

ПРИВЕТСТВУЕМ ДЕЛЕГАТОВ XX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ



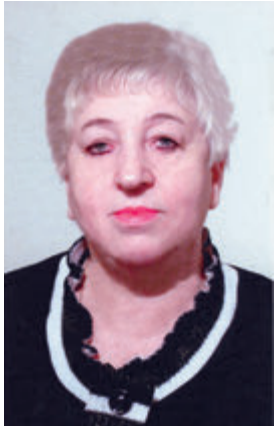
**ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНЫЙ
КОМПЛЕКС
СФЕРА УСЛУГ**



**Проф С оюзный
ве С тник**
Газета Федерации профсоюзов Орловской области

ОТРАСЛЕВОЕ ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ

В ОБСТАНОВКЕ НЕПРЕРЫВНОЙ РЕФОРМЫ



XX конференция завершает очередную отчетно-выборную кампанию в областной профсоюзной организации, которая, согласно Уставу Общероссийского профсоюза работников жилищно-коммунального хозяйства, проводится один раз в пять лет, чтобы проанализировать сделанное, определить проблемы, наметить пути дальнейших действий, избрать руководящие органы на очередной срок.

Те, кто был делегатами прошлой конференции, наверное, не заметили, как быстро прошла «пятилетка».

Да и как ее заметить, когда не только каждый год, но и каждый месяц в стране, в области, в коллективах происходили события, которые требовали не только внимания, но и конкретных действий со стороны обкома профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций. Ведь профсоюз – это конкретные люди, и защита их социально-экономических интересов во все времена была, есть и будет основной его целью.

Следует отметить, что время отчетного периода было, мягко говоря, непростым.

В государстве, обслуживающем в основном интересы олигархического капитала, стремление профсоюзов к равноправному и равноценному социальному партнерству встречает ярое сопротивление, рост количества нападков со стороны представителей бизнеса на профсоюзные организации, открытое препятствие работодателей свободному объединению работников, безнаказанное невыполнение обязательств коллективных договоров и тарифных соглашений, стремление снизить социальные гарантии трудящимся вопреки действующему законодательству.

Эти явления и определили стиль, формы и методы работы обкома профсоюза, первичных профсоюзных организаций.

В силу законодательных возможностей, в условиях бесконечной реструктуризации и приватизации предприятий в ходе реформирования жилищно-коммунального комплекса, фактического уничтожения системы бытового обслуживания, разорения предприятий местной промышленности, мы настойчиво противодействовали негативным процессам.

И с этой целью развивали социальный диалог и социальное партнерство с органами законодательной и исполнительной власти всех уровней, работодателями.

Отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры обеспечивали необходимую правовую базу для защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза.

Обком профсоюза с этой целью вел методическую работу, разрабатывая, перерабатывая (в связи с изменениями в законодательстве) макет коллективного договора; организационную, отслеживая сроки окончания и заключения новых, их регистрацию, собирая копии для распространения опыта лучших, особенно среди новых председателей первичных профсоюзных организаций.

В итоге в 68% первичных профсоюзных организациях коллективные договоры являются действительными нормативными актами, обеспечивая действия в организации, оплате, охране труда и гарантии социальной защиты прежде всего в области социального, медицинского, пенсионного обеспечения.

Наиболее активно эта работа проводилась в ОАО «Орелблэнерго», МПП ВКХ «Орелводоканал», «Водоканал» городов Мценск и Ливны, МУП «Зеленстрой», ОАО Гостиничный комплекс «Орел-Отель», ОАО «Снежинка», ООО «Металлоштамп» (председатели первичных профсоюзных организаций Ставцев М.С.,

Воронова Н.В., Полонников М.И., Яхонтова Н.Н., Можина Т.И., Ефимова Т.В., Ашихмина В.И., Коргина А.В.).

К сожалению, неимоверно много времени обком профсоюза потратил на борьбу со службой по тарифам областной администрации, чтобы в утвержденных на территории области тарифах на услуги ЖКХ заработная плата утверждалась на основе общероссийского тарифного соглашения.

Чего только не пришлось испытать!

Встречи на многочисленных семинарах, акциях протеста, обращения в правительство области, наконец, в Федеральную службу по тарифам. Позиция обкома профсоюза однозначна и непреклонна: регулирование тарифа не должно идти за счет экономики заработной платы, что было характерно для действий этой службы.

В целом труды не пропали даром: отраслевое тарифное соглашение по ЖКХ наконец стало приниматься как нормативный документ, если его представляет сама организация.



Это позволило увеличить тарифную ставку рабочего I разряда с 3500 рублей в 2009 году до 7391 рубля в 2014 году.

Но не только служба по тарифам экономила на зарплате работников. Основные «экономщики» – это работодатели.

Несмотря на постоянное информирование их обкомом профсоюза об отраслевых тарифных соглашениях, большинство, ссылаясь на тяжелое финансовое положение, изношенность основных фондов, что действительно имеет место, рост заработной платы осуществляют мизерными долями – 5-7%. И хотя средняя зарплата в ЖКХ составляет всего 15 тыс. рублей, за пять лет она выросла на 45%, но остается ниже средней по области (20,6 тыс. рублей) на 25-30%. Средняя зарплата в бытовом обслуживании составляет 9-10 тыс. рублей, рост за 5 лет – 34%.

Следует признать, что всех перечисленных превентивных мер оказалось недостаточно, чтобы существенно улучшить экономическое положение работников, так как рост цен даже на жизненно необходимые продовольственные и промышленные товары, лекарства, все виды услуг значительно перекрывает небольшой рост зарплат.

