



ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА



Профсоюзный вестник

Будь с нами, и ты не будешь один

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

ОТРАСЛЕВОЕ ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ



КОНКУРСНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ «ПРОФСОЮЗУ – НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ»

стр. 2–3

Новое в законодательстве: СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

ГОТОВ ЛИ ТЫ К ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЕ?

стр. 4

ПРОФСОЮЗУ – НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

ЛУЧШИЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Конкурс «Лучший председатель районной профсоюзной организации года» проводится Орловским областным комитетом Профсоюза работников образования и науки РФ третий год.

Согласно Положению Конкурса, работа председателей районных организаций оценивается по восемнадцати показателям. Среди них:

- охват профсоюзным членством работающих в учреждениях района за истекший год и тенденция развития районной организации Профсоюза за последние 5 лет;
- уровень работы выборных органов районной организации;
- исполнение и правильность расходования профбюджета;
- организация работы районных Молодежного совета и школы профсоюзного актива;
- сколько раз, и по каким направлениям, обобщался опыт ее работы;
- активное участие районной организации в областных конкурсах, смотрах, фестивалях, Всероссийских акциях;
- умение председателя работать с муниципальными органами власти и отделом, управлением образования;
- стаж работы председателя и его профсоюзные награды.

Как видно, данные показатели очень емко характеризуют работу каждой районной профсоюзной организации и определяют роль её председателя.

Среди председателей городской и районных профсоюзных организаций победителем по итогам деятельности за 2011 год стала председатель Кромской

районной организации Профсоюза Лосева Татьяна Юрьевна, за 2012 год – Масина Людмила Марковна, председатель Малоархангельской районной профсоюзной организации.

Признаюсь, что с каждым годом подводить итоги областного конкурса на звание «Лучший председатель районной профсоюзной организации года» становится все

Смирнова Наталья Алексеевна, Латышева Ольга Глебовна, Семина Татьяна Дмитриевна, Гриценко Лариса Михайловна.

Во всех этих районах в течение прошедшего года:

- своевременно выплачивалась заработная плата и осуществлялись выплаты социальных гарантий и льгот;
- своевременно заключены



сложнее, потому что среди этой категории актива очень много настоящих лидеров, умеющих организовать любую работу.

На основании анализа деятельности районных профсоюзных организаций за 2013 год право бороться за звание сильнейшего получили пять лидеров – председатели Глазуновской, Должанской, Ливенской, Новодеревеньковской и Урицкой районных организаций Профсоюза Трошина Галина Леонидовна,

районные отраслевые Соглашения на 2013–2015 годы и коллективные договоры по учреждениям образования;

- на высоком уровне осуществлялась работа выборных профсоюзных органов и рационально расходовались средства профсоюзного бюджета;
- профсоюзный актив принимал участие во всех областных совещаниях, обучающих семинарах, конкурсах, Всероссийских профсоюзных акциях.

В этих районных организациях на протяжении многих лет высокое членство в Профсоюзе: от 83 до 94 процентов.

При равно высокой оценке деятельности председателей этих районных профсоюзных организаций, члены президиума обкома Профсоюза пришли к заключению, что у лидера Новодеревеньковской районной организации Профсоюза есть ряд существенных преимуществ.

Именно в этом районе при активном участии председателя Совета Профсоюза введен ряд дополнительных социальных гарантий за счет средств муниципалитета. Таких, как:

- обеспечен бесплатный проезд педагогических работников, проживающих в райцентре, на работу в сельские школы;
- учреждены премии в размере 3 тыс. рублей победителю районного конкурса «Самый перспективный молодой специалист года»;
- осуществляется единовременная выплата в размере 5 тыс. рублей работникам при увольнении по причине реорганизации или ликвидации учреждения;
- два последних года введена материальная поддержка в размере 1000 рублей молодых специалистов, впервые пришедших на работу в образовательные учреждения района после окончания ВУЗов и ССУЗов;
- бесплатное прохождение медицинского осмотра педагогическими работниками.

Кроме того, опыт работы Новодеревеньковской районной организации дважды обобщался обкомом Профсоюза. Её деятельность оценена на уровне Централь-

ного Совета Общероссийского Профсоюза образования. Новодеревеньковская районная организация занесена в Книгу Почета Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

На основании этого президиум обкома Профсоюза постановил признать по итогам 2013 года победителем областного конкурса «Лучший председатель районной профсоюзной организации года» **Семину Татьяну Дмитриевну** – председателя Новодеревеньковской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

И еще, Татьяна Дмитриевна была делегатом VI Съезда отраслевого Профсоюза и членом его Центрального Совета.

Итоги конкурса среди председателей районных организаций подведены на областном конкурсном Фестивале «Профсоюзу – новые перспективы». Татьяна Дмитриевна, как его победителю, вручены сертификат на присвоение звания «Лучший председатель районной профсоюзной организации 2013 года» и переходящий кубок с денежной премией в сумме 10 тысяч рублей.

