

ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ

по регулированию социально-трудовых отношений в городе Орле

РЕШЕНИЕ

от 27 января 2023 № 10

город Орёл

Об итогах выполнения Отраслевого соглашения между управлением культуры администрации города Орла и Орловской областной организацией Общероссийского Профсоюза работников культуры

В рамках Отраслевого Соглашения между управлением культуры администрации города Орла и Орловской областной организацией Общероссийского профсоюза работников культуры на 2021-2024 годы (далее - Соглашение), в целях обеспечения защиты социальных, экономических прав, гарантий и регулирования вопросов занятости, охраны и оплаты труда работников культуры по состоянию на 01.12.2022 во всех муниципальных учреждениях культуры города Орла заключены коллективные договоры и прошли регистрацию в органах по труду.

В Отраслевом соглашении содержатся разделы о гарантиях прав профсоюзных органов и членов профсоюза, закреплены обязанности работодателей по предоставлению профсоюзной организации условий для работы и обучения актива, необходимой информации, удержанию и перечислению членских взносов, ограничены возможности по увольнению и наказанию профактивистов.

По состоянию на 1 декабря 2022 года в муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждениях культуры и дополнительного образования работает 1031 сотрудник, из них 325 являются членами Орловской областной организации Общероссийского Профсоюза работников культуры.

Профсоюзные организации при учреждениях культуры и дополнительного образования города Орла являются важной частью гражданского общества, чья деятельность основывается на активном участии в жизни и развитии учреждений, на отстаивании и защите прав и интересов своих работников, активном участии в создании безопасных условий труда, оплаты труда и других важных вопросов, касающихся общественной жизни работников учреждений.

Отношения между руководителями учреждений и профсоюзными организациями строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон, трудовых отношениях, а также на основе коллективных договоров и соглашений.

В коллективах учреждений проводятся профсоюзные собрания, лекции, заседания профсоюзных комитетов, учёба профактива. Совместно оформляется документация, составляются планы работы на год, заключаются соглашения по охране труда и коллективные договоры.

Ещё не менее важное направление в деятельности профкома - это участие в комиссиях по подготовке положений по внутренним вопросам учреждений и другим

нормативным актам. Профком принимает участие в работе:

- по внесению изменений и дополнений в Устав учреждения;
- по разработке Положений об оплате труда, о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда;
- по внесению изменений в локальные акты.

Проводятся профсоюзные собрания по вопросам расходования средств, о поощрении сотрудников путем материального вознаграждения и награждения почетными грамотами различных уровней власти, ходатайства о помощи сотрудникам в трудной жизненной ситуации.

Профсоюзными организациями совместно с администрацией учреждений дополнительного образования осуществляется контроль деятельности Совета школ, на которых одним из главных вопросов было рассмотрено установление и определение размеров единовременных выплат сотрудникам учреждений, цен на оказываемые платные образовательные услуги.

При тесном сотрудничестве с Орловской областной организацией Общероссийского профсоюза работников культуры проводятся обучающие семинары на темы: «Трудовое право и трудовые отношения», «Усиление профсоюзного контроля соблюдения Трудового законодательства», «О специальной оценке условий труда», «О реализации ФЗ № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», «Трудовые права молодежи».

По инициативе Областной организации профсоюза работников культуры руководство школ дополнительного образования и учреждений культуры участвовали в конкурсе «Человек славен трудом», в соревнованиях по рыбной ловле, в мероприятиях по сбору средств раненым бойцам СВО под девизом «Своих не бросаем» в поддержку военнослужащих, находящихся в госпитале им. Бурденко города Белгорода, муниципальный ансамбль танца «Славица» подготовил концертную программу, посвященную 110-летию профсоюзному движению страны, 25-летию ФНПР и Федерации профсоюзов Орловской области.

Во всех учреждениях культуры, учреждениях дополнительного образования были соблюдены нормы трудового законодательства нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Стороны в течение года осуществляли мониторинг соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы в Орловской области. Так, например, средняя заработная плата библиотечных работников МКУК «Центральная библиотечная система г. Орла» на 01.12.2022 составила 25035 р.66 коп, что не соответствует уровню средней заработной платы в Орловской области.

Введенная отраслевая система оплаты труда в учреждениях культуры не позволяет увеличить заработную плату и довести её до средней заработной платы по экономике в Орловской области.

В соответствии пункта 4.1.6. обком профсоюза вносит ежегодно свои предложения в администрацию города Орла, городской Совет народных депутатов для решения вопросов по совершенствованию системы оплаты труда и увеличению минимального размера оплаты труда и базовых окладов, увеличения финансирования учреждений культуры.

В учреждениях культуры имеются вакансии узких специалистов, но выпускники высших и средних учебных заведений не идут работать из-за низкой заработной платы.

Много в последние годы делается работодателями и профсоюзами в части обучения по охране труда, аттестации рабочих мест, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

Обком совместно с работодателями систематически организывает обучение и проверку знаний по охране труда. В 2021-2022 годах было обучено 83 уполномоченных по охране труда, руководителей из учреждений культуры за счет средств работодателей и профсоюзных организаций.

Все работники культуры г. Орла пользуются льготами по санаторно-курортному лечению. Профсоюз предоставляет членам профсоюза и членам их семей 20 % скидку на лечение.

Представители работников в лице обкома профсоюза работников культуры являются членами аттестационной комиссии по назначению муниципальных премий работникам, участвуют в оперативных заседаниях Управления культуры. Представители Управления культуры являются членами Президиума, обкома, участвуют в заседаниях, совещаниях в обкоме профсоюза.

С целью продолжения работы по выполнению Отраслевого соглашения между управлением культуры администрации города Орла и Орловской областной организацией Общероссийского Профсоюза работников культуры городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений **РЕШИЛА:**

1. Принять к сведению информации Осипенко Лидии Евгеньевны - начальника управления культуры администрации города Орла и Казаковой Тамары Дмитриевны – председателя областного профессионального союза работников культуры Орловской области.

2. Сторонам социального партнерства продолжить работу по выполнению Отраслевого соглашения между управлением культуры администрации города Орла и Орловской областной организацией Общероссийского Профсоюза работников культуры.

Координатор городской трёхсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений –
заместитель председателя Орловского
городского Совета народных депутатов



В.В.Негин