Отрадным явлением стала ситуация с отсутствием задержки заработной платы. Исключением была ситуация в МУП совхоз «Коммунальник», когда руководителем была Балашова, зарплата не выплачивалась по три месяца. Обком профсоюза оказывалась юридическая помощь обратившимся работникам – членам профсоюза по подаче исков в суд, и естественно они через судебные решения получили не только зарплату, но и выплаты за моральный ущерб, компенсации за задержку.

Также обком профсоюза через обращение к депутатам горсовета, к мэру г. Орла добился

освобождения такого горе-руководителя от должности.

Возникли отдельные ситуации в МУП «Спецавтобаза по санитарной очистке города Орла». Обком профсоюза и тут не стоял в стороне. Именно по обращению обкома в мэрию была повышена зарплата ИТР, которая не индексировалась более 2-х лет вследствие убыточности предприятия. Да и недавнее погашение задержки заработной платы не обошлось без обкома профсоюза.

К сожалению, драматическая ситуация на сегодняшний день сложилась в МУКП «Ливенское», в некогда стабильно работающем коллективе, ведущем ответственные работы по благоустройству города Ливны. Задержка зарплаты стала в нем системой из-за долгов Ливенской городской администрации.

Долги бюджетных организаций, особенно медицины и народного образования, населения области все больше становятся базой не просто плохого финансового состояния предприятий ЖКХ, отрицательно влияющей на замедление роста заработной

Как известно, профсоюзам законодательно предоставлено право общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.

Для нас это особенно важно, так как немалое число работников связано с большими физическими перегрузками, пониженными и повышенными температурами, сварочными аэрозолями, повышенным уровнем шума и вибрации, действующими электроустановками, управлением транспорта, химическими препаратами и т.д.

Ситуация, складывающаяся на предприятиях наших отраслей с постоянным преобразованием и банкротством предприятий, не способствует улучшению охраны труда.

Главная опасность – это износ основных производственных фондов, который уже по официальной статистике достиг более 60%.

Отсюда аварии, работа на полуразрушенных зданиях, подземных коммуникациях.

В ряде коллективов с участием профсоюзных организаций, а часто председатели первичных организаций (Анисимова В.А., Арбенев В.Н., Иванова Т.Л.) сами являются инженерами по охране труда, проводится немалая работа и тратятся большие средства. Это ОАО «Орелблэнерго» – постоянный призер областного смотра-конкурса, МПП ВКХ «Орелводоканал», Водоканалы г.г. Мценск и Ливны, МУП «Зеленстрой», ООО «Орелтеплогаз», МУП «Бытовик» Новая Деревня.

Но даже при этой ситуации в отчетном периоде в МПП ВКХ «Орелводоканал» произошел трагический случай, когда одновременно погибли три человека в силу халатности администрации подразделения в организации работы: опасное помещение, в котором велись работы, не было перекрыто, а недисциплинированность одного работника, который в силу должностных обязанностей не должен был там находиться, повлекла гибель еще двух, поспешивших ему на помощь без средств защиты.

Охрана труда – это та область, где, в первую очередь, необходимо сотрудничество социальных партнеров, чтобы не допустить усугубления неблагоприятных ситуаций с состоянием условий охраны труда. А они внушают серьезные опасения.

Число пострадавших от несчастных случаев на производстве составило за отчетный период шесть человек, в т.ч. со смертельным исходом – трое, тяжелые травмы получил один.

Немало примеров нарушений действующего законодательства имеется в обеспечении спецодеждой, индивидуальными средствами защиты, предоставлении дополнительных отпусков.

Несмотря на постоянное рассмотрение вопросов охраны труда на ежегодных семинарах, проводимых обкомом профсоюза совместно с управлением труда, Трудинспекцией, надо признать, что нам не удалось организовать работу профсоюзных организаций в соответствии с возможностями, предоставленными Трудовым кодексом.

Немало профсоюзных организаций при недостаточной требовательности обкома профсоюза самоустранились от реализации широких прав общественного контроля, о чем свидетельствует факт неучастия нашего профсоюза в областном смотре-конкурсе на лучшего уполномоченного по охране труда, проводимого Федерацией профсоюза области. Как в «глухую стену» наталкивается обращение обкома профсоюза заняться подбором людей в состав уполномоченных, чтобы они осуществляли общественный контроль за охраной труда на своих производственных участках, а лучших из них можно и нужно привлекать к участию в конкурсах.

В новом отчетном периоде нам необходимо не только принять меры к активизации своего участия в создании условий и охраны труда прежде всего через коллективные договоры, но и поставить под общественный контроль выполнение федерального закона «О специальной оценке труда». В связи с тем, что по этому поводу мы проводили специальный

(Окончание на 2-й стр.)

В ОБСТАНОВКЕ НЕПРЕРЫВНОЙ РЕФОРМЫ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

семинар, я не буду на нем останавливаться. Просто попрошу всех, кто имеет к его выполнению непосредственное отношение, а это 2/3 наших делегатов, постоянно к нему возвращаться и осуществлять работу с требованиями данного закона.

Аппарат обкома профсоюза всегда готов к оказанию и методической, и практической помощи. Достойный труд – это прежде всего безопасный и здоровый труд.

И это одна из главных задач профсоюза в своей практической деятельности и в новом отчетном периоде.

Не только настоящее, но и будущее любого общественного формирования во многом определяется формированием своих рядов за счет молодежи. Для наших отраслей эта тема особенно актуальна, так как условия работы в них не прельщают, и, по данным статистики, молодые кадры составляют менее 20%.

