»;
- среди студенческого профактива на звание «Лучший профорг года» и «Лучший председатель профбюро факультета года».

Кроме этого, в областной организации Профсоюза ежегодно проводятся 2-4 новых конкурса, которые раскрывают творческую инициативу председателей первичных профсоюзных организаций по разным направлениям их деятельности; руководителей профсоюзных кружков; молодежных советов; уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

У комитета областной организации Профсоюза было много сомнений при организации конкурса среди руководителей отделов, управлений образования. Но его проведение превзошло все ожидания. Стать лучшими начальниками муниципальных органов помощи главы городских и районных администраций, депутаты, директора школ! Конкурс показал, что творческая обстановка в работе коллективов муниципальных образовательных учреждений начинается с отделов и управлений образования, с их руководителей. А саморепрезентация победителя конкурса Людмилы Владимировны Гнеушевой, начальника отдела образования администрации Урицкого района, стала настоящим мастер-классом работы системы образования в современных условиях.

Комитет областной организации тоже старается для профорганизаций и акти-

ва быть образцом творческого подхода и источником инициатив. За последние 9 лет работы из средств областной организации учреждено 10 видов социальной поддержки членов Профсоюза. Это:

- ежегодное вручение более 700 первоклассникам канцелярско-письменных принадлежностей;
- вручение аптек образовательным учреждениям для улучшения их работы по охране труда;
- компенсация стоимости санаторно-курортных путевок членам Профсоюза;
- единовременная выплата пособия 120-140 молодым специалистам, впервые пришедшим работать в образовательные учреждения и ставшим членами Профсоюза и т.д.

В 2019 году наша областная организация среди 18 других региональных стала участницей пилотного проекта по внедрению автоматизированной системы управления (АИС). Было много страха, особенно у председателей первичек удаленных школ области, там, где плохо работает интернет. Но профактив не только справился с этой задачей, но и стал одним из лучших. Областная организация за освоение пилотного проекта была награждена премией ЦС Профсоюза для улучшения базы АИС.

Областная организация Профсоюза проявляет себя на конкурсах, которые проводит Центральный Совет. Мы принимали участие во Всероссийском смотре-конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» в двух номинациях и в 2018 году были отмечены Почетной грамотой ЦС Профсоюза, а в 2019 году заняли 3-е призовое место.

По итогам работы за 2021 год областная организация Профсоюза направила материал на Всероссийский смотр-конкурс в номинации «Эффективное партнерство в области социальной поддержки работников и обучающихся системы образования».

Ежегодно более 90 территориальных, первичных организаций, членов Профсоюза по итогам их участия в конкурсах награждаются Дипломами, Почетными грамотами, призами и денежными премиями. А эмоциональный настрой порождает в коллективах новые инициативы, которые делают жизнь образовательных учреждений более яркой и насыщенной.

**Надежда Перелыгина,
председатель областной
организации Профсоюза**



2022 – ГОД КОРПОРАТИВНОЙ

Акция – «Профсоюз – это мы!»

НАША ДИНАСТИЯ

Ливенская земля всегда славилась трудолюбивыми людьми, интересными делами, добрыми традициями. Семья Автономовых – яркий пример активной жизненной позиции, профессионального служения и профсоюзной деятельности. С годами сложилась уже династия.

Судьбы Автономовых Алексея Игоревича и Ирины Валерьевны очень близки – ровесники по возрасту, оба выбрали педагогическую стезю, вместе учились в Болховском педагогическом училище. Там же вступили в члены Профсоюза и принимали активное участие в деятельности студенческой первичной организации.



За плечами уже 30 лет совместной работы в Ливенской средней общеобразовательной школе Ливенского района. Алексей Игоревич трудится преподавателем-организатором основ безопасности жизнедеятельности, становился лауреатом муниципального профессионального конкурса «Учитель года», возглавлял Молодежный Совет при районной организации Профсоюза, неоднократно избирался председателем первичной профсоюзной организации школы. Сейчас является внештатным правовым и техническим инспектором труда районной организации Профсоюза, 14 лет – член комитета областной организации Профсоюза. Профессионализм, неравнодушие и ответственность – яркие черты характера, которые вкладывает А.И. Автономов в каждое дело, за которое берется.

