



**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ**  
**по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области**

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22  
Телефоны: (4862) 55-38-30, 54-05-68

**РЕШЕНИЕ**

22 сентября 2020 года  
г. Орел

№ 11

**О развитии социального партнерства  
в Ливенском и Корсаковском районах Орловской области**

Правовой основой системы социального партнерства в Ливенском и Корсаковском районах являются: Трудовой кодекс Российской Федерации и Закон Орловской области «О социальном партнерстве в сфере труда в Орловской области».

В Ливенском и Корсаковском районах на постоянной основе осуществляют свою деятельность территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, положения которых утверждены постановлениями районных советов народных депутатов.

В Ливенском районе по состоянию на 31 августа 2020 года коллективные договоры заключены и прошли уведомительную регистрацию в 53 организациях и предприятиях района. В том числе: промышленность – 2, сельское хозяйство – 9, народное образование – 34, социальное обслуживание – 4, культура и искусство – 4. Численность работников, охваченных коллективными договорами, составляет 3638 человек, или 73,6 % от общей численности работающих на территории района. Отдельные предприятия находятся на стадии коллективных переговоров.

Общая цель социальных партнеров – повышение уровня жизни тружеников села за счет подъема каждой отрасли на более высокий производственно-экономический уровень. Успех этого зависит от эффективности взаимодействия социальных партнеров и стремления работать на результат. Работодатели предприятий образования, культуры, агропромышленного комплекса охотно включились в механизм коллективно-договорного регулирования, стимулируя тем самым работников на добросовестный и плодотворный труд.

Не участвуют в коллективно-договорном регулировании трудовых отношений предприятия малого и среднего бизнеса, предприятия жилищно-коммунального хозяйства, строительства, торговли. Всем организациям, учреждениям, у которых отсутствует коллективный договор или заканчивается срок действия, в течение года направлялись письма с рекомендацией начать коллективные переговоры для заключения либо перезаключения новых.

В коллективных договорах сельхозпредприятий ООО «Речица», ОАО «Сосновка», АОНП «Успенское», АО «Племенной завод «Сергиевский», ОАО «Племзавод им. А. С. Георгиевского», КХ «50 лет Октября» сохранены неизменными принципы оплаты труда. Предусмотрены и реализуются следующие меры поддержки: выделение ссуды работникам на приобретение жилья; направление на учебу в высшие и средние специальные учебные заведения выпускников школ по специальностям, востребованными администрациями сельских организаций; компенсация расходов на лечение и другие неотложные нужды; выдача подъемных для работников, вернувшихся из армии и продолжающих трудовую деятельность на данных предприятиях; выплата материальной помощи молодым специалистам, прибывшим на работу в сельскую местность; предоставление социальной поддержки пенсионерам, молодежи.

В КХ «50 лет Октября» предусмотрена повышенная на 30 % оплата труда женщинам на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более 2-х часов. В ЗАО «Орловское», АО «Племенной завод «Сергиевский» и ОАО «Племзавод им. А.С. Георгиевского» выделяются средства на приобретение путевок в дома отдыха, санатории и оплачивается проезд за счет предприятия. ОАО «Сосновка» предоставляет жилье квартиросъемщикам на основании договора аренды с правом последующего выкупа.

В районе действует территориальное соглашение между администрацией района, координационным Советом профсоюзов и работодателями Ливенского района на 2019 – 2021 годы. Разработаны и действуют отраслевые соглашения в агропромышленном комплексе. На очередной трехлетний период 2019 – 2021 годы продлено отраслевое соглашение в сфере образования.

В 2020 году трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Ливенского района было проведено три заседания, рассмотрено 9 вопросов. По всем рассмотренным вопросам были приняты решения, даны рекомендации.

Развитию социального партнерства придается большое значение как главному инструменту в решении проблемы повышения заработной платы. Среднемесячная начисленная заработная плата по итогам первого полугодия 2020 года составила 29 405,4 рублей, увеличившись к уровню аналогичного периода прошлого года на 8,9 %.

Администрацией Ливенского района осуществляется еженедельный контроль за выплатой заработной платы с целью предупреждения появления задолженности перед работниками предприятий и организаций. Организовано тесное сотрудничество с руководителями организаций с целью анализа ситуации и определения совместных мер по погашению сложившейся задолженности. Значительная задолженность по заработной плате сложилась в ООО «Агрофирма «Ливенское мясо» и в ЗАО «Казанское». В настоящее время организации признаны банкротами, взыскание всех недоимок и долгов осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

В Корсаковском районе по состоянию на 1 сентября 2020 года заключены и прошли уведомительную регистрацию коллективные договоры в 19

организациях, расположенных на территории района, и 3 соглашения в сфере АПК, образования и культуры.

Численность работников, охваченных коллективными договорами, составляет 407 человек, или 48 % от общей численности работающих на территории района. Основная доля заключенных договоров приходится на сферу образования.

Администрация района проводит разъяснительную работу с работодателями организаций района о необходимости заключения коллективных договоров и соглашений.

За 1 полугодие текущего года среднемесячная заработная плата работников на крупных и средних предприятиях Корсаковского района сложилась в размере 27 109 рублей (111,4 % к уровню 2019 года), из них: образование 23 692 рубля (102,7 % к уровню 2019 года), здравоохранение 27 202 рубля (119,0 % к уровню 2019 года), культура 18 226 рублей (104 % к уровню 2019 года) и сельское хозяйство – 33 683,8 рубля.

В целях усиления контроля за своевременной выплатой заработной платы работников организаций и предприятий, администрация района осуществляет еженедельный мониторинг задолженности по заработной плате и на 1 сентября 2020 года задолженности по заработной плате нет.

В Корсаковском районе на постоянной основе действует районная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. На 1 сентября 2020 года проведено 3 заседания трёхсторонней комиссии согласно плану работы комиссии на 2020 год, рассматривалось 5 вопросов. По рассмотренным вопросам приняты решения, даны рекомендации.

Материалы по вопросам социального партнерства публикуются на официальных сайтах администрации Ливенского и Корсаковского районов.

Федерация профсоюзов Орловской области регулярно проводит обучение и совещания, в которых принимают участие члены профсоюзов Ливенского и Корсаковского районов. Координационными советами ФПОО налажены деловые взаимоотношения с администрациями районов, что позволяет оперативно и эффективно решать возникающие вопросы социально-трудовой сферы.

Рассмотрев вопрос «О развитии социального партнерства в Ливенском и Корсаковском районах Орловской области», областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию главы Ливенского района Орловской области Ревина Ю. Н. и информацию главы Корсаковского района Орловской области Кноделя В. Р. принять к сведению.

2. Рекомендовать сторонам социального партнерства Ливенского и Корсаковского районов:

принять меры по улучшению взаимодействия сторон, развитию социального партнерства, дальнейшему созданию первичных профсоюзных организаций, заключению и реализации соглашений и коллективных договоров, участию организаций в областном конкурсе «Лучший коллективный договор года»;

освещать в районных средствах массовой информации деятельность органов социального партнерства, выполнение соглашений и коллективных договоров;  
актуализировать работу сайтов администраций Ливенского и Корсаковского районов по размещению информации в сфере трудовых отношений.

Первый заместитель Председателя  
Правительства Орловской области,  
координатор областной трехсторонней  
комиссии



В. И. Нордстрем