Теперь у нас три лучших председателя районных организаций Профсоюза:

- Татьяна Юрьевна Лосева
- Людмила Марковна Масина
- Татьяна Дмитриевна Семина

Это настоящие лидеры и гордость областной организации Профсоюза!

А кто станет победителем по итогам 2014 года?!

Н.М. ПЕРЕЛЫГИНА,
Председатель обкома Профсоюза

СИЛЬНАЯ ПЕРВИЧКА – СИЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ!

Под таким девизом в областной организации Профсоюза в «Год местной профсоюзной организации», объявленный ЦС Профсоюза работников образования, был проведен смотр-конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию.

Основной его целью являлась активизация деятельности первичных профсоюзных организаций по представительству и защите интересов членов Профсоюза.

В ходе смотра-конкурса реализовывались задачи усиления работы по мотивации профсоюзного членства, развитию социального партнерства, улучшению социально-экономического благосостояния работников, изучению, обобщению и распространению опыта работы лучших первичек.

В соответствии с Положением конкурса, в областном этапе заявили принять участие 11 первичных организаций общеобразовательных и дошкольных учреждений и одного ВУЗа.

Конкурс проходил в два этапа. На первом, заочном, этапе жюри были представлены материалы, содержащие яркие свидетельства интересной работы, новых форм социальной поддержки членов Профсоюза, секреты мотивации профсоюзного членства и практика социального партнерства.

По решению жюри во второй, очный, тур прошли восемь профорганизаций, имеющих интересный опыт работы. Они и продолжили соревновательную борьбу за звание «сильнейшей» на очном этапе конкурса. В состав команд был привлечен профсоюзный актив, руководители учреждений, молодые учителя.

В ярких, своеобразных, интересных выступлениях, визитных карточках на тему «Секрет нашего успеха», коллективы профорганизаций продемонстрировали практическую направленность деятельности первичных профсоюзных организаций, системность в информационной работе, мотивации профсоюзного членства, жизнь профсоюзных организаций, полную творческих дел и способствующую развитию инициативы. Профсоюз играет важную роль в организации деятельности их трудовых коллективов.

По итогам двух этапов областного конкурса «Сильная первичка – сильный Профсоюз», за активную работу по реализации уставных целей и задач Профсоюза, защите

социально-трудовых и профессиональных интересов членов трудовых коллективов и большой вклад в создание положительного имиджа Профсоюза президиум обкома Профсоюза признал победителями:

- среди первичных организаций общеобразовательных учреждений:



I место – средней школы № 2 города Ливны;

II место – Покровского лицея и Глазуновской средней школы;

III место – Лицея № 28 города Орла и средней школы №1 п. Нарышкино;

– среди детских дошкольных учреждений: обе первички детских садов № 45 г. Орла и №1 поселка Кромы разделили второе призовое место.

Дипломами «За активное участие» и памятными подарками награждены профорганизации:

- преподавателей и сотрудников ФГБОУВПО «Государственный университет – учебно-научно-производственный комплекс»;
- Никольской средней общеобразовательной школы Должанского района;
- профсоюзная группа Моховского филиала Шатилковского лицея Новодеревеньковского района;
- Новосильской средней общеобразовательной школы г. Новосиль;
- Черкасской средней общеобразовательной школы Кромского района.

За подготовку первичных профсоюзных организаций, стабильное социальное партнерство Благодарность обкома Профсоюза и денежные премии получили председатели первичных организаций и руководители учреждений образования, которые заняли призовые места.

В.В. РОМАНОВА,
заместитель Председателя обкома Профсоюза

СИЛЬНАЯ ПЕРВИЧКА –

ВСЕ ПОД СИЛУ ДРУЖНОМУ КОЛЛЕКТИВУ

Системообразующим стержнем нашей профсоюзной организации является ее профком, члены которого люди с опытом, большим авторитетом. Это настоящие лидеры, способные вести за собой. Они являются примером в работе, умеют организовать коллектив и грамотно выстроить работу профсоюзной организации. Результат — создание хорошего микроклимата в первичке, забота об активистах, их обучение и поощрение.

Вся работа профсоюзного комитета Глазуновской средней общеобразовательной школы строится на принципах социального партнерства с администрацией, решая проблемные вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. При профкоме созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы. В течение 2013 года совместно с администрацией школы были организованы обучение и обмен опытом по правовым вопросам, проводились профсоюзные и лидерские уроки, педагогические и психологические мастерские, осуществлялись экскурсионные поездки, творческие мастер-классы и поэтические вечера, члены профсоюза принимали активное участие в профессиональных конкурсах.

Администрация школы оказывает профкому большую помощь в его деятельности. Для нашей первички созданы великолепные условия: выделен кабинет для работы профсоюзного комитета с современной оргтехникой и доступом к сети Интернет. Постоянно обновляется информационный стенд, на котором размещены консультационные материалы обкома, районного Совета Профсоюза, информация профсоюзного комитета: план работы на год, месяц, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, информационные листки, бюллетени.