Ирина Валерьевна работает учителем начальных классов. Она требовательный педагог, опытный и творческий учитель, отзывчивый и доброжелательный человек. Более 12 лет она – член профсоюзного комитета первичной

профорганизации и 10 лет – заместитель председателя первички, где охват профсоюзным членством 88%. Большое внимание уделяет мотивации профсоюзного членства, вовлечению в профсоюз молодежи, обучению профактива. Она умело оформляет школьные праздники, активно участвует в конкурсах и проектах профсоюзной организации.

В домашнем архиве семьи Автономовых – Почетные грамоты Ливенской районной, Орловской областной организации и Центрального Совета Профсоюза, Федерации профсоюзов области, знак Профсоюза «За активную работу».

Успешно продолжает дело родителей их сын – Валерий Алексеевич, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности и учитель физической культуры средней школы №6 г. Ливны. Членом отраслевого Профсоюза стал еще на студенческой скамье и сейчас активно участвует в конкурсах, спортивных соревнованиях, слетах молодых учителей, смотрах художественной самодеятельности, проводимых районной организацией Профсоюза. Молодой педагог серьезно расширяет свои профессиональные компетенции, получая образование по дополнительным специальностям: география, региональная политика, философия, этика и религиозоведение. Практику профсоюзной деятельности он использует в работе в составе Молодежного Парламента города Ливны.

Так общие цели и традиции жизни сформировали династию Автономовых.

Ольга Латышева,
председатель Ливенской
районной организации
Профсоюза

«МНЕ НРАВЯТСЯ ЛЮДИ, КОТОРЫХ... ТАК МАЛО...»

Мы много знаем о династиях полеводов, металлургов, шахтеров, ученых, военных, наконец, учителей. А бывают ли профсоюзные династии – семьи, где родители «по наследству» передают детям стремление к общественной деятельности?

В Урицком районе есть такая «профсоюзная» династия: мать и дочь Гриценко – Римма Валентиновна и Лариса Михайловна.

Римма Валентиновна окончила педагогическое училище и Челябинский педагогический институт, все 9 студенческих лет была профформ групп. Работа учителем и заместителем директора по учебно-воспитательной работе в одной из сельских школ Ростовской области, участие во всевозможных мероприятиях, их организация (концерты к праздникам, родительский всеобуч по совхозному радио, маевки, туристические походы, работа на выделенных сотках земли) закаляли молодого учителя в активной жизненной позиции.

Выйдя замуж и переехав на Орловщину по распределению мужа, Римма Валентиновна стала работать инспектором в районном отделе народного образования Урицкого района и с 1969 по 1979 годы возглавляла Урицкую районную организацию профсоюза работников народного образования. На протяжении этих лет в организации велась плодотворная работа по отстаиванию интересов и прав работников школ и детских садов. Опыт работы организации не раз обобщался как на районном, так и на областном уровнях.

Родиной дочери, Ларисы Михайловны, стал «крылатый» город с гордым и независимым именем – Орел, где она родилась в семье главного инженера Урицкой райсельхозтехники и инспектора районного отдела народного образования. Девочка с детства получила «общественное воспитание»: ясли, детский сад, школа, многочисленные кружки. Открытая, коммуникативная, с явными лидерскими качествами, она со школьных лет принимала участие в концертах, конкурсах, акциях, всегда была в гуще пионерской и комсомольской работы. За отличную учебу и активную общественную работу была награждена путевкой во Всероссийский пионерский

лагерь «Артек». С раннего детства впитала она от родителей ответственное отношение к работе, порученному делу, внимание и уважение к людям.

Окончив Орловский педагогический институт, Лариса Михайловна получила первую специальность – «преподаватель педагогики и психологии (дошкольной)». После окончания Санкт-Петербургского государственного университета получила вторую специальность – «психолог-дефектолог». Общий стаж ее трудовой деятельности насчитывает 33 года, а стаж профсоюзной деятельности 30 лет. В Профсоюз она вступила, будучи студенткой Орловского пединститута. И сразу стала заниматься общественной работой: профформ группы, член профбюро факультета. Через 5 лет, на первом месте работы, ее избрали председателем первичной профсоюзной организации.

