

ПРОТОКОЛ
заседания Орловской областной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
от 10 июня 2025 года № 2

11.06.2025 № 5

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ

Член Правительства Орловской области – руководитель Департамента
социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской
области Гаврилина И. А.

Принимали участие:

члены Орловской областной трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений:

от органов исполнительной государственной власти:

- | | |
|--------------------------------------|--|
| Михайловская
Анастасия Викторовна | - Заместитель руководителя Департамента
культуры Орловской области |
| Савин
Дмитрий Александрович | - Заместитель руководителя Департамента –
начальник управления взаимодействия
с физкультурно-спортивными
организациями и развития спортивной
инфраструктуры Департамента физической
культуры и спорта Орловской области |
| Савкин
Юрий Вячеславович | - Заместитель руководителя Департамента –
начальник управления экономического
анализа и прогнозирования Департамента
экономического развития
и инвестиционной деятельности
Орловской области |
| Сотников
Александр Сергеевич | - Начальник управления труда и занятости
Департамента социальной защиты, опеки
и попечительства, труда и занятости
Орловской области |

от профессиональных союзов области:

- | | |
|----------------------------------|--|
| Власов
Юрий Иванович | - Председатель Федерации профсоюзов Орловской области |
| Гвоздева
Анна Александровна | - Председатель областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов |
| Казакова
Тамара Дмитриевна | - Председатель областной организации профсоюза работников культуры |
| Коцепчук
Вячеслав Викторович | - Председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения |
| Трунова
Надежда Александровна | - Председатель объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром газораспределение Орел» |
| Чеусова
Ольга Витальевна | - Председатель областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ |

от работодателей:

- | | |
|----------------------------------|---|
| Бологов
Евгений Николаевич | - Заместитель управляющего директора по персоналу и социальным вопросам АО «ГМС Ливгидромаш» |
| Ефимочкин
Евгений Сергеевич | - Председатель Комиссии по улучшению условий труда на рабочих местах Орловского регионального отделения «ОПОРЫ РОССИИ» |
| Казанцева
Евгения Ивановна | - Правовой инспектор труда областной организации Общероссийского Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации |
| Соболева
Екатерина Михайловна | - Исполнительный директор Регионального Объединения работодателей «Объединение |

промышленников и предпринимателей Орловской области»

Хакимова
Татьяна Александровна

- Вице-председатель Орловского регионального отделения «ОПОРЫ РОССИИ», председатель Комитета по социальному предпринимательству Орловского регионального отделения «ОПОРЫ РОССИИ»

Шухтина
Светлана Викторовна

- Инспектор отдела кадров АО «Болховский завод полупроводниковых приборов»

приглашенные:

Авдеев
Сергей Викторович

- Руководитель Государственной инспекции труда в Орловской области

Адаева
Наталья Валерьевна

- Начальник управления профессионального и дополнительного образования Департамента образования Орловской области

Ветчинников
Максим Александрович

- Заместитель Председателя Федерации профсоюзов Орловской области

Ветчинникова
Елена Михайловна

- Главный специалист отдела организационной работы и развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Орловской области

Выходова
Татьяна Владимировна

- Начальник отдела юридического сопровождения и финансового контроля управления цифровизации, правового обеспечения, финансового контроля и проектного развития АПК Департамента сельского хозяйства Орловской области

Гришунова
Елена Николаевна

- Заместитель руководителя Департамента государственного регулирования цен и тарифов Орловской области

Кочергина Виолетта Дмитриевна	- Заместитель начальника управления – начальник отдела развития торговой деятельности и общественного питания управления промышленности и торговли Департамента промышленности и торговли Орловской области
Пенциштадлер Светлана Николаевна	- Председатель областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания
Типунов Дмитрий Геннадьевич	- Заведующий отделом правовой работы и охраны труда – главный правовой инспектор Федерации профсоюзов Орловской области

Вопросы повестки заседания:

**1. Об организации и проведении в 2025 году в Орловской области
Всероссийского конкурса «Российская организация
высокой социальной эффективности».
(Гаврилина И. А., Сотников А. С.)**

Ознакомившись с информационными материалами, областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию начальника управления труда и занятости Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области Сотникова А. С. принять к сведению.

2. Рекомендовать Департаменту социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области с участием заинтересованных органов исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, территориальных федеральных органов исполнительной власти, объединений профсоюзов и работодателей осуществлять организационно-техническое обеспечение проведения конкурса на региональном уровне.

Ответственный: Гаврилина И. А.

Срок исполнения: постоянно.

3. Рекомендовать Федерации профсоюзов Орловской области и Региональному Объединению работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» организовать проведение информационной работы по привлечению организаций области к участию в региональном этапе конкурса.

Ответственные: Власов Ю. И., Чернецов В. Ю.

Срок исполнения: до 1 июля 2025 года.

4. Рекомендовать главам муниципальных образований Орловской области довести информацию о конкурсе до сведения организаций, расположенных на территориях муниципальных образований.

Ответственные: главы муниципальных образований Орловской области.

Срок исполнения: до 1 июля 2025 года.

Результаты голосования: «за» - 16, «против» - 0, «воздержались» - 1.

2. О создании благоприятных условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с профессиональной деятельностью в Орловской области.

О рекомендациях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями.

(Гаврилина И. А., Власов Ю. И., Адаева Н. В., Сотников А. С.,
Соболева Е. М.)

Ознакомившись с информационными материалами, областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию Председателя Федерации профсоюзов Орловской области Власова Ю. И., начальника управления профессионального и дополнительного образования Департамента образования Орловской области Адаевой Н. В. и начальника управления труда и занятости Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области Сотникова А. С. принять к сведению.

2. Рекомендовать работодателям, осуществляющим деятельность на территории Орловской области, с учетом финансово-экономической возможности включать в коллективные договоры, отраслевые соглашения и иные соглашения дополнительные меры поддержки лицам с семейными обязанностями.

Ответственные: Чернецов В. Ю.

Срок исполнения: постоянно.

3. Рекомендовать Региональному Объединению работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области», главам муниципальных образований Орловской области довести Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями до работодателей Орловской области.

Ответственные: Чернецов В. Ю., главы муниципальных образований Орловской области.

Срок исполнения: постоянно.

4. Рекомендовать сторонам социального партнерства создать рабочую группу по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями в Орловской области.

Ответственные: Гаврилина И. А., Власов Ю. И., Чернецов В. Ю.

Срок исполнения: до 1 сентября 2025 года.

Результаты голосования: «за» - 16, «против» - 0, «воздержались» - 0.

3. Содействие занятости инвалидов. Проблемы и перспективы.

(Гаврилина И. А., Сотников А. С., Власов Ю. И., Бологов Е. Н.,
Соболева Е. М.)

Ознакомившись с информационными материалами, областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию начальника управления труда и занятости Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области Сотникова А. С. принять к сведению.

2. Рекомендовать Департаменту социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области:

продолжить осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах квоты, установленной Законом Орловской области от 6 декабря 2007 года № 726-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Орловской области»;

при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, особое внимание уделять проведению профилактических мероприятий;

развивать практику заключения соглашений о трудоустройстве инвалидов с общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями в Орловской области;

постоянно проводить информационно-методическую работу с работодателями Орловской области по разъяснению норм законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов, в том числе о необходимости обязательного исполнения установленной квоты.

Ответственный: Гаврилина И. А.

Срок исполнения: постоянно.

Результаты голосования: «за» - 16, «против» - 0, «воздержались» - 0.

4. Об итогах социально-экономического развития Орловской области за 2024 год и текущей ситуации 2025 года.

(Гаврилина И. А., Савкин Ю. В., Власов Ю. И., Бологов Е. Н.,
Соболева Е. М.)

Ознакомившись с информационными материалами, областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию заместителя руководителя Департамента – начальника управления экономического анализа и прогнозирования Департамента экономического развития и инвестиционной деятельности Орловской области Савкина Ю. В. об итогах социально-экономического развития Орловской области за 2024 год и текущей ситуации 2025 года принять к сведению.

2. Рекомендовать органам исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, Федерации профсоюзов Орловской области, муниципальным образованиям Орловской области и Региональному Объединению работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» продолжить совместную работу по развитию системы социального партнерства и созданию первичных профсоюзных организаций в инвестиционных компаниях, действующих на территории Орловской области.