Данная информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Для этого мы используем и профсоюзные собрания, и заседания профкома, и занятия кружка «Правовая культура», и сеть Интернет, где профком открыл свою страничку на сайте учреждения. В нашей школе широко стал применяться метод экспресс-информации: отчеты о результатах работы комиссий профкома, выступления на собраниях, совещаниях.

В рамках социального партнерства с администрацией мы руководствуемся коллективным договором и отраслевыми Соглашениями. Руководством школы учитывается мотивированное мнение профкома при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

Очень важным считаем совместные усилия профкома и администрации в решении вопросов по охране труда. В школе разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре и чрезвычайных ситуациях, инструкции при выполнении отдельных

видов работ, сведения о пункте медицинской помощи, о полиции района.

Не менее важным направлением деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа. Стало уже доброй традицией поздравление сотрудников с профессиональными и общероссийскими праздниками, чествование юбиляров, молодых мам, вручение памятных подарков. Для каждого работника в такие дни и у администрации школы, и у профкома находятся добрые слова и материальная поддержка, которая зафиксирована в Положении об оплате труда. Кроме того, профком полностью берет на себя подготовку и проведение праздничных вечеров. Эти мероприятия позволяют сплотить коллектив, вселить уверенность в необходимости и важности деятельности Профсоюза.

Нет ни одного районного конкурса, в которых не принимали бы участие сотрудники школы. Практически во всех они являлись победителями и защищали честь района в области (конкурс «Учитель года», «Самый классный классный» и др.). Замечательно про-



ходят спортивные праздники и соревнования, которые дают заряд бодрости и вовлекают работников в активную жизнь учреждения и района в целом. Поэтому можно только восхищаться талантами работников школы.

Работа нашей первички уже позволила увеличить численность профсоюзной организации, повысить ее авторитет в коллективе, укрепить имидж профсоюзной организации на районном и областном уровне. На 1 февраля 2014 года первичная профсоюзная организация Глазуновской средней общеобразовательной школы насчитывает 105 человек из 108 работающих в учреждении. Членство в профсоюзе среди работников школы составляет 97 % от общего числа сотрудников. Эти цифры говорят о том, что работники считают первичку важной и нужной.

Конечно, профкому есть над чем работать. В перспективе – аттестация рабочих мест (оценка по условиям труда), новые проекты по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, развитие информационной политики и социального партнерства.

Но очень важно, что каждый из нас уже сейчас понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важных задач.

В.И. НЕКРАСОВА,
председатель первичной профсоюзной организации

СЛАГАЕМЫЕ УСПЕХА

В муниципальном бюджетном детском саду № 45 города Орла работают 37 человек, на учете в первичной профсоюзной организации – 36 работников детского сада и 6 неработающих пенсионеров. Уровень профсоюзного членства на протяжении многих лет стабильно высок. Этому способствуют хорошо поставленная информационная работа в профсоюзной организации, различные формы и методы социальной защиты членов профсоюза.

Проблемы, существующие в детском саду, не делятся на административные и профсоюзные. Они общие – руководитель и профсоюзный комитет решают их совместно. Положительный опыт социального партнерства нашего детского сада обобщен в городе, известен в области. Дважды на протяжении шести последних лет заведующая детским садом Карлова Ираида Вениаминовна побеждала в профсоюзном конкурсе среди руководителей образовательных учреждений на звание «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации», награждена Почетной грамотой Центрального Совета Профсоюза работников народного образования и науки.

Профком в установленном порядке осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства. Работодатель предоставляет профсоюзному комитету необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения. Члены профкома входят в состав комиссий по тарификации педагогических кадров, охране труда, аттестации рабочих мест, социальному страхованию. Совместно с администрацией работает комиссия по охране труда. На заседаниях профкома заслушивается отчет о работе уполномоченного по охране труда, утверждается соглашение по охране труда и подводятся итоги его выполнения. Проводится обследование рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда.

Члены профкома участвуют в разработке локальных нормативных актов образовательной организации, в подготовке и направлении в администрацию предложений по всем проблемам социально-трудовых отношений.

Информационная работа в первичной профсоюзной организации решает такие важные задачи, как распространение информации в коллективе, разъяснение законов и правовых актов, вовлечение в общественную работу большей части членов профсоюза, оказание им практической помощи в решении проблемных ситуа-

ций. Постоянно обновляются материалы профсоюзного уголка.

Кроме того, в организации постоянно действует профсоюзный кружок – неформальное объединение работников детского сада. Его цель – информирование членов профсоюза о деятельности выборных органов, повышение уровня правовой грамотности, обсуждение наиболее актуальных вопросов, которые волнуют работников. На кружковых занятиях регулярно обсуждаются проблемы тарификации, аттестации, охраны труда.

Еще одна забота профкома – оздоровление работников образования



и их детей, содействие членам профсоюза в получении путевок на отдых и лечение.