С 2003 года Лариса Михайловна работает главным специалистом отдела образования администрации Урицкого района. Прошло 25 лет с того момента, когда Римма Валентиновна перешла на работу в школу заместителем директора и была переизбрана на районной конференции, посвятив общественной работе 10 лет. В 2004 году ее дочь была избрана председателем Урицкой районной организации Профсоюза работников народного образования и науки, а в 2010 году еще и председателем Координационного Совета профсоюзных организаций Урицкого района.

В результате целенаправленной, комплексной и системной работы Совета районной организации Профсоюза обеспечивается последовательность исполнения решений, как на уровне областной организации Профсоюза, районных структур, так и первичными профсоюзными организациями. Районная организация постоянный участник областных профсоюзных конкурсов и обязательно с призовыми местами.

По мнению коллег, руководства района, Лариса Михайловна – компетентный профсоюзный лидер, серьезный, вдумчивый, грамотный, понимающий. Умеет выслушать человека, найти общий язык, пойти на компромисс, всегда готова помочь и поддержать.

За активную общественную работу Римма Валентиновна и Лариса Михайловна имеют многочисленные профсоюзные награды. Все они дороги и ценны для них, бережно хра-



нятся в семейном архиве. Это все признание достижений в профсоюзной работе, которой они занимались и занимаются вместе с профактивом района, социальными партнерами, Молодежным Советом.

Римма Валентиновна отмечает, что дочь превзошла ее в общественной работе – один только стаж профсоюзной деятельности почти в два раза превышает мамин. Конечно, методы, формы, задачи профсоюзной работы не стоят на месте, и своими результатами Лариса Михайловна доказывает это. Для нее профсоюз – это не просто общественная работа, это уже, наверное, образ мысли, жизни и деятельности. Она убеждена, что строчки из стихотворения Алены Васильченко «Мне нравятся люди, которые «живы»... напрямую отражают всю особенность работы в профсоюзе:

Мне нравятся люди,
которые «живы»:
Во всем неугодны, умны
и не лживы.
Не руки — а крылья,
не сон — а движение.
И словом не быющие
на поражение.

Мне нравятся люди,
которые верят,
Что дабы пожать — нужно,
прежде, посеять.
Что могут с тобой говорить
не по чину.
Не верят пустому и ищут
причины.

Которые ценят и искренне
плачут.
Которые ищут жар-птицу Удачу.
Которые лечат улыбкой усталой.
Мне нравятся люди, которых...
так мало...

Валентина Романова,
заместитель председателя
областной организации
Профсоюза

Акция – «ПРОФСОЮЗНЫЕ УРОКИ»

вичных профорганизаций и профсоюзный актив.

Внеклассное мероприятие на базе Жилинской средней школы для учащихся 11 класса провела Анна Новикова, председатель первичной профорганизации. Занятие проводилось в форме деловой игры. Интересные профсоюзные уроки для учащихся 9 класса дали Анатолий Макаров, председатель первичной профорганизации Лавровской средней школы, и Олег Макаров, председатель первичной профорганизации Киреевской средней школы, внештатный технический инспектор. Формы проведения уроков разнообразны: ролевая и деловая игры, беседа, дискуссия, круглый стол, викторина.

Рассматривались такие важные вопросы, как история профсоюзного движения, права и функции профсоюза, роль профсоюза в представлении интересов трудящихся, стратегия социального партнерства и преимущества, которые дает членство в профсоюзе, символика профсоюза, трудовые права и гарантии работников, в том числе и несовершеннолетних. Знания, которые школьники получили в виде теории, скоро станут жизненной практикой, трудовым опытом, тем более, что многие старшеклассники уже работают на каникулах.

Профсоюзные уроки формируют у старшеклассников осознанное пози-



тивное отношение к труду, повышают правовую грамотность молодежи и готовят ее к самостоятельной трудовой деятельности.

Татьяна Ставцева,
председатель Орловской районной
организации Профсоюза



КУЛЬТУРЫ В ПРОФСОЮЗЕ

ПРОДОЛЖАЯ ТРАДИЦИИ

Каждое новое время приносит и новые формы работы. Но какими бы продвинутыми они не были, конкурсное движение в отраслевом Профсоюзе остается неизменной и широко востребованной традицией.