Ответственные: органы исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, Федерация профсоюзов Орловской области, муниципальные образования, Региональное Объединение работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области».

Срок исполнения: постоянно.

Результаты голосования: «за» - 16, «против» - 0, «воздержались» - 0.

5. О развитии социального партнерства в организациях, подведомственных Управлению ветеринарии Орловской области.

(Гаврилина И. А., Максимовский А. А., Чеусова О. В., Власов Ю. И.,
Бологов Е. Н.)

Ознакомившись с информационными материалами, областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию начальника Управления ветеринарии Орловской области Максимовского А. А. и председателя областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Чеусовой О. В. о развитии социального партнерства в организациях, подведомственных Управлению ветеринарии Орловской области, принять к сведению.

2. Рекомендовать органам исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, Федерации профсоюзов Орловской области, муниципальным образованиям и Региональному Объединению работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» продолжить совместную работу по развитию системы социального партнерства в организациях, действующих на территории Орловской области.

Ответственные: органы исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, Федерация профсоюзов Орловской области, муниципальные образования, Региональное Объединение работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области».

Срок исполнения: постоянно.

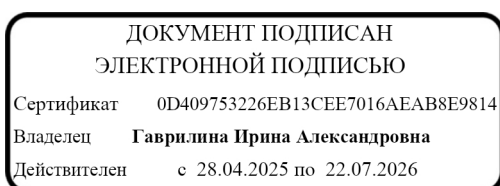
3. Рекомендовать Управлению ветеринарии Орловской области и Орловской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ разработать и утвердить План мероприятий (дорожную карту) по вовлечению в систему социального партнерства организаций, подведомственных Управлению ветеринарии Орловской области.

Ответственные: Максимовский А. А., Чеусова О. В.

Срок исполнения: до 31 декабря 2025 года.

Результаты голосования: «за» - 16, «против» - 0, «воздержались» - 0.

Член Правительства
Орловской области –
руководитель Департамента
социальной защиты, опеки
и попечительства, труда и
занятости Орловской
области



И. А. Гаврилина



ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22
Телефоны: (4862) 63-33-11

РЕШЕНИЕ

10 июня 2025 г.
г. Орел

№ 4

Об организации и проведении в 2025 году в Орловской области
Всероссийского конкурса «Российская организация
высокой социальной эффективности».

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 марта 2009 года № 265-р в 2025 году проводится Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» (далее – конкурс).

Основной задачей конкурса является выявление российских организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, изучение и распространение их опыта, развитие форм социального партнерства в организациях.

На 2025 год определены следующие номинации конкурса:

1. «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы».
2. «За создание и развитие рабочих мест в организациях непроизводственной сферы».
3. «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы».
4. «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы».
5. «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы».
6. «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы».
7. «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы».
8. «За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы».

9. «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы».

10. «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы».

11. «Малая организация высокой социальной эффективности».

12. «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий».

13. «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы».

14. «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях непроизводственной сферы».

15. «За трудоустройство инвалидов в организации».

16. «За поддержку работников – многодетных родителей и их детей в организациях производственной сферы».

17. «За поддержку работников – многодетных родителей и их детей в организациях непроизводственной сферы».

В конкурсе могут принять участие организации, зарегистрированные в Российской Федерации, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности и осуществляемых видов экономической деятельности, а также их филиалы по согласованию с создавшими их юридическими лицами.

Конкурс проводится в 2 этапа на региональном и федеральном уровнях.

Участие организаций в региональном этапе конкурса осуществляется как на основе самовыдвижения, так и по представлению объединений работодателей, объединений организаций профсоюзов.

Организация вправе подавать заявку на участие в региональном этапе конкурса по одной, нескольким или всем номинациям. Заявки на участие в конкурсе подаются по каждой номинации отдельно. Участие в региональном и федеральном этапах конкурса является бесплатным.

Прием заявок на участие организаций в региональном этапе конкурса продлен до 1 июля 2025 года.

Победителям по номинациям конкурса вручаются дипломы. Победители конкурса в течение двух недель после утверждения итогов конкурса направляют в Минтруд России презентационные материалы своих корпоративных практик (программ) по номинации для организации распространения положительного опыта на информационных ресурсах. Формат презентационных материалов разрабатывает Минтруд России и доводит до сведения победителей конкурса.

Организации, изъявившие желание участвовать в конкурсе, подают заявку в электронном кабинете программно-информационного комплекса «Мониторинг проведения всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в информационно-коммуникационной сети Интернет <https://ot.rosmintrud.ru>, без предоставления материалов на бумажном носителе.

В целях обеспечения проведения конкурса на региональном уровне приказом Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области утвержден план мероприятий по проведению в Орловской области в 2025 году регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

В целях обеспечения проведения конкурса на региональном уровне областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

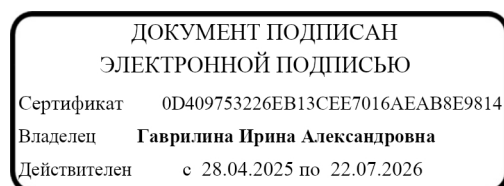
1. Информацию начальника управления труда и занятости Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области Сотникова А. С. принять к сведению.

2. Рекомендовать Департаменту социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области с участием заинтересованных органов исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, территориальных федеральных органов исполнительной власти, объединений профсоюзов и работодателей осуществлять организационно-техническое обеспечение проведения конкурса на региональном уровне.

3. Рекомендовать Федерации профсоюзов Орловской области и Региональному Объединению работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» организовать проведение информационной работы по привлечению организаций области к участию в региональном этапе конкурса.

4. Рекомендовать главам муниципальных образований Орловской области довести информацию о конкурсе до сведения организаций, расположенных на территориях муниципальных образований.

Член Правительства
орловской области –
руководитель
Департамента
социальной защиты,
опеки и попечительства,
труда и занятости
Орловской области



И. А. Гаврилина



ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской
области

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22
Телефоны: (4862) 63-33-11

РЕШЕНИЕ

10 июня 2025 г.
г. Орел

№ 5

О создании благоприятных условий для совмещения женщинами
обязанностей по воспитанию детей с профессиональной деятельностью
в Орловской области.

О рекомендациях Российской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального
партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной
социальной политики по поддержке работодателями работников с
семейными обязанностями.

Создание благоприятных условий для совмещения женщинами воспитания детей и профессиональной деятельности является важной задачей современного общества. Президент и Правительство Российской Федерации уже в прошлом десятилетии обозначили ориентиры мероприятий, в том числе в системе образования, которые направлены на совмещение женщинами обязанностей по воспитанию детей с профессиональной деятельностью.

Органы власти, профсоюзы, работодатели региона через систему социального партнерства, заключение соглашений и коллективных договоров активно сотрудничают в целях создания комплексной системы поддержки женщин, совмещающих работу и воспитание детей.

Федерация профсоюзов Орловской области и ее членские организации в данном направлении проводят определенную работу:

осуществляют контроль за соблюдением законодательства в части предоставления отпусков по уходу за ребёнком, гибких графиков работы и других льгот для работающих женщин с детьми;

принимают активное участие в разработке программ и мероприятий, направленных на поддержку женщин с детьми, включая программы по обеспечению льгот и пособий. Проводят семинары для профсоюзного актива по вопросам создания комфортной рабочей среды;

оказывают бесплатную юридическую помощь женщинам, сталкивающимся с дискриминацией или нарушениями их прав на рабочем месте;

продвигают инициативы по созданию дополнительных гарантий для женщин, имеющих детей, например, введение дополнительных оплачиваемых дней для ухода за больными детьми или возможность неполного рабочего дня для женщин с маленькими детьми через документы социального партнерства как на региональном, так и на муниципальном уровнях, заключение коллективных договоров на предприятиях и в организациях;

принимают участие в рабочих группах и комиссиях, разрабатывающих меры поддержки работающих женщин.

Меры социальной поддержки и льготы, предусмотренные в организациях и на предприятиях прописаны в коллективных договорах.