На учете в первичной организации шесть ветеранов педагогического труда, и к ним у нас особое отношение. Нельзя вспомнить ни одного мероприятия, на которых они не присутствовали бы. А с методической разработкой кружка по подготовке вечера для ветеранов «Сердце отдано детям» мы приняли участие в городском и областном профсоюзном конкурсе на «Лучшую разработку профсоюзного кружка».

В числе профсоюзных традиций детского сада трудовой десант «Вахта памяти» к мемориалу «Убитая деревня» в деревне Колпачки Урицкого района, экскурсионные поездки выходного дня по Орловщине для коллектива ко Дню Учителя, новогодние подарки для всех работников.

Наша первичка – активный участник профсоюзных конкурсов: «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации», «Лучшая информационная работа в первичной профсоюзной организации», «Лучшая разработка профкружка», «Профессия в лицах».

Успехи детского сада – плод совместных усилий работников, руководителя, профсоюза.

Г.С. ВОРОБЬЕВА,
председатель первичной профсоюзной организации

ИЗБРАЛИ В ЖИЗНИ МЫ ДОРОГУ ВЕРНУЮ...

*На верность проверяются таланты.
Нам есть, за что судьбу благодарить!
И если что, наш Профсоюз поддержит,
Опорой он всегда готов нам быть ...*

В поселке Кромы детский сад был открыт до Великой Отечественной войны. После войны его разместили в деревянное здание, с печным отоплением, без водопровода, в 1967 году для детского сада построили новое здание. И вот уже на протяжении 46 лет он распахивает свои двери перед детьми дошкольного возраста.

Ради чего человек что-либо делает и вообще живёт? Ответ на этот вопрос должен найти каждый из нас сам, исходя из своих ценностных ориентиров. «Смысл человеческой жизни – быть источником света и тепла для других людей», – писал С.Л.Рубинштейн. Человеку важно заниматься значимым делом, тем, что в



наибольшей степени соответствует его ценностям, желаниям.

Так и в моей первичной организации мы привыкли работать дружно, сообща, очень тесно сотрудничать. Ведь у каждого из нас есть как сильные, так и слабые стороны: что-то мы умеем делать хорошо, что-то очень хорошо, чему-то уделяем больше, чему-то меньше времени и внимания. Сотрудничество позволяет обучиться новому и нужному. Только с единомышленниками можно осуществить важные дела.

Что же объединяет нас всех? Это увлечение своей работой, преданность, умение раствориться в ней, ведь то, что запало в душу, пережито, оставляет след, влияет на нашу деятельность.

Первичка – это не только профсоюзный комитет, это все работники учреждения образования: от заведующего до сторожа. Мне повезло работать с такими

людьми. Да, очень часто приходится свои личные дела, иногда и семью, ставить на второе место. Но всегда помогает и подбадривает то, что ты не один, что у тебя есть поддержка и понимание. «Один в поле не воин» – гласит народная мудрость. И это действительно так: только вместе и сообща можно прийти к поставленной цели. Да, жизнь ставит порой перед нами тяжёлые задачи и испытания? Уметь выслушать и понять, от чистого сердца порадоваться? Всё это умеет мой коллектив: и порадоваться, и погорючить, и приободрить. Каждый из членов нашей первичной организации знает, что ему не страшны одиночество, разочарование и грусть. Мы вместе! А что может быть лучше этого!

Т.И. ВОСКОБОЙНИКОВА,
председатель первичной профсоюзной организации

СИЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ!

В жизни каждой организации, как, впрочем, и каждого человека, периодически наступает время, когда нужно оглянуться назад, окинуть беспристрастным взором пройденный путь, взвесить и оценить проделанное, чтобы с учетом всех достижений и ошибок устремиться в будущее.

Оглядываясь назад, можно с уверенностью отметить, что каждый год в этом учреждении велась активная деятельность по укреплению авторитета Профсоюза, защите интересов трудящихся, способствующая единству профсоюзных рядов.

Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, человек будет чувствовать себя комфортно и уверенно, так, действительно, считают оба социальных партнера средней школы № 1 п. Нарышкино – директор Шакиева Инна Михайловна и председатель первичной профсоюзной организации Маслова Галина Владимировна.

Инна Михайловна и Галина Владимировна уверены, что в сложных условиях нашего време-

ВМЕСТЕ МЫ – СИЛА!

ни людям важно чувствовать себя защищенными, и они спланируют вокруг Профсоюза.

реализующим социально-трудовые отношения в общеобразовательном учреждении.



В школе сложился творчески работающий коллектив, заложены хорошие традиции его деятельности. Администрация школы строит свои отношения с профсоюзным комитетом по принципу договоренностей, и он взят коллективом за основу. Коллективный договор является основным правовым актом,

В нём предусмотрены льготы работающим, четко очерчен круг вопросов, требующих согласования с профкомом. Данный договор – гарантия цивилизованных отношений между нанимателем и профкомом.

В рамках социального партнерства в коллективе созданы хороший микроклимат, безопас-

ные условия труда, организовано наставничество.

Профсоюзный комитет активно участвует в распределении учебной нагрузки, стимулирующих и премиальных выплат. Результаты работы профкома обнародуются на информационном стенде в учительской школы и на странице сайта школы.