Профсоюзные конкурсы позволяют популяризировать деятельность и достижения каждой успешной организации, максимально мобилизовать ее внутренние ресурсы, укреплять положительный имидж Профсоюза.

11 лет областному конкурсу «Лучший председатель районной профсоюзной организации года». Его итоги выявляют сильных, активных, творческих лидеров, способных воспитать крепкие команды профсоюзного актива, председателей первичных профорганов, которые обеспечивают высокий уровень организационной работы, создают атмосферу признания социальных прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, развивают социальное партнерство, осуществляют контрольные функции.

За это время 9 председателей районных организаций Профсоюза стали его победителями: Татьяна Юрьевна Лосева (Кромской район), Людмила Марковна Масина (Малоярославский), Татьяна Дмитриевна Семина (Новодеревеньковский), Ольга Глебовна Латышева (Ливенский), Лариса Михайловна Гриценко (Урицкий), Наталья Алексеевна Смирнова (Должанский), Нина Петровна Гагарина (Мценский), Наталья Ивановна Коргина (Болховский), Марина Николаевна Ефимова (Покровский).

Имена семи из них занесены в Книгу Почета Профсоюза и четырех – в Книгу Почета Федерации профсоюзов области. Это высшие оценки их общественной деятельности, которые доказывают, что данные председатели районных организаций Профсоюза – лучшие из лучших.

В прошедшем 2021 году в условиях санитарно-эпидемиологических ограничений, невозможности проведения многих публичных мероприятий, переноса деятельности выборных органов профорганизаций в онлайн-формат, в полной мере выполнить все требования критериев конкурса не удалось ни одному председателю районной организации. Непростая обстановка повлияла на итоговые показатели конкурса. Поэтому президиум областной организации Профсоюза отметил стабильную, достаточно результативную работу, личную ответственность, старание сохранить основные направления деятельности районных и

первичных профсоюзных организаций, достижение положительных показателей по большинству критериев областного конкурса председателей Колпнянской и Кромской территориальных организаций Профсоюза Светланы Валерьевны Ушаковой и Елены Алексеевны Швецевой. Они поощрены денежными премиями.

Целям повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций обучающихся учреждений профессионального образования, поощрения общественной деятельности студенческого профсоюзного актива, формирования молодежного резерва кадров, обобщения и распространения лучшего опыта выборных профсоюзных органов служат конкурсы «Лучший профорг года» и «Лучший председатель профбюро факультета года». Конкурсы по праву оценены студенческим активом. Они дают молодежи возможность участия в процессах самореализации и соревновательности, воспитания в себе лидерских качеств.

Победителями становятся участники конкурсов, квестов, акций студенческого волонтерского движения, Дельфийских игр. Они – в числе организаторов веревочных курсов для первокурсников, благотворительных ярмарок, школ профсоюзного актива, проектов «Что? Где? Когда?», праздничных и спортивных мероприятий. Студенческая организация Орловского государственного университета имени И.С. Тургенева ежегодно проводит окружной этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер», является участницей медиа-школы «Проф-медиа», межрегионального туристического слета «Непоследний герой», конкурса среди средств массовой информации Федерации профсоюзов области.

За прошедший период победителями студенческих конкурсов стали 67 профоргов и 34 председателя профбюро. Они награждены Дипломами областной организации и денежными премиями.

Конкурсное движение прирастает новыми темами, которые диктует время. Идет освоение информационных возможностей интернет-пространства, цифровизация уверенно вошла в жизнь профсоюзных организаций. Комитет областной организации Профсоюза и дальше будет развивать это важное и интересное направление деятельности.

Валентина Романова,
заместитель председателя областной
организации Профсоюза

В ОБЪЕКТИВЕ ПРОФСОЮЗА



1 апреля 2021 года на заседании президиума Орловской областной организации Общероссийского Профсоюза образования был объявлен конкурс «Лучшая профсоюзная организация по обеспечению информационной деятельности «В объективе Профсоюза»».