В отраслевых соглашениях и коллективных договорах отрасли образования закреплена мера социальной поддержки для женщин-педагогов. За ними, по истечении срока действия квалификационной категории во время нахождения в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком, в течение года после выхода из соответствующих отпусков сохраняется оплата труда с учетом имевшейся категории. Таким образом – молодые женщины-педагоги, молодые мамы защищены от снижения уровня оплаты труда. Педагогические работники города Орла, Глазуновского, Должанского, Колпнянского, Ливенского, Свердловского и Урицкого районов имеют льготу по снижению платы за содержание детей в дошкольных учреждениях и на внеочередной прием их детей в детский сад.

В областной организации Общероссийского Профсоюза образования за счет средств профсоюзного бюджета реализуется мера социальной поддержки членов Профсоюза, дети которых идут учиться в 1-й класс. Ежегодно в торжественной обстановке им вручается набор канцелярско-письменных принадлежностей «Подарок первоклассника». С 2012 года областная организация профсоюза работников АПК проводит акцию «Дорога в школу», так в 2024 году 125 первоклассников получили в подарок школьные принадлежности ко Дню знаний, на эти цели областной организацией из профсоюзного бюджета было выделено 171,2 тыс. рублей. Аналогичные акции проходят в областных организациях профсоюза работников промышленности, культуры, здравоохранения, жизнеобеспечения.

Члены профсоюзов с семьями проходят оздоровление в санаториях России, Республики Беларусь, Орловской области – «Лесной» и «Дубрава» с приобретением путевок по сниженной на 20-30% их стоимости, предусмотрена частичная компенсация расходов на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение, отдых и оздоровление для работников и их детей на территории Российской Федерации, включая компенсацию расходов на проезд к месту проведения лечения, отдыха и оздоровления (АО «Орелоблэнерго», областная организация профсоюза здравоохранения), полная или частичная компенсация подтвержденных расходов на содержание в детских дошкольных учреждениях и загородных оздоровительных лагерях.

В областной организации Общероссийского профсоюза образования работающим членам Профсоюза за счет средств профсоюзных организаций выплачивается компенсация части стоимости оздоровительных и санаторно-курортных путевок. Расширилась программа компенсационных выплат путем

включения в нее компенсаций части стоимости фитнес абонементов и путевок в детские загородные и оздоровительные лагеря. Женщины, выходя на заслуженный отдых имеют право на профсоюзные пенсионные выплаты, что является неотъемлемой частью системы социальной поддержки данной категории.

В Отраслевом соглашении АПК предусмотрены: единовременные выплаты работникам при уходе в отпуск, при рождении ребенка; полная или частичная оплата стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников, в первую очередь, занятых во вредных условиях труда; адресная финансово-экономическая поддержка детского оздоровительного отдыха, содержания детей в детских дошкольных образовательных учреждениях; материальную помощь в случае рождения ребенка. Коллективные договоры включают: оплату за обучение детей, продажу по льготной цене сельхозпродуктов работникам, вспашку огородов, посадку и уборку картофеля. Организуют торжественные проводы в армию, свадьбы, юбилеи, выделяют материальную помощь при рождении ребенка, в ряде организаций при вступлении в брак, рождении ребенка 10000 рублей. Коллективные договоры в ООО «Речица», АО «Сосновка», предусматривают выделение ссуды работникам на приобретение жилья. Производится оплата за обучение детей сотрудников в АО «Агрофирма Мценская», ЗАО «Славянское». Многодетным родителям выделяется дополнительная материальная помощь к отпуску. На АО «Орловский хлебокомбинат», ЗАО «Славянское» для работников функционируют тренажерный зал, спортзал, где каждый желающий может заниматься бесплатно.

В коллективных договорах организаций, входящих в ОО «Всероссийский Электропрофсоюз» предусмотрены дополнительные выплаты за счет средств работодателя:

Работнику, имеющему детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, а в случае продолжения учебы в учебном заведении по очной форме обучения (при получении образования соответствующего уровня впервые) – до 23 лет включительно, – ежемесячно на каждого ребенка-инвалида в размере 3 500 рублей.

Работнику, имеющему 3-х и более детей в возрасте до 18 лет, а в случае продолжения учебы в учебном заведении по очной форме обучения (при получении образования соответствующего уровня впервые) – до 23 лет включительно, проживающему совместно со своими детьми, – ежемесячно на каждого ребенка в размере 700 рублей.

Работнику, у которого доход на одного члена семьи ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, один раз в квартал, в размере 10 000 рублей.

Производится полная компенсация документально подтвержденных расходов работников:

на родительскую плату в дошкольных образовательных учреждениях работникам, у которых доход на одного члена семьи не превышает 8 000 рублей;

на родительскую плату в дошкольных образовательных учреждениях работникам, имеющим детей-инвалидов и на приобретение им путевок в детские оздоровительные лагеря;

на родительскую плату в дошкольных образовательных учреждениях работникам, имеющим 3-х и более детей в возрасте до 18 лет, а в случае продолжения учебы в учебном заведении по очной форме обучения (при получении образования соответствующего уровня впервые) – до 23 лет включительно, а также одиноким матерям /лицам, воспитывающим детей без матери, имеющим 2-х детей в возрасте до 18 лет, а в случае продолжения учебы в учебном заведении по очной форме обучения (при получении образования соответствующего уровня впервые) – до 23 лет включительно;

Частичная компенсация документально подтвержденных расходов работников:

на родительскую плату в дошкольных образовательных учреждениях работникам, имеющим 2-х детей в возрасте до 18 лет, а в случае продолжения учебы в учебном заведении по очной форме обучения (при получении образования соответствующего уровня впервые) – до 23 лет включительно, – в размере не более 500 рублей ежемесячно на каждого ребенка.

Ежемесячная компенсационная выплата работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, – в размере 4 500 рублей. Размер выплаты не зависит от количества детей в возрасте до 3 лет, за которыми работником осуществляется уход.

В организациях, входящих в состав профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства, в коллективных договорах предусмотрены следующие меры соцподдержки: сокращение рабочего времени может быть представлено для женщин, имеющих детей до 8 лет по их заявлению. Размер сокращения рабочего времени определяется по согласованию сторон. Оплата труда в этих случаях производится пропорционально рабочему времени; для обеспечения условий, позволяющих женщинам сочетать труд с материнством, работодатель обязуется установить для женщин имеющих детей до 8 лет сокращенную трудовую неделю с сохранением заработной платы.

В АО «Мценский завод «Коммаш» по инициативе профкома закреплена обязанность работодателя предоставлять отпуск женщинам-работницам, имеющим детей до 14 лет только в летнее время.

В большинстве коллективных договоров организаций региона предусматривается предоставление времени для получения дополнительного образования, повышения квалификации.

В организациях отрасли ЖКХ (АО «Орелоблэнерго», МПП ВКХ «Орёлводоканал», Водоканалы городов Ливны и Мценск, АО «ЭкоСервис», ООО УК «Зеленая роща», АО «Гостиничный комплекс «Орел-отель», БУ ОО «МФЦ», МУП «Ливенские теплосети», ООО «Металлоштамп») в области социальной защиты и материальной помощи предусмотрены выплаты:

- при рождении ребенка (в том числе для сезонных работников) при рождении (усыновлении) – от 10 000 рублей до нескольких окладов (тарифных ставок) не менее ММТС;
- при регистрации брака (если брак регистрируется впервые) – от 10 000 рублей до нескольких окладов (тарифных ставок);
- оказание материальной помощи родителю на осуществление ухода за больным ребенком;
- выплата материальной помощи родителям школьников для подготовки ребенка к учебному году, к выпуску из общеобразовательной организации;
- обеспечение детей работников от рождения до 14 лет включительно новогодними подарками;
- поздравление с Новым Годом детей работников на дому с выездом Деда Мороза и Снегурочки;
- частичная оплата спортивно-оздоровительных мероприятий, экскурсионных семейных поездок, посещения работниками и их детьми культурных мероприятий, досуговых учреждений.