Профком школы регулярно следит за исполнением положений коллективного договора. На сегодняшний день можно с уверенностью сказать, что ни один пункт коллективного договора не был нарушен работодателем.

Первичка школы пропагандирует здоровый образ жизни, организует досуг членов профсоюза, их семей, проводит праздники, новогодние утренники, смотры-конкурсы, спортивные соревнования, походы, экскурсии, поездки, посещение театров. Забота о ветеранах педагогического труда, сохранение традиций и преемственности поколений – одно из главных направлений деятельности первичной профсоюзной организации. Работа с людьми «золотого возраста», представителями

старшего поколения, в том числе уже ушедших на заслуженный отдых, в школе № 1 п. Нарышкино разнообразна и интересна.

Необходимо отметить, что в школе принято решать любые вопросы и споры путем переговоров за круглым столом. Если возникает проблема, то о ней не умалчивают, а обсуждают вместе с профкомом. Не было ни одного случая, когда обе стороны не смогли бы договориться. Администрация и первичка друг друга дополняют. Решительность, целеустремленность, инициативность директора школы Шакиевой Инны Михайловны хорошо сочетаются с такими качествами председателя первичной профсоюзной организации Масловой Галины Владимировны, как активность, настойчивость, дисциплинированность и неравнодушие отношение к порученному делу в решении различных проблем работников членов Профсоюза.

Они вместе создают единую команду, где каждый ее человек ценен, создают атмосферу, где всем комфортно работать, предлагать идеи, радоваться успехам и работать над ошибками!

Л.М. ГРИЦЕНКО,
председатель Урицкой
районной организации
Профсоюза

ГЛАВНОЕ – СЛЫШАТЬ ДРУГ ДРУГА

Средняя общеобразовательная школа №2 города Ливны ориентирована на создание модели, сохраняющей и развивающей лучшие традиции российского образования и учитывающей достижения современной науки.

Возглавляет коллектив школы Кожухова Тамара Ивановна, Отличник народного просвещения, награждена Орденом Трудового Красного Знамени, Знаком «За особые заслуги перед городом Ливны». Это опытный и работоспособный руководитель, который своим оптимизмом и энергией заражает весь коллектив.

С 2012 года председателем профсоюзной организации школы – Полетаева Ирина Валерьевна, которая успешно решает две важные задачи: налаживает взаимоотношения с руководителем и активно защищает права членов профсоюза. Ирина Валерьевна обладает хорошими организаторскими способностями, коммуникабельностью, умеет сплотить вокруг себя коллектив.

Первичную профсоюзную организацию школы отличают системность в работе, серьезность и дисциплина. На протяжении 25 лет первичная профсоюзная организация школы имеет стопроцентное членство в Профсоюзе. Сегодня профсоюзная организация школы имеет стопроцентное членство в Профсоюзе. Сегодня профсоюзная организация школы имеет стопроцентное членство в Профсоюзе. Сегодня профсоюзная организация школы имеет стопроцентное членство в Профсоюзе.

Свои отношения с администрацией учреждения профком строит на договорной основе. С 1999 года в школе заключается коллективный договор, и обязательно два раза в год на заседании комиссии анализируется ход его выполнения.

Профсоюзный комитет школы активно участвует в распределении стимулирующего фонда, отработана практика предоставления членам коллектива социальных отпусков. Соглашению с профкомом в обязательном порядке подлежат: режим работы и функциональные обязанности всех категорий работников, расписание учебных занятий, аттестация педра-

ботников и графики отпусков, установление и снятие надбавок и доплат, все виды морального и материального вознаграждения. В решении этих вопросов профком добился гласности и наглядности: приказы, постановления и решения доводятся до коллектива через собрания и настенную печать.



Совместными усилиями администрации и профком школы проводят большую работу по созданию комфортной обстановки в коллективе. В учительской комнате оформлен уголок социального партнерства. Члены профсоюза имеют возможность пользоваться видеоаппаратурой, компьютером, имеют доступ к сети Интернет.

Профсоюзная организация в школе выполняет роль «социальной службы» и «службы доверия». Со своими проблемами сотрудники обращаются в первую очередь в профком – кто за помощью, кто за советом. По мере сил профком старается помочь людям разрешить их проблемы. Малообеспеченным сотрудникам, а также при длительном лечении, при несчастных случаях в семье оказывается адресная материальная помощь из средств профбюджета.

В школе сложилась хорошая традиция проводить мероприятия, посвященные праздничным датам, юбилеям сотрудников. Особенно тепло проходит празднование юбиларов.

Профком организует поездки по культурным, историческим и святым местам Орловщины и со-

седних областей. Организуются вечера отдыха. Отличаются теплотой и задушевностью вечера отдыха в учреждении, посвященные Дню учителя, Дню Защитника Отечества, Международному женскому дню – 8 Марта, Новогодним праздникам. Ежегодно зимой и весной проводится отдых на природе. Учителя школы принимают участие в смотрах художественной самодеятельности и занимают призовые места.