15 февраля текущего года были подведены итоги конкурса, в котором приняли участие 10 организаций Профсоюза. Жюри тщательно изучило представленные материалы. Просмотрены видеоролики, сайты и страницы профорганизаций, дана оценка взаимодействию со СМИ, изучены публичные отчеты за 2020-2021 годы, а также оценены эстетическое оформление профсоюзных уголков и актуальность размещаемой в них информации. В ходе обсуждения члены жюри отметили высокую ответственность, с которой подошли большинство конкурсантов к формированию материалов, инновационные подходы в решении проблем информирования и мотивации профсоюзного членства.

В соответствии с условиями конкурса, итоги подводились по двум группам профорганизаций.

В результате лучшими признаны:

среди территориальных профсоюзных профорганизаций:

1 место – Урицкая районная организация (председатель Лариса Гриценко);

2 место – Кромская районная организация (председатель Елена Швецева);

3 место – Должанская районная организация (председатель Наталья Смирнова).

среди первичных профсоюзных организаций:

1 место – МБДОУ детский сад №65 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному направлению развития детей г. Орла (председатель Елена Внукова);

2 место – МБДОУ детский сад №17 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательноречевому направлению развития детей г. Ливны (председатель Ольга Перельгина) и БУ ОО ДО «Дворец пионеров и школьников имени Ю.А. Гагарина» (председатель Виктория Миколук);

3 место – БПОУ ОО «Мезенский педагогический колледж» (председатель Дмитрий Болденков).

Конкурс достиг своих целей. Он позволил повысить уровень информационной работы наших профсоюзных организаций, что в свою очередь расширило возможности организаций и членов Профсоюза по поиску, получению и распространению качественной профсоюзной информации.

Анастасия Сапелкина,
главный специалист областной организации Профсоюза

ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫЙ БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ В ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Ни для кого не секрет, что финансовая работа в профсоюзной организации будет более эффективна в рамках централизованного бухгалтерского учета, если обеспечить качественную подготовку и реализацию определенных последовательных шагов. Можно выделить следующие этапы:

- постановка цели;
- составление программы мероприятий для ее достижения;
- выбор методов и приемов управления;
- организация выполнения решений;
- контроль над их выполнением;
- анализ и оценка возможных результатов.

Проект перехода профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учет начал реализовываться в Орловской областной организации Профсоюза более 8 лет назад. Многие профсоюзные организации сталкивались в то время с общими проблемами, например, с недостаточностью технического и ресурсного обеспечения для выпол-

нения финансовой работы, ограниченностью применения информационно-коммуникационных технологий и т.д.

Все вышесказанное требовало системного целенаправленного подхода, который позволил комитету областной организации Профсоюза использовать централизованный бухгалтерский учет уже на подготовительном этапе.

В течение 2014-2015 гг. был осуществлен переход 12 первичных профсоюзных организаций, а в 2016 году 2 вновь созданные первички были приняты на централизованное бухгалтерское обслуживание в областную организацию Профсоюза. По состоянию на 1 ноября 2016 года в структуру Орловской областной организации Профсоюза входили 36 организаций с правами юридического лица, из них 1 городская, 24 районные, 11 первичных профсоюзных организаций.

Переход на централизованный бухгалтерский учет с прекращением прав юридического лица впоследствии продолжился и включил в себя: в 2017 году – 7 первичек и Знаменскую, Корса-

ковскую, Новосильскую и Сосковскую, в 2018 году – Хотынецкую и Шаблыкинскую, в 2019 году – Краснозороженскую районные организации Профсоюза.

В настоящее время на централизованном бухгалтерском учете в областной организации Профсоюза находится 28 профсоюзных организаций, в том числе 21 первичная и 7 территориальных.

Благодаря реализации проекта, централизованный бухгалтерский учет ведется в соответствии с Федеральным законом от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», иными нормативными правовыми актами, положениями о бухгалтерском учете, Уставом Профсоюза и решениями руководящих органов Профсоюза.

Профсоюзные организации самостоятельно распоряжаются денежными средствами, находящимися на соответствующих лицевых счетах, владеют достоверной финансовой информацией, получают безналичные денежные средства для осуществления текущих расходов на уставную деятельность в

соответствии с решениями выборных коллегиальных профсоюзных органов и утвержденными сметами доходов и расходов.

Экономия только на услугах банка по каждой профсоюзной организации составляет, в среднем, 29 тысяч рублей в год. Высвободившиеся финансовые средства оперативно направляются на уставную деятельность.