В организациях Горно-металлургического профсоюза России (ООО «ОСПАЗ») в коллективные договоры внесены следующие положения: беременным женщинам рабочих профессий за счёт средств Общества предоставляется отпуск сроком на 2 месяца перед отпуском по беременности и родам с оплатой по среднему заработку; беременным женщинам предоставляется освобождение от работы для прохождения медицинских обследований с оплатой по среднему заработку; многодетные семьи освобождаются от уплаты родительской доли за путёвки в детские оздоровительные лагеря и санатории; родителям – работникам Общества оказывается единовременная материальная помощь при рождении ребёнка в размере 28000 рублей; работодатель оказывает ежемесячную материальную помощь в размере 5000 рублей женщинам, освобожденным от работы в связи с нахождением в отпуске по уходу за ребенком начиная от достижения им 1,5 лет до 3 лет; оказывается ежемесячная материальная помощь работникам, воспитывающим в одной семье трёх и более детей в возрасте до 18 лет, в размере 1 000 рублей на каждого ребёнка.

С целью совершенствования и развития благоприятных условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с профессиональной деятельностью Федерация профсоюзов Орловской области предлагает рассмотреть возможность следующих мер поддержки:

предоставление возможностей удалённой работы, создание условий для неполного рабочего дня или скользящего графика, которые позволят женщинам заниматься профессиональным развитием, сохраняя баланс между работой и семьёй;

увеличение количества детских садов и центров дневного пребывания для обеспечения доступности качественного ухода за детьми, позволяя родителям полноценно заниматься своей карьерой;

расширение льгот и социальных выплат молодым семьям для компенсации материальных затрат, возникающих в связи с уходом за

ребёнком, предоставление льготных кредитов на приобретение жилья и организацию домашнего пространства, способствующего комфортной семейной атмосфере;

проведение мероприятий по повышению информирования о мерах поддержки семей с детьми, о правах и возможностях, предоставляемых государством и организациями.

Реализация предложенных инициатив позволит значительно повысить уровень удовлетворённости женщин условиями труда, снизить напряжённость на рынке труда и укрепить позиции Орловской области в вопросах защиты прав женщин с семейными обязанностями.

По информации Департамента образования Орловской области мероприятия, направленные на совмещение женщинами обязанностей по воспитанию детей с профессиональной деятельностью успешно реализуются

и на территории Орловской области, в том числе:

доступность дошкольного образования;

создание условий для развития групп продленного дня.

В соответствии с Указами Президента Российской Федерации в Орловской области по состоянию на 1 января 2016 года обеспечена 100 % доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет, по состоянию на 1 января 2021 года – для детей в возрасте до 3 лет.

В период с 2019 по 2021 год в рамках национального проекта «Демография» на территории города Орла построено 4 детских сада, за счет которых создано 420 дополнительных мест.

Сегодня система дошкольного образования региона включает:

155 муниципальных дошкольных образовательных организаций,

дошкольные группы (отделения) в 120 общеобразовательных организациях,

1 негосударственную дошкольную организацию,

2 индивидуальных предпринимателя, реализующих программы дошкольного образования.

Кроме того, в целях создания благоприятных условий для профессиональной деятельности женщин в 6 муниципальных образованиях региона на базах 17 образовательных организаций функционирует 18 групп кратковременного пребывания детей (нахождение детей на период до 4-х часов).

На текущую дату услугами дошкольного образования охвачено 25,536 тыс. детей, из которых 3,020 тыс. детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет. Также, имеется свыше 6,267 тыс. свободных мест, из которых 1 725 мест в городе Орле.

Общая численность детей, поставленных на учет для предоставления мест в дошкольных образовательных организациях Орловской области с желаемой датой зачисления 2025 год и последующие года составила 5,579 тыс. человек, из них: 5,170 – дети в возрасте от 2 месяцев до 3 лет.

Еще одним значимым мероприятием по созданию условий для занятости женщин, имеющих детей, обучающихся в 1-4 классах, является возможность пользования группой продленного дня в общеобразовательных организациях, по месту обучения ребенка.

В завершившемся учебном году 23 % обучающихся 1-4 классов (5769 чел.) посещали 253 группы продленного дня.

Мероприятие по созданию условий для развития групп продленного дня включено в перечень мероприятий национального проекта «Семья».

В Орловской области совместно с общеобразовательными организациями разрабатываются меры по увеличению мест в группах продленного дня.

Так, с 1 сентября 2025 года в 110 школах на территории Орловской области (34 % от общего количества школ) планируется функционирование 338 групп продленного дня для более 6,8 тыс. обучающихся 1-4 классов. Охват обучающихся составит 38 % от прогнозной численности обучающихся 1-4 классов, что на 15% больше охвата в 2024/2025 учебном году.

К концу 2030 года в государственных (муниципальных) общеобразовательных организациях планируется увеличение количества ГПД до 362 ед., прогнозная доля численности обучающихся 1-4 классов, посещающих ГПД составит 44 %.

По информации Департамента экономического развития и инвестиционной деятельности Орловской области в соответствии с распоряжением Правительства Орловской области от 6 октября 2023 года № 716-р, в рамках показателя «Расширение участия женщин в приоритетных направлениях социально-экономического развития страны, включая формирование новых точек роста экономики» Центром поддержки предпринимательства и Центром кластерного и инновационного развития Орловской области на постоянной основе проводятся мероприятия, тренинги, конференции, мастер-классы и ярмарки по обучению женщин предпринимательской деятельности.

В 2024 году было проведено 5 мероприятий, участниками которых стали женщины:

- 1) Тренинг «Самозанятость в вопросах и ответах» - День дизайнера интерьера 2024 - состоялся 27.05.2024 - 10 участников;
- 2) Конференция «Мой бизнес. Самозанятость 2024» - состоялась 01.07.2024 - 43 участника;
- 3) Мастер-класс «Самозанятый стилист по волосам» - состоялся 06.11.2024 - 18 участников;
- 4) Мастер – класс «Самозанятость: инструкция по применению» - Свадебный стилист - состоялся 22.04.2024 - 15 участников
- 5) Ярмарка-выставка продукции самозанятых «Тест-маркет» - состоялась с 14 по 28 декабря 2024г. - 28 участников.

В первом полугодии 2025 года было проведено 2 мастер-класса для женщин:

1) Мастер-класс на тему «Как выглядеть уверенно и статусно в офисе и на встречах» со стилистом Яной Ступиной - состоялся 06.03.2025 - 12 участников;

2) Мастер-класс с экспертом Юлией Грековой на тему «Ключевые аспекты имиджа успешного предпринимателя» - состоялся 02.04.2025 - 13 участников.

Региональный этап федеральной программы «Мама-предприниматель», участие в котором могут принять женщины, имеющие несовершеннолетних детей, планирующие открыть свой бизнес, а также те, кто имеет статус ИП или самозанятого не более 1 года.

В регионе программа стартовала в 2023 году, ее участницами стали 25 мам, на защиту проектов вышли 23 участницы, в 2024 году - 25 проектов допущены к участию, защищали свои проекты 22 мамы. Приз победительницам регионального этапа составил 100 000 рублей в 2024 и в 2023 году соответственно.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан, в том числе женщин, имеющих детей, осуществляется в рамках Закона Российской Федерации от 29 марта 2024 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

Женщинам, имеющим детей, которые обратились в центр занятости населения, в приоритетном порядке обеспечивается доступ к Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», оказывается необходимое консультационное содействие, предоставляется весь перечень государственных услуг, помощь в дополнительном профессиональном образовании и трудоустройстве.

В 2024 году профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих детей, осуществлялось также в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2024 года № 201 «Об утверждении Положения о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан» в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» для следующих категорий:

женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста в возрасте от 0 до 7 лет включительно;

граждане, фактически осуществляющие уход за ребенком и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

В 2024 году территориальными центрами занятости населения Орловской области направлены на профессиональное обучения и дополнительное профессиональное образование 63 женщины категории «Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет» и 25 женщин категории «Женщины, не состоящих в трудовых отношениях и имеющих детей дошкольного возраста в возрасте от 0 до 7 лет

включительно» в образовательные организации ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский государственный университет», ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ», ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования».

В 2025 году предусмотрено получение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, имеющих детей в рамках мероприятий федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры». Положение о реализации указанного мероприятия утверждено постановлением Правительства Российской Федерации от 7 марта 2025 года № 291 «Об утверждении Положения о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан».

