



ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22
Телефоны : (4862) 55-38-30, 47-15-96

РЕШЕНИЕ

7 октября 2019 г.
г. Орёл

№ 9

О работе органов исполнительной государственной власти по повышению
уровня заработной платы работников

Одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений в Российской Федерации признается обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы.

Системы оплаты труда работников в государственных и муниципальных учреждениях, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления (статьи 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации).

Согласно статье 129 Трудового кодекса Российской Федерации месячная заработная плата работника (включая компенсационные и стимулирующие выплаты), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (с 1 января 2019 года – 11 280 рублей).

Примерное положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области утверждено постановлением Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года № 267. Для органов местного самоуправления оно носит рекомендательный характер.

В соответствии с поручением Президента Российской Федерации от 26 февраля 2019 года № Пр-294 необходимо обеспечить сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий

работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы в соответствующем регионе.

Департаментом образования Орловской области проводится ежемесячный мониторинг уровня заработной платы педагогических работников региональных и муниципальных образовательных организаций Орловской области.

По данным предварительного мониторинга за январь-июль 2019 года, уровень средней заработной платы по категориям педагогических работников составил:

педагогические работники общеобразовательных организаций – 26,383 тыс. рублей, или 102,0 % к оценке среднемесячного дохода от трудовой деятельности за 2019 год (плановый показатель на 2019 год – 100 %). Превышение планового показателя связано с периодом очередных отпусков работников данной категории и соответствующим включением в среднюю заработную плату отпускных за весь период (56 дней);

педагогические работники дошкольных образовательных организаций – 22,743 тыс. рубля, или 96,3 % к оценке средней заработной платы в сфере общего образования Орловской области (плановый показатель на 2019 год – 100,0 %). Невыполнение планового показателя связано с разницей в продолжительности очередных отпусков у педагогических работников учреждений дошкольного образования детей (42 дня) и учителей (56 дней);

педагогические работники организаций дополнительного образования – 24,305 тыс. рублей, или 91,2 % к средней заработной плате учителей (плановый показатель на 2019 год – 100,0 %). Невыполнение планового показателя связано с разницей в продолжительности очередных отпусков у педагогических работников учреждений дополнительного образования детей (42 дня) и учителей (56 дней);

преподаватели и мастера производственного обучения профессиональных образовательных организаций – 24,929 тыс. рублей, или 96,4 % к оценке среднемесячного дохода от трудовой деятельности за 2019 год (плановый показатель на 2019 год – 100,0 %);

педагогические работники образовательных организаций и организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, подведомственных Департаменту образования Орловской области, – 33,072 тыс. рублей, или 127,9 % к оценке среднемесячного дохода от трудовой деятельности за 2019 год (плановый показатель на 2019 год – 100,0 %). Превышение планового показателя связано со спецификой работы данных учреждений и периодом очередных отпусков работников данной категории с соответствующим включением в среднюю заработную плату отпускных за весь период (56 дней).

В связи с необходимостью дальнейшего обеспечения определенного «майскими» Указами Президента Российской Федерации уровня заработной платы педагогических работников Департаментом образования Орловской области подготовлен проект постановления Правительства Орловской области

«О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области» в части увеличения с 1 октября 2019 года на 4,3 % размеров базовых единиц, применяемых для определения базовых ставок (должностных окладов), и изменения ряда повышающих коэффициентов.

С 1 октября 2019 года размер базовой единицы составит:

6154 рубля – для педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, образовательных организаций дополнительного образования детей, медицинского персонала образовательных организаций (было 5900 рублей);

5424 рубля – для руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих образовательных организаций, педагогических работников других образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность (было 5200 рублей).

Для соблюдения требований Трудового кодекса Российской Федерации в части зависимости заработной платы от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемых работ предлагается увеличение повышающего коэффициента за уровень образования педагога и повышающего коэффициента к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала на 5 процентных пунктов при одновременном уменьшении доли фонда оплаты труда на оплату труда работников из числа административного, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала и доли средств на выплаты компенсационного характера, которые определяются в следующих размерах:

а) для общеобразовательных организаций, организаций дополнительного профессионального образования, дошкольных организаций – в размере 10 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы (было – 15 %);

б) организаций дополнительного образования детей, других организаций – в размере 5 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

в) организаций профессионального образования – в размере 5 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы (было – 10 %);

г) специальных (коррекционных) организаций для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, создаваемых в соответствии со статьей 42 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», организаций санаторного типа для детей, инфицированных туберкулезом, – в размере

20 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы (было, соответственно, 25 и 35)»).