Профсоюзная образовательного учреждения не забывает и о своих учителях, которые находятся на заслуженном отдыхе. Члены профкома поддерживают с ними постоянную связь, поздравляют с Днём рождения, приглашают на торжественные мероприятия, организуют тёплый приём в канун профессионального праздника – Дня учителя.

Ежегодно в школу приходят молодые специалисты, и профсоюз берет их под свое крыло – консультирует и помогает в сложных ситуациях, содействует их адаптации в первые годы работы.

Профсоюзный кружок – еще одно направление работы профкома. Кружок стал для работников учреждения местом, где можно не только пополнять свои знания, но и поделиться наболевшим, поговорить по душам. Особенно популярны занятия на самые «больные» темы: прием и увольнение, режим работы и время отдыха, начисление заработной платы и отпусков. Для работы кружка используется газета «Мой профсоюз», которая на протяжении 10 лет выписывается профкомом учреждения.

Контроль за соблюдением трудового законодательства, правовая защита членов профсоюза и социальное партнерство – три кита, на которых строится работа первичной профсоюзной организации средней школы № 2 города Ливны.

О.Г. ЛАТЫШЕВА,
председатель
Ливенской районной
организации Профсоюза

СЛУШАТЬ И ПЕРЕЖИВАТЬ, ЖИТЬ И ПОМОГАТЬ

Первичная профсоюзная организация Покровского лицея была создана в сентябре 2002 года, сразу же после его открытия. С первых дней своей деятельности профсоюзный комитет занял активную позицию по формированию и сплочению единого дружного коллектива. Предстояло из многих отдельных личностей, интересов и взглядов создать союз единомышленников, чей труд будет направлен не только на образование и воспитание лицеи-

условий труда, а контроль за его исполнением осуществляет уполномоченный по охране труда. Профсоюзный комитет осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства нанимателем при предоставлении трудовых и социальных отпусков, участвует в подготовке учреждения к началу учебного года, делегирует своих представителей в комиссию по распределению стимулирующих и компенсационных выплат.



стов, но и на создание творческой, доброжелательной атмосферы в образовательном учреждении.

Для реализации поставленной цели были определены приоритетные направления в профсоюзной работе: изучение интересов, увлечений, потребностей всех членов профсоюза, создание благоприятных условий труда, соблюдение норм и требований трудового распорядка, организация совместного культурного отдыха, проведение праздничных мероприятий, работа спортивных секций для работников лицея в вечернее время. При этом каждому члену коллектива предлагалось дело с учетом его интересов и возможностей.

Партнёрство – особая форма взаимодействия администрации лицея и профкома при равноправном участии в управлении образовательным процессом. Очень много делается профсоюзным комитетом и администрацией лицея по обеспечению охраны и безопасности труда работников и учащихся. Ежегодно составляется план мероприятий по предупреждению несчастных случаев, общего улучшения

Профсоюзная организация Покровского лицея – грамотный, сплоченный, творческий коллектив, умеющий проявить себя и повести за собой. В нашей первичке радость и горе мы делим на всех.

Стало доброй традицией участвовать в различных мероприятиях, проводимых районной и областной организациями Профсоюза: спартакиадах, туристических слетах, смотрах, конкурсах, КВНах. Благодаря нашей сплоченности профсоюзная организация Покровского лицея – в числе победителей или призеров.

На высоком уровне и информационной работа. На информационном стенде всегда актуальные материалы, а на сайте можно узнать и о работе профкома, и о предстоящих мероприятиях.

Мы искренне надеемся, что наше плодотворное сотрудничество, взаимоуважение и преданность общему делу будет продолжаться, развиваться и крепнуть

С.И. ГРИГОРЬЕВА,
председатель первичной
профсоюзной организации



История каждой школы уникальна и неповторима. Согласитесь, что, как не бывает двух одинаковых людей со схожей судьбой и характером, так не бывает и двух одинаковых школ. Ведь школа – это, прежде всего, люди, которые не только работают в ней, но и живут её жизнью. Конечно же,

вместе с началом истории школы началась и история нашей первичной профсоюзной организации. В профсоюзный комитет школы вошли люди, готовые к сложной, но интересной работе, способные на взаимодействие и взаимопомощь, открытые к диалогу и новым знаниям.

Профсоюзная организация нашей школы – это объединение людей с разными пристрастиями и убеждениями, людей разного возраста, но молодых душой. Когда я произношу словосочетание «Моя первичка», то вкладываю в него теплоту своего отношения к людям, благодаря которым мы стали одной семьёй, коллективом единомышленников из 37 сотрудников, 14 из которых – выпускники нашей Никольской школы Должанского района, в том числе и я. За пятнадцать лет, которые я возглавляю профсоюзную организацию

моей родной школы, выработала кредо своей первички:

- разрешение любых социально-трудовых конфликтов путём конструктивного диалога;
- к результату – через социальное партнёрство.

С приходом нового директора, Елены Ивановны Сурковой, мотивация профсоюзного членства перестала быть для нас актуальной. Стопроцентный охват – подтверждение тому. Надо отметить, что руководитель образовательного учреждения работает в тесном контакте с профкомом, помогая и словом, и делом.

Взаимопонимание между руководителем и профкомом идёт на пользу коллективу. Эффективность профсоюзной работы зависит не только от усилий профсоюзного комитета, но и от консолидации общественных сил, активной жизненной

позиции членов профсоюзной организации.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Традиционными стали мероприятия к профессиональному празднику, Новому году, 23 февраля, 8 Марта. Организуют и экскурсионные поездки. Неизгладимые впечатления остались от посещения родины И.С. Тургенева – «Спасское – Лутовиново», «Ясной Поляны» – Л.Н. Толстого, третьего ратного поля России – «Прохоровского поля», высоты «Огурец».

Оздоровление работников школы и их детей – ещё одна забота профкома. Санаторий «Лесной», лагеря «Дружба», «Юбилейный», «Орловчанка» являются нашими постоянными партнёрами.

Члены профкома активно участвуют в организации дней здоровья, спортивных соревнований. Одни из последних – весёлые старты «Навстречу Олимпиаде», «Лыжня зовёт», турниры по настольному теннису и волейболу, посвящённые памяти воинов-интернационалистов. Информационная работа реализуется через профсоюзный уголок, школьный сайт, районную газету «Знамя труда».

В перспективе у нас новые проекты по культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнёрства на всех уровнях. Поэтому и впредь деятельность профсоюзного комитета будет насыщенной, интересной и эффективной.

Т. М. ШЕБАНОВА,
председатель первичной профсоюзной организации

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА ЗАМЕНЕНА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКОЙ УСЛОВИЙ ТРУДА

При осуществлении профсоюзного контроля за состоянием охраны труда в учреждениях образования области полномочными по охране труда, а также внештатной технической инспекцией труда обкома Профсоюза установлено, что самым злободневным на сегодняшний день вопросом остается проведение аттестации рабочих мест по условиям труда. Это в первую очередь связано с недостатком денежных средств на эти цели. В ряде районов области было принято решение о проведении аттестации рабочих мест в централизованном порядке, а именно: на уровне муниципалитетов издается приказ об утверждении плана проведения аттестации рабочих мест, денежные средства выделяются из местных бюджетов.

В 2013 году удалось сделать значительный шаг вперед в решении этого вопроса. За прошедший год в образовательных учреждениях области аттестовано 2036 рабочих мест, что практически в 4,5 раза больше, чем в 2012 году. Сумма, израсходованная на эти цели, составила более 3 миллионов рублей.

В этой связи не лишним будет напомнить руководителям образовательных организаций о том, что в качестве дополнительного источника финансирования аттестации рабочих мест являются денежные средства Фонда социального страхования. Приказом Министерства труда и социальной защиты №580н от 10.12.2012 года утверждены Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в соответствии с которыми работодатель имеет право обратиться с заявлением о финансовом обеспечении указанных мер в территориальный орган Фонда социального страхования по месту своей регистрации в срок до 1 августа текущего календарного года. Объем средств финансового обеспечения составляет не более 20 % сумм страховых взносов, оплаченных работодателем за предшествующий календарный год.

Обком Профсоюза счел необходимым обратиться в Орловское региональное отделение Фонда социального страхования за информацией об использовании учреждениями образования вышеуказанных страховых взносов в 2013 году. Оказалось, что с заявлением о финансовом обеспечении в Фонд социального страхования в истекшем году обратилось всего 10 образовательных учреждений области. Общая сумма выплаченных им средств составила 167 114 рублей, в том числе на аттестацию рабочих мест – 122 819 рублей, приобретение средств индивидуальной защиты – 44 295 рублей.

С 1 января 2014 года вступил в силу Федеральный закон № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» от 28 декабря 2013 года. Теперь вместо аттестации рабочих мест введена специальная оценка условий труда. Напомним, что ранее аттестация рабочих мест проводилась в порядке, утвержденном Приказом Минздравсоцразвития РФ N 342н от 26.04.2011 года.

Вновь принятым Законом установлены правовые и организационные основы проведения специальной оценки условий труда. Предусмотрено, что она является единым комплексом последовательных мероприятий.

По аналогии с результатами аттестации рабочих мест итоги специальной оценки условий труда применяются, в частности, для предоставления работникам гарантий и компенсаций, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

Специальная оценка проводится в отношении условий труда всех работников организации, кроме надомных работников, дистанционных работников и тех, которые трудятся у физических лиц, не являющихся предпринимателями.

По общему правилу, оценка условий труда проводится не реже, чем один раз в 5 лет, если нет оснований для внеплановой оценки.

- Также Законом предусмотрены:
- права и обязанности работодателя и работника в связи с проведением специальной оценки условий труда;
 - порядок организации проведения специальной оценки условий труда;
 - перечень вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению.

Существенным нововведением Закона является установление в ст. 14 классификации условий труда. По степени вредности и (или) опасности они подразделяются на четыре класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные (1, 2, 3 и 4-й классы соответственно). В свою очередь, вредные условия могут быть четырех степеней (подклассов). Следует отметить, что в названной статье разъясняется, какие именно условия труда относятся к каждому классу (подклассу).

Согласно ч. 2 ст. 8 Закона специальная оценка условий труда проводится совместной работодателем и специализированной организацией, которая должна соответствовать требованиям ст. 19 данного Закона. Следовательно, руководителям образовательных организаций стоит внимательно изучить наличие соответствующей аттестующей (специализированной организации) требованиям, изложенным в указанной статье, прежде чем заключать договор о специальной оценке условий труда с такой организацией.

Обращаем внимание на следующее: Законом предусмотрены переходные по-

ложения. Например, если в отношении рабочих мест была проведена аттестация, оценка условий труда может не проводиться в течение следующих 5 лет с даты окончания аттестации, за исключением случаев назначения внеплановой оценки.

Предусмотрены и другие переходные положения, которые касаются организаций, аккредитованных, как оказывающие услуги по аттестации рабочих мест, до 1 января 2014 года. Так, они вправе проводить специальную оценку условий труда до истечения срока действия аттестатов аккредитации испытательных лабораторий (центров), но не позднее, чем до 31 декабря 2018 г. включительно.

Обращаем внимание профсоюзного актива на то, что частью 2 статьи 25 Закона установлено право профессиональных союзов на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением требований Закона в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством Российской Федерации о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности.

Принятие Федерального закона N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» потребовало корректировки норм некоторых правовых актов. Поправки введены Федеральным законом N 421-ФЗ от 28.12.2013 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Соответствующие изменения внесены в положения ряда статей Трудового кодекса Российской Федерации, в частности, касающихся обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда (ст. 212 ТК), а также защиты трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами (ст. 370 ТК).

Обращаем внимание руководителей образовательных учреждений еще на один факт. Новыми нормами дополнен Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП РФ). Так, часть 2 ст. 5.27.1 Кодекса предусматривает ответственность работодателя за нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение. В этом случае применяется мера в виде предупреждения или штрафа для юридических лиц – от 60 до 80 тыс. руб. Ответственность специализированной организации за нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда устанавливается ст. 14.54 КоАП РФ.

Изменения, внесенные в Кодекс РФ об административных правонарушениях, вступят в силу с 1 января 2015 г. (ч. 2 ст. 15 Закона N 421-ФЗ).

О. П. ГОРЬКОВА,
главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза

ГОТОВ ЛИ ТЫ К ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЕ?

С 01 января 2014 года изменяются варианты пенсионного обеспечения. Каждый гражданин может выбрать способ, при котором на формирование накопительной части трудовой пенсии будет перечисляться 6% индивидуальной части тарифа страховых взносов либо не перечисляться вовсе.

Увеличивается срок, в течение которого можно сделать свой выбор. Написать соответствующее заявление, согласно Федеральному закону от 04.12.2013 г. № 351-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования в части права выбора застрахованными лицами варианта пенсионного обеспечения», нужно до 1 января 2016 года.

Начиная с 2014 года и до момента, пока не написано заявление о выборе варианта пенсионного обеспечения и организации, которой будет доверено управление средствами накопительной части пенсии, все средства будут зачисляться в страховую часть пенсии. Новый тариф начинает применяться только с 1 января года, следующего за годом направления заявления в Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР).

Конечно, многие из нас задаются вопросом: какой вариант пенсионного обеспечения более выгоден? ПФР напоминает, что страховая часть трудовой пенсии ежегодно увеличивается государством за счет индекса по уровню инфляции и с учетом индекса роста доходов ПФР в расчете на одного пенсионера.

Средства накопительной части пенсии инвестирует на финансовом рынке выбранный нами негосударственный пенсионный фонд (НПФ) либо управляющая компания. В этом случае доходность пенсионных накоплений зависит от результатов их инвестирования. Безусловно, в данном случае риски выше, но и возможностей для инвестирования больше. При этом мы должны помнить, что рискуем только инвестиционным доходом, а не всеми пенсионными накоплениями. В случае банкротства НПФ обязаны вернуть средства пенсионных накоплений граждан в ПФР.

Орловская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ напоминает, что у нас есть свой отраслевой НПФ «Образование и наука», с которым обком Профсоюза продолжает сотрудничество и в 2014 году.

В. А. СКУРИДИН,
начальник отдела – главный бухгалтер обкома Профсоюза, региональный представитель НПФ «Образование и наука»

РЕДАКТОР
АЛЕКСАНДР
ЗАДНЕПРОВСКИЙ

Адрес редакции:
302035, Орёл, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-13
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: ozerov48@yandex.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность за достоверность сведений и позицию в представленных материалах

Отпечатано в ОАО «Типография «Труд».
302028, г. Орёл, ул. Ленина, 1.
Тираж 700 экз. Заказ № 972.