С целью содействия работодателям в организации системной работы по поддержке работников с семейными обязанностями на основе социального партнерства Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений подготовила Рекомендации по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями.

Рекомендации разработаны Минтрудом Российской Федерации совместно с Российским союзом промышленников и предпринимателей, Федерацией независимых профсоюзов России, а также с представителями «Деловой России», «Опоры России», Торгово-промышленной палаты, Агентства стратегических инициатив, Института демографической политики имени Д. И. Менделеева.

Документ носит рекомендательный характер. Меры сгруппированы по четырём основным блокам: содействие в совмещении профессиональных и семейных обязанностей; обеспечение социальной поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства и детства; забота о здоровье работников и их детей; укрепление и популяризация семейных ценностей.

Ключевая роль данного документа заключается в том, чтобы помочь работодателям выстроить системную работу по поддержке работников с детьми на основе социального партнёрства. Кроме того, важно выстраивание эффективной коммуникации между кадровыми службами предприятий и работниками, в том числе при рождении ребёнка.

Основные задачи мероприятий корпоративной социальной политики заключаются в поддержке работников в создании семей, заключении браков, популяризации многодетности на предприятиях, в создании для работников благоприятных условий совмещения трудовых и семейных обязанностей, включая период беременности, поддержание уровня здоровья работников, их детей, предоставлении социальной поддержки для работников с семейными обязанностями в дополнение к установленным законодательством,

в укреплении традиционных семейных ценностей, уважении к родительству и многодетности.

Рассмотрев вопрос «О создании благоприятных условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с профессиональной деятельностью в Орловской области», областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

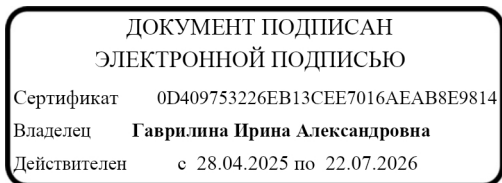
1. Информацию Председателя Федерации профсоюзов Орловской области Власова Ю. И., начальника управления профессионального и дополнительного образования Департамента образования Орловской области Адаевой Н. В. и начальника управления труда и занятости Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области Сотникова А. С. принять к сведению.

2. Рекомендовать работодателям, осуществляющим деятельность на территории Орловской области, с учетом финансово-экономической возможности включать в коллективные договоры, отраслевые соглашения и иные соглашения дополнительные меры поддержки лицам с семейными обязанностями.

3. Рекомендовать Региональному Объединению работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области», главам муниципальных образований Орловской области довести Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями до работодателей Орловской области.

4. Рекомендовать сторонам социального партнерства создать рабочую группу по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями в Орловской области.

Член Правительства
орловской области –
руководитель
Департамента
социальной защиты,
опеки и попечительства,
труда и занятости
Орловской области



И. А. Гаврилина



ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской
области

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22
Телефоны: (4862) 63-33-11

РЕШЕНИЕ

10 июня 2025 г.
г. Орел

№ 6

Содействие занятости инвалидов. Проблемы и перспективы.

Обеспечение гарантий занятости граждан с инвалидностью является приоритетной задачей социальной политики Российской Федерации. Одним из эффективных вариантов трудоустройства инвалидов является квотирование рабочих мест.

Постановлением Правительства Орловской области от 2 мая 2024 года № 316 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов в Орловской области» работодателям, численность работников которых превышает 35 человек, квота установлена в зависимости от численности работников:

– работодателям, у которых численность работников составляет от 36 до 100 человек включительно, квота установлена в размере 3% от среднесписочной численности работников;

– работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, – в размере 4% от среднесписочной численности работников.

Установление такого размера квоты обеспечивает не только значительный уровень занятых инвалидами рабочих мест, но и наличие достаточного числа свободных квотируемых рабочих мест. Длительное время в Орловской области сохраняется следующая тенденция: занятыми являются более 80 % установленного количества квотируемых рабочих мест, остальные рабочие места являются свободными, заявленными в службу занятости населения в установленном порядке. Количество этих вакантных рабочих мест по состоянию на дату из года в год существенно не меняется и составляет более 1 000 рабочих мест. На эти свободные рабочие места осуществляется трудоустройство граждан с инвалидностью. Максимальный процент квоты обеспечивает существование вакансий, которые позволяют удовлетворять спрос со стороны инвалидов, желающих трудоустроиться, и делают гибкими процессы на рынке труда среди этой категории граждан. До реализации в полной мере механизма квотирования на учете в центрах занятости населения в качестве безработных состояло свыше 700 инвалидов. Так, на конец 2009 года на учете состояло 736 граждан с инвалидностью, признанных

безработными. В течение последних лет на конкретную дату в центрах занятости населения Орловской области состоит в среднем 100 инвалидов (по состоянию на 31 декабря 2024 года – 52 инвалида). Таким образом, наличие вакансий, заявленных в счет квоты, позволило существенно снизить напряженность на рынке труда среди граждан, имеющих инвалидность. В настоящее время большое внимание уделяется качеству квотируемых вакансий, а также готовности работодателей создавать рабочие места в соответствии с потребностями конкретного инвалида, желающего трудоустроиться.

В пределах квоты устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Это рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая оборудование, оснащение, обеспечение техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Количество таких рабочих мест для каждого работодателя определяется в соответствии с постановлением Правительства Орловской области от 29 апреля 2010 года № 121 «Об установлении количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

Вопрос выполнения квоты находится на особом контроле Правительства Российской Федерации. С 20 ноября 2024 года вступило в силу изменение в часть 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее также – КоАП РФ), предусматривающее усиление административной ответственности за неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу инвалидов.

Федеральным законом от 9 ноября 2024 года № 382-ФЗ «О внесении изменения в статью 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» значительно увеличены штрафы за невыполнение работодателем квоты для приема на работу инвалидов либо отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты. Также административная ответственность распространена на индивидуальных предпринимателей и юридических лиц. За неисполнение квоты для приема на работу инвалидов установлены штрафы в размере:

- от 20 до 30 тысяч рублей – на должностных лиц;

- от 30 до 50 тысяч рублей – на индивидуальных предпринимателей;

- от 50 до 100 тысяч рублей – на юридических лиц.

Кроме того, несвоевременное представление информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, предусмотренной законом, а также представление такой информации в неполном объеме и (или) в искаженном виде является признаком состава административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.7 КоАП РФ и влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на граждан в размере от 100 до 300 рублей;

- на должностных лиц – от 300 до 500 рублей;

- на юридических лиц – от 3 до 5 тысяч рублей.

Согласно статье 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны информировать государственную службу занятости на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

На основе отчетных данных Департаментом социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области ежемесячно осуществляется мониторинг исполнения законодательства Российской Федерации в части квотирования рабочих мест для инвалидов. Согласно информации, представленной 824 работодателями за декабрь 2024 года, квотируемая база в Орловской области составляла 3287 рабочих мест. Работодателями области в счет установленной квоты было создано (выделено) 4045 рабочих мест, из которых 2794 рабочих места являлись занятыми (85,0% установленного количества рабочих мест), а 1251 рабочее место – вакантным, находящимся в общем доступе на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России». На заявленные квотируемые свободные рабочие места ежегодно трудоустраиваются свыше 500 инвалидов (за 2024 год были трудоустроены 506 инвалидов как по направлению центров занятости, так и самостоятельно).

Законодательством также предусмотрены дополнительные возможности квотирования. В рамках реализации постановления Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» работодатель может оформлять трудовые отношения с инвалидом не только в своей, но и в другой организации по соглашению о трудоустройстве инвалидов с возмещением затрат на организацию рабочего места для инвалида. Право сотрудничества в целях выполнения установленной квоты активно используется работодателями Орловской области. Всего в течение 2024 года 28 работодателей региона заключили соглашения о трудоустройстве 106 инвалидов, в том числе 18 соглашений на создание 95 рабочих мест для инвалидов – с общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями Орловской области. В 2025 году такие соглашения о трудоустройстве 134 инвалидов были заключены 41 работодателем.