Для успешной реализации регионального проекта «Успех каждого ребенка» в рамках национального проекта «Образование» с целью привлечения высококвалифицированных педагогических работников в сферу дополнительного образования детей вводится дополнительный коэффициент специфики для руководящих, педагогических и иных работников структурных подразделений дополнительного образования по выявлению и поддержке одаренных детей общеобразовательных организаций и структурных подразделений организаций дополнительного образования (технопарки «Кванториум»), реализующих программы технической и естественнонаучной направленности для групп детей, занимающихся совместной проектной деятельностью – 1,4. Для привлеченных работников вышеуказанных структурных подразделений вводится размер почасовой оплаты труда за один час педагогической работы, который определяется с учетом следующих коэффициентов к базовой единице:

для профессоров, докторов наук, для лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слова «Народный», – 0,10;

доцентов, кандидатов наук, лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слова «Заслуженный», – 0,07;

для лиц, не имеющих почетных званий, – 0,05.

Вносятся изменения в критерии для установления стимулирующих надбавок руководителям профессиональных образовательных организаций без изменения общего предельного размера стимулирующей надбавки.

Указанные меры обеспечивают достижение среднемесячной заработной платы:

педагогических работников общеобразовательных учреждений, преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений профессионального образования 25 864 рубля в месяц, педагогических работников учреждений дополнительного образования на уровне 26 105 рублей в месяц, педагогических работников дошкольных образовательных учреждений на уровне 23 612 рублей в месяц.

В рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в учреждениях здравоохранения Орловской области обеспечен поэтапный рост заработной платы медицинских работников с 2012 года по 2018 год.

К 2018 году процент соотношения оплаты труда работников бюджетной сферы и величины среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) составил: по врачам – 200 %, по среднему и младшему медицинскому персоналу – 100 %.

С 1 января 2019 года Президентом Российской Федерации поставлена задача сохранения достигнутого соотношения оплаты труда работников бюджетной сферы и величины среднемесячной начисленной заработной платы

наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности).

При планировании фонда заработной платы труда работников учреждений здравоохранения на 2019 год учитывалось значение показателя «среднемесячный доход от трудовой деятельности» по региону – 25 864 рублей (прогнозное значение на 2019 год).

По данным Росстата, целевые показатели заработной платы медицинских работников за январь-март 2019 года были выполнены и составили:

врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги – 48 877,2 рублей, 201,8 % к среднему доходу от трудовой деятельности по региону (оценочное значение – 24 216,0 рублей);

среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) – 24 911,9 рублей, 102,9 % к среднему доходу от трудовой деятельности по региону (оценочное значение – 24 216,0 рублей);

младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) – 24 908,9 рублей, 102,9 % к среднему доходу от трудовой деятельности по региону (оценочное значение – 24 216,0 рублей).

За первое полугодие 2019 года (за январь-июнь), по данным Росстата, целевые показатели заработной платы медицинских работников составили:

врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги – 49 370,8 рублей, 193,6 % к среднему доходу от трудовой деятельности по региону (оценочное значение – 25 502,0 рублей);

среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) – 25 232,2 рублей, 98,9 % к среднему доходу от трудовой деятельности по региону (оценочное значение – 25 502,0 рублей);

младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) – 25 100,7 рублей, 98,4 % к среднему доходу от трудовой деятельности по региону (оценочное значение – 24 216,0 рублей).

Во 2-3 кварталах снижение целевых показателей по заработной плате отдельных категорий медицинских работников по сравнению с 1 кварталом 2019 года связано с длительной нетрудоспособностью работников (длительные больничные), а также ежегодными, дополнительными и учебными отпусками. Суммы по отпускным отражаются в момент начисления в фонде заработной платы отчетного месяца, таким образом, начисленные работникам суммы за весь период отпуска включаются в фонд заработной платы отчетного месяца.