Понимая свою ответственность за будущее отраслевого профсоюза, обком профсоюза в отчетном периоде в этом направлении работал более целенаправленно и системно. Был создан молодежный совет, опираясь на который проводились мероприятия, отвечающие интересам молодежи, мотивации их членства в профсоюзе.

Нельзя не заметить, даже судя по делегатам конференции, молодежь активно привлекается к работе в составе выборных органов: 5 стали председателями первичных профсоюзных организаций, 3 их заместителями. Акция «Дорога в школу», предусматривающая материальную помощь молодым родителям, чьи дети идут в первый класс или испытывают материальные затруднения; Новогодние представления с хорошими подарками за счет средств профсоюза, экскурсионные поездки, организация отдыха детей – неполный перечень дел для молодых членов профсоюза.

Конечно, не от профсоюза, а от работодателя зависит ситуация изменения условий работы, а следовательно, база привлечения молодежи на рабочие места. Но обком профсоюза не может, и полагаю, не имеет права стоять в стороне от этой проблемы. Поэтому мы, используя все возможные трибуны, стараемся донести до органов власти проблемы современной кадровой политики в отраслях, особенно в ЖКХ, основу которого на сегодняшний день составляет «золотой» фонд – люди пенсионного и предпенсионного возраста. И у них есть полное моральное право уйти в любой момент на заслуженный отдых. И что тогда?!

Нельзя же жить русским «авось»! Мы обращаем внимание органов власти на необходимость подготовки молодых кадров в учебных заведениях всех уровней – от начального профессионального до высшего. К сожалению, власть пока плохо реагирует на наши обращения. Пожалуй, только в подготовке парикмахеров и швей нет проблем, а по многим другим, что в ЖКХ, что в бытовом обслуживании, сплошной дефицит, хотя в области хорошая база учебных заведений для подготовки специалистов всех уровней.

Все мы сегодня все чаще слышим, да и являемся живыми свидетелями того, что в мире обострилась не только экономическая, но и информационная война. Действительно, борьба за сознание людей развернулась очень масштабная и агрессивная. Имеет ли это отношение к профсоюзам? Безусловно, прямое. Большинство наших членов профсоюза родилось в советское время, когда содержание действий профсоюза определялось политикой руководства правящей Коммунистической партией и Советского государства. Профсоюзам ими были переданы часть государственных функций в области санаторно-курортного лечения, охраны труда, отдыха детей, участия в распределении фондов потребления государства, предприятия. Переход на капиталистические рельсы развития власть использовала для принижения роли профсоюзов, начав с ликвидации выше перечисленных государственных функций. Вроде всем понятно, что живем в другом типе государства, где все внимание привилегиям олигархов и бизнесу, прикрываясь красивыми словами о благе трудового народа во время выборов.

И кажется, понятней понятного, что новая государственность диктует совершенно другие задачи и функции профсоюза в этой ситуации, вместо распределительных, именно защитные, тем более, что в новом типе государства вопросы достойного труда в полном забвении, и поднимают их только профсоюзы.

К сожалению, и на прошедших собраниях, и на многочисленных встречах в коллективах понятие профсоюза формируется обывателями как организация, где, вложив рубль, надо получить прирост за 10 рублей, а еще лучше – путевку на отдых, желательно с морем за 30 тысяч рублей. Иначе, по их мнению, зачем он нужен? Самое обидное, эти люди вовсю пользуются благами Трудового кодекса, не утруждая себя вопросом, а кто этого

добивается? Тем не менее мы не «опускаем руки», делая информационную работу многоплановой, целенаправленной для различных категорий, максимально доступной. Ежеквартальные листовки «Профсоюзный вестник» по актуальным темам трудового и социального законодательства, информационная почта руководителей и председателям первичных профсоюзных организаций, семинары и личные встречи, электронная почта, ответы на любой телефонный звонок, использование сайта Федерации профсоюзов области.

Разъяснения, объяснения, обращения – чего только не использовалось!

Была поставлена задача в каждой первичке иметь информационный стенд, для чего были подготовлены, распечатаны и розданы информационные материалы.

**Губернатору,
Председателю Правительства Орловской области
В.В. Потомскому**

**Председателю Орловского областного
Совета Народных Депутатов
Л.С. Музалевскому**

Главам администраций городов и районов

Руководителям предприятий

Уважаемые руководители органов власти и предприятий!

Профсоюзный актив Орловской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения во Всемирный день действий профсоюзов на собрании с повесткой дня «Достойный труд – достойная оплата труда» констатирует, что в области получают развитие негативные явления: снижаются реальные доходы работников из-за роста инфляции, стоимости продовольственных и промышленных товаров, лекарств, всех видов услуг, а уровень заработной платы в наших отраслях (ЖКХ, бытового обслуживания населения, других предприятий) ниже среднеобластного на 25-30%.

Безусловно, такая ситуация не может не вызывать нездоровое настроение людей, снижения качества работы и заинтересованности в достижении более значимых результатов.

Мы призываем все руководство области, городов и районов, руководителей предприятий принять действенные экономические и правовые меры к предотвращению дальнейшего роста снижения уровня жизни людей, обеспечить реальный рост заработной платы работников.

Особое внимание необходимо обратить на социально-значимую отрасль – ЖКХ. В действительности она находится в очень тяжелом финансово-экономическом положении, и свой «вклад» в это вносят бюджетные организации, население, производственные коллективы.

В выводе ее из кризиса нужен не только государственный контроль, но в первую очередь программа модернизации основных фондов, изношенность которых составляет свыше 60%, привлечения высококвалифицированных молодых кадров, основной костяк которых на сегодняшний день составляют люди пенсионного возраста.