Тенденция выполнения работодателями обязанностей по созданию (выделению) рабочих мест в счет установленной квоты сохраняется с 2014 года. Важную роль в выполнении установленной квоты имеет осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты. В соответствии с законодательством о государственном контроле (надзоре) проведение профилактических мероприятий, направленных на снижение риска причинения вреда (ущерба), является приоритетным по отношению к проведению контрольных (надзорных) мероприятий. В Орловской области реализуются профилактические мероприятия, предусмотренные ежегодной программой профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым

законом ценностям (далее – программа профилактики). В соответствии с программой профилактики проводятся: информирование, обобщение правоприменительной практики, консультирование, профилактические визиты, объявляются предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований.

В связи с существенным изменением законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов большое внимание уделяется адресному информированию работодателей. В 2024 году ежеквартально проводились информационные акции, направленные на предупреждение нарушений работодателями обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов, устранение причин, факторов и условий, способствующих таким нарушениям. Форма проведения акции – направление информационных материалов каждому работодателю, на которого распространяется законодательство о квотировании. Информационные материалы содержали новые нормы законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также руководства по соблюдению обязательных требований в этой сфере с разъяснением критериев правомерного поведения. Таким адресным информированием были охвачены 837 работодателей. В текущем году в целях повышения правовой грамотности контролируемых лиц в вопросах выполнения установленной квоты организуются мероприятия с участием работодателей, не трудоустроивших инвалидов на все квотируемые места. В марте 2025 года состоялось очное мероприятие для работодателей города Орла и Орловского района, в мае были проведены семинары – совещания в формате видео-конференц-связи с работодателями города Мценска, Мценского, Кромского и Троснянского районов. Такая разъяснительная работа, позволяющая дойти до каждого работодателя, будет продолжена.

Рассмотрев вопрос «Содействие занятости инвалидов. Проблемы и перспективы», областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию начальника управления труда и занятости Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области Сотникова А. С. принять к сведению.

2. Рекомендовать Департаменту социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области:

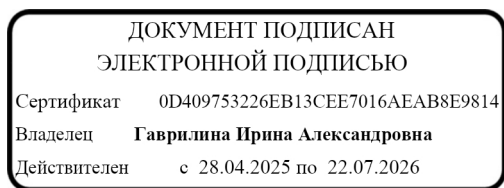
продолжить осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах квоты, установленной Законом Орловской области от 6 декабря 2007 года № 726-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Орловской области»;

при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, особое внимание уделять проведению профилактических мероприятий;

развивать практику заключения соглашений о трудоустройстве инвалидов с общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями в Орловской области;

постоянно проводить информационно-методическую работу с работодателями Орловской области по разъяснению норм законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов, в том числе о необходимости обязательного исполнения установленной квоты.

Член Правительства
орловской области –
руководитель
Департамента
социальной защиты,
опеки и попечительства,
труда и занятости
Орловской области



И. А. Гаврилина



ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22
Телефоны: (4862) 63-33-11

РЕШЕНИЕ

10 июня 2025 г.
г. Орел

№ 7

Об итогах социально-экономического развития Орловской области
за 2024 год и текущей ситуации 2025 года.

В 2024 году экономическое развитие Орловской области характеризовалось положительной динамикой основных показателей, по некоторым сферам деятельности наблюдается значительный рост относительно 2023 года.

Валовой региональный продукт по расчетным данным в 2024 году составил 446,3 млрд рублей или 111,9 % к уровню 2023 года в сопоставимых ценах.

Индекс промышленного производства в области составил 106,1 %, в том числе по видам экономической деятельности:

«Добыча полезных ископаемых» – 101,2 %;

«Обрабатывающие производства» – 105,3 %;

«Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» – 112,4 %;

«Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» – 99,0 %.

Объем отгруженных товаров собственного производства в действующих ценах сложился в сумме 289 695,0 млн рублей или 121,2 % к уровню января-декабря 2023 года, в том числе по видам деятельности:

«Добыча полезных ископаемых» – 409,5 млн рублей или 98,9 %;

«Обрабатывающие производства» – 263 761,7 млн рублей или 122,3 %;

«Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» – 17 817,8 млн рублей или 108,0 %;

«Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» – 7 706,1 млн рублей или 118,4 % к уровню января-декабря 2023 года.

В структуре промышленного производства области наибольшую долю занимают обрабатывающие производства – 91,0 %.

Рост индекса промышленного производства по отношению к аналогичному периоду 2023 года наблюдался в следующих видах обрабатывающих производств:

производство металлургическое – 156,2 %;

производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов – 126,6 %;

производство мебели – 124,9 %;

производство лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях и ветеринарии, – 122,5 %;

производство напитков – 119,2 %;

производство электрического оборудования – 111,5 %;

производство химических веществ и химических продуктов – 108,8 %;

производство пищевых продуктов – 105,2 %;

производство неметаллической минеральной продукции – 103,9 %;

производство кожи и изделий из кожи – 103,1 %.

В то же время, в отдельных видах обрабатывающих производств наблюдалось снижение индекса промышленного производства: производство текстильных изделий – на 38,8 %; ремонт и монтаж машин и оборудования – на 17,0 %; производство одежды – на 9,7 %; производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования – на 7,5 %; обработка древесины и производство изделий из дерева – на 6,5 %; производство компьютеров, электронных и оптических изделий – на 5,3 %; производство бумаги и бумажных изделий – на 3,5 %; производство резиновых и пластмассовых изделий – на 3,3 %; производство прочих готовых изделий – на 3,1 %; деятельность полиграфическая и копирование носителей информации – на 2,7 %; производство машин и оборудования – на 0,6 %.

В агропромышленном комплексе области за январь–декабрь 2024 года объем производства продукции сельского хозяйства составил 154,4 млрд рублей или 111,3 % в действующих ценах и 102,7 % в сопоставимой оценке к январю–декабрю 2023 года.

На развитие экономики и социальной сферы области за январь–декабрь 2024 года за счет всех источников финансирования использовано 65 398,0 млн рублей инвестиций в основной капитал или 111,4 % в действующих ценах и 103,6 % в сопоставимых к январю–декабрю 2023 года.

По виду экономической деятельности «Строительство» за январь–декабрь 2024 года выполнено работ на сумму 36 415,6 млн рублей или 94,2 % в действующих ценах и 88,4 % в сопоставимых ценах к январю–декабрю 2023 года.

В январе–декабре 2024 года введено жилья 385,0 тыс. кв. метров общей площади или 102,8 % к январю–декабрю 2023 года. Населением за счет собственных и привлеченных средств построено 1 549 новых жилых домов общей площадью 199,7 тыс. кв. метров, что составляет 51,9 % от общего объема жилья, введенного в январе–декабре 2024 года.

Оборот розничной торговли за январь–декабрь 2024 года сложился в сумме 214 820,3 млн рублей и в действующих ценах составил 112,8 % к январю–декабрю 2023 года.

Населению области в январе–декабре 2024 года оказано платных услуг на 52 754,1 млн рублей или 111,7 % к январю–декабрю 2023 года в действующих ценах.

Инфляция на потребительском рынке области в декабре 2024 года к декабрю предыдущего года составила 9,8 %, годом ранее – 7,5 %.

Среднемесячная заработная плата работников за январь–декабрь 2024 года составила 55 820 рублей и выросла относительно 2023 года на 17,6 % (в соответствующем периоде 2023 года прирост составлял 16,8 %).

Реальная заработная плата составила 108,4 % (за аналогичный период 2023 года – 110,7 %).

Самый высокий уровень оплаты труда по итогам января–декабря 2024 года сложился в организациях финансовой и страховой сферы – 85,7 тыс. рублей (в 1,5 раза превышает среднеобластной уровень), на сельскохозяйственных предприятиях – 67,2 тыс. рублей (120,4 %), на предприятиях по транспортировке и хранению – 63,7 тыс. рублей (114,2 %), в государственном управлении – 62,9 тыс. рублей (112,7 %), на обрабатывающих предприятиях – 62,4 тыс. рублей (111,8 %), на предприятиях по информации и связи – 58,1 тыс. рублей (104,1 %).

Наиболее низкий уровень среднемесячной заработной платы сложился у работников, занятых в почтовой связи и курьерской деятельности, – 30,4 тыс. рублей (54,5 % от среднеобластного уровня), у работников гостиниц и предприятий общественного питания – 35,8 тыс. рублей (64,2 %), занятых административной деятельностью, – 38,4 тыс. рублей (68,8 %).