Показатели заработной платы определенных категорий медицинских работников Орловской области находятся на постоянном контроле, ежемесячно

осуществляется мониторинг достижения установленного уровня оплаты труда медицинских работников.

В целях совершенствования системы оплаты труда работников, направленных на увеличение доли выплат по окладам в структуре заработной платы, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, а также в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местных уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2018 года (протокол № 12) Правительством Орловской области 1 июля 2019 года принято Постановление № 372 «Об утверждении Положения об оплате труда работников казенных учреждений здравоохранения Орловской области, Примерного положения об оплате труда работников бюджетных учреждений здравоохранения Орловской области и Порядка оплаты труда руководителей бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Орловской области, их заместителей (директоров), главных бухгалтеров» (далее – Постановление № 372).

В соответствии с Постановлением № 372 должностные оклады медицинских работников увеличены следующим образом: по врачам и провизорам, включая заведующих, должностные оклады составят от 15 500 рублей до 22 000 рублей в зависимости от занимаемой должности и квалификационного уровня, увеличение варьируется от 67 % до 17 %; по среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу должностные оклады увеличатся от 10 600 до 13 500 рублей, на 47–15 %; по младшему медицинскому персоналу должностной оклад составит 10 500 рублей (увеличение на 75 %). Увеличивается гарантированная часть заработной платы медицинских работников: должностной оклад и соответственно выплаты компенсационного и стимулирующего характера: надбавка за работу во вредных условиях труда, надбавка за стаж работы, за квалификационную категорию и другие.

Минимальный должностной оклад в Постановлении № 372 для медицинских работников установлен с учетом величины прожиточного минимума в Орловской области за 1 квартал 2019 года и составляет 10 500 рублей.

В соответствии со статьей 134 Трудового Кодекса Российской Федерации, во исполнение подпункта «г» пункта 1 Перечня поручений Президента Российской Федерации от 24 мая 2017 года № Пр-1087 в настоящее время в постановление Правительства Орловской области от 1 июля 2019 года № 372 «Об утверждении Положения об оплате труда работников казенных учреждений здравоохранения Орловской области, Примерного положения об оплате труда работников бюджетных учреждений здравоохранения Орловской области и Порядка оплаты труда руководителей бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Орловской области, их заместителей (директоров), главных бухгалтеров» вносятся изменения в части увеличения на 4,3 процента заработной платы работников учреждений здравоохранения

Орловской области, на которых не распространяется действие Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года.

Департаментом здравоохранения Орловской области осуществляется постоянный контроль за своевременной выплатой заработной платы работникам в подведомственных ему медицинских организациях.

По подведомственным учреждениям, финансируемым из областного бюджета:

обеспечивается своевременное выделение из бюджета и доведение до учреждений средств, направляемых на выплату заработной платы персоналу;

осуществляется строгий контроль за правильным расходованием учреждениями здравоохранения бюджетных средств, направляемых на выплату заработной платы, за своевременностью ее выплаты (в полном объеме) и в соответствии с требованиями трудового законодательства не реже чем каждые полмесяца (в дни, установленные коллективными договорами и трудовыми договорами учреждений).

В целях исполнения подпункта «а» пункта 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 7 июня 2016 года № Пр-1139 и подпункта «ж» пункта 6 перечня поручений Президента Российской Федерации от 26 февраля 2019 года № Пр-294 об обеспечении контроля за сохранением достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы в Орловской области на 2019 год запланирован целевой показатель повышения заработной платы социальных работников – 100,0 % от планируемой в I полугодии 2019 года среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц по Орловской области – 25 252,00 рубля.

По официально опубликованным данным Росстата, за январь – июнь 2019 года достигнут уровень средней заработной платы социальных работников в размере 25 269,00 рублей, или 100,07 % от планового показателя. Среднесписочная численность социальных работников на 1 июля 2019 года составила 791 человек.

Также на 1 июля 2019 года достигнут целевой показатель по врачам (50 504,00 рубля, 204,58 % от среднемесячной заработной платы по Орловской области, целевой показатель – 200,00 %), среднему медицинскому персоналу (25 255,94 рублей, 100,02 % от среднемесячной заработной платы по Орловской области, целевой показатель – 100,00 %), младшему медицинскому персоналу (25 252,04 рубля, 100,00 % от среднемесячной заработной платы по Орловской области, целевой показатель – 100,00 %), педагогическим работникам организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей (25 252,00 рубля, 100,00 % от среднемесячной заработной платы по Орловской области, целевой показатель – 100,00 %).