Мы обращаемся к органам власти с призывом найти возможность остановить рост цен и не снижать уровень социальной поддержки населения, а работодателям обеспечить социальные гарантии работников.

Все вместе мы не должны допустить социальной напряженности, чего жаждут наши недруги.

**Принято 7 октября 2014 года
на собрании профсоюзного актива
Орловской областной организации
работников жизнеобеспечения**



Но не всем оказалась эта сложная задача по плечу. Кому трудно понять, что от него хотят, следует посетить проходную ОАО «Орел-облэнерго», ООО «Металлоштамп», чтобы поучиться. А может, и пора подумать об организации в коллективах «Дней информации» с привлечением юристов, их выступлений на актуальные темы трудового, социального законодательства. Некоторый опыт работы в этом направлении с участием руководителя предприятия С.В. Волкова, его руководящей команды имеется на ООО «Металлоштамп», и как результат – спокойная деловая обстановка на отчетно-выборной профсоюзной конференции, чего раньше не наблюдалось.

В новом отчетном периоде придется не только бороться за интересы членов профсоюза, но и за сам профсоюз. Поэтому информационная работа должна стать важнейшим инструментом этой борьбы.

Кризис профсоюзного движения, к сожалению, имеет место. Советская власть разбаловала людей, приучив вместо борьбы обращаться с жалобами. Нам предстоит нелегкий путь обучения работников солидарности, о чем свидетельствуют наши акции в дни Первомая и во Всемирный день действий профсоюзов 7 октября. Практиче-

ски все делегаты – активные их участники, независимо от погоды, домашних и рабочих обстоятельств. А вот о массовом участии членов профсоюза в них говорить трудно и даже неприятно. Все, как в песне «Вы служите, а мы подождем».

Конечно, оптимизация современного производства посеяла в людях страх, но и в не меньшей мере – апатию. Бороться с ними очень трудно, но необходимо.

Как и все профсоюзы области, мы продолжаем нести потери. Безусловно, в первую очередь они связаны с бесконечной, никому не понятной двадцатилетней реформой ЖКХ, со сложностями организации прибыльной работы предприятий малого бизнеса, недостаточной платежеспособностью населения в пользования услугами бытового обслуживания.

в распространении своего влияния среди ряда сельских районов. Явное равнодушие и нежелание сотрудничать с профсоюзом мы встретили в Корсаковском, Дмитровском, Свердловском, Кромском, Мценском (сельском), Ливенском (сельском) районах. Из-за высокой текучести кадров слабо наше влияние в управляющих кампаниях, сервисных центрах, связанных с обслуживанием жилья.

Но помня изречение древних мыслителей, что все в мире течет и изменяется, надо ежедневно продолжать работу с людьми, объясняя и разъясняя часто заблудшим в своем сознании, что благополучие само собой им не приплывает, как «золотая рыбка», не забыв о народной пословице: «без труда не вынешь рыбку из пруда».

Хочу также отметить высокопрофессиональную, ответственную работу моих коллег, работников аппарата – Костиковой Любови Ивановны и Коцечука Вячеслава Викторовича. Они пользуются заслуженным авторитетом. Именно профессионализм и слаженность всего трех работников аппарата, на который выходят 56 первичных профсоюзных организаций разных сфер услуг, объединяющих 4140 членов профсоюза, где только несколько профессиональных праздников, юбилеев, десятки коллективных и индивидуальных обращений ежедневно, позволяют вовремя быть рядом и в трудную минуту, и в часы радости.

Свидетелями многогранной деятельности обкома профсоюза в абсолютном большинстве были вы сами, участвуя в акциях, семинарах, заседаниях президиума, пленумах обкома профсоюза, поэтому считаю нет надобности напоминать о вопросах, которые на них рассматривались и принимались решения. Многие сферы деятельности отражены и в спецвыпуске газеты «Профсоюзный вестник» Федерации профсоюзов области.

Завершая отчет, хочу проинформировать вас, что обком профсоюза в течение всего отчетного периода стремился выстраивать деловые отношения с ЦК профсоюза и Федерацией профсоюза области, которые с уважением относятся к нашим просьбам, а мы к выполнению их решений.

К сожалению, вследствие частой смены руководителей департамента областной администрации, ведущего вопросы ЖКХ, мягко говоря, странной позиции начальника данного управления, всячески уклоняющегося от встреч с профактивом, деловые отношения не сложились, и, наверное, мы единственная в ЦФО область, которая не имеет своего регионального соглашения. Да и в отличие от других отраслей, регион не имеет полноценного союза работодателей, что также не способствует развитию нормального социального партнерства.

Надеюсь, в своих выступлениях делегаты и гости конференции дополнят отчет обкома профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии.

Ну, а главное, конечно, впереди трудный, тернистый путь. Новый отчетный период будет, к сожалению, не легче, а может быть, даже трудней. Социально-экономическая ситуация в стране складывается не лучшим образом. Свое влияние оказывают международные санкции, но не в меньшей мере в основе – неумение правительства организовать собственное производство, продолжая ждать иностранные инвестиции, спокойно создавая при этом условия вывода российского капитала за пределы страны, вкладывая его в зарубежную экономику.

Спокойной жизни профсоюзу не предвидится. Социально ответственные профессионалы-экономисты совершенно справедливо сегодня ставят вопрос об отмене понятия минимального прожиточного минимума как циничного критерия жизни человека, а вместо этого, ввести критерии достойного труда, результатом которого должна быть заработная плата, на которую работающий может содержать семью. Но, чтобы этого добиться, необходимо создание условий и для работодателей по развитию производства. При отсутствии нормальных экономических рычагов рынка на цены товаров и услуг жизнедеятельности человека никакой рост зарплат и пенсий не поможет.

Поэтому мы должны требовать от ФНПР, ЦК профсоюза действий по критическому отношению к правительству, депутатам Госдумы, спокойно взирающим на низкий уровень жизни людей труда.

Используя накопленный опыт прошедших акций, искать и находить более действенные мероприятия давления на органы всех ветвей власти, выстраивать более активный социальный диалог с работодателями.

Всем спасибо за совместный труд, взаимопонимание и взаимопомощь. Не сомневаюсь, что и новый состав обкома профсоюза, президиума, в который делегировано 90% уже ранее действующего актива, с пополнением его молодежным составом справится с поставленными задачами.

**Е. И. ГЛАДКИХ,
председатель областной
организации профсоюза**

Отчитываются первички

ПЕРВИЧКА ПОЛУЧИЛА ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ДИПЛОМ

Основной задачей профсоюзной организации является осуществление контроля за соблюдением законодательства в сфере труда, защита прав работников, обеспечение и усиление социальных гарантий. В отчетном периоде работодатель и первичная профсоюзная организация осуществляли совместный контроль за соблюдением трудового законодательства, выполнением условий коллективного договора. Оказывалась информационная, консультативная, правовая помощь членам профсоюзной организации. Работодатель и первичная профсоюзная организация представляли друг другу необходимую информацию для рассмотрения вопросов о внесении изменений и дополнений в действующий коллективный договор.

За отчетный период профсоюзной организацией была проделана большая работа по реализации программы популяризации профсоюзной деятельности в Обществе, увеличению численности членов профсоюза, повышению роли профсоюзной организации в текущей деятельности Общества. В результате большой и плодотворной работы

профсоюза сегодня численность составляет 624 человека, или 94% от количества работающих (в октябре 2011 г. она составляла 369 человек).

За отчетный период в профсоюзный комитет от работников Об-

потребовали вмешательства председателя профкома и были урегулированы. В отдельных случаях потребовалось разъяснение действующего законодательства и положений локальных нормативных

актов Общества членам профсоюза.

За отчетный период проведена значительная культурно-массовая работа; организовывались экскурсионные поездки.

Все туристические поездки финансировались профсоюзной организацией на сумму не менее чем 50% от стоимости туристической

путевки. В рамках культурно-массовой работы проводились конкурсы и смотры. Победителям профсоюз вручал ценные подарки.

Профкомом проведена большая работа по организации летнего от-

дыха сотрудников Общества, и их детей. В частности, детям предоставлялись путевки в летние оздоровительные лагеря – «Мечта», «Ветерок», «Дружба», «Алые паруса», детский санаторий «Орловчанка».

Широкая работа проведена по организации и финансированию физкультурно-спортивной деятельности, массовых соревнований по рыбной ловле.

Проводилась оплата аренды спортивного зала для игры в мини-футбол, частичная оплата занятий сотрудников общества фитнесом. Организовывалось массовое катание на коньках.

Профсоюзная организация в своей деятельности привлекала к активной общественной жизни предприятия молодых специалистов. Ряд молодых сотрудников направлялся на соответствующую учебу, участвовал в слетах, конференциях, мастер-классах.

Значительное число членов профсоюзной организации ОАО «Орелоблэнерго» в отчетном периоде ежегодно награждалось грамотами и ценными подарками ЦК, обкома профсоюза работни-



ков жизнеобеспечения, Почетной грамотой Федерации профсоюзов Орловской области.

В 2014 году первичная профсоюзная организация ОАО «Орелоблэнерго» за активную работу в профсоюзе по защите социально-экономических, трудовых прав и интересов трудящихся была награждена дипломом Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.

М.С. СТАВЦЕВ,
Председатель ППО
ОАО «Орелоблэнерго».

НОВЫЕ УСПЕХИ ОБНАДЕЖИВАЮТ

В целях вывода предприятия МУП «Совхоз «Коммунальник» из кризиса, директором Федотовым К.И. было принято решение, и на базе совхоза были созданы новые предприятия – «Зеленстрой» и «Зеленый город», которые начали работать без долгов и с прибылью.



Заработная плата стала выплачиваться регулярно.

На сегодняшний день средняя зарплата: в «Зеленстрое» – 17 500 рублей, в совхозе «Коммунальник» – 16 400 рублей, в «Зеленом городе» – 13 900 рублей.

Но при нынешнем росте цен уровень этой заработной платы не удовлетворяет потребности семьи, и ее необходимо пересматривать в сторону увеличения.

Профсоюзный комитет за отчетный период проводил работу по развитию социального партнерства. Был заключен коллективный договор в 2013 году с сохранением ранее достигнутых договоренностей и с денежной разницей согласно инфляции.

В области охраны труда законодательство соблюдается, выдается спецодежда, спецобувь, средства индивидуальной защиты. Профсоюзной организацией совместно с руководителями предприятий решаются вопросы нормирования оплаты и режима труда и отдыха. В частности, своевременно производится оплата труда в выходные дни (двойная оплата или отгул), также оплачиваются сверхурочные часы и ночные, составляются графики отпусков.

Профком участвует и организует мероприятия для работников, такие, как: день «Коммунальник», новогодние праздники, спортивно-культурные мероприятия. Ежегодно члены профсоюза награждаются Грамотами ЦК, обкома профсоюза и подарками.

В ходе проводимой традиционной акции «Дорога в школу» родителям, членам профсоюза, чей ребенок идет в 1-й класс, или тому, чья материальная положение затруднительно, выдавались средства за счет обкома профсоюза жизнеобеспечения.

Т.И. МОЖИНА,
председатель ППО МУП совхоз
«Коммунальник»

КОЛДОВОГОР НА ПРОФСОЮЗНОМ КОНТРОЛЕ



В и ю н е прошлого года Орловскому городскому водопроводу, который является одним из старейших в России, исполнилось 150 лет. В настоящее время Орловский водоканал является одним из крупнейших предприятий города. На балансе предприятия находятся: 7 водозаборных узлов, 94 эксплуатационные артезианские скважины, 541,5 км сетей водоснабжения, 29 канализационных насосных станций, 396,5 км сетей канализации, очистные сооружения сточных вод полного цикла. Среднесуточная подача потребителям питьевой воды составляет 115 тыс. м³.

Сегодня на первое место выдвигается качество предоставляемых услуг. И коллективом постоянно выполняются мероприятия, направленные на улучшение качества питьевой воды.

На предприятии активно работает профсоюзная организация. Основными задачами деятельности профсоюза в отчетном периоде стали вопросы заключения коллективного договора и содействия его выполнению; осуществления общественного контроля за соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда; активного участия в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня сотрудников и членов их семей.

Очередной коллективный договор был принят в мае 2014 года. При его составлении учитывались пожелания работников. Хочу отметить, что все пункты коллективного договора выполняются.

В сложном 2014 году зарплата рабочих и ИТР выросла на 4,8%. Тарифная ставка рабочего 1 разряда, согласно «Отраслевому тарифному соглашению», с 1 июля 2014 года составила 7528 руб. 57 коп.

На мероприятия по охране труда за 9 месяцев 2014 года было израсходовано 4 664 522 руб.

В условиях ограниченных финансовых средств предприятие работает стабильно, повышая качество предоставляемых услуг.

Н.В. ВОРОНОВА,
председатель ППО «Орелводоканал».

ГЛАВНОЕ В РАБОТЕ ПРОФКОМА – ЗАБОТА О ЛЮДЯХ

Профсоюзный комитет проводит большую работу по подготовке и принятию коллективного договора, который раз в три года пересматривается. Организует встречи с работниками предприятия по его обсуждению, подает предложения, ведет переговоры с администрацией, отслеживает его выполнение. Ежегодно занимается детскими подарками к Новому году, детскими путевками в оздоровительный лагерь «Алые паруса», санаторно-курортными путевками. Принимает участие в чествовании юбиляров. За пять лет было поздравлено 62 юбиляра и 9 работников – с 25-летним стажем работы на предприятии. Профком принимает непосредственное участие в поздравлении пенсионеров, бывших работников МУП «Водоканал», а их около 80 человек, с Днем пожилого человека и Днем работника жилищно-коммунального хозяйства.

Профсоюзный комитет занимается организацией и подготовкой команд для участия



Рабочие будни лаборатории за качеством питьевой воды

в городских днях здоровья. Организует экскурсионные поездки. За пять лет было организовано пять поездок в г. Москву, в Украину (г. Киев), в г. Воронеж, в г. Задонск («Кудыкина Гора») в Беларусь (г. Гомель). Принимали непосредственное участие в организации

празднования 50-летия «Водоканала».

В профсоюзной организации ведется информационная работа. На стенде регулярно вывешивается и обновляется профсоюзная информация.

Профсоюзное членство динамично растет. Проводятся профсоюзные собрания по принятию коллективного договора, по подведению итогов работы за год. На заседаниях профкома рассматриваются вопросы по формированию сметы доходов и расходов, заявления об оказании материальной помощи и другие вопросы.

На предприятии сложились конструктивные взаимоотношения между администрацией и профсоюзным комитетом. Администрация оказывает финансовую помощь в экскурсионных поездках, при участии команд в спортивных мероприятиях и Днях здоровья. По



Команда МУП «Водоканал» на спортивном празднике в г. Ливны

ходатайству профкома оказывает помощь нуждающимся пенсионерам, бывшим работникам предприятия.

Н.Н. ЯХОНТОВА,
председатель ППО «Водоканал»
г. Ливны.

ОХРАНА ТРУДА В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Первичная профсоюзная организация филиала г. Ливны ООО «Орелтеллогаз» большое внимание уделяет вопросам охраны труда. Ежемесячно совместная с администрацией комиссия проводит День охраны труда, которая проверяет подразделения предприятия по условиям и охране труда, обеспечению работников спецодеждой. По результатам проверки профсоюзный комитет совместно с администрацией рассматривают на совещании выявленные нарушения и принимают меры по их устранению. Профсоюзный комитет принял

активное участие в аттестации рабочих мест по условиям труда. Все рабочие места соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда.

Большую помощь работе первичной профсоюзной организации филиала г. Ливны оказывает руководитель филиала Потапов В.И., проработавший на предприятии 40 лет, который поддерживает работу профорганизации. Нуждающимся оказывается материальная помощь.

В филиале г. Ливны введена в эксплуатацию новая блочно-модульная котельная, с закрытием



пяти старых котельных и переключением существующих потребителей к ней.

Эта котельная предназначена для обеспечения потребностей в тепле административно-хозяйственных и жилых зданий центрального района г. Ливны. Котельная работает с обслуживающим персоналом, который ежегодно проходит обучение и проверку знаний по ох-

ране труда. Управление котельной выведено на диспетчерский пункт, расположенный в операторной, находящейся в здании котельной. Котельная оснащена новым котельным оборудованием и газопоршневыми установками.

Администрация и первичная профсоюзная организация филиала г. Ливны работают сплоченно. А наш девиз, как и прежде – «Все для блага человека – все во имя человека».

В.А. АНИСИМОВА,
председатель ППО, инженер
по охране труда.

КАДРЫ – ВОТ НАША ГОРДОСТЬ

Наше предприятие по чистке одежды создано как «Ателье им. Крупской» в 1952 г.

В то время чистка осуществлялась в тазах, в ваннах, в бензине и воде. Котёл для нагрева воды топили дровами.

В 1960 г. ателье переименовали в фабрику химчистки, а в 1972 г. наше предприятие стало производственным объединением с красивым названием «Снежинка» – символом чистоты и свежести.

Мы сохранили отрасль, сохранили, благодаря нашим замечательным кадрам, нашим ветеранам, которые хранят верность своей профессии и предприятию.

В среднем стаж работников составляет 35 лет. Из 25 человек работающих – 6 человек имеют высшее

образование, 8 – среднетехническое. Все работники – члены профсоюза. Мы гордимся своими кадрами.

Благодаря им, мы идём в ногу со временем, оказываем жителям города и области более 60 видов услуг, работаем в тесной связи с научными институтами бытового обслуживания РФ, ассоциацией химчисток РФ.

Все услуги, оказываемые предприятием, сертифицированы.

У нас единая цель и полное взаимопонимание. Есть и молодые кадры, которые выросли на нашем предприятии, мы гордимся ими. Хочется остановиться на одной из них.

Галина Викторовна Тараторкина закончила Орловский машиностроительный техникум, но свою жизнь



связала с бытовым обслуживанием населения и с 1994 г. работает в ОАО «Снежинка» приёмщицей заказов.

Хорошо ориентируется в современной обстановке.

Своей целеустремлённостью, трудолюбием, творческим подходом к делу Галина Викторовна добивается хороших результатов в работе.

При непосредственном участии Г.В. Тараторкиной на предприятии ежегодно внедряется 2–3 новых вида услуг. За последние годы внедрены: чистка и отделка изделий из «крек», «нубук», чистка головных уборов из благородного меха, чистка жалюзи, ковровых изделий любых размеров, чистка перо-пуховых изделий.

Расширен удельный вес заказов, принятых на дому у потребителей и в срочном исполнении.

Галина Викторовна принимает активное участие в общественной жизни предприятия, является членом профсоюзного комитета, умело поддерживает благоприятный морально-психологический климат в коллективе.

Большую поддержку в кадровой политике оказывает обком профсоюза. Многие кадровые работники награждены значком ЦК профсоюза и Ремесленной палаты «Отличник бытового обслуживания населения и ремесленничества».

Каждый профессиональный праздник лучшим работникам вручаются грамоты и ценные подарки обкома профсоюза.

Л.И. ХАРИТОНОВА,
директор ОАО «Снежинка», член президиума обкома профсоюза

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ СОХРАНЕН

Новодеревеньковское бытовое обслуживание населения в октябре 2014 года отметило свое 75-летие. За прошедшие годы не раз менялись названия и статусы предприятия. Каждое поколение работающих вносило определенный вклад в развитие бытовых услуг населению, а в центре внимания работников всегда был человек с его бытовыми проблемами.



Закройщица Бахтина
Светлана Николаевна

Новодеревеньковские бытовики не растеряли своего производственного потенциала и в самые тяжелые 90-е годы, когда на глазах рушилась региональная система бытового обслуживания.

С 2003 года служба быта действует в ранге муниципального унитарного предприятия, объединяя под единым крылом осуществление бытовых услуг и прием заказов от населения, в том числе и непосредственно в сельских поселениях.

В настоящее время численность работающих 27 человек, все они члены профсоюза. Предприятие МУП «Бытовик» оказывает населению района 11 основных видов услуг, а в них более 600 мелких специализированных позиций. Наиболее востребованные услуги на селе – ремонт и индпошив одежды, парикмахерские, ремонт бытовой техники. Учитывая спрос населения, на предприятии работает магазин «Всё для дома», где в широком ассортименте предлагаются семена овощных и цветочных культур, препараты для борьбы с вредителями растений, хозяйственные товары, швейные изделия собственного производства.

Принимаем заказы на химическую чистку и крашение одежды, тонирование кожаных

изделий, оказываем комплекс ритуальных услуг.

Всего за 2013 год населению района оказано услуг на 5013 тысяч рублей, что обеспечило рост на 15% к уровню 2012 года. Увеличился



Парикмахеры мужского зала: Полякова
Инна Владимировна (за работой)

на 32% и фонд оплаты труда, в том числе рабочих – на 49%.

За 10 месяцев текущего года объем бытовых услуг составил 4300 тысяч рублей,

незначительно выше прошлого года, на это есть определенные причины.

За этими скупыми цифрами стоит ответственный труд каждого члена трудового коллектива. В заключенном коллективном договоре предусматривается широкий спектр социальных гарантий: нормированный рабочий день, предоставление отпуска согласно графику в любое время, ежегодные медицинские осмотры за счет предприятия, обеспечение специальной одеждой, оказание помощи при уходе на пенсию, длительном лечении, собственной свадьбы, премии за выполнение плановых заданий и многое другое. Ежегодно лучшие работники предприятия награждаются Почетными грамотами и ценными подарками, а также ходатайствуем перед администрацией района о занесении их на Доску Почета района.

С целью выявления вредных и опасных факторов на рабочих местах в 2014 году проведена оценка специальных условий труда.

В настоящее время в отдаленных населенных пунктах работают три комплексных приемных пункта.

Л.А. ВОРОБЬЕВА,
директор МУП «Бытовик» п. Хомутово,
член обкома профсоюза

ЖДЕМ ЗАБОТЫ ОБ ИНВАЛИДАХ НА ДЕЛЕ, А НЕ НА СЛОВАХ

На нашем предприятии среднесписочная численность в 2014 г. – 102 человека, в т.ч. 65 инвалидов. А в профсоюзной организации состоят 72 члена профсоюза, включая руководство предприятия.

Получив полномочия от коллектива на подписание колдоговора, профком ведет контроль за ходом его выполнения и отстаивает интересы трудового коллектива.

На предприятии за 6 месяцев в 2014 году было выпущено товаров и услуг на сумму 14 249,93 тысяч рублей, а в 2013 г. 13 462,44 тысяч рублей. Рост 123,5%.

Специалисты предприятия принимают все меры по развитию производства, увеличению загрузки основных технологических рабочих на полный рабочий день и снижению себестоимости готовой продукции. И продолжают обновление выпускаемой продукции.

Среднемесячная выработка составляет: – на одного работающего в 2014 г. – 17 372,42 руб., в 2013 г. – 16 403,9 руб.

Особое внимание профком уделяет работе по охране труда. Приобретались спецодежда и средства индивидуальной защиты, моющие средства, производится оплата труда в повышенном размере (за повышенный уровень шума), предоставляется дополнительный отпуск.

На предприятии работает комиссия по культуре производства, которая проводит обследование помещений, рабочих мест на предмет соответствия санитарным нормам. Составляются акты с выявленными недостатками и устанавливаются сроки выполнения. С работниками своевременно проводится инструктаж на рабочем месте по безопасному ведению работ. Несмотря на сложное время, уровень социальной защищенности работников предприятия не снижается. В



В.А. Агошков, инженер по реабилитации
инвалидов, ветеран производства

дополнительно разработано положение о премировании работников за стаж работы. А в целях поощрения за долготелый труд на предприятии к ежегодному отпуску установлены выплаты.

На предприятии проводятся культурно-массовые мероприятия. Это не только вечера отдыха на Новый год, 23 февраля, 8-е Марта, День Победы, но и многие другие. Работодателем и профсоюзным комитетом создаются условия труда для работы коллектива художественной самодеятельности.

Кризис все активнее влияет на снижение уровня жизни работников, членов наших семей. Останавливает-

ся рост заработной платы в условиях постоянного повышения цен на продукты питания, одежду, обувь, товары бытового обихода, медицинские, жилищно-коммунальные, образовательные и многие другие услуги. Все сложнее приобретать лекарственные препараты. Недостижимо участвовать в строительстве жилья, сложно решать вопросы санитарно-курортного лечения и отдыха. Безусловно, такая ситуация не может не вызывать не только низкое настроение людей, но и снижение качества работы и заинтересованности в достижении более значимых результатов. Поэтому тревога за завтрашний день все сильнее.

Да, мы работаем, несмотря на полное отсутствие какой-либо помощи от государства, от руководства области и города. Руководители выше указанных структур лишь декларируют свои намерения нам помочь, но до их реализации дистанция огромного размера. Мы не хотим быть нахлебниками у государства, прося постоянно помощи, а хотим продуктивно работать, опираясь на законы, которые бы защищали наши интересы, как это было в недалеком прошлом.

Нам иногда наша власть пытается оказать помощь. Но как-то косообоко. К примеру, возьмем закон Орловской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов на предприятиях, учреждениях и организациях Орловской области». Никому мы инвалиды с этим Законом не нужны, за исключением некоторых предприятий, которые с пониманием к нам отнеслись. А причина одна – никто не несет ответственности за невыполнение этого закона.

А. В. КОРГИНА,
председатель ППО
ООО «Металлоштамп»

НА ПУТИ УДОВЛЕТВОРЕНИЯ ПОТРЕБНОСТЕЙ

В разные периоды времени наше государство уделяло сфере бытовых услуг различное внимание. В период плановой экономики – это была крупная, технологически оснащенная отрасль, поддерживаемая государством.

В переходный период произошли серьезные перемены – перевод на коммерческую основу и, к сожалению, последующий развал отрасли бытового обслуживания.

С 1998 года началось возрождение данной сферы, основой которой стал малый бизнес.

В городе Мценске предприятие бытового обслуживания ЗАО «Бытовик», преодолев ряд преобразований и трудностей перестроечного периода, смогло выжить, частично сохранив такие виды деятельности, как ателье пошива и ремонта одежды, меховых и кожаных изделий, ремонт теле- и видеоаппаратуры, ремонт бытовой техники, часов и ритуальные услуги.

На предприятии созданы все условия, позволяющие работать в условиях безопасности и уважения. Имеется всё необходимое технологическое оборудование и квалифицированный штат сотрудников, своевременно производятся все материальные



выплаты. Но, к сожалению, заработная плата остаётся низкой, т.к. напрямую зависит от притока заказов, а количество их падает с каждым годом. Поэтому для нормальной работы бытового обслуживания важна государственная политика, в рамках которой должны быть предусмотрены дотации малорентабельным, но нужным услугам, чёткая система регулирования цен, контроль над созданием здоровой конкуренции. Только тогда мы сможем сохранить рабочие места и удовлетворить интересы и потребности в услугах малообеспеченного населения, обеспечить доступность цен на отдельные виды услуг.

Е. Е. МИНАЕВА,
председатель ППО ЗАО «Бытовик», г. Мценск

РЕДАКТОР
АЛЕКСАНДР
ЗАДНЕПРОВСКИЙ

Адрес редакции:
302035, Орёл, ул. Октябрьская, 35, **оф. 2-13**
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: ozerov48@yandex.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Отпечатано
в ОАО «Типография «Труд».
302028, г. Орёл, ул. Ленина, 1.
Тираж 600 экз. Заказ № 4103.