Численность официально зарегистрированных безработных на 1 января 2025 года составила 1 039 человек и уменьшилась по сравнению с 1 января 2024 года на 22,3 %, или на 298 человек. Уровень фиксированной безработицы составил 0,3 %, годом ранее – 0,4 %.

По результатам работы за январь–март 2025 года индекс промышленного производства в Орловской области составил 97,1 %, в том числе по видам экономической деятельности:

«Добыча полезных ископаемых» – 100,0 %;

«Обрабатывающие производства» – 100,2 %;

«Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» – 88,5 %;

«Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» – 77,9 %.

Объем отгруженных товаров собственного производства в действующих ценах сложился в сумме 66 867,0 млн рублей или 105,3 % к уровню января–марта 2024 года, в том числе по видам деятельности:

«Добыча полезных ископаемых» – 62,4 млн рублей или 83,5 %;

«Обрабатывающие производства» – 59 648,6 млн рублей или 106,2 %;

«Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» – 5 750,6 млн рублей или 104,5 %;

«Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» – 1 406,3 млн рублей или 80,2 % к уровню января-марта 2024 года.

В структуре промышленного производства области наибольшую долю занимают обрабатывающие производства – 89,2 %.

Рост индекса промышленного производства по отношению к аналогичному периоду 2024 года наблюдался в следующих видах обрабатывающих производств:

производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования – 167,0 %;

производство текстильных изделий – 164,8 %;

производство мебели – 148,3 %;

производство химических веществ и химических продуктов – 120,3 %;

производство металлургическое – 120,0 %;

производство резиновых и пластмассовых изделий – 106,2 %;

производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов – 104,1 %;

производство кожи и изделий из кожи – 104,1 %;

производство прочих готовых изделий – 103,6 %.

В то же время, в отдельных видах обрабатывающих производств наблюдалось снижение индекса промышленного производства: производство электрического оборудования – на 47,0 %; производство напитков – на 29,0 %; производство одежды – на 15,0 %; производство машин и оборудования – на 13,9 %; производство неметаллической минеральной продукции – на 13,1 %; деятельность полиграфическая и копирование носителей информации – на 10,1 %; производство компьютеров, электронных и оптических изделий – на 8,7 %; производство лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях и ветеринарии, – на 7,8 %; производство бумаги и бумажных изделий – на 2,7 %; производство пищевых продуктов – на 1,2 %; обработка древесины и производство изделий из дерева – на 0,9 %; ремонт и монтаж машин и оборудования – на 0,1 %.

В агропромышленном комплексе области в хозяйствах всех категорий, по предварительным данным, в январе–марте 2025 года объем производства продукции сельского хозяйства составил 15,1 млрд рублей или 116,2 % в действующих ценах и 108,7 % в сопоставимой оценке к январю–марту 2024 года.

На развитие экономики и социальной сферы области за январь–декабрь 2024 года за счет всех источников финансирования по полному кругу организаций и предприятий было использовано 65 398,0 млн рублей инвестиций в основной капитал или 111,4 % в действующих ценах и 103,6 % в сопоставимых к январю–декабрю 2023 года.

По виду экономической деятельности «Строительство» за январь–март 2025 года выполнено работ на сумму 4 471,8 млн рублей или 60,4 % в действующих ценах и 54,8 % в сопоставимых ценах к январю–марту 2024 года.

В январе–марте 2025 года введено жилья 115,9 тыс. кв. метров общей площади или 111,8 % к уровню января–марта 2024 года. Населением за счет собственных и привлеченных средств построены 546 новых жилых домов общей площадью 79,6 тыс. кв. метров, что составляет 68,7 % от общего объема жилья, введенного в январе–марте 2025 года. Из них 132 жилых дома площадью 10,4 тыс. кв. метров находятся на земельных участках, предназначенных для ведения гражданами садоводства.

Оборот розничной торговли за январь–март 2025 года сложился в сумме 54 605,4 млн рублей и в действующих ценах составил 111,0 % к январю–марту 2024 года.

Населению области в январе–марте 2025 года оказано платных услуг на 14 978,6 млн рублей или 113,9 % к январю–марту 2024 года в действующих ценах.

Инфляция на потребительском рынке области в марте 2025 года к декабрю предыдущего года составила 2,2 %, годом ранее – 1,4 %.

В 2024 году темп роста номинальных среднедушевых денежных доходов населения составил 124,7 % к 2023 году. Реальное содержание среднедушевых денежных доходов за 2024 год относительно 2023 года составило 114,9 % (за 2023 год – 115,2 %).

Среднемесячная заработная плата работников за январь–февраль 2025 года составила 57 040 рублей и выросла относительно января–февраля 2024 года на 17,6 % (в соответствующем периоде 2024 года прирост составлял 16,8 %).

Реальная заработная плата составила 106,8 % (за аналогичный период 2024 года – 108,7 %).

Самый высокий уровень оплаты труда по итогам января–февраля 2025 года сложился в организациях финансовой и страховой сферы – 90,7 тыс. рублей (в 1,6 раза превышает среднеобластной уровень), на обрабатывающих предприятиях – 68,3 тыс. рублей (119,8 %), на предприятиях по транспортировке и хранению – 67,3 тыс. рублей (118,1 %), на предприятиях по информации и связи – 62,3 тыс. рублей (109,3 %), на сельскохозяйственных предприятиях – 61,4 тыс. рублей (107,7 %).

Наиболее низкий уровень среднемесячной заработной платы сложился у работников, занятых в почтовой связи и курьерской деятельности, – 33,5 тыс. рублей (58,8 % от среднеобластного уровня), у работников гостиниц и предприятий общественного питания – 37,7 тыс. рублей (66,1 %), занятых административной деятельностью, – 42,2 тыс. рублей (74,0 %).

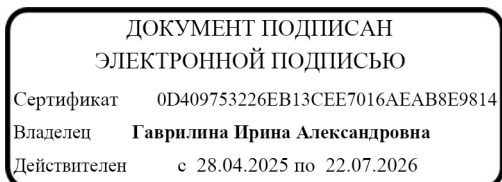
Численность официально зарегистрированных безработных на 1 апреля 2025 года составила 944 человека и уменьшилась по сравнению с 1 апреля 2024 года на 24,7 % или на 309 человек. Уровень фиксированной безработицы составил 0,3 %, годом ранее – 0,4 %.

Рассмотрев вопрос «Об итогах социально-экономического развития Орловской области за 2024 год и текущей ситуации 2025 года», областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию заместителя руководителя Департамента – начальника управления экономического анализа и прогнозирования Департамента экономического развития и инвестиционной деятельности Орловской области Савкина Ю. В. об итогах социально-экономического развития Орловской области за 2024 год и текущей ситуации 2025 года принять к сведению.

2. Рекомендовать органам исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, Федерации профсоюзов Орловской области, муниципальным образованиям и Региональному Объединению работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» продолжить совместную работу по развитию системы социального партнерства и созданию первичных профсоюзных организаций в инвестиционных компаниях, действующих на территории Орловской области.

Член Правительства
орловской области –
руководитель
Департамента
социальной защиты,
опеки и попечительства,
труда и занятости
Орловской области



И. А. Гаврилина



ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22
Телефоны: (4862) 63-33-11

РЕШЕНИЕ

10 июня 2025 г.
г. Орел

№ 8

О развитии социального партнерства в организациях, подведомственных
Управлению ветеринарии Орловской области.

Социальное партнерство является реальным механизмом диалога и обеспечения согласования интересов работников, работодателей, органов власти. Развитие социального партнерства необходимо для сохранения стабильности и согласия в обществе.

Правовой основой системы социального партнерства является: Трудовой кодекс Российской Федерации, Закон Орловской области «О социальном партнерстве в сфере труда в Орловской области», Программа Федерации Независимых Профсоюзов России «За справедливую экономику!», резолюции X съезда ФНПР, постановления X отчетно-выборной конференции, областного комитета и президиума Орловской областной организации Профсоюзного союза работников АПК Российской Федерации.

Основой для взаимодействия органов государственной исполнительной власти, Управления ветеринарии Орловской области и Профсоюза Орловской области по развитию и совершенствованию системы социального партнерства является Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2024–2026 годы, Соглашение между Правительством Орловской области, ТСОП «Федерация профсоюзов Орловской области» и Региональным объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2023–2025 годы.