На 1 июля 2019 года среднесписочная численность врачей в организациях социального обслуживания граждан Орловской области составила 3 человека,

среднего медицинского персонала – 224 человека, младшего медицинского персонала – 484 человека, педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей – 65 человек.

Во исполнение подпункта «г» пункта 1 Перечня поручений по итогам совещания Президента Российской Федерации с членами Правительства Российской Федерации от 24 мая 2017 года № Пр-1087 и распоряжения Правительства Орловской области от 14 августа 2017 года № 333-р, с 1 октября 2019 года будет проиндексирована на 4,3 % заработная плата работников бюджетного сектора экономики, на которых не распространяются указы Президента Российской Федерации и заработная плата которых не индексировалась с 1 января 2014 года.

В 2020 году планируется индексация заработной платы работников бюджетного сектора экономики, на которых не распространяются указы Президента Российской Федерации и заработная плата которых не индексировалась с 1 января 2014 года, на прогнозируемый уровень инфляции в 2020 году в соответствии с федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий год и на плановый период.

Распоряжением Правительства Орловской области от 31 января 2013 года № 31-р утвержден План мероприятий («дорожная карта») в сфере культуры Орловской области, которая содержит основные целевые индикаторы развития отрасли, и мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, который размещен в государственной специализированной информационной системе «Портал Орловской области – публичный информационный центр».

В соответствии с пунктом 1а Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» предусмотрено доведение к 2018 году средней заработной платы работников учреждений культуры до средней заработной платы по региону.

В рамках увеличения средней заработной платы работников учреждений проведен ряд мероприятий по увеличению средней заработной платы данной категории работников, а именно:

введена отраслевая система оплаты труда для работников учреждений культуры;

проведены структурные изменения, направленные на повышение эффективности учреждений культуры.

Внесены изменения в отраслевую систему оплаты труда для работников учреждений культуры в части увеличения базовой единицы работников учреждений культуры. С 1 октября 2017 года базовая единица для основного персонала областных учреждений культуры составила 8 000 рублей, для прочего персонала – 6500 рублей.

За 2018 год в соответствии с «дорожной картой» показатель заработной платы работников учреждений культуры выполнен и составил 24 813,9 рублей, или 100,7% к среднемесячной начисленной заработной плате наемных

работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц.

В 2019 году в соответствии пунктом 6 «ж» Перечня поручений Президента Российской Федерации от 20 февраля 2019 года № Пр-294 необходимо обеспечить сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы в соответствующем регионе.

В 2019 году средняя заработная плата работников учреждений культуры должна соответствовать среднему доходу от трудовой деятельности, что в соответствии с распоряжением Правительства Орловской области от 21 сентября 2018 года № 485-р составляет 25070 рублей.

В соответствии с пунктом 6 «ж» поручений Президента Российской Федерации от 20 февраля 2019 года № Пр-294, контроль за сохранением достигнутого соотношения между уровнем труда работников учреждений культуры и уровнем средней заработной платы в регионе организован.

По данным Росстата, показатель средней заработной платы работников учреждений культуры государственной и муниципальной формы собственности за первое полугодие 2019 года составил 23 874,3 рублей, или 95,2 % от планового показателя. По учреждениям культуры муниципальной формы собственности показатель заработной платы работников учреждений культуры за первое полугодие 2019 года составил 19 867,6 рублей. По областным учреждениям культуры показатель средней заработной платы работников учреждений культуры составил 28 104,8 рубля.

По областным учреждениям культуры подведомственной сферы показатель средней заработной платы составляет 112 % от планового показателя. По учреждениям культуры муниципальной формы собственности показатель средней заработной платы составил 79 %.

С целью достижения установленных показателей по уровню средней заработной платы необходимы дополнительные средства на оплату труда в областных учреждениях культуры в сумме 69 804,1 тыс. рублей, в муниципальных учреждениях культуры в сумме 108 609,4 тыс. рублей.