Таким образом, можно считать, что задачи, поставленные в начале реализации проекта, успешно решены, и цель достигнута. Рациональная финансово-хозяйственная деятельность, своевременное выполнение поставленных задач, новые направления в работе позволяют профсоюзным организациям повышать свою численность, бюджет и авторитет, а также обеспечивать достойную защиту членов Профсоюза.

Владимир Скуридин,
начальник отдела –
главный бухгалтер
областной организации Профсоюза

ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

В 2021 году областной организацией Профсоюза был объявлен конкурс «Лучший коллективный договор первичной профорганизации».

Участие в нем приняли 10 первичных профорганизаций. Они подготовили интересные и хорошо оформленные материалы, которые содержательно отображают работу по принятию коллективного договора, исполнению сторонами всех установленных обязательств. Перед членами жюри стояла задача – определить лучших из них.

Коллективные договоры направлены не только на выполнение федеральных и региональных законов, но и на предоставление дополнительных прав и социальных гарантий педагогическим работникам.

Например, в коллективном договоре детского сада №2 г.Болхова прописано, что в связи с сокращением штата помимо категорий, установленных законодательством, преимущественное право оставления на работе при равной производительности труда и квалификации имеют:

- работники, совмещающие работу с обучением в образовательных организациях;
- лица, получившие профессиональное или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступившие на работу по полученной специальности в течение трех лет с момента трудоустройства;
- работники, имеющие почетные звания, награжденные ведомственными знаками отличия и почетными грамотами;
- лица, которым до возникновения права на назначение страховой пенсии по старости, а также до наступления

срока ее назначения досрочно осталось два года;

– неосвобожденный от основной работы председатель первичной профорганизации.

В Ярищенской средней общеобразовательной школе Колпнянского района установлено, что педагогическим работникам, приступившим к трудовой деятельности не позднее трех лет после окончания образовательной организации профессионального или высшего образования, выплачивается единовременное пособие в размере до 15000 рублей.

В средней общеобразовательной школе №6 г. Ливны предусмотрено, что дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику по его письменному заявлению в следующих случаях:

- бракосочетание работника – 3 календарных дня;
- бракосочетание детей работника – 1 календарный день;
- рождение ребенка (предоставляется супругу) – 3 календарных дня;
- смерть близких родственников – 3 календарных дня;
- переезд на новое место жительства – 2 календарных дня;
- для сопровождения 1 сентября детей-учеников начальной школы – 1 календарный день;
- неосвобожденному председателю первичной профсоюзной организации – 3 календарных дня;
- проводы сына в армию – 1 календарный день;
- за работу в течение года без предоставления листа нетрудоспособности – 2 календарных дня;
- для прохождения вакцинации – 2 календарных дня.

По коллективному договору Знаменской средней общеобразовательной школы Орловского муниципального округа за педагогическими работниками сохраняются условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока ее действия в случаях:

- после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – до трех лет, но не менее чем на один год;
- до наступления права на назначение страховой пенсии по старости – до двух лет, но не менее чем на один год;
- по окончании длительной болезни – до одного года, но не менее чем на 6 месяцев;
- по окончании длительного отпуска, предоставляемого до одного года, – до двух лет, но не менее чем на один год;
- в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию – на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

В средней общеобразовательной школе №2 п. Нарышкино Урицкого района уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда первичной профсоюзной организации для выполнения возложенных на них обязанностей предоставляется оплачиваемое рабочее время и надбавка к заработной плате в размере не менее 50%. Также предусмотрена выплата денежной компенсации семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, в размере 10000 рублей, если несчастный случай произошел не по вине работника.

Дополнительные права и интересные меры социальной поддержки есть



и в коллективных договорах первичных профорганизаций, входящих в реестр областной организации Профсоюза. Например, в Орловском государственном университете им. И.С. Тургенева по результатам специальной оценки условий труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, предоставляется молоко или другие равноценные продукты, которые могут быть заменены компенсационной выплатой эквивалентной их стоимости. Во Дворце пионеров и школьников имени Ю.А. Гагарина педагогическим работникам, приступившим к трудовой деятельности в образовательной организации не позднее трех лет после получения диплома о высшем или профессиональном образовании, выплачивается единовременное пособие в размере 5000 рублей. В «Созвездии Орла» за участие в добровольной пожарной дружине работникам предоставляется 3 дополнительных оплачиваемых дня отпуска.

18 февраля текущего года жюри подвело итоги конкурса. Его победителями стали вышеперечисленные профорганизации.

Евгения Казанцева,
главный правовой инспектор труда
областной организации Профсоюза

ИНТЕРЕСЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧТЕНЫ

В марте 2022 года завершится коллективно-договорная кампания в Орловской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Подготовка к ней началась еще в декабре 2020 года, когда был дан старт переговорному процессу по разработке проекта Регионального отраслевого соглашения на 2022-2024 годы. 18 ноября 2021 года соглашение было принято на пленарном заседании комитета областной организации Профсоюза. После прохождения уведомительной регистрации в Управлении труда и занятости Орловской области оно вступило в законную силу.

Следующим шагом коллективно-договорной кампании стало проведение в декабре 2021 – январе 2022 года заседаний выборных коллегиальных органов территориальных профсоюзных организаций. На них подводились итоги выполнения соглашений за 2019-2021 годы, принимались новые на 2022-2024 годы.

Заседания проходили с активным участием глав городских и районных администраций и руководителей органов управления образованием. Стороны отчитывались об итогах реализации своих обязательств по выполнению отраслевых соглашений.

Во всех принятых территориальных соглашениях, в зависимости от финансовых возможностей муниципалитетов, были заложены дополнительные меры поддержки педагогов. В Кромском, Колпнянском и Новодеревеньковском районах учреждены гранты глав администраций лучшим учителям и воспитателям. В Болховском, Глазновском, Верховском, Должанском, Мценском и Урицком районах учителя и воспитатели, ставшие победителями и лауреатами профессиональных конкурсов, награждаются премией. Во многих соглашениях предусмотрены различные формы поддержки молодых специалистов.

Еще больше дополнительных мер социальной поддержки отдельных категорий работников образования закреплено в коллективных договорах. Это, к примеру, дополнительные оплачиваемые отпуска и материальная помощь по различным основаниям, надбавки за выслугу лет и непрерывный стаж работы, доплаты работникам,

имеющим награды в области образования, к праздникам и юбилейным датам, учителям-наставникам молодых специалистов и другие. В ряде коллективных договоров зафиксированы доплаты за внедрение в практику работы «профсоюзных уроков».

Примером эффективного социального партнерства, которое нашло отражение в коллективных договорах, служит работа первичных профсоюзных организаций БУ ОО ДПО «Институт развития образования» и БУ ОО «Региональный центр оценки качества образования».

В коллективном договоре института развития образования заложен целый комплекс дополнительных мер поддержки работников. Членам профсоюза выплачивается материальная помощь по ряду оснований: рождение детей, выход на пенсию, санаторно-курортное лечение, длительное пребывание на больничном, возврат за путевки в детские оздоровительные лагеря, чрезвычайные обстоятельства и тяжелое материальное положение. Премии выплачиваются к юбилейным датам и по итогам работы за год. Организуются различные поездки и экскурсии по интересным местам, детские конкурсы с призами. Оплачивается обучение по охране труда. В прошлом году пять молодых сотрудников сыграли



свадьбы, всем была выплачена материальная помощь.

А в коллективном договоре регионального центра оценки качества образования предусмотрен целый комплекс мер для предпенсионеров – работников, которым до назначения пенсии по старости осталось не более пяти лет. Они ежегодно могут взять два рабочих дня на прохождение диспансеризации с сохранением заработной платы, а при сокращении штатов они получают преимущественное право на оставление на работе. Также коллективным договором предусмотрены меры поддержки молодых специалистов и других категорий работников.

Впереди у нас три года ответственной работы по выполнению принятых обязательств и дальнейшему развитию социального партнерства.

Наталья Семенова,
главный специалист областной
организации Профсоюза



Редактор
Людмила Никулина

Адрес редакции:
302035, Орел, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-13
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: madan76@mail.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Отпечатано
в АО «Типография «Труд».
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.
Тираж 999 экз. Заказ № 141.