Выполняя решение Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации письмо № 14-4/10/В-15321 от 17 сентября 2024 года, в соответствии с подпунктом «е» пункта 4 статьи 114 Конституции Российской Федерации Правительство Российской Федерации обеспечивает реализацию

принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных отношений в организациях и учреждениях страны.

В соответствии с работой Центрального и областного комитетов Профсоюза работников АПК Российской Федерации ежегодно рассматривались на заседаниях Президиумов Профсоюза следующие вопросы: «О задачах социального партнерства в организациях государственной ветеринарной службы Орловской области», «Об уровне оценки труда государственных учреждений ветеринарии», «О применении Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений», в связи с этим проводились опросы первичных профсоюзных организаций и осуществлялось взаимодействие с Управлением ветеринарии Орловской области.

Результаты работы Управления ветеринарии Орловской области и областной организации Профсоюза позволяют определить проблемы, с которыми сталкиваются работники, занятые ветеринарной деятельностью, оценить меры, принимаемые территориальными и первичными организациями для их решения.

Государственная ветеринарная служба Орловской области представлена Управлением ветеринарии Орловской области, в ведении которого находится 24 подведомственных учреждения, штатная численность государственной ветеринарной службы на 1 января 2025 года составила 619,5 единиц, фактическая численность 524 человека, 95,5 вакансий.

Укомплектованность подведомственных организаций:

По штату: 599,5 ед., фактически – 506 чел. (84 %), вакансии – 93,5 (16 %); В том числе:

Ветврачи: по штату: 257 ед., фактически – 239 чел. (93 %), вакансии – 18 (7 %);

Ветфельдшерами: по штату: 117 ед., фактически – 98 чел. (84 %), вакансии – 19 (16 %).

В подведомственных учреждениях Управления ветеринарии Орловской области имеются вакантные должности: ветеринарных специалистов (врачи, фельдшеры), бухгалтеров, уборщиков служебных и производственных помещений, водителей.

Заработная плата с 1 января 2023 году была проиндексирована на 60 % и составила 32 747 рублей.

С 1 января 2025 года в соответствии с постановлением Правительства Орловской области от 27 декабря 2024 года № 891 «О внесении изменения в постановление Правительства Орловской области от 5 марта 2011 года № 64 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников бюджетных учреждений Орловской области, подведомственных Управлению ветеринарии Орловской области, и Порядка оплаты труда руководителей бюджетных учреждений Орловской области, подведомственных Управлению

ветеринарии Орловской области, их заместителей и главных бухгалтеров» произведена индексация заработной платы в подведомственной сфере, предусматривающая увеличение размера месячного оклада работников бюджетных учреждений Орловской области на 10 %.

Средняя заработная плата по бюджету ветеринарных специалистов на 1 января 2025 года составила 36 001 рублей, что составляет 50 % к средней заработной плате в сельском хозяйстве, 68 % по региону.

В целях развития кадрового потенциала государственной ветеринарной службы Орловской области принято постановление Правительства Орловской области от 16 октября 2023 года № 694 «Об утверждении Порядка предоставления выплаты молодым ветеринарным специалистам, трудоустроившимся в государственные учреждения Орловской области, подведомственные Управлению ветеринарии Орловской области» с целью привлечения ветеринарных кадров в отрасль и закрепление их на местах. Денежные выплаты молодым ветеринарным специалистам способствуют заинтересованности молодых кадров работать с животными, помогают улучшить жилищные условия, компенсировать затраты на съем жилья, приобретение мебели, обзаведение хозяйством.

В 2023 году была предоставлена денежная выплата молодому ветеринарному специалисту, поступившему на работу в БУ ОО «Мценская межрайонная ветеринарная лаборатория» на должность ветеринарный фельдшер, в размере 100, 0 тыс. руб.

В 2024 году предоставлена денежная выплата молодым ветеринарным специалистам, поступившим на работу в БУОО «Урицкая межрайветлаборатория», – ветеринарному врачу в размере 200,0 тыс. руб., ветеринарному фельдшеру в размере 100, 0 тыс. руб.

В 2025 году предоставлена денежная выплата молодому ветеринарному специалисту, поступившему на работу в БУ ОО «Центр ветеринарии Дмитровского района» на должность ветеринарный фельдшер, в размере 100,0 тыс. руб. Запланированный показатель «Количество молодых ветеринарных специалистов, поступивших на работу в государственные учреждения ветеринарии Орловской области» в 2025 году составляет 2 человека.

Социальное партнерство в учреждениях ветеринарии осуществляется на основании Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Орловской области на 2025–2027 годы и заключенных коллективных договоров, которые решают вопросы заработной платы, охраны труда и социальной защищенности работников.

По состоянию на 01 мая 2025 года в структуре областной организации Профсоюза действуют 16 первичных профсоюзных организаций, это 67 % государственной ветеринарной службы Орловской области: БУ ОО «Центр ветеринарии Орловского района с эпизоотическим отрядом», Управление ветеринарии, межрайонные центры ветеринарии Верховского, Ливенского,

Мценского, Хотынетского, Дмитровского, Новосильского, Кромского, Свердловского, Урицкого районов, БУ ОО «Урицкая межрайветлаборатория», БУ ОО «Ливенская межрайветлаборатория», БУ ОО «Кромская межрайветлаборатория», БУ ОО «Мценская межрайветлаборатория».

По состоянию на 16 мая 2025 года в 15 учреждениях подписаны коллективные договоры (63 %).

Не охвачены системой социального партнерства только 8 организаций, подведомственных Управлению ветеринарии Орловской области: центры ветеринарии в Сосковском, Колпнянском, Новодеревеньковском, Болховском районах, БУОО «Центр ветеринарии г. Орла», БУ ОО «Центр ветеринарии г. Мценска», БУ ОО «Свердловская межрайветлаборатория», БУ ОО «Малоархангельская межрайветлаборатория».

Вопрос создания представительного органа работников первичных профсоюзных организаций с последующим заключением коллективного договора неоднократно рассматривался на собраниях в трудовых коллективах, совещаниях руководителей ветеринарной службы.

Председатель областной организации Профсоюза является членом Общественного совета при Управлении ветеринарии Орловской области, находится в постоянном взаимодействии с руководителем Управления ветеринарии Орловской области, приглашается на оперативные совещания.

Усилием действий профсоюзов страны с социальными партнерами учрежден профессиональный праздник – День ветеринарного работника, который отмечается каждый год 31 августа.

На торжественных собраниях ветеринарные работники, члены Профсоюза чествуются и награждаются профсоюзными наградами и грамотами Управления ветеринарии Орловской области.

За последние пять лет 54 работника награждены Почетными грамотами ЦК Профсоюза. Все они получили звание «Ветеран труда Орловской области». Это является так же хорошей социальной поддержкой.

Рассмотрев вопрос «О развитии социального партнерства в организациях, подведомственных Управлению ветеринарии Орловской области», областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

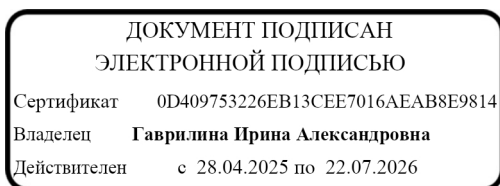
1. Информацию начальника Управления ветеринарии Орловской области Максимовского А. А. и председателя областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Чеусовой О. В. о развитии социального партнерства в организациях, подведомственных Управлению ветеринарии Орловской области, принять к сведению.

2. Рекомендовать органам исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, Федерации профсоюзов Орловской области, муниципальным образованиям и Региональному Объединению работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» продолжить совместную работу по

развитию системы социального партнерства в организациях, действующих на территории Орловской области.

3. Рекомендовать Управлению ветеринарии Орловской области и Орловской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ разработать и утвердить План мероприятий (дорожную карту) по вовлечению в систему социального партнерства организаций, подведомственных Управлению ветеринарии Орловской области.

Член Правительства
орловской области –
руководитель
Департамента
социальной защиты,
опеки и попечительства,
труда и занятости
Орловской области



И. А. Гаврилина