Управлением культуры и архивного дела Орловской области ведется постоянная работа с руководителями подведомственных учреждений и муниципальными образованиями в части разъяснений начисления заработной платы работникам учреждений культуры, и ее своевременной выплатой. Также на официальном сайте «Портал Орловской области – публичный информационный центр» в разделе Управления культуры и архивного дела Орловской области создана рубрика «Горячая линия» по вопросам оплаты труда работников учреждений культуры Орловской области.

По информации Федерации профсоюзов Орловской области, отмечается, что значительная часть населения получает заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда. Индексацию заработных плат, кроме бюджетных учреждений, проводит три-четыре десятка работодателей.

Не достигнуты показатели, в нарушение обязательств трёхсторонних соглашений, о достижении средней заработной платы до уровня

4-х прожиточных минимумов, доведении тарифной (гарантированной) части заработной платы до 70 % от общего ее размера.

Рассмотрев вопрос «О работе органов исполнительной государственной власти по повышению уровня заработной платы работников», областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Рекомендовать Департаменту образования Орловской области, Департаменту здравоохранения Орловской области, Департаменту социальной защиты населения, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области, Управлению культуры и архивного дела Орловской области:

обеспечить в бюджетных и казенных учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения, образования и культуры соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и реализацию Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики»;

своевременно направлять проекты нормативных правовых актов по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда в организациях здравоохранения, образования, культуры и социальной защиты населения в соответствующие областные организации профсоюзов.

2. Рекомендовать органам исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области:

проводить согласованную политику с профсоюзами и работодателями по совершенствованию систем оплаты труда, повышению уровня заработной платы, снижению дифференциации доходов различных групп населения, ликвидации «теневых» заработных плат, уменьшению доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Орловской области:

продолжить работу комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; по легализации заработной платы и объектов налогообложения в Орловской области; по снижению неформальной занятости, использовать новые формы и методы работы;

ежегодно заключать региональное соглашение о минимальной заработной плате, предусматривая её значение выше минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законодательством;

принимать во внимание мнение областных отраслевых профсоюзных организаций при разработке и внесении изменений в системы оплаты труда работников бюджетной сферы Орловской области;

регулярно проводить мониторинг численности низкооплачиваемых групп работников и принимать меры к снижению их доли путём повышения оплаты соответствующего труда;

принимать меры по доведению средней заработной платы до уровня не менее четырёхкратного размера прожиточного минимума;

предусматривать в областном бюджете средства на повышение заработной платы работникам учреждений бюджетной сферы, финансируемых

за счет средств областного бюджета, исходя из возможностей доходной части областного бюджета;

принимать меры по установлению тарифной части заработной платы до уровня не ниже 70 % от её общего размера;

осуществлять мониторинг своевременности выплаты заработной платы и не допускать задолженности по заработной плате.

3. Рекомендовать главам муниципальных образований и городских округов Орловской области:

продолжить работу по повышению заработной платы работников образования, здравоохранения, социальной защиты населения и культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики»;

обеспечить своевременную и в полном объеме выплату заработной платы работникам учреждений образования и культуры;

внести изменения в примерные положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры на территории муниципальных районов и городских округов в части касающейся установления базовой единицы для работников учреждений культуры, отнесенных к категории основного персонала и не отнесенных к категории основного персонала до уровня, предусмотренного для областных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Орловской области от 25 июля 2012 года № 260 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений культуры Орловской области».

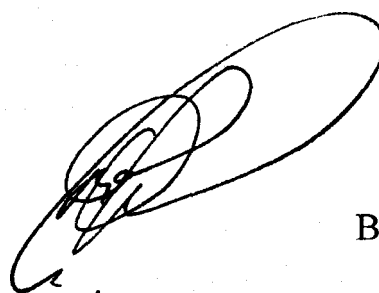
4. Рекомендовать Федерации профсоюзов Орловской области:

продолжить осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе своевременной выплатой заработной платы, и иных актов, содержащих нормы трудового права;

добиваться устранения нарушений трудового законодательства;

принимать участие в рассмотрении вопросов оплаты труда работников, вносить предложения по вопросам оплаты труда.

Заместитель Губернатора
и Председателя Правительства
Орловской области по планированию,
экономике и финансам



В. А